

Quan hệ lao động là gì? Quy định về xây dựng quan hệ lao động

Quan hệ lao động là một chủ đề quan trọng trong lĩnh vực kinh tế – xã hội, đặc biệt là trong các doanh nghiệp, tổ chức và cơ quan nhà nước. Nó liên quan đến các quy định, chính sách và thực tiễn trong việc tuyển dụng, bảo vệ quyền lợi lao động, quản lý nhân sự và giải quyết các tranh chấp lao động. Quan hệ lao động còn phản ánh một phần nào đó tình trạng xã hội và nền kinh tế của một quốc gia. Vì vậy, để hiểu rõ về quan hệ lao động, cần phải tìm hiểu các yếu tố ảnh hưởng đến nó, những quy định cơ bản và các vấn đề nóng trong lĩnh vực này. Hãy cùng **TỨ HOÀNG MOBILE** tìm hiểu về quan hệ lao động để có cái nhìn toàn diện hơn về vấn đề quan trọng này.

Xem thêm Thỏa sức săn Boss cây đồ luyện cấp trong Tứ Hoàng Mobile



Mục lục

1. Quan hệ lao động là gì?
2. Quy định về xây dựng quan hệ lao động

1. Quan hệ lao động là gì?

Theo khoản 5 của Điều 3 trong Bộ luật Lao động năm 2019, quan hệ lao động được xác định là một quan hệ xã hội phát sinh từ việc thuê mướn và sử dụng lao động, trả lương giữa người lao động, người sử dụng lao động, và các tổ chức đại diện cho hai bên, cùng với sự tham gia của cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

Quan hệ lao động bao gồm hai loại, đó là quan hệ lao động cá nhân và quan hệ lao động tập thể.

2. Quy định về xây dựng quan hệ lao động

Các quy định về xây dựng quan hệ lao động theo Điều 7 trong Bộ luật Lao động năm 2019 có nội dung sau:

Quan hệ lao động được thiết lập thông qua đối thoại, thương lượng và thỏa thuận, tuân thủ nguyên tắc tự nguyện, thiện chí, bình đẳng, hợp tác, và tôn trọng quyền và lợi ích hợp pháp của các bên.

Người sử dụng lao động, tổ chức đại diện người sử dụng lao động, người lao động và tổ chức đại diện người lao động cùng nhau xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định, với sự hỗ trợ của cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

Công đoàn tham gia cùng với cơ quan nhà nước có thẩm quyền hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định; giám sát việc tuân thủ quy định của pháp luật về lao động; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Xem tiếp: <https://tuhoangmobile.com/quan-he-lao-dong-la-gi/>