



Силабус навчальної дисципліни

«ПРОБЛЕМИ СОЦІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ МІЖНАРОДНОГО БІЗНЕСУ»


Освітньо-професійна програма: «Міжнародний бізнес»

Галузь знань: 29 «Міжнародні відносини»

Спеціальність: 292 «Міжнародні економічні відносини»

Рівень вищої освіти	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вибіркового компонента ОП
Курс	4 курс
Семестр	7 семестр
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/години	4 кредити ЄКТС / 120 годин
Мова викладання	українська / англійська
Що буде вивчатися (предмет вивчення)	Дана навчальна дисципліна є теоретичною основою сукупності знань та вмінь, що формують профіль фахівця в галузі міжнародного бізнесу та включає вивчення та розгляд соціальних, правових, політичних, економічних, етичних та екологічних проблем, з якими стикається бізнес сьогодні.
Чому це цікаво/треба вивчати (мета)	Метою викладання навчальної дисципліни є засвоєння необхідних теоретичних знань щодо факторів та чинників, які впливають на процес ведення бізнесу, озброєння майбутніх менеджерів аналітичним інструментом, який би допоміг їм розуміти складні соціополітичні складові міжнародного бізнесу, відслідковування взаємозв'язків і надання оцінки взаємодії бізнесу та уряду.
Чому можна навчитися (результати навчання)	<ul style="list-style-type: none"> - висвітлювати теоретико-методологічні та соціально-економічні аспекти сучасних проблем розвитку міжнародного бізнесу; - розвивати здібності до науково-дослідної роботи, самостійності і відповідальності у міжнародному бізнесі; - формувати професійні здібності щодо вирішення соціальних проблем у міжнародному бізнесі; - оволодіти методами вивчення соціальних витрат робочого часу, нормування праці; - досліджувати механізми соціального міжнародного партнерства; - отримати ґрунтовні знання з питань оплати праці й регулювання заробітної плати у міжнародному бізнесі; - визначати місця і ролі Міжнародної організації праці у врегулюванні соціально-трудова відносин; - розвивати навички використання здобутих знань в конкретних процесах управління соціально-трудова відносинами, організації праці та забезпечення її високої ефективності на всіх рівнях розвитку міжнародного бізнесу; - підвищувати на цій основі адаптованість до світового ринку праці та здібностей ефективно включатися в систему нових соціально-трудова відносин у міжнародному бізнесі.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	<ul style="list-style-type: none"> - самостійно працювати з науковою літературою щодо соціалізації розвитку міжнародного бізнесу; - самостійно проводити комплексні дослідження проблем соціального характеру міжнародної господарської співпраці; - визначати вплив глобальних проблем на розвиток соціалізації міжнародного бізнесу; - здійснювати оцінку ефективності запровадження соціальних заходів у сфері міжнародного бізнесу;

	- обґрунтовувати заходи по оптимізації форм, методів, інструментів, важелів для розвитку інноваційних напрямів міжнародного бізнесу.
Навчальна логістика	<p>Зміст дисципліни:</p> <p>Модуль №1 «Теоретичні та практичні основи розвитку соціалізації міжнародного бізнесу».</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Методологічні основи соціалізації міжнародного бізнесу. 2. Рушійні сили соціалізації міжнародного бізнесу. 3. Цивілізаційні виклики до соціалізації міжнародного бізнесу. 4. Соціально-економічне середовище міжнародного бізнесу. 5. Механізм забезпечення соціалізації міжнародного бізнесу. 6. Формування менеджменту персоналу компаній у сфері міжнародного бізнесу. 7. Структура та динаміка світового ринку праці. 8. Нормативно-правові засади соціалізації міжнародного бізнесу. 9. Соціальна відповідальність компаній у міжнародному бізнесі. 10. Соціалізація оплати праці у сфері міжнародного бізнесу. 11. Соціальне страхування працівників у міжнародному бізнесі. 12. Напрями розвитку соціального менеджменту у міжнародному бізнесі. 13. Напрями розвитку соціального маркетингу у міжнародному бізнесі. 14. Вплив глобалізації на розвиток соціалізації міжнародного бізнесу. 15. Ефективність соціалізації міжнародного бізнесу. 16. Глобальні пріоритети соціалізації міжнародного бізнесу України. 17. Проблеми соціального розвитку міжнародного бізнесу. 18. Практичні поради застосування механізму соціалізації міжнародного бізнесу. <p>Види занять: лекції, практичні заняття, самостійна робота.</p> <p>Методи навчання – методи теоретичного дослідження, економіко-математичного аналізу, методики аналізу даних, технології пошуку й обробки інформації, експертного оцінювання, бізнес-кейси, навчальні дискусії, ділові ігри, мозкова атака, презентації тощо.</p> <p>Форми навчання: денна, заочна</p>
Пререквізити	Дисципліна базується на знаннях дисциплін освітнього ступеня «Бакалавр» та взаємопов'язана з дисциплінами: «Україна в міжнародному бізнесі», «Сучасні транснаціональні корпорації» та «Спільне підприємництво».
Пореквізити	Знання з дисципліни можуть бути використані при обранні, обґрунтуванні та ефективності написання теми кваліфікаційної роботи.
Інформаційне забезпечення з репозитарію та фонду НТБ НАУ	<p>Науково-технічна бібліотека НАУ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Кодекс Законів про працю України від 7 січня 2017 року. 2. Вергун В. А. Міжнародний бізнес; наук. ред. В. А. Вергун ; Київський національний ун-т ім. Тараса Шевченка. - К. : ВПЦ "Київський університет", 2019. - 810 с. 3. Філіпенко А.С. Міжнародні економічні відносини: Історія. Теорія. Політика: Підручник/А.С. Філіпенко. К.: Либідь, 2019. с. 960 4. Солідарні аспекти у міжнародній торгівлі. Румянцев А.П., Філіпенко А.С. A Social and Solidarity Economy: The Ukrainian Choice. Cambridge Scholars Publishing, 2017.-207 p. 5. Соціальна економіка: Навч. посіб. / Кол. авт. О. О. Беляєв, М. І. Диба, В. І. Кириленко та ін. К.: КНЕУ, 2015. 500 с. 6. Войтович Р. В. Стиль управління персоналом: сутність, структура, моделі : навчальні матеріали / Р. В. Войтович, Л. М. Усаченко ; Національний університет біоресурсів і природокористування України. – К. : ТОВ "НВП "Інтерсервіс", 2013. – 42 с. 7. Данюк, В. М. Кадрове діловодство: навч. посіб. / В. М. Данюк, Л. П. Кулаковська ; М-во освіти і науки України. – Київ: Каравела, 2016. – 240 с. 8. Мальська М.П., Мандюк Н.Л., Занько Ю.С. Корпоративне управління: теорія та практика: Підручник / М.П. Мальська, Н.Л. Мандюк, Ю.С. Занько. – К.: Центр учбової літератури, 2012. – 360с. 9. Менеджмент персоналу: навчальний посібник / Т. І. Балановська; НУБіП України. – К.: Видавничий центр НУБіП України, 2013. – 125 с. 10. Менеджмент персоналу. Практикум: навч. посіб. / О. І. Сердюк, Т. О. Сазонова, О. В. Мирна [та ін.]. – Полтава: РВВ ПДАА, 2013. – 288 с. 11. Олійник С.У. Теорія та практика менеджменту персоналу: підручник / С.У. Олійник ; Нар. укр. акад., [каф. економіки підприємства]. - Х.: Вид-во НУА, 2013. - 375 с. 12. Палеха Ю.І. Кадрове діловодство: навч. посібник (зі зразками сучасних ділових паперів)/ Ю.І. Палеха. –5-е вид., доп. – К.: Ліра-К, 2015.–476 с. 13. Палеха, Ю. І. Менеджмент персоналу : навч. посібник / Ю. І. Палеха. - К.: Ліра-К, 2014. - 338 с. 14. Рульєв В. А. Управління персоналом: Навчальний посібник для студентів ВНЗ / В. А. Рульєв, С. О. Гуткевич, Т. Л. Мостенська. – К.: Кондор, 2012. – 310 с. 15. Управління персоналом: навчальний посібник / Т. І. Балановська [та ін.]; Національний університет біоресурсів і природокористування України. – К.: ЦП "Компринт", 2015. – 417

	<p>с.</p> <p>16. Управління персоналом: підручник / [В.М. Данюк, А.М. Колот, Г.С. Суков та ін.]; за заг. та наук. ред. к.е.н., проф. В.М. Данюка. — К.: КНЕУ; Краматорськ: НКМЗ, 2013. — 666 с.</p> <p>17. Червінська Любов Петрівна. Управління інноваційною діяльністю персоналу: монографія / Л. П. Червінська. – Київ: КНЕУ, 2014. – 200 с.</p> <p>18. Андрушків Б.М., Черничинець С.П. Корпоративне управління: Навч. посібник / Б.М. Андрушків, С.П.Черничинець. – К.: Кондор, 2011. – 528 с.</p> <p>19. Економічна активність населення України 2015: Статистичний збірник – 2016. – 208с.</p> <p>20. Пентилюк М.І., Маруніч І.І., Гайдаєнко І.В. Ділове спілкування та культура мовлення: Навч. посіб. / М.І. Пентилюк, І.І. Маруніч, І.В. Гайдаєнко. – К.: Центр учбової літератури, 2011. – 224с.</p> <p>21. Праця України у 2015 році: Статистичний збірник – 2016. – 325с.</p> <p>22. Ринок праці України у 2016 році: Аналітично-статистичний збірник – К.: Державний центр зайнятості Міністерства соціальної політики України, 2017, - 303с.</p> <p>23. Статистичний щорічник України 2016. – 2017. – 560с.</p> <p>Інформаційні ресурси в інтернеті:</p> <ul style="list-style-type: none"> - http://www.ukrstat.gov.ua - офіційний сайт Державної служби статистики України. - http://www.lir.lg.ua – офіційний сайт Науково-дослідного інституту соціально-трудова відносин Міністерства праці та соціальної політики України. - http://www.dcz.gov.ua – офіційний сайт Державної служби зайнятості України. - http://me.kmu.gov.ua/ – офіційний сайт Міністерства економічного розвитку і торгівлі України.
Локація та матеріально-технічне забезпечення	Аудиторний фонд Факультету міжнародних відносин (7 корпус), навчальна лабораторія міжнародних економічних відносин і бізнесу, яка оснащена сучасною комп'ютерною технікою та обладнанням
Семестровий контроль, екзаменаційна методика	Диференційований залік
Кафедра	Кафедра міжнародних економічних відносин і бізнесу
Факультет	Факультет міжнародних відносин
Викладач(і)	<p>ПІБ: РУМ'ЯНЦЕВ АНАТОЛІЙ ПАВЛОВИЧ</p> <p>Посада: професор</p> <p>Науковий ступінь: доктор економічних наук</p> <p>Вчене звання: професор</p> <p>Профайл викладача:</p> <p>Researcher ID:</p>  <p>Науковці НАУ:</p> <p>http://www.lib.nau.edu.ua/naukpraci/teacher.php?id=11757 Тел.: 406-73-65</p> <p>E-mail: anatolii.rumiantsev@npp.nau.edu.ua</p> <p>Робоче місце: 7.405</p>
Оригінальність навчальної дисципліни	Авторський курс