

TÊN CÔNG TY

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Số: .../2025/QĐ-NS

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày ... tháng ... năm 2025

QUYẾT ĐỊNH Về việc chấm dứt hợp đồng lao động

GIÁM ĐỐC CÔNG TY [TÊN CÔNG TY]

- Căn cứ Bộ luật Lao động nước CHXHCN Việt Nam năm 2019;
- Căn cứ Hợp đồng lao động số ... ký ngày ... giữa Công ty và Ông/Bà ...;
- Căn cứ Đơn xin nghỉ việc của Ông/Bà ... được duyệt ngày ... (hoặc Biên bản thỏa thuận/Căn cứ pháp lý khác);
- Theo đề nghị của Trưởng phòng Hành chính Nhân sự.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Chấm dứt hợp đồng lao động đối với: Ông/Bà: [Họ và tên] Mã nhân viên: ... Chức vụ: ...
Phòng ban: ... Kể từ ngày: ... tháng ... năm 2025.

Điều 2. Các chế độ và quyền lợi của Ông/Bà [Họ tên] được giải quyết theo quy định của pháp luật và Quy chế của Công ty, cụ thể:

- Tiền lương và phụ cấp được thanh toán đến hết ngày ...
- Trợ cấp thôi việc (nếu có): ...
- Các quyền lợi khác: ...

Điều 3. Ông/Bà [Họ tên] có trách nhiệm bàn giao toàn bộ công việc, tài sản, hồ sơ tài liệu cho bộ phận có liên quan trước khi nghỉ việc.

Điều 4. Phòng Hành chính Nhân sự, Phòng Kế toán và Ông/Bà [Họ tên] chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

GIÁM ĐỐC (Ký, đóng dấu)