

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC THÀNH ĐÔNG



VÕ THỊ THU

**NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ CHỦ CHỐT CẤP XÃ TRÊN
ĐỊA BÀN HUYỆN KIM THÀNH, TỈNH HẢI DƯƠNG**

Chuyên ngành: Quản lý kinh tế

Mã số: 8.34.04.10

TÓM TẮT LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

HẢI DƯƠNG - NĂM 2021

Công trình được hoàn thành tại:

TRƯỜNG ĐẠI HỌC THÀNH ĐÔNG

Người hướng dẫn khoa học: *PGS, TS. Lê Văn Hùng*

Phản biện 1: TS. Nguyễn Quốc Ngữ

Phản biện 2: TS. Tạ Văn Cánh

Luận văn được bảo vệ tại Hội đồng chấm luận văn thạc sỹ, Trường Đại học Thành Đông

Địa điểm: Phòng họp trực tuyến Zoom.

Trường Đại học Thành Đông.

Số 03, đường Vũ Công Đán, phường Tứ Minh, thành phố Hải Dương.

Thời gian: vào hồi 10 giờ 00 ngày 21 tháng 8 năm 2021

Có thể tìm hiểu luận văn tại thư viện: Trường Đại học Thành Đông
hoặc trên Website Phòng QLĐT Sau đại học & HTQT,
Trường Đại học Thành Đông

- Đề tài nghiên cứu “Nâng cao chất lượng cán bộ chủ chốt cấp xã trên địa bàn huyện Kim Thành, tỉnh Hải Dương” được tiến hành tại huyện Kim Thành.

- Thời gian từ tháng 7/2020 đến tháng 12/2020

1. Tính cấp thiết của đề tài

Công tác cán bộ là một bộ phận đặc biệt quan trọng trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng Nhà nước và hệ thống chính trị - hành chính của nước ta, có liên quan chặt chẽ với việc xác định chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật và thực hiện thành công các nhiệm vụ chính trị do Đảng và Nhà nước đề ra. Chính quyền cấp xã là một cấp trong hệ thống hành chính 4 cấp của Việt Nam, có vị trí hết sức quan trọng trong hệ thống chính trị - hành chính, là cầu nối trực tiếp của hệ thống chính quyền nhà nước với nhân dân, thực hiện hoạt động quản lý nhà nước trên các lĩnh vực kinh tế, văn hóa, xã hội, an ninh trật tự, an toàn xã hội ở địa phương, trực tiếp đưa đường lối, chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước vào cuộc sống. Chất lượng đội ngũ cán bộ cấp xã ảnh hưởng trực tiếp đến sức mạnh của hệ thống chính trị ở cơ sở, quyết định việc hoàn thành chức năng nhiệm vụ của bộ máy hành chính. Hiệu lực, hiệu quả của bộ máy chính quyền cấp xã nói riêng, hệ thống chính trị - hành chính nói chung, xét đến cùng được quyết định bởi phẩm chất, năng lực và hiệu quả công tác của cán bộ, công chức nói chung, đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã nói riêng. Do vậy, việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của Đảng, Nhà nước và cả hệ thống chính trị.

Huyện Kim Thành, tỉnh Hải Dương là huyện nằm giữa tam giác kinh tế Hà Nội - Hải Phòng - Quảng Ninh. Toàn huyện có 18 xã, thị trấn với 138.835 nhân khẩu. Đảng bộ Huyện có 44 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc với tổng số 6.498 đảng viên. Những năm qua, mặc dù phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức, song kinh tế của huyện vẫn luôn ổn định và phát triển. Đạt được kết quả trên là có sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng bộ, sự quyết

tâm của hệ thống chính trị, trong đó có vai trò quan trọng của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã. Tuy nhiên, những thành tựu của huyện đạt được chưa tương xứng với tiềm năng, lợi thế hiện có. Để thực hiện mục tiêu của huyện đến năm 2025 trở thành thị xã có cơ cấu kinh tế công nghiệp - dịch vụ - nông nghiệp, phù hợp với hướng phát triển chung của tỉnh, cần thực hiện đồng bộ nhiều nhiệm vụ, giải pháp, trong đó chú trọng công tác xây dựng và nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp, đặc biệt xây dựng cán bộ chủ chốt cấp xã có bản lĩnh, phẩm chất, năng lực và trình độ, đủ về số lượng, cơ cấu hợp lý, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ là một đòi hỏi cấp thiết hiện nay. Do vậy, tôi chọn nghiên cứu đề tài “*Nâng cao chất lượng cán bộ chủ chốt cấp xã trên địa bàn Kim Thành, tỉnh Hải Dương*” làm luận văn thạc sỹ của mình.

2. Mục tiêu của nghiên cứu

2.1. Mục tiêu tổng quát

Trên cơ sở nghiên cứu thực trạng chất lượng cán bộ chủ chốt cấp xã, huyện Kim Thành, tỉnh Hải Dương, đề xuất các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng cán bộ chủ chốt cấp xã huyện Kim Thành, tỉnh Hải Dương.

2.2. Mục tiêu cụ thể

- Góp phần hệ thống hoá cơ sở lý luận và thực tiễn về nâng cao chất lượng cán bộ chủ chốt cấp xã;
- Đánh giá thực trạng chất lượng cán bộ chủ chốt cấp xã huyện Kim Thành hiện nay;
- Phân tích các yếu tố ảnh hưởng đến chất lượng cán bộ chủ chốt cấp xã huyện Kim Thành;
- Đề xuất giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ chủ chốt cấp xã ở huyện Kim Thành, tỉnh Hải Dương.

4. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu

4.1. Đối tượng nghiên cứu

Cán bộ chủ chốt cấp xã của huyện Kim Thành, tỉnh Hải Dương. Bao gồm 11 chức danh: Bí thư, Phó bí thư Đảng ủy; Chủ tịch, Phó chủ tịch HĐND; Chủ tịch, Phó chủ tịch UBND; Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc; Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ; Chủ tịch Hội Cựu chiến binh; Bí thư Đoàn Thanh niên; Chủ tịch Hội Nông dân.

4.2. Phạm vi nghiên cứu

4.3.1. Phạm vi về không gian

Các xã trên địa bàn huyện Kim Thành, tỉnh Hải Dương.

4.3.2. Phạm vi về thời gian

Đề tài được nghiên cứu trong giai đoạn 2018-2020 và đề xuất giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ chủ chốt cấp xã tại huyện Kim Thành giai đoạn 2018-2020.

5. Nội dung và phương pháp nghiên cứu

5.1. Nội dung nghiên cứu

- Thực trạng về thể lực của cán bộ chủ chốt cấp xã.
- Thực trạng về trí lực của cán bộ chủ chốt cấp xã.
- Thực trạng về tâm lực của cán bộ chủ chốt cấp xã.
- Thực trạng công tác nâng cao chất lượng cán bộ chủ chốt cấp xã tại huyện Kim Thành, tỉnh Hải Dương.

5.2. Chỉ tiêu khảo sát

- Về thực trạng thể lực cán bộ chủ chốt cấp xã gồm các chỉ tiêu: số lượng, cơ cấu giới tính (nam, nữ), độ tuổi, kết quả khám sức khỏe cán bộ chủ chốt cấp xã.
- Về thực trạng trí lực của cán bộ chủ chốt cấp xã gồm các chỉ tiêu: trình độ học vấn, trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, nghiệp vụ, năng lực công tác của cán bộ chủ chốt cấp xã.
- Về thực trạng tâm lực của cán bộ chủ chốt cấp xã gồm các chỉ tiêu: phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; tinh thần trách nhiệm công tác; uy tín, mức độ hài lòng của người dân đối với cán bộ chủ chốt cấp xã.

- Thực trạng công tác nâng cao chất lượng cán bộ chủ chốt, bao gồm các chỉ tiêu: quy hoạch; đào tạo, bồi dưỡng; đánh giá cán bộ; chế độ, chính sách, đối với cán bộ chủ chốt cấp xã.

5.3. Phương pháp nghiên cứu

5.2.1. Phương pháp thu thập thông tin

5.2.1.1. Thu thập thông tin thứ cấp: Thu thập thông tin, số liệu thứ cấp trên báo cáo tổng kết, sơ kết các chuyên đề, đề án, báo cáo năm, quý, tháng của Huyện ủy, UBND huyện, các cơ quan chuyên môn của Huyện ủy, UBND huyện Kim Thành..

5.2.1.2. Thu thập thông tin sơ cấp: Điều tra thông qua bảng hỏi xây dựng sẵn.

- Đối tượng khảo sát gồm 3 nhóm:

Nhóm 1: cán bộ và công chức cấp xã

Nhóm 2: cán bộ và công chức huyện Kim Thành;

Nhóm 3: người dân, tổ chức, doanh nghiệp tại các xã trong huyện

- Địa bàn khảo sát: chọn 03 xã, thị trấn có tính đại diện cho 3 khu trong huyện gồm: khu A (xã Cộng Hòa); khu B (thị trấn Phú Thái); khu C (xã Đại Đức). Trong đó Thị trấn Phú Thái thuộc khu trung tâm của huyện, có tốc độ phát triển kinh tế nhanh; xã Cộng Hòa có tốc độ phát triển kinh tế trung bình, có tiềm năng phát triển kinh tế theo hướng chuyển dịch từ nông nghiệp sang công nghiệp; xã Đại Đức có tốc độ phát triển kinh tế chậm, là xã thuần nông.

5.2.2. Phương pháp chọn mẫu

- Phương pháp chọn mẫu: chọn mẫu ngẫu nhiên; chọn mẫu hệ thống.

- Cơ cấu mẫu điều tra:

TT	Đối tượng khảo sát	Tổng số	Chia ra			
			Huyện	Xã Cộng Hòa	TT Phú Thái	xã Đại Đức
1.	Cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp Huyện	6	6	-	-	-
2	Công chức huyện	05	05	-	-	-
2.	Cán bộ, công chức các xã, thị trấn	45	-	15	15	15

TT	Đối tượng khảo sát	Tổng số	Chia ra			
			Huyện	Xã Cộng Hòa	TT Phú Thái	xã Đại Đức
3.	Người dân, tổ chức, doanh nghiệp	45	-	15	15	15
4.	Tổng	101	11	30	30	30

Tác giả chọn 11 mẫu khảo sát cán bộ, công chức huyện Kim Thành (gồm lãnh đạo Huyện ủy, HĐND, UBND huyện, lãnh đạo, công chức các phòng, ban, đoàn thể huyện); chọn 45 mẫu khảo sát ngẫu nhiên cán bộ, công chức tại 3 xã, thị trấn (xã Cộng Hòa, xã Đại Đức, Thị trấn Phú Thái, mỗi đơn vị chọn 15 mẫu); chọn 45 mẫu khảo sát ngẫu nhiên người dân, tổ chức, doanh nghiệp tại 3 xã, thị trấn (xã Cộng Hòa, xã Đại Đức, Thị trấn Phú Thái, mỗi đơn vị chọn 15 mẫu).

5.2.2. Phương pháp tổng hợp và xử lý số liệu

Phân tích các dữ liệu, thông tin thu thập được để tổng hợp thành một hệ thống lý thuyết, dữ liệu mới logic và chặt chẽ về chất lượng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã và nâng cao chất lượng chất lượng cán bộ chủ chốt xã, thị trấn trên địa bàn huyện Kim Thành, tỉnh Hải Dương.

5.2.3. Phương pháp phân tích

- *Phương pháp thống kê mô tả*: Trên cơ sở thu thập thông tin, phân tích dữ liệu, xử lý số liệu, nghiên cứu mối liên hệ giữa các hiện tượng và dự đoán để tổng hợp, trình bày, tính toán các số liệu và khái quát được đặc trưng của tổng thể dữ liệu bằng hệ thống bảng, biểu.

- *Phương pháp so sánh*: So sánh, đối chiếu các số liệu, dữ liệu để làm rõ sự khác biệt hoặc thay đổi về số lượng, chất lượng, tính chất của vấn đề cần nghiên cứu; Cụ thể trong đề tài tập trung so sánh số lượng, chất lượng cán bộ chủ chốt cấp xã qua các năm (năm sau với năm trước)

5. Kết quả đạt được

Qua nghiên cứu lý luận và thực tiễn về cán bộ chủ chốt cấp xã, các nhân tố ảnh hưởng đến chất lượng cán bộ chủ chốt cấp xã ở Chương 1 và thực

trạng chất lượng cán bộ chủ chốt cấp xã tại huyện Kim Thành, tỉnh Hải Dương ở Chương 2 của Luận văn; tác giả đã đề xuất được hệ thống các giải pháp phù hợp với thực tiễn để nâng cao chất lượng cán bộ chủ chốt cấp xã của huyện Kim Thành ở Chương 3.

Từ kết quả nghiên cứu của Luận văn, cho thấy cán bộ chủ chốt cấp xã trên địa bàn huyện Kim Thành là những người có quan hệ trực tiếp, gắn bó mật thiết với người dân, là người trực tiếp thực hiện các chủ chương, đường lối của đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước với người dân để đảm bảo hoàn thành các mục tiêu kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh ở các xã, thị trấn trên địa bàn huyện Kim Thành.

*** Luận văn được Hội đồng chấm 8,0 điểm**