



โครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนในศตวรรษที่ 21

รหัสโครงการ C02

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคม

แห่งการเรียนรู้

เป้าหมาย SDG (Goals) เป้าหมายที่ 4 : สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม

และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลหลัก ความมีคุณภาพของครูทั้งประเทศ รวมไปถึงครูแนะแนว เพื่อช่วยให้นักเรียนได้รับคำ

แนะนำ ด้านเนื้อหาของวิชาการและการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจเลือกเรียนและประกอบอาชีพ

รวมถึงการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพใจของนักเรียนทุกคน

สนองนโยบาย กระทรวงศึกษาธิการ ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองนโยบายและจุดเน้น สพฐ. พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา

นโยบายระยะเร่งด่วน (Quick win) ด้าน ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 ,1.6 และ 2

สนองนโยบาย สพม.พิษณุโลก ยุทธวิธี ด้านยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

สนองกลยุทธ์โรงเรียนพิชัย สนับสนุนและส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นครูยุคใหม่ มีสมรรถนะของครูผู้สอนใน

ศตวรรษที่ 21

สนองมาตรฐานการศึกษาที่ 2 ข้อ 2.4

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนพิชัย

1.1 หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ 2564 – 2565 โดยสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (2561 – 2580) แผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา โดยเฉพาะกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงต่อประชากรอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) ที่มีความสำคัญเร่งด่วน สามารถดำเนินการวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรมใน ช่วงปี พ.ศ. 2565 – 2566 ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แก่ (1) การสร้างโอกาสและความ เสมอภาคทางการศึกษาตั้งแต่ระดับปฐมวัย (2) การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนสู่การเรียนรู้ฐานสมรรถนะ เพื่อตอบสนอง การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 และ (3) การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มี คุณภาพมาตรฐาน รวมทั้งนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมุ่ง มั่นในการพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้เป็น “การศึกษาขั้นพื้นฐานวิถีใหม่ วิถีคุณภาพ” มุ่งเน้นความปลอดภัยในสถานศึกษา ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียมและบริหารจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและได้กำหนดนโยบายด้าน คุณภาพ ข้อ 3.4 พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร

ฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง ทั้งในสถานศึกษาและนอกสถานศึกษา มีการนิเทศ ติดตาม แนะนำในรูปแบบกิจกรรมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community: PLC) รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู และกลยุทธ์ของโรงเรียนพิชัย ข้อ 3 สนับสนุนและส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นครูยุคใหม่ มีสมรรถนะของครูผู้สอนในศตวรรษที่ 21 อีกทั้ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 27 (3) กล่าวไว้ว่าให้ผู้บริหารสถานศึกษา ส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง มาตรา 81 ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ส่งเสริมสนับสนุนผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยการให้ไปศึกษาฝึกอบรมดูงานเพื่อเพิ่มพูนสมรรถภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน แต่ละคนทั้งในด้านความคิด การทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การไปศึกษาดูงานสถานศึกษาหรือหน่วยงานอื่น สามารถนำแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมมาประยุกต์และพัฒนาสถานศึกษาหรือการเรียนการสอน โรงเรียนพิชัยจึงได้จัดให้มี กิจกรรมศึกษาดูงานการดำเนินงานของสถานศึกษาที่เป็นแบบอย่างขึ้น

วินัยและความรับผิดชอบ ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะให้ประสบความสำเร็จการดำเนินชีวิต ดังนั้นการปลูกฝังและเสริม วินัยและความรับผิดชอบให้คน สถาบันครอบครัว โรงเรียน หน่วยงานและประเทศชาติ จึงต้องดำเนินการอย่างจริงจังต่อเนื่อง ซึ่งเป็นหน้าที่ของคนในชาติทุกคน ต้องช่วยเหลือและร่วมมือโดยเริ่มต้นจาก ครอบครัว โรงเรียน หน่วยงาน คนที่มีวินัยและ ความรับผิดชอบจะประพฤติตนตามลักษณะนิสัยที่สังคมยอมรับและเกิดความสำนึกว่าเป็นคนที่ค่านิยมที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต

ครูในฐานะผู้นำในโรงเรียน จึงต้องฝึกฝนให้ตนเองเป็นคนมีวินัย และความรับผิดชอบเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีต่อนักเรียน เพื่อนร่วมงาน และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานวิชาชีพ

1.2 วัตถุประสงค์

- 1.2.1 เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 1.2.2 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาในการปฏิบัติงาน
- 1.2.3 เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนพิชัยมีส่วนร่วมในการพัฒนาการจัดการศึกษาของโรงเรียนพิชัย
- 1.2.4 เพื่อเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้มีระเบียบวินัยและความรับผิดชอบ
- 1.2.5 เพื่อยกย่องครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีวินัยและความรับผิดชอบในด้านต่าง ๆ
- 1.2.6 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้และแนวคิดเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาหนี้สิน
- 1.2.7 เพื่อให้ครูและบุคลากรสามารถจัดการปัญหาหนี้สินของตนเองได้

1.3 เป้าหมาย

1.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

1. ครูและบุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมอบรม/สัมมนา /ศึกษาดูงาน ทั้งในและนอกสถานศึกษา
2. คณะกรรมการสถานศึกษาเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง

1.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

1. ครูและบุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
2. คณะกรรมการสถานศึกษาให้ความร่วมมือในการจัดการศึกษาของโรงเรียน

1.3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
3. คณะกรรมการสถานศึกษามีส่วนร่วมในการพัฒนาการจัดการศึกษาของโรงเรียน

- 4.ครูและบุคลากรโรงเรียนพิชัยสามารถแก้ไขปัญหาหนี้สินของตนเองได้อย่างเป็นระบบ
- 5.ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพิชัย เป็นแบบอย่างที่ดีในการมีวินัยและความรับผิดชอบ

1.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

1.4.1 เชิงปริมาณ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเองและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา ร้อยละ 90
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติร้อยละ 100
3. คณะกรรมการสถานศึกษามีส่วนร่วมในการพัฒนาการจัดการศึกษาของโรงเรียน ร้อยละ 100
- 4.ครูและบุคลากรร้อยละ 100 ได้รับความรู้และแนวคิดเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาหนี้สิน
5. ครูร้อยละ 80 สามารถจัดการปัญหาหนี้สินของตนเองได้
- 6.ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพิชัยร้อยละ 100 มีระเบียบวินัยและความรับผิดชอบ

1.4.2 เชิงคุณภาพ

- 1.ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
3. คณะกรรมการสถานศึกษามีประสิทธิภาพในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาของโรงเรียน
- 4.ครูและบุคลากรโรงเรียนพิชัยสามารถแก้ไขปัญหาหนี้สินของตนเองได้
- 5.ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพิชัย เป็นแบบอย่างในการมีวินัยและความรับผิดชอบ
- 6.ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพิชัย เป็นแบบอย่างในการมีวินัยและความรับผิดชอบ

1.4.3 วิธีการ/เครื่องมือวัดความสำเร็จ

ประเมินผลการปฏิบัติงานตามภาระงาน/แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

1.5 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ได้รับผลประโยชน์

- 1.5.1 ครู บุคลากร โรงเรียนพิชัย ทุกคน
- 1.5.2 คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนพิชัยทุกคน

1.6 พื้นที่ดำเนินโครงการ โรงเรียนพิชัย

1.7 ระยะเวลาดำเนินโครงการ พฤษภาคม-กันยายน 2567

1.8 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ วงเงินงบประมาณ .. 10,000.... บาท (โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ)

แหล่งที่มาจาก 1.เงินอุดหนุน..... จำนวน10,000..... บาท

1.9 การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยความเสี่ยง

- บางกิจกรรม/ในการอบรมสัมมนาต่าง ๆ ไม่ครอบคลุมทุกสาขาวิชา/สมรรถนะต่าง ๆ ทำให้ครู/บุคลากรบางคนไม่ได้รับการพัฒนา

แนวทางการบริหารความเสี่ยง..

- โรงเรียนได้ให้ครูทุกคนรายงานการเข้ารับการอบรมต่างๆตามแผนพัฒนารายบุคคลของแต่ละคน และสรุปในภาพรวมของโรงเรียน และถ้ามีผู้ที่ไม่ได้รับการพัฒนา โรงเรียนจะจัดอบรม/สัมมนา ให้น้อยกว่าภาคเรียนและ 1 ครั้ง

1.10 ข้อมูลผู้รับผิดชอบ

ชื่อ-สกุล นางชลันดา จันทรมลทา โทรศัพท์ 097-9237938

E-mail address chalundaja@phichai.ac.th

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวรัชดา ทองอ้วน) (นางสุทัย มานักข้อง)

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นางนภาศรี สว่างแสง) (นางปฐมาภรณ์ นรภัทรพิมล)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนพิชัย ผู้อำนวยการโรงเรียนพิชัย

รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายตามแผนปฏิบัติการโรงเรียนพิชัย ประจำปีงบประมาณ 2567

โครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนในศตวรรษที่ 21 กลุ่มบริหารงานบุคคล

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพครูผู้สอนในศตวรรษที่ 21 รับผิดชอบโดย กลุ่มบริหารงานบุคคล

จำนวนงบประมาณ 10,000 บาท

กิจกรรม	งบประมาณ	ประเภท งบประมาณ	ไตรมาส ที่ 1 (ต.ค.-ธ. ค.)	ไตรมาส ที่ 2 (ม.ค.-มิ. ค.)	ไตรมาส ที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)
กิจกรรมที่ 1 เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน						
ค่าใช้จ่าย						
- ค่าจ้างเหมา จัด ทำป้ายไวนิลแสดงความยินดีเนื่องในโอกาส ต่างๆและการเกษียณอายุราชการ ให้กับ ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียน	2,000	อุดหนุน				2,000
- ค่าจ้างเหมา จัดทำโลโก้ ให้กับ ข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำ จำที่เกษียณอายุราชการ จำนวน 8 อัน อัน ละ 1,000 บาท	8,000	อุดหนุน				8,000
ค่าวัสดุ						

กิจกรรม	งบประมาณ	ประเภท งบประมาณ	ไตรมาส ที่ 1 (ต.ค.-ธ. ค.)	ไตรมาส ที่ 2 (ม.ค.-มี. ค.)	ไตรมาส ที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)
- วัสดุ-อุปกรณ์ในการจัดกิจกรรมแสดง ความยินดีให้กับข้าราชการครูและ บุคลากรในโรงเรียน ในโอกาสต่างๆ	3,000	อุดหนุน			3,000	
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 1	13,000	อุดหนุน			3,000	10,000
กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีร่วมพัฒนาการจัดการศึกษา						
ค่าใช้จ่าย						
- ค่าจ้างเหมา อาหารกลางวัน/อาหารว่าง ในวันประชุม	2,120	อุดหนุน			1,060	1,060
- ค่าพาหนะ	3,200	อุดหนุน			3,200	
- ค่าเบี้ยเลี้ยง	480	อุดหนุน			480	
- ค่าที่พัก	1,200	อุดหนุน			1,200	
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 2	7,000	อุดหนุน			5,940	1,060
กิจกรรมที่ 3 การอบรมการแก้ปัญหาหนี้สินครู						
-						
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 3						
กิจกรรมที่ 4 เสริมสร้างระเบียบวินัยและความรับผิดชอบ						
-						
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 4						
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	10,000					

ตารางแสดงประเภทเงินตามหมวด (ตารางในโครงการแนบตั้ง)

โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนในศตวรรษที่ 21

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพครูผู้สอนในศตวรรษที่ 21 รับผิดชอบโดย กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	ประเภทงบประมาณเงินอุดหนุน				กพร.	อื่น ๆ	รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์			
กิจกรรมที่ 1 เสริมสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน		3,000					3,000
1.1 จ้างเหมาจัดทำช่อดอกไม้ แสดงความยินดีให้กับข้าราชการ ครูในโอกาสต่างๆ		2,000					2,000
1.2 จ้างเหมาจัดทำโล่ให้กับ ข้าราชการครู/ลูกจ้างประ จำที่เกษียณอายุราชการ							

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	ประเภทงบประมาณเงินอุดหนุน				กพร.	อื่น ๆ	รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์			
1.3 จ้างเหมาจัดทำป้ายไวนิล ให้กับข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำ ที่เกษียณอายุราชการ		8,000					8,000
รวมกิจกรรมที่ 1		13,000					13,000
กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาคีร่วมพัฒนาการจัดการศึกษา							
2.1 การประชุมคณะกรรมการ สถานศึกษา		2,120					2,120
2.2 การศึกษาดูงานการบริหาร โรงเรียนที่เป็นแบบอย่าง		4,880					4,880
รวมกิจกรรมที่ 2		7,000					7,000
กิจกรรมที่ 3 การอบรมการแก้ ปัญหาหนี้สินครู	-	-	-	-	-	-	-
3.1 จัดอบรมเกี่ยวกับการแก้ไข ปัญหาหนี้สินครู							
รวมกิจกรรมที่ 3	-	-	-	-	-	-	-

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	ประเภทงบประมาณเงินอุดหนุน				กพร.	อื่น ๆ	รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์			
กิจกรรมที่ 4 เสริมสร้างระเบียบวินัย และความรับผิดชอบ	-	-	-	-	-	-	-
4.1 เติมให้หน่อยค่ะ ว่าจะทำกิจกรรมอะไร							
รวมกิจกรรมที่ 4	-	-	-	-	-	-	-

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	ประเภทงบประมาณเงินอุดหนุน				กพร.	อื่น ๆ	รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์			
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		10,000					10,000