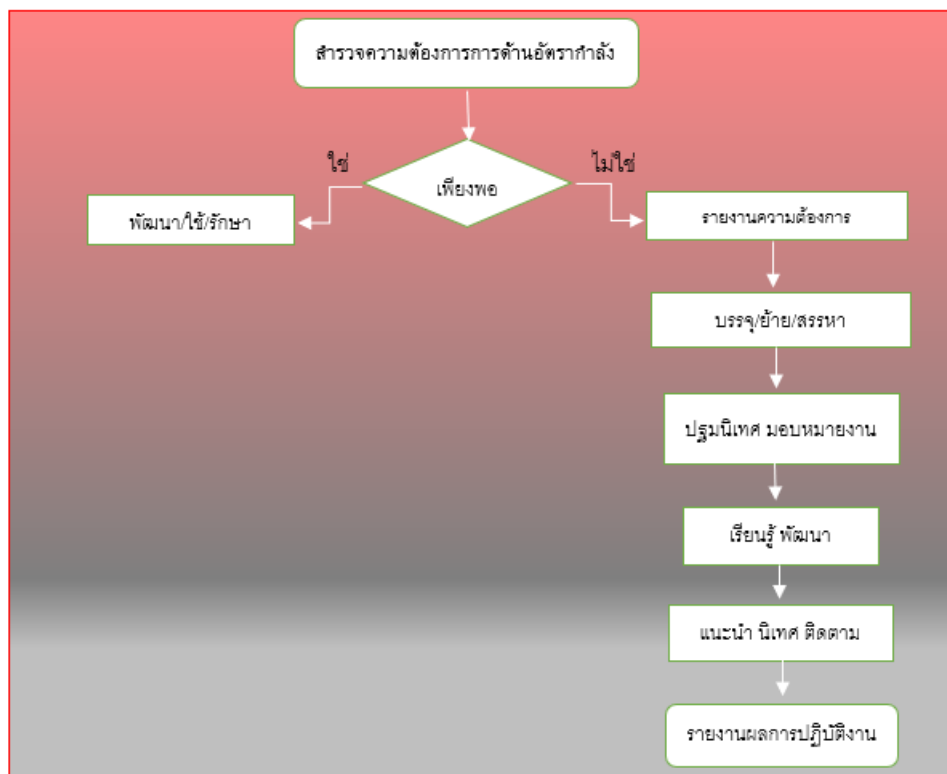


027 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



โรงเรียนมีวิธีการสรรหา ว่าจ้าง บรรจุ และรักษาบุคลากรใหม่ไว้ เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างๆทั้งบุคลากรระดับปฏิบัติการ ลูกจ้าง ดังนี้

1. กลุ่มบริหารบุคคลได้สำรวจความต้องการอัตรากำลังตามโครงสร้างตามบริหารงานโรงเรียน หลักสูตรจำนวนชั่วโมงสอน ภาระงานที่มีความจำเป็น และอัตรากำลังในกลุ่มสาระการเรียนรู้ และกลุ่มงาน นำมาวิเคราะห์ประเมิน

2. ใช้กระบวนการสรรหา ว่าจ้าง และบรรจุ โดยการตรวจสอบอัตราว่าง ความ แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดคุณสมบัติ ประกาศรับสมัคร รับสมัคร แข่งขัน คัดเลือก กรณีเป็นครูปฏิบัติการสอนต้องเลือกผู้ที่มีคุณวุฒิเฉพาะตามที่ต้องการ มีความรู้ ความสามารถ ถ้าเป็นตำแหน่งอื่นๆ ได้แก่ นักการภารโรง ใช้วิธีคัดเลือกทดสอบทักษะปฏิบัติ และสัมภาษณ์ ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ทำสัญญาจ้างและข้อตกลงในการปฏิบัติตามภาระงาน

3. มอบหมายภาระงานตามโครงสร้างการบริหารงานโรงเรียน ให้บุคลากรได้รับการปฐมนิเทศ โดยฝ่ายบริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ ตามภาระงาน ให้คำแนะนำติดตาม นิเทศการปฏิบัติงาน ส่งผลให้บรรลุเป้าหมาย

