



LOGO	COMPANY NAME Address: Phone:                      Email:	Code : BMVH-16
		Version : 5.0
Document name:		Dated :
		Page : Page 2 of 3

15 Tổ chức có xây dựng được những chỉ dẫn về hành vi tác nghiệp hàng ngày nhằm hướng dẫn việc ra quyết định và tránh sai lầm về đạo đức hay không                      Có                      Không

16 Tổ chức có được coi là quan tâm nhiều hơn đến lợi ích lâu dài và có tầm nhìn chiến lược hay không?                      Có                      Không

17 Nhân viên có cảm thấy vui vẻ chấp nhận khi tổ chức quyết định giảm mức thu nhập hay không?                      Có                      Không

18 Trang phục, phong cách, ngôn từ được nhân viên sử dụng trong tổ chức có thể hiện sự đồng nhất hay không?                      Có                      Không

19 Nhân viên có đòi hỏi phải giải quyết ngay và dứt khoát những mâu thuẫn hay tình trạng không rõ ràng trong công việc hay không?                      Có                      Không

20 Có sự bình đẳng khi đối xử giữa các nhân viên, đơn vị, bộ phận khác nhau trong tổ chức hay không?                      Có                      Không

21 Tổ chức có biện pháp ngăn ngừa tình trạng tranh chấp, chèn ép, mâu thuẫn giữa các cá nhân, đơn vị, bộ phận trong tổ chức hay không                      Có                      Không

22 Nhân viên có thực hiện công việc một cách nhất quán với những lời nói quan điểm của họ về đạo đức hay không?                      Có                      Không

23 Tổ chức dành được nhiều sự quan tâm cho việc thoả mãn khách hàng, đến bảo vệ môi trường và đảm bảo phúc lợi xã hội hơn hay đến việc thu lợi nhuận? Có                      Không

24 Tổ chức thường có các cuộc toạ đàm và trao đổi cởi mở thẳng thắn giữa cấp trên và cấp dưới về những trường hợp liên quan tới đạo đức?                      Có                      Không

25 Trong tổ chức có những biện pháp, cơ hội cho nhân viên khi cần tư vấn, lời khuyên để tự tu dưỡng và đánh giá hành vi đúng-sai về đạo đức?                      Có                      Không

Số lượng câu trả lời có càng nhiều, trong tổ chức càng ít có nguy cơ xuất hiện vấn đề đạo đức

**Tín hiệu cảnh báo đạo đức:**

To be ro Not to be”

Có thể chúng ta o bao giờ thấy những biểu hiện dưới đây được chằng công khai, nhưng chúng tồn tại ở hầu hết mọi tổ chức.

Hãy tỏ ra bận rộn, ngay ca khi không có việc gì làm

LOGO	COMPANY NAME Address: Phone:                      Email:	Code        : BMVH-16
		Version     : 5.0
		Dated        :
		Page        : Page 3 of 3
Document name:		

- Nếu liều thử sức và không may bị thất bại, sẽ phải trả giá đắt vì điều đó
- Khi định làm việc gì, hãy thực hiện trước mắt các sếp để không làm họ “giật mình”.
- Sẽ có làm thật tốt công việc chỉ khi nào bị bắt buộc phải làm như vậy.
- Những gì đã giúp ta thành công trong quá khứ cũng sẽ giúp ta thành công trong tương lai.
- Nếu muốn đứng ở vị trí cao nhất ở đây, hãy bắt đầu “bò” từ nấc thang cuối cùng.

Đúng hay không? Nên hay không nên?

**Đơn vị của bạn có thể đang ở tình thế nguy hiểm về đạo đức nếu bạn nghe thấy những lời sau:**

- “Đành vậy , chỉ làm này thôi nhé”.
- “Không có ai biết đâu mà sợ”.
- “Không cần quan tâm đến việc thực hiện như thế nào, miễn là hoàn thành”.
- “Nghe chẳng khác sự thật là mấy”.
- “Mọi người đều làm như thế cả”.
- “Huỷ ngay đi”.
- “Ta có thể không cần thông báo chúng”.
- “Không ai bị thiệt cả”.
- “Thế phần của tôi là cái gì”.
- “Làm như vậy thì còn gì là thi đua/ cạnh tranh nữa”.
- “Coi như chúng ta không hề nói gì với nhau nhé”.