



**ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ
ТЕРИТОРІАЛЬНИЙ ВІДДІЛ ОСВІТИ ХОРТИЦЬКОГО РАЙОНУ
ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛА-САДОК) КОМБІНОВАНОГО ТИПУ №272
«ГНОМИК»**

вул. Василя Сергієнка, 46А, м. Запоріжжя, 69097, тел.: (061)226-02-97,
E-mail: zdo272@i.ua, веб-сайт <https://zdo272.wixsite.com/mysite>
Код ЄДРПОУ 26469792

31.05.2022

Директору департаменту
освіти і науки
Запорізької міської ради
Юлії ПОГРІБНЯК

**ЗВІТ
ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ СТРОКОВОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ
ДИРЕКТОРА ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ
(ЯСЕЛ-САДКА) КОМБІНОВАНОГО ТИПУ № 272 «ГНОМИК»
ЗАПОРІЗЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
ПЕНЮДІНОЇ ВІКТОРІЇ МИХАЙЛІВНИ
за 2021 - 2022 навчальний рік**

дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) комбінованого типу № 272 "Гномик" Запорізької міської ради Запорізької області (далі – ДНЗ № 272) має у складі групи загального розвитку для дітей віком від двох до шести (семи) років, де забезпечується розвиток, виховання та навчання дітей відповідно до вимог Базового компонента дошкільної освіти та компенсуючого типу: спеціальні групи для дітей віком від чотирьох років із затримкою психічного розвитку, в яких забезпечується дошкільна освіта з урахуванням стану здоров'я дітей, фізичного та психологічного розвитку.

Засновником (власником) ЗДО № 272 ЗМР є територіальна громада міста Запоріжжя в особі Запорізької міської ради. Органом управління ДНЗ № 272 є департамент освіти і науки Запорізької міської ради та його відокремлений структурний підрозділ – територіальний відділ освіти Хортицького району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради (далі – Територіальний відділ освіти Хортицького району).

ДНЗ № 272 за проектом розраховано на 12 вікових груп. На кожний навчальний рік мережа груп, режим роботи груп та тривалість перебування в них дітей затверджується Департаментом освіти і науки у відповідності до рішення виконавчого комітету Запорізької міської ради про затвердження мережі закладів дошкільної освіти на навчальний рік. 1 групове приміщення переобладнане на кабінет практичного психолога та народознавчу кімнату.

Групи у ДНЗ № 272 комплектувалися за віковими ознаками, відповідно до санітарно-епідеміологічних вимог до утримання дітей з урахуванням побажань батьків. Спеціальні групи комплектувалися на підставі висновків про психолого-педагогічну оцінку розвитку дитини інклюзивно-ресурсного центру.

Аналіз мережі ДНЗ № 272 за 2022-2023 навчальний рік дозволяє визначити значне зменшення контингенту дітей у порівнянні з минулим навчальним роком.

Проектна потужність закладу – 180 місць, фактична кількість дітей станом на 31.05.2022 – 170 дітей.

У 2021-2022 навчальному році було укомплектовано 11 вікових груп: 2 – групи для дітей раннього віку; 9 – груп для дітей дошкільного віку, з них 3 – спеціальні групи для дітей з затримкою психічного розвитку. За звітний період прийнято 65 дітей. На кінець травня у закладі дистанційно здобувало освіту 170 дітей.

Прийом дітей до ДНЗ № 272 здійснювався мною, директором Вікторією ПЕНЮДИНОЮ, протягом календарного року на підставі заяви батьків, або осіб, які їх замінюють; медичної довідки про стан здоров'я дитини з висновком лікаря, що дитина може відвідувати заклад; довідки дільничного лікаря про епідеміологічне оточення; свідоцтва про народження дитини; направлення Територіального відділу освіти Хортицького району. Додатково в спеціальні групи подавалося направлення Територіального відділу освіти Хортицького району з встановленим граничним терміном перебування (за наявності), висновок інклюзивно-ресурсного центру про необхідність перебування дитини в спеціальній групі.

В своїй діяльності я, як директор, здійснюю поточне керівництво і забезпечую діяльність ДНЗ №272 відповідно до Конституції України, Закону України «Про освіту», Закону України «Про дошкільну освіту» (зі змінами), «Положення про дошкільний навчальний заклад» затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 12 березня 2003 року № 305 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 27 січня 2021 р. № 86), Порядком комплектування дошкільних навчальних закладів (груп) компенсуючого типу, затвердженим Міністерством освіти і науки України та Міністерством охорони здоров'я України від 27.03.2006 № 240/164, власного Статуту (нова редакція), затвердженим наказом департаменту освіти і науки Запорізької міської ради від 13.09.2022 № 407р; Базового компоненту дошкільної освіти в Україні (нова редакція), освітньої програми ЗДО № 272 ЗМР, Закону України «Про охорону праці», інших нормативно-правових актів, наказів та рекомендацій центрального органу виконавчої влади.

Головною метою ДНЗ № 272 є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, зміцнення здоров'я, розвиток і формування особистості, забезпечення соціально-психологічної реабілітації та адаптації дитини шляхом спеціально організованого освітнього процесу у комплексі з корекційно-розвивальною роботою.

Вся діяльність колективу ДНЗ № 272 направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти:

- збереження та зміцнення фізичного, психічного, духовного здоров'я дитини;
- здійснення заходів, спрямованих на забезпечення корекційно-розвивальної роботи з дітьми із затримкою психічного розвитку;
- виховання у дітей любові до України, шанобливого ставлення до родини, поваги до народних традицій і звичаїв, державної мови, регіональних мов або мов меншин та рідної мови, національних цінностей українського народу, а також цінностей інших націй і народів, свідомого ставлення до себе, оточення та довкілля;
- формування особистості дитини, розвиток її творчих здібностей, набуття нею соціального досвіду;
- виконання вимог Базового компонента дошкільної освіти;
- забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту.

Освітній процес в ДНЗ № 272 визначається Базовим компонентом дошкільної освіти та реалізується через виконання освітньої програми ДНЗ № 272, наказами і листами Міністерства освіти і науки України та річного плану роботи.

Відповідно до Закону України «Про дошкільну освіту» діяльність ДНЗ № 272 регламентується освітньою програмою і річним планом роботи, який визначає мету, завдання, а також зміст, форми, методи і засоби досягнення поставлених завдань. Річний план на 2021-2022 навчальний рік та оздоровчий період 2022 року схвалено педагогічною радою, затверджено наказом директора ДНЗ № 272. Зміст річного плану відповідає поставленим завданням. Заслуговує на увагу доцільність та дієвість обраних форм роботи та заходів з усіма членами освітнього процесу.

Протягом 2021 – 2022 н.р. колектив ЗДО творчо працював над такими річними завданнями:

1. Розпочати поглиблену роботу з вивчення Кінезіології, як засобу розвитку мовлення та інтелектуальних здібностей дітей з особливими освітніми потребами, шляхом підвищення професійної компетенції педагогів.
2. Систематизувати роботу з формування культури інженерного мислення дітей передшкільного віку шляхом інтеграції експериментально-дослідницької діяльності в освітній процес. Освітній напрямок STREAM - освіти дошкільників – «Природничі науки».
3. Продовжити роботу, щодо формування комунікативної та математичної компетенцій дітей дошкільного віку шляхом упровадження педагогами інноваційних методик і технологій в освітній процес.

Роботу колективу спрямовано на виконання та реалізацію пріоритетних завдань через різні форми роботи: педагогічні ради, семінари-практикуми, круглі столи, колективні перегляди, консультації, виставки-презентації, роботу з батьками. Науково-методична база закладу щорічно поповнюється новинками методичної літератури, періодичними виданнями, наочними посібниками за рахунок коштів педагогів. Методичний кабінет має базу для забезпечення якості освітньої роботи з дітьми (нормативні документи, перспективне та календарне планування роботи вихователів та спеціалістів, розробка конспектів занять та інших форм роботи з різних розділів програми, сценарії свят та розваг тощо). У зв'язку з актуальністю провадження освітнього процесу в дистанційному форматі ведеться активне напрацювання матеріалу в цьому напрямку.

Психологічний супровід освітнього процесу в ДНЗ №272 здійснює практичний психолог Світлана ВЕСЕЛКОВА. Незважаючи на відносно невеликий термін її роботи на посаді практичного психолога, є її успіхи в роботі з дітьми, їх батьками і членами колективу. Практичним психологом приділяється особлива увага збереженню психічного здоров'я дітей, створенню комфортних умов для адаптації та соціалізації, а в умовах воєнного стану і ускладненої безпекової ситуації ведеться активна робота з дітьми з психоемоційної підтримки і стабілізації стану, з педагогами – використання психологічних інструментів для реконструкції переживання травми і стресових ситуацій, профілактики педагогічного вигорання.

Музично-естетичний розвиток дітей в ЗДО здійснює музичний керівник Тетяна МЕРМАН, яка є керівником методоб'єднання музичних керівників Хортицького району. Музичні заняття, як основна форма організації музичного виховання дошкільників, проводились з урахуванням потреб дітей та орієнтацією на загально розвивальну мету. В своїй роботі музичний керівник активно використовувала новітні

технології, які допомагали в досягненні поставлених задач в музично-естетичному розвитку дітей на загальних та індивідуальних музичних заняттях.

Інструктором з фізичного виховання Оленою Косаревою здійснювалась робота з фізичної культури, використовуючи здоров'язбережувальні, здоров'яформуючі технології. Розроблені комплекси вправ для кожної вікової групи. На заняттях з фізичної культури використовувалось нетрадиційне обладнання, що сприяло покращенню інтересу до занять фізичною культурою. Приділялась увага організації Днів здоров'я, спортивним святкам і розвагам, рухливим іграм, руховій активності дітей впродовж дня, які проводяться згідно вимог програми, вікових особливостей дітей. Велика увага приділялась застосуванню вправ для профілактики порушень постави та плоскостопості.

Особлива увага в ЗДО приділяється самоосвіті педагогічних працівників. Педагогічна освіта та самоосвіта здійснюється різнобічно, включаючи навчання у закладах вищої освіти, участь у тренінгах особистісного зростання, систематичне вивчення методичної, педагогічної та психологічної літератури, вивчення публікацій періодичних видань.

З метою координації та організації роботи з підвищення професійного рівня педагогів закладу був складений перспективний план, згідно якого відбувалась участь педагогів в районних методичних об'єднаннях, майстер-класах. Завдяки методичним заходам, а саме семінарам-практикумам, майстер-класам, відкритим показам різноманітних форм роботи, педагоги мали змогу ознайомлюватися з педагогічним досвідом, кращими зразками педагогічної діяльності своїх колег.

Активна участь педагогів у роботі районних методичних об'єднань та майстер-класах, міських семінарах та тренінгах відповідно до планів ТВО, НМЦ, ЗОППО сприяла покращенню їх професійної компетенції та фахової майстерності, покращенню якості різноманітних форм роботи з дітьми.

З причини встановлення карантинних обмежень по всій території України всі методичні заходи проводилися у дистанційному форматі.

Роботи вихованців ЗДО з образотворчого мистецтва приймали участь в районних конкурсах малюнку екологічного напрямку та безпеки життєдіяльності.

Приймали участь у Першому міському марафоні «Сучасний педагог». Організатор марафону: Центру професійного розвитку педагогічних працівників. Тема методичної розробки: «ЄДЬЮТЕЙНМЕНТ - НАВЧАЄМОСЬ ГРАЮЧИСЬ» (вихователь Веселкова С.Ю.)

Брали участь в обласному фестивалі «Технологічний парк художньо-педагогічних ідей - 2022»; організатор Фестивалю КЗ «ЗОППО» ЗОР, кафедра дошкільної освіти. Тема учбового відеоролику «ВЕСНЯНА ГАЛЯВИНА» (вихователь Артеменко Л.М.)

Брали участь у Міжнародному занятті доброти про гуманне ставлення до тварин (собак та котів). Організатор: Благодійний фонд допомоги безпритульним тваринам «Happy Paw».

Стали срібними призерами Фестивалю з дитячо-юнацького фітнесу "Fitness-Z 2020". Команда "Спортивні дівчата" (інструктор з фізкультури Косарева О.В.)

Вихованка закладу стала призером у районному етапі Міжрегіонального фестивалю ораторського мистецтва «Заговори, щоб я тебе побачив» у номінації «Добре слово краще за багатство».

Реалізації основних напрямків діяльності сприяло дотримання в управлінні закладом дошкільної освіти сучасних принципів управління: поєднання

демократичного та суспільного характеру управління; поєднання колегіальності та єдиноначальності, науковості, гуманізації, системності, об'єктивності і конкретності, оптимальності та ефективності, законності, комплексності, гласності.

Моя управлінська діяльність, як керівника закладу, здійснюється у повній взаємодії виховної, громадсько-організаторської, інструктивно-методичної, педагогічної, адміністративно-розпорядчої, фінансово-господарської роботи. Ґрунтується вся управлінська діяльність на пошуку шляхів, спрямованих на повноцінне перебування дитини в ЗДО та всебічного розвитку її психічних, фізичних якостей, підготовки її до життя в сучасному суспільстві. Вся управлінська діяльність проходить через низку функцій: аналіз, прогнозування, планування, організація, керівництво, координація, внутрішній контроль, оцінка та регулювання.

Управлінські рішення та дії директора ЗДО поточного року були спрямовані на:

- організацію освітнього процесу, яка визначається Базовим компонентом дошкільної освіти та реалізується згідно з освітньою програмою ЗДО, комплексною програмою для дітей старшого та передшкільного віку «Стежинки у Всесвіт», альтернативною програмою формування культури інженерного мислення в дітей передшкільного віку «STREAM-освіта, або Стежинки у Всесвіт», програмою розвитку, навчання та виховання дітей дошкільного віку із затримкою психічного розвитку «Віконечко», комплексною програмою розвитку дітей дошкільного віку з аутизмом «Розквіт» та навчально-методичними посібниками, затвердженими МОН України. Пріоритетним напрямком роботи є фізкультурно-оздоровчий, корекційно-профілактичний та відновлюваний аспекти.

- організацію медично-профілактичного обслуговування дітей закладу, а саме, оздоровчого напрямку (моніторинг стану здоров'я, фізичного та нервово-психічного розвитку, медичний контроль за санітарно-гігієнічним режимом ЗДО, контроль за організацією харчування в ЗДО, проведення санітарно-просвітницької роботи) та корекційно-відновлюваної роботи;

- фінансово-господарчу діяльність та зміцнення матеріально-технічної бази;

- організацію роботи зі зверненнями громадян;

- організацію роботи з батьками та громадськістю з метою залучення їх до управління закладом, пропагування відкритості та прозорості. Ці завдання вирішувались через роботу ради ЗДО, загальні батьківські збори;

- зміцнення трудової дисципліни;

- дотримання пунктів колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом.

В ЗДО створена система внутрішнього контролю. Внутрішній контроль відповідає річним завданням на 2021-2022 н.р. та нагальним потребам закладу. В закладі застосовуються різні види контролю, а саме: епізодичний, вибірковий, тематичний, комплексний тощо. Управлінському контролю підлягають питання з різних напрямків діяльності, а саме: виконання законодавчих актів та нормативних документів, корекційно-відновлювальної роботи та освітнього процесу, матеріально-технічного та навчально-методичного забезпечення тощо. Внутрішній контроль корегується відповідно до вивчення стану роботи з певного напрямку діяльності. З цією метою складені на 2021-2022 н.р. циклограми внутрішнього контролю на рік, місяць директором, вихователем-методистом, сестрою медичною старшою та з дієтичного харчування, завідувачем господарства. Цей вид контролю дав оперативну та достовірну інформацію про стан роботи ЗДО, забезпечив не тільки прийняття правильного управлінського рішення, але дав бачення розвитку всіх

напрямків роботи в цілому. Результати внутрішнього контролю заслуховуються на педагогічних радах, виробничих нарадах, засіданнях Ради ЗДО, на загальних зборах педагогічного колективу та батьківської громадськості.

Ділова документація ЗДО ведеться систематично та згідно вимог Інструкції з діловодства у дошкільних навчальних закладах, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту 01.10.2012 № 1059 та Типової інструкції з діловодства в міністерствах, інших центральних та місцевих органах виконавчої влади, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 17.01.2018р. №55 «Деякі питання документування управлінської діяльності» (із змінами).

В ДНЗ №272 створені оптимальні умови для проведення медичної, оздоровчо-профілактичної та корекційно-відновлювальної роботи. Медичне обслуговування дітей в ЗДО здійснює сестра медична старша Інна ГІРЯ та Катерина ДЖЕНКОВА.

Зусилля всього колективу закладу були направлені на збереження та зміцнення здоров'я дітей. В ДНЗ №272 було оновлено фізкультурний інвентар, виготовлено нетрадиційний спортивний інвентар, введено систему здоров'язбережувальних заходів, систематично проводиться профілактична, фізкультурно-оздоровча та санітарно-просвітницька робота з учасниками освітнього процесу.

У ЗДО проводиться моніторинг стану фізичного та нервово-психічного стану здоров'я вихованців загально-розвиваючих груп та груп інтенсивної педагогічної корекції. Створені та забезпечені належні умови для роботи медичного персоналу, проведення медично-профілактичних та індивідуальних корекційних заходів.

Згідно циклограми контролю протягом звітного періоду в ДНЗ № 272 директором Пенюдіною В.М., сестрою медичною старшою Гірею І.В., вихователем-методистом Білик Г.О. здійснювався медико-педагогічний контроль за фізичним вихованням дітей. Дані контролю фіксувались в Журналі медико-педагогічного контролю, протоколах хронометражних спостережень. Особливу увагу було приділено організації та проведенню занять з фізичної культури. Здійснення медико-педагогічного контролю сприяло досягненню оптимального рівня фізичного навантаження та максимальних показників загальної та моторної щільності занять. Хронометраж занять показав, що середній показник загальної щільності заняття в межах норми.

Велика увага в ЗДО приділяється харчуванню дітей. Організація харчування здійснюється відповідно до:

- Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, затвердженої спільним наказом МОН України та МОЗ України від 17 квітня 2006 року № 298/227 (із змінами);
- Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку» від 24 березня 2021 року № 305. У закладі організовано триразовий режим харчування для дітей: сніданок, обід та підвечірок. Формою організації харчування в ЗДО №1 є монопрофільне меню, що визначає один набір страв та не передбачає самостійного вибору споживачами його компонентів.
- Організація харчування дітей здійснюється відповідно до складеного примірного чотиритижневого сезонного меню.

Педагоги приділяють велику увагу вихованню культурно-гігієнічних навичок дітей під час вживання їжі, етикету прийому їжі (згідно програмових вимог).

- Питання раціонального харчування дошкільнят висвітлюють під час проведення батьківських зборів, індивідуальних консультацій.
- Батьки щоденно отримують конкретні відомості про склад харчування, яке діти споживали

протягом дня через засоби комунікації: Viber, Facebook, Messenger.

В ЗДО створені належні умови для організації харчування дітей всіх вікових груп. Стан харчоблоку та допоміжних приміщень відповідають санітарно-гігієнічним вимогам. Харчоблок в достатній кількості забезпечений дезінфікуючими, миючими засобами відповідно до санітарних вимог, кухонним обладнанням, посудом та інвентарем. Весь посуд, обладнання і інвентар промаркований та використовується за призначенням.

Проте потребує заміни та модернізації технологічне обладнання, що є застарілим, зношеним, не відповідає сучасним вимгам.

З мого боку як директора ДНЗ №272 здійснюється щоденний контроль:

- за санітарним станом харчоблоку;
- за станом овочів та фруктів;
- за наявністю супровідних документів;
- за дотриманням санітарних норм і правил збереження продуктів харчування і продовольчої сировини;
- за дотриманням товарного сусідства та терміном реалізації продуктів харчування;
- за закладкою продуктів та технологією приготування страв;
- за роботою комісії за виконанням Постачальником умов договору;
- за роботою бракеражної комісії;

За результатами контролю проводяться індивідуальні бесіди, видаються накази та заслуховуються питання про харчування на нарадах при директорі.

Виходячи з вищезазначеного, організація харчування дітей в ДНЗ №272 здійснюється на достатньому рівні.

Матеріально-технічна база ДНЗ № 272 включає в себе будівлі, споруди, земельну ділянку, комунікації, обладнання та інвентар, інші матеріальні цінності, вартість яких відображається у балансі централізованої бухгалтерії територіального відділу освіти Хортицького району. За звітний період було забезпечено збереження комунального майна як директором, так і колективом працівників закладу, батьківським колективом на належному рівні.

Виконання кошторису, виконання угод, дотримання лімітів фонду заробітної плати та лімітів використання енергоносіїв, ведення фінансових операцій здійснюється відповідно до діючого законодавства разом з централізованою бухгалтерією територіального відділу освіти Хортицького району.

Адміністрацією ЗДО розроблені заходи щодо збереження енергоносіїв, тепло- та енергозбереження. В ЗДО створена комісія з контролю за дотриманням використання енергоносіїв в межах затверджених лімітів та виконання заходів по тепло- та енергозбереженню. Лімітів на енергоносії та тепло-енергозбереження за звітний період дотримано.

Впродовж 2021-2022 навчального року у ДНЗ №272 було створено цілий ряд умов для забезпечення повноцінного розвитку, виховання та навчання дітей дошкільного віку. Групові приміщення забезпечені меблями та ігровим обладнанням, мають сучасний інтер'єр. Розвивальне середовище дитячого садка організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям.

Для організації життєдіяльності створено всі умови, обладнані спеціальні приміщення: музична та спортивна зали; кабінет практичного психолога, методичний кабінет; спортивний та прогулянкові майданчики для кожної вікової групи. Для забезпечення надання екстренної медичної допомоги та здійснення медичного супроводу розвитку та виховання дітей, медичний блок ЗДО був приведений у відповідність до вимог нормативних документів. Медичний кабінет має ліцензію на здійснення роботи медичного кабінету ЗДО.

ДНЗ №272 є комунальним закладом, тому матеріальне та фінансове забезпечення гарантує місцевий бюджет. Питання господарської роботи є найскладнішим у роботі керівника, оскільки на його розв'язання потрібні кошти. Фінансово-господарська діяльність закладу здійснюється згідно з кошторисом, сформованим територіальним відділом освіти. Фінансові асигнування на 2021, 2022 рік заплановано на захищені статті і лише частково на утримання закладу.

На сьогоднішній день залишаються актуальними проблеми, вирішення яких планується впродовж 2022 – 2023 років: поточний (аварійний ремонт найпростішого укриття), поточний ремонт харчоблоку, заміна 67 вічок, що знаходяться в аварійному стані, заміна технологічного і холодильного обладнання; оновлення м'якого інвентарю (постільної білизни, ковдр, покривал); заміна труб каналізації технічного підпілля; ремонт санвузлів груп №7,8,11; придбання електрообладнання (4 водонагрівачі для групових приміщень, пральна машина промислова); поточні ремонти електромережі; поповнення ігрового та навчально-дидактичного обладнання згідно Примірною переліку ігрового та навчально-дидактичного обладнання для закладів дошкільної освіти, затвердженого наказом МОН України від 19.12.2017 № 1633.

Стан матеріально-технічної та методичної бази ЗДО згідно Примірною переліку знаходиться в цілому по закладу на рівні забезпеченості 70%.

Постійне інформування громадськості про надходження та використання бюджетних коштів, благодійних внесків громадськості, інших небюджетних надходжень здійснюється через щомісячне розміщення інформації у куточках для батьків, звітах членів батьківських органів самоврядування з використанням дистанційних технологій, інформування на офіційному web-сайті ЗДО у мережі Інтернет.

Ще раз слід підкреслити, що саме створення належних умов для безпечного та комфортного перебування дітей у закладі, у спільній взаємодії батьків та працівників закладу, сприяло успішній результативності проведення освітньої діяльності з дітьми, охороні та зміцненні здоров'я дітей, попередженню травмування дітей тощо

Мною, директором ЗДО Вікторією Пенюдіною, ведеться постійний контроль за виконанням наказу департаменту освіти і науки Запорізької міської ради від 04.09.2020 року № 238р «Про прозорість і відкритість діяльності закладів освіти», від 17.09.2018р. №104р «Про дотримання нормативних актів щодо надходження позабюджетних коштів», № 118р від 22.10.2018р. «Про недопущення порушень прав дітей на безоплатне здобуття освіти в ЗДО №272», розпорядження Запорізького міського голови від 17.02.2021 № 27р «Про затвердження Плану заходів щодо забезпечення виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції у виконавчих органах Запорізької міської ради, на підприємствах, в установах, закладах, що належать до комунальної власності територіальної громади міста на 2021 рік», наказу територіального відділу освіти Хортицького району від 23.02.2021 №68р «Про затвердження Плану заходів щодо забезпечення виконання вимог Закону України

«Про запобігання корупції», Порушень з цих питань не виявлено. З колективом ЗДО та батьками здобувачів освіти проводиться постійна робота з питань недопущення порушень при надходженні позабюджетних коштів.

Колективна угода між адміністрацією та трудовим колективом ЗДО № 272 виконувалась на належному рівні і забезпечувалась за такими напрямками: своєчасна виплата заробітної плати; матеріальна допомога на оздоровлення педагогічним працівникам; доплата педагогічним працівникам 20% за престижність в роботі; доплата за особливий характер праці; шкідливі та важкі умови праці; за роботу в нічний час; доплата за додаткове навантаження; створення безпечних умов життєдіяльності вихованців та працівників; надання основної щорічної та соціальної відпустки; надання додаткових днів відпустки за особливий характер праці. На час введення карантину на всій території України у зв'язку з пандемією коронавірусу COVID-19, правового режиму воєнного стану за всіма працівниками ЗДО була збережена заробітна платня згідно тарифікації.

Діяльність адміністрації спрямована на виховання в учасників освітнього процесу вмінь і навичок свідомого і обов'язкового виконання правил і норм безпечної поведінки в повсякденній діяльності і в умовах надзвичайної ситуації; формування навичок безпечної поведінки в різних нестандартних ситуаціях, формування знань про правила самозбереження, дорожнього руху, з протипожежної безпеки.

Щомісячно адміністрацією проводились рейди-огляди стану роботи з питань ТБ та охорони праці, складалися акти про обстеження приміщення та території ЗДО. Виявлені зауваження оперативно усувалися або ж подавалися клопотання до територіального відділу освіти Хортицького району як до представника засновника на виділення фінансування для усунення недоліків. На жаль багато проблем, що потребують значних фінансових впливів, залишаються без змін. Зокрема, аварійний паркан, що огорожує територію ЗДО, асфальтне покриття, аварійні дерев'яні вікна, протікаюча стеля, технологічне обладнання харчоблоку для забезпечення умов безперебійної роботи харчоблоку ЗДО згідно вимог системи НАССР. Результати цих оглядів розглядались на виробничих нарадах та нарадах при директорові.

В ДНЗ №272 створено відповідні умови для організації безпечної життєдіяльності дітей та працівників. Вся робота з цього питання була направлена і велась відповідно до вимог законодавчих та нормативних документів. З метою збереження життя і здоров'я дітей та працівників директор, завідувач господарством Олександра БОНДАРЬ та вихователь-методист Ганна БІЛИК планово та позачергово проводять з працівниками інструктажі відповідно до чинних інструкцій. З метою збереження життя і здоров'я дітей у ЗДО планово проводиться робота з дітьми, працівниками, батьками. Також оновлені куточки цивільної оборони, пожежної безпеки, охорони безпеки життєдіяльності, тематичні рубрики з безпеки життєдіяльності в групових батьківських куточках. У зв'язку з тимчасовим призупиненням освітнього процесу у зв'язку з введенням правового режиму воєнного стану, робота з батьками в цьому напрямку активно ведеться із використанням дистанційних технологій.

Систематично проводилися Місячники, Тижні безпеки з питань безпечної поведінки дітей в різних ситуаціях на вулиці, в побуті, на воді та ін. Організовувалась робота тематичних стендів: «Пожежна безпека», «Щоб не сталося лиха», «Обережно – дорога», «Коли ти один вдома», пам'ятки для батьків щодо правил поведінки у разі виникнення терористичних або диверсійних актів, надавалися рекомендації із убезпечення дітей від небезпечних ситуацій. Система занять з валеологічної

спрямованості дозволяє сформувати у дітей поняття про свій організм та догляд за ним.

З метою ініціювання участі педагогів, активних батьків у закладі створені і функціонують такі колегіальні органи управління:

- рада ЗДО;
- батьківська рада ЗДО та батьківські ради груп;
- профспілковий комітет;
- педагогічна рада;
- загальні збори батьків та членів трудового колективу;
- комісія з ОП;
- пожежно-технічна комісія.

Між загальними зборами згідно річного плану на 2021-2022 н.р. були проведені засідання Ради ДНЗ №272, на яких розглядалися питання формування позитивного іміджу ЗДО, контроль за організацією харчування, медичним обслуговуванням, дотримання протиепідемічних вимог, дотримання вимог антикорупційного законодавства тощо. Всі заплановані засідання Ради ЗДО проведено і оформлено протокольно.

Організація роботи зі зверненнями громадян є важливою складовою управління закладом. В ДНЗ № 272 ведеться робота на виконання Закону України «Про звернення громадян». З метою кваліфікованої організації особистого прийому громадян, директором був виданий наказ від 28.08.2021р. №95р «Про підсумки роботи із зверненнями громадян та організацію роботи у 2021-2022 н.р.» затверджено дні та години особистого прийому громадян керівником. Громадяни мають право звертатись на особистому прийомі керівника, звертатись за допомогою засобів телефонного зв'язку, письмових звернень та на електронну пошту. Більше всього порушуються питання працевлаштування, постановки дитини на електронну чергу, зарахування дітей до спеціальних та загально розвиваючих груп, розвитку та виховання, пільгова оплата за харчування. Всі пропозиції та прохання батьків адміністрація намагається враховувати в роботі. У 2021-2022 н.р. прийнято 56 громадян на особистому прийомі директором ЗДО. Прийом громадян проводиться з неухильним дотриманням протиепідемічних вимог, з урахуванням безпекової ситуації у період воєнного стану.

Всі питання звернень вирішую, як керівник, в межах повноважень на особистому прийомі. Питання про стан роботи зі зверненнями громадян постійно перебувають на контролі та були розглянуті на нарадах, батьківських зборах, педраді. Жодне із звернень громадян не залишилося без уваги.

Адміністрацією ДНЗ № 272 своєчасно подається встановлена статистична звітність та інша інформація про роботу закладу, яка передбачена нормативами, до відділу статистики та органів управління освітою.

Взаємодія із сім'ями вихованців є одним з пріоритетних напрямів діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків в управлінні закладом. ЗДО підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та оздоровлення дітей. Активізація сучасних форм взаємодії ЗДО з сім'єю в умовах розкриття особистісного потенціалу кожного вихованця відбувалась через удосконалення шляхів інтерактивного спілкування та активного діалогу з батьками в рамках:

- залучення батьків до співробітництва з ЗДО у вихованні, розвитку дошкільників за допомогою нетрадиційних форм проведення батьківських зборів, днів

відкритих дверей, сімейних газет, спортивних свят, розваг за участю батьків, функціонуванням в групах батьківських куточків та куточків досягнень дитини, які надавали можливість батькам бути поінформованими в питаннях освітньої роботи ЗДО, про успіхи дитини та виступати активними учасниками педагогічного процесу;

- проведення в групах вихователями та спеціалістами ЗДО консультацій та бесід з батьками та особами, що їх замінюють;
- робота консультативного пункту для батьків дітей, що не відвідують ЗДО;
- проведення виставок робіт з залученням батьків.

Використання різноманітних ефективних форм роботи з батьками сприяє формуванню позитивного іміджу ЗДО серед громадськості району.

Активно працює і постійно оновлюється офіційний web-сайт ЗДО з більшим об'ємом пам'яті для оперативної інформації. В роботі з батьками практикувалась технологія «Фідбек» – листування з батьками за допомогою електронної пошти, Viber, обмін інформацією та фотографія-ми, SMS повідомлення з метою передачі або отримання необхідної інформації, спілкування за допомогою платформи ZOOM. Під час введення воєнного стану і тимчасовим припиненням освітнього процесу, всі педагоги закладу перейшли на провадження освітнього процесу дистанційно. Особливих успіхів і цікавих наробок у цьому напрямку досягли вихователі Серкіна С.Ф., Гончаренко Г.М., Будник С.Р., Орлова С.М., вчитель-дефектолог Бабенко К.В., Коновалова Н.М. Завдяки різноманітним формам роботи стали тісніші зв'язки між вихователями та батьками, що спонукає до подальшого розвитку відносин і, як наслідок, зростання довіри батьків до педагогів.

Адміністрація закладу створює працівникам усі умови для плідної роботи. Завдяки оптимальній розстановці та цілеспрямованому використанню кадрів робота колективу ЗДО відзначається стабільністю та позитивною результативністю.

Мною, як керівником ЗДО, ведеться активна співпраця з органами місцевого самоврядування, громадськістю, іншими закладами освіти для створення умов для виконання умов строкового трудового договору і успішного функціонування закладу дошкільної освіти.

Виконуючи намічені завдання, педагогічний колектив закладу намагався створити найсприятливіші умови для успішного розвитку, навчання та виховання кожної дитини. Протягом року педагогічний колектив нашого закладу вирішував безліч творчих та буденних проблем, що були спрямовані на досягнення успіху.

Поступове осучаснення розвивального середовища закладу, його розвиток можливий тільки за умов засвоєння нововведень, бачення власної перспективи розвитку, плідної співпраці всіх учасників освітнього процесу. Будемо і надалі працювати над упровадженням державних стандартів дошкільної освіти відповідно сучасним тенденціям підготовки дошкільників до навчання в Новій Українській Школі, створенням безпечних та комфортних умов для наших здобувачів освіти і забезпечення їм щасливого майбутнього

Директор
31 травня 2022 року

Вікторія ПЄНЮДІНА