

Стратегія розвитку
Куцурубського ліцею імені Т.Г.Шевченка
Куцурубської сільської ради
Миколаївської області
на 2023-2027

Структура стратегії

1. Цінності закладу освіти _____ с.
2. Місія закладу освіти _____ с.
3. Візія закладу освіти _____ с.
4. Стратегічні цілі закладу освіти _____ с.
5. Операційні цілі _____ с.
6. План реалізації стратегії _____ с.
7. Реалізація стратегії. Очікуваний результат розвитку закладу освіти _____ с.

1. Цінності закладу освіти

людська гідність, рівність, справедливість
творчість, інноваційність.

дитиноцентризм, взаємоповага та ефективна взаємодія, свобода вибору та креативність, безперервний розвиток,
всебічна освіченість.

партнерські стосунки, прозорість та відкритість закладу, безпека та комфорт, національно-патріотичні та культурні
традиції, якість освіти

2. Місія закладу освіти.

Забезпечення рівного доступу для здобуття освіти усіх дітей, виховання творчих, відкритих, готових до співпраці в команді, у суспільстві особистостей.

удосконалення професійної майстерності, розвитку творчості, ініціативності педагогічних працівників в умовах розбудови НУШ та академічної свободи

створення умов для одержання здобувачами освіти якісної освіти, що дозволяє успішно жити у швидко мінливому світі, за допомогою індивідуалізації навчального процесу і впровадження нових освітніх технологій.

3. Візія закладу освіти.

Створити комфортне освітнє середовище, в якому дитина росте здоровою, успішною, щасливою і різнобічно розвивається в умовах довіри, свободи, рівності, вчиться змінювати себе і світ на краще та зможе в майбутньому максимально реалізувати свій особистісний потенціал, а вчитель має творчу свободу.

4. Стратегічні цілі діяльності закладу освіти.

Напрямок 1: Розвиток освітнього середовища закладів освіти

Стратегічна ціль 1.1. Забезпечення комфортних і безпечних умов навчання та праці

Стратегічна ціль 1.2. Створення освітнього середовища, вільного від будь-яких форм насильства та дискримінації

Стратегічна ціль 1.3. Формування інклюзивного, розвивального та мотивуючого до навчання освітнього простору

Напрямок 2: Система оцінювання здобувачів освіти

Стратегічна ціль 2.1.: Наявність відкритої, прозорої і зрозумілої для здобувачів освіти системи оцінювання їх результатів навчання

Стратегічна ціль 2.2.: Систематичне відстеження та коригування результатів навчання кожного здобувача освіти

Стратегічна ціль 2.3.: Спрямованість системи оцінювання на формування у здобувачів освіти відповідальності за результати свого навчання, здатності до самооцінки

Напрямок 3: Удосконалення системи педагогічної діяльності педагогічних працівників

Стратегічна ціль 3.1.: Ефективність планування педагогічними працівниками своєї діяльності, використання сучасних освітніх підходів до організації освітнього процесу

Стратегічна ціль 3.2. Підвищення кваліфікації, удосконалення професійного розвитку педагогічних працівників

Стратегічна ціль 3.3. Налагодження партнерських взаємовідносин із здобувачами освіти, їх батьками та іншими законними представниками, працівниками закладу освіти;

Стратегічна ціль 3.4. Організація педагогічної діяльності та навчання здобувачів освіти на засадах академічної доброчесності

Напрямок 4: Управлінські процеси закладу

Стратегічна ціль 4.1.Вдосконалення напрямів діяльності закладу

Стратегічна ціль 4.2.Підвищення якості освітньої діяльності

5. Операційні цілі.

- ❖ Розробити прогноз очікуваної кількості дітей з особливими освітніми потребами.
- ❖ Налагодити відносини з комунальним закладом «Інклюзивно-ресурсним центром Очаківської міської ради Миколаївської області».
- ❖ Провести адаптацію освітнього простору.
- ❖ Забезпечити необхідну організаційно-методичну підготовку.
- ❖ Розробити необхідні адаптаційні заходи для учнів та батьків.
- ❖ Вчителям пройти підвищення кваліфікації за напрямами, які стосуються роботи з дітьми з особливими освітніми потребами.

6. План реалізації стратегії

Напрямок 1: Розвиток освітнього середовища закладів освіти

Стратегічна ціль 1.1.Забезпечення комфортних і безпечних умов навчання та праці

Стратегічна ціль 1.2. Створення освітнього середовища, вільного від будь-яких форм насильства та дискримінації

Стратегічна ціль 1.3. Формування інклюзивного, розвивального та мотивуючого до навчання освітнього простору

Мета:

- Забезпечення комфортних і безпечних умов навчання та праці
- Забезпечення навчальних приміщень обладнанням, необхідним для реалізації освітньої програми.
- Формування інклюзивного, розвивального та мотивуючого до навчання освітнього простору.
- Використання спектру освітніх технологій і методик.
- Створення умов для якісного харчування здобувачів освіти і працівників.

Завдання	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні	Перелік індикаторів	Користувачі інформації	
Напрямок 1: Розвиток освітнього середовища закладів освіти						

Стратегічна ціль 1.1.Забезпечення комфортних і безпечних умов навчання та праці						
Забезпечення динамічності освітнього середовища	Реалізувати Кодекс безпечного Освітнього середовища	2027	Практичний психолог Класні керівники	Моніторинг	Вчителі Здобувачі освіти	
	Забезпечити рівний доступ до освіти та створити комфортні умови для дітей з особливими освітніми потребами	2023-2027	Адміністрація	Мережа класів, інклюзивні класи	Учасники освітнього процесу	
	Моніторинг щодо дотримання безпечного освітнього середовища (огляд приміщень, спортивної зали, території закладу, спортивних майданчиків)	Серпень Постійно	Адміністрація	Довідка	Територія закладу освіти	

	Забезпечення харчоблоку технологічним обладнання відповідно до вимог	2023-2027	Адміністрація	Забезпечення відповідно до вимог		
	Повноцінне впровадження системи НАССР(системи управління безпечністю харчових продуктів)	2023-2027	Адміністрація	Функціонування принципів Системи НАССР на харчоблоці		
	Оновлення меню	2023-2027	Адміністрація	Впровадження 4-тижневого меню		
	Налаштування безпечної внутрішньої мережі (Інтернет)	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	

	Проводити регулярні інструктажі з охорони праці, безпеки життєдіяльності як серед учнів, так і працівників під час проведення уроків (практичних занять) з інформатики, хімії, біології, фізичної культури	Постійно	Відповідальні за проведення інструктажів, вчителі-предметники	Вивчення документів	Працівники закладу освіти Учасники освітнього процесу	
	Контроль за станом здоров'я здобувачів освіти. Моніторинг медичного огляду здобувачів освіти		Адміністрація Медична сестра	Отримання інформації та оперування нею	Учасники освітнього процесу	
Куцурубський ліцей ім.Т.Г.Шевченка						
	Створити майданчики безпеки дорожнього руху	2025-2027	Адміністрація Засновник	Майданчик	Учасники освітнього процесу	

	Капітальний ремонт коридорів, сходових клітинок	2024-2027	Засновник Адміністрація	Заклад освіти	Учасники освітнього процесу	
	Капітальний ремонт спортивних майданчиків на території закладу освіти	2024-2027	Засновник Адміністрація	Спортивний майданчик	Учасники освітнього процесу	
	Поточний ремонт актового залу (заміна дверей, штукатурка стін, придбання крісел)	2024-2027	Засновник Адміністрація	Заклад освіти	Учасники освітнього процесу	
	Придбання спортивного інвентарю згідно з нормативними вимогами	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Поточний ремонт системи водопостачання і водовідведення	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Поточний ремонт кабінетів	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	

	Заміна дверей аварійних виходів	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Заміна зовнішніх дверей	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Заміна дверей внутрішніх приміщень	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Облаштування території закладу бруківкою	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Створення класу безпеки	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Придбання та встановлення модульного укриття	2023-2024	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	

	Заміна пошкоджених та зношених навчальних меблів	2023-2027	Засновник Адміністрація			
	Проведення лабораторного контролю показників мікроклімату (не менше 6 вимірювань) та концентрації CO₂ , CO	Постійно (два рази на рік)	Засновник Адміністрація			
Іванівська філія імені І.Рачкова						
	Капітальний ремонт харчоблоку – виготовлення ПКД – виконання ремонтних робіт	2023-2027	Засновник Адміністрація	Відповідність вимогам Санітарного регламенту		
	Створити майданчик безпеки дорожнього руху .	2025-2027	Адміністрація Засновник	Майданчик	Учасники освітнього процесу	

	Капітальний ремонт коридорів, сходових клітинок	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Встановлення модульної котельні	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Капітальний ремонт блискозахисту	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Ремонт системи електропостачання	2023	Засновник		Учасники освітнього процесу	
	Заміна дверей аварійних виходів	2024 - 2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Частковий ремонт основної будівлі школи(частковий ремонт зовнішніх стін:шпаклювання та	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	

	вапнування), часткове перекриття даху.					
	Заміна дверей внутрішніх приміщень(класи, допоміжні приміщення)	2024 - 2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Встановлення модульного укриття	2024 - 2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Придбання спортивного інвентаря відповідно вимог НУШ	2024 - 2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Капітальний ремонт спортивних майданчиків на території закладу.	2024 - 2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Установка огорожі території школи	2024 - 2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Облаштування території закладу бруківкою	2024 - 2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	

	Капітальний ремонт будівлі домогосподарства	2024 - 2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Придбання обладнання для харчоблоку	2024 - 2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Заміна пошкоджених та зношених меблів.	2024 - 2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Створення та обладнання ресурсної кімнати	2024 - 2027	Засновник Адміністрація			
Дмитрівська філія						
	Капітальний ремонт харчоблоку – виготовлення ПКД – виконання ремонтних робіт	2023-2027	Засновник Адміністрація	Відповідність вимогам Санітарного регламенту		

	Створити майданчик безпеки дорожнього руху	2025-2027	Адміністрація Засновник	Майданчик	Учасники освітнього процесу	
	Створити майданчик для початкових класів	2025-2027	Адміністрація Засновник	Майданчик	Учасники освітнього процесу	
	Капітальний ремонт коридорів, сходових клітинок	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Поточний ремонт системи опалення	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Облаштування протипожежної сигналізації	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Заміна пошкоджених та зношених меблів.	2024 - 2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	

	Капітальний ремонт блискозахисту	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Поточний ремонт кабінетів	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Придбання обладнання для харчоблоку відповідно до НАССР	2024 - 2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Поточний ремонт актового залу (заміна дверей, штукатурка стін, придбання крісел	2024-2027	Засновник Адміністрація	Заклад освіти	Учасники освітнього процесу	
	Облаштування території закладу бруківкою	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Створення класу безпеки	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	

	Проведення лабораторного контролю показників мікроклімату (не менше 6 вимірювань) та концентрації CO₂ , CO	Постійно (два рази на рік)	Засновник Адміністрація			
	Заміна дверей внутрішніх приміщень	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Заміна зовнішніх дверей(класів, допоміжних приміщень)	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Заміна дверей аварійних виходів	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Придбання спортивного інвентарю згідно з нормативними вимогами	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	

	Капітальний ремонт спортивних майданчиків на території закладу освіти	2024-2027	Засновник Адміністрація	Спортивний майданчик	Учасники освітнього процесу	
	Заміна дверей аварійних виходів	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Створення та обладнання ресурсної кімнати	2024 - 2027	Засновник Адміністрація			
	Поточний ремонт ПРУ	2023 - 2027	Засновник Адміністрація			
Солончаківська філія						
	Створити майданчик безпеки дорожнього руху	2025-2027	Адміністрація Засновник	Майданчик	Учасники освітнього процесу	

	Поточний ремонт системи опалення	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Поточний ремонт системи оповіщення пожежогасіння	2024-2027	Засновник Адміністраці			
	Поточний ремонт системи блискозахисту	2024-2027	Засновник Адміністраці			
	Поточний(капітальний) ремонт спортивного залу	2024-2027	Засновник Адміністраці			
	Поточний ремонт приміщення котельні	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Поточний ремонт системи електропостачання	2024-2027	Засновник Адміністраці			
	Капітальний ремонт(чи встановлення) внутрішніх санвузлів	2024-2027	Засновник Адміністраці			

	Поточний ремонт навчальних кабінетів та допоміжних приміщень	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Поточний ремонт харчоблоку та їдальні	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Заміна твердого покриття на території школи	2024-2027	Засновник Адміністраці			
	Заміна покрівлі даху спортивного залу	2024-2027	Засновник Адміністраці			
	Заміна покрівлі даху будівлі школи	2024-2027	Засновник Адміністраці			
	Заміна покрівлі котельні	2024-2027	Засновник Адміністраці			
	Встановлення модульного укриття	2024 - 2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	

	Проведення лабораторного контролю показників мікроклімату (не менше 6 вимірювань) та концентрації CO ₂ , CO	2024-2027	Засновник Адміністраці			
	Заміна дверей навчальних кабінетів та внутрішніх приміщень	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Заміна вікон навчальних кабінетів	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Заміна вікон та дверей в спортивному залі	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Заміна зовнішніх (запасний вихід) дверей спортивного залу	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Капітальний ремонт спортивних майданчиків на території закладу.	2024 - 2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	

	Придбання спортивного інвентарю згідно з нормативними вимогами	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Придбання навчального обладнання, засобів технічного навчання	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Придбання дидактичних матеріалів, навчальних посібників, підручників	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Придбання обладнання для харчоблоку відповідно до НАССР	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
Стратегічна ціль 1.2. Створення освітнього середовища, вільного від будь-яких форм насильства та дискримінації						
Дотримання прав і норм фізичної, психологічної, інформації	Психологічний супровід учасників освітнього процесу, дітей з ООП, ВПО в умовах сучасних викликів	2023-2027	Адміністрація	План заходів, експрес оцінювання	Учасники освітнього процесу	

йної та соціальної безпеки	Введення до штатного розпису посади соціального педагога	2023	Адміністрація			
	Облаштування приміщень та території за принципами універсального дизайну, доступності та/або розумного пристосування	2023-2027	Адміністрація	Моніторинг	Учасники освітнього процесу	
	Моніторинг наявності будь-яких форм насильства та дискримінації та аналіз результатів.	Постійно	Практичний психолог	Анкетування	Учасники освітнього процесу	
	Забезпечення ресурсами для навчання під час карантину (технології дистанційного навчання)	За потребою	Адміністрація	Освітні платформи и Classroom Meet? ZOOM та інші	Учасники освітнього процесу	

Співпраця з працівниками юстиції, правоохоронних органів, служби у справах дітей з питань правової освіти та профілактики правопорушень	2023-2027	Заступник директора з ВР	План заходів	Учасники освітнього процесу	
Організація контролю за відвідуванням учнями навчальних занять	Постійно	Заступник директора з ВР Класні керівники	Моніторинг	Учасники освітнього процесу	
Організація та проведення профілактичної роботи щодо попередження випадків булінгу, дискримінації, насильству, гендерної нерівності серед учасників освітнього процесу	2023-2027	Педагог-організатор, класні керівники	План заходів	Учасники освітнього процесу	

Створити дієву систему роботи з батьками щодо розуміння проблем булінгу		Адміністрація, батьки, педагоги, учнівське самоврядування		Адміністрація, батьки, педагоги, учнівське самоврядування	
Організовувати та проводити засідання команд психолого-педагогічного супроводу	Кожного семестру	Адміністрація закладу Психолог	Показник задоволення батьківської громадськості рівнем психологічного клімату в закладі		

	Створення сприятливого психологічного клімату між учасниками освітнього процесу. Робота зі зверненнями(розробка положення)	постійно	адміністрація			
Стратегічна ціль 1.3. Формування інклюзивного, розвивального та мотивуючого до навчання освітнього простору						
	Забезпечити рівний доступ до освіти та створити комфортні умови для дітей з особливими освітніми потребами	2023-2027	Адміністрація	Мережа класів, інклюзивні класи	Учасники освітнього процесу	
	Створити простір інформаційної взаємодії та соціально-культурної комунікації учасників освітнього процесу (сайт, медіатека, шкільне видання тощо)	2023-2027	Адміністрація, завідувач бібліотекою.	Простір	Учасники освітнього процесу	

	Проведення індивідуальних, групових, медико-психологічних консультацій з проблем здоров'я. Організація та проведення	2023-2027	Практичний психолог, медична сестра, класні керівники	Години спілкування, брейн-ринги, дискусії, предметні вікторини, тренінги.	Учасники освітнього процесу	
	Створення та ремонт ресурсної кімнати	2024-2027	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	Забезпечити підвищення кваліфікації педагогічних працівників, асистентів вчителів, психолога, які працюватимуть у інклюзивних класах	За потребою	Адміністрація		Учасники освітнього процесу	

	Забезпечити спостереження під час освітнього процесу	2023-2027	Адміністрація		Учасники освітнього процесу	
	«Бібліотека – сучасний інформаційний центр закладу» (створення медіатеки)	2024-2027	Засновник Адміністрація Бібліотекар		Учасники освітнього процесу	
	Поповнення навчально-методичного обладнання для проведення корекційно-розвиткових занять	Постійно	Засновник Адміністрація		Учасники освітнього процесу	

Очікувані результати:

- Створено середовище, сприятливе для навчання, здоров'я, успішної соціалізації та гармонійного розвитку дитини
- У закладі освіти створені умови для здорового харчування здобувачів освіти і працівників
- Здобувачі освіти та працівники закладу освіти обізнані з вимогами охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правилами поведінки в умовах надзвичайних ситуацій і дотримуються їх.
- Створення єдиного інформаційного простору та локальної мережі.

- Створено майданчик безпеки дорожнього руху.
- Заклад освіти планує та реалізує діяльність щодо запобігання будь-яким проявам дискримінації, булінгу в закладі.
- Приміщення та територія закладу освіти облаштовуються з урахуванням принципів універсального дизайну та/або розумного пристосування. Потреби дітей з особливими освітніми потребами враховано при організації середовища.
- У закладі освіти створено простір інформаційної взаємодії та соціально-культурної комунікації учасників освітнього процесу.
- Успішна адаптація учасників освітнього процесу до закладу освіти.
- Повноцінне впровадження системи НАССР(системи управління безпечністю харчових продуктів).

Напрямок 2: Система оцінювання здобувачів освіти

Стратегічна ціль 2.1.: Наявність відкритої, прозорої і зрозумілої для здобувачів освіти системи оцінювання їх результатів навчання

Стратегічна ціль 2.2.: Систематичне відстеження та коригування результатів навчання кожного здобувача освіти

Стратегічна ціль 2.3.: Спрямованість системи оцінювання на формування у здобувачів освіти відповідальності за результати свого навчання, здатності до самооцінки

Мета:

- Реалізація ключової стратегії НУШ: перехід від знань до компетентностей – динамічної комбінації знань, умінь, навичок, способів мислення, поглядів, цінностей, інших особистих якостей, що визначає здатність особи успішно соціалізуватись
- Підвищити якість освітніх послуг відповідно до Державних стандартів освіти
- Оцінювання результатів навчальних досягнень здобувачів освіти на основі позитивного принципу

Завдання	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні	Перелік індикаторів	Користувачі інформації
Напрямок 2: Система оцінювання здобувачів освіти					
Стратегічна ціль 2.1.: Наявність відкритої, прозорої і зрозумілої для здобувачів освіти системи оцінювання їх результатів навчання					
	Адаптувати Критерії оцінювання навчальних досягнень здобувачів освіти, розроблених МОН України, при виконанні обов'язкових видів Робіт з навчальних предметів	2023-2024	Голови МО Вчителі-предметники	Пам'ятки, Сайт закладу	Вчителі
	Інформування про правила та процедури оцінювання навчальних досягнень з навчальних предметів Ознайомлення з Правилами , процедурами , принципами,	Щорічно, вересень	Адміністрація Класні керівники	Сайт закладу, інформаційні стенди, пам'ятки	Учасники освітнього процесу

	критеріями оцінювання всіх учасників освітнього процесу. Оприлюднення правил				
	Впровадження системи формувального оцінювання, що забезпечує відстеження особистого поступу здобувачів освіти, формує у них позитивну самооцінку	Щорічно	Адміністрація Вчителі-предметники	Анкетування, спостереження	Вчителі
	Вивчення питань компетентнісного підходу при оцінюванні навчальних досягнень здобувачів освіти у системі методичної роботи	Постійно	Адміністрація	Спостереження вивчення документації	Вчителі
Стратегічна ціль 2.2.: Систематичне відстеження та коригування результатів навчання кожного здобувача освіти					
Здійснювати освітній процес відповідно до індивідуальних можливостей, інтересів, здібностей	Систематичний внутрішній моніторинг результатів навчання, за результатами якого аналізується якість навчання та приймаються рішення щодо його коригування	Щорічно	Адміністрація	ДПА 4, 9, 11 класи, підсумкові роботи	Вчителі, здобувачі освіти

	Проведення зовнішнього моніторингу навчальних досягнень .	Щорічно	Адміністрація	Анкетування, спостереження	Здобувачі освіти, вчителі
	Розробка заходів щодо покращення результатів ЗНО	Щорічно, жовтень	Адміністрація	План заходів	Учасники освітнього процесу
	Підвищення кваліфікації вчителів з проблеми впровадження формувального оцінювання в освітньому процесі	Постійно	Голови МО Вчителі-предметники	Сертифікати	Вчителі
	Формування академічної доброчесності здобувачів освіти	Постійно	Адміністрація, вчителі-предметники		Учасники освітнього процесу
Стратегічна ціль 2.3.: Спрямованість системи оцінювання на формування у здобувачів освіти відповідальності за результати свого навчання, здатності до самооцінки					
Отримання інформації щодо системи оцінювання навчальних	Проведення профорієнтаційної роботи. Співпраця із службою зайнятості населення, з ВНЗ, коледжами, ліцеями та проведення спільних заходів.	Постійно	Адміністрація	План заходів	Учасники освітнього процесу

досягнен ь здобувачі в освіти					
	Викладання спецкурсів і факультативів, які будуть сприяти розвитку навичок самостійної та кооперативної роботи учнів	Постійно	Адміністрація	Робочий навчальний план	Учасники освітнього процесу
	Організація учнівського самоврядування	Постійно	Педагог-організатор		Учасники освітнього процесу
	Забезпечення самооцінювання і взаємооцінювання здобувачів освіти	Щорічно	Вчителі-предметники	Анкетування, спостереження	Учасники освітнього процесу
	Залучення учнів до волонтерської роботи				Учасники освітнього процесу
	Аналіз працевлаштування випускників	Щорічно	Адміністрація	Спостереження	Учасники освітнього процесу
	Забезпечення електронної системи обліку навчальних досягнень здобувачів освіти	Щорічно	Вчителі-предметники		Учасники освітнього процесу

Очікувані результати:

- Всебічний розвиток та розкриття інтелектуального і творчого потенціалу здобувачів освіти
- Підвищився рівень навчальних досягнень здобувачів освіти
- Індивідуальний поступ дитини
- Розвиток критичного мислення
- Розроблено критерії оцінювання навчальних досягнень здобувачів освіти з кожного предмету, правила та процедури оцінювання учасників освітнього процесу
- У закладі освіти впроваджується система формуального оцінювання
- Заклад освіти сприяє формуванню в здобувачів освіти відповідального ставлення до результатів навчання
- Заклад освіти забезпечує самооцінювання та взаємооцінювання здобувачів освіти
- Використання педагогічними працівниками компетентнісного підходу при оцінюванні навчальних досягнень здобувачів освіти

Напрямок 3: Удосконалення системи педагогічної діяльності педагогічних працівників

Стратегічна ціль 3.1.: Ефективність планування педагогічними працівниками своєї діяльності, використання сучасних освітніх підходів до організації освітнього процесу.

Стратегічна ціль 3.2.: Підвищення кваліфікації, удосконалення професійного розвитку педагогічних працівників.

Стратегічна ціль 3.3. Налагодження партнерських взаємовідносин із здобувачами освіти, їх батьками та іншими законними представниками, працівниками закладу освіти.

Стратегічна ціль 3.4. Організація педагогічної діяльності та навчання здобувачів освіти на засадах академічної доброчесності.

Мета:

- Створення умов для розвитку та підвищення кваліфікації педагогічних працівників
- Підвищення якості методичної роботи із забезпечення ефективних методів навчання і виховання здобувачів освіти, управління освітнім процесом та професійним розвитком педагогів
- Розвиток та впровадження інноваційної діяльності в роботі педагогів
- Стимулювання вчителів до самоосвіти, активізація їх творчого потенціалу
- Розвивати команду вчителів, що взаємодіють між собою, підтримують зворотний зв'язок між учителем та здобувачем освіти, співпрацюють з батьками заради освітнього результату

- Налагодження співпраці з батьками здобувачів освіти

Завдання	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні	Перелік індикаторів	Користувачі інформації	
Напрямок 3: Удосконалення системи педагогічної діяльності педагогічних працівників						
Стратегічна ціль 3.1.: Ефективність планування педагогічними працівниками своєї діяльності, використання сучасних освітніх підходів до організації освітнього процесу						
Використання сучасних освітніх підходів до організації освітнього процесу	Розробка заходів щодо забезпечення компетентнісного підходу у викладанні предметів та розвитку наскрізних умінь здобувачів освіти у системі методичної роботи	Постійно	Адміністрація Голови МО	План заходів	Педагогічні працівники	
	Впровадження інтегрованих курсів в 5-9 класах	2023-2026	Адміністрація	Освітня програма	Педагогічні працівники	
	Створення та/або використання педагогічними працівниками освітніх ресурсів	Постійно	Голови МО Вчителі-предметники	Публікації, методичні розробки, педагогіч	Учасники освітнього процесу	

				не портфоліо		
	Розвиток інформаційно-комунікацій ної компетентності педагогів	Постійно	Голови МО Вчителі-пред метники	Спостере ження	Педагогі чні працівни ки, здобувач і освіти	
	Впровадження елементів STEAM-освіти	Постійно	Вчителі закладу освіти	Спостере ження участь у конкурса х	Педагогі чні працівни ки	
	Використання ІКТ педагогічними працівниками в освітньому процесі, впровадження нових освітніх технологій, зокрема змішаного навчання, вебінарів, веб-квестів, конференцій, екскурсій	Постійно	Вчителі закладу освіти	Спостере ження участь	Педагогі чні працівни ки	
	Співпраця і комунікація з колегами, налагодження командної роботи: -спільне планування роботи закладу освіти;	Постійно	Вчителі закладу освіти	Спостере ження участь	Педагогі чні працівни ки	

	-робота над розв'язанням науково методичної проблеми закладу освіти; -реалізація освітніх проєктів; -взаємовідвідування навчальних занять; -дослідно-експериментальна робота; -інститут наставництва; -інтеграція змісту навчальних предметів.					
	Забезпечувати рефлексивно-інноваційне середовище для адаптації молодих фахівців, яке спрямоване на удосконалення професійної майстерності, психолого-педагогічної культури педагогів-початківців, підвищення їх кваліфікації, активізацію творчого потенціалу та збагачення досвіду	Постійно	Вчителі закладу освіти	Спостереження участь	Педагогічні працівники	

	Формування та реалізація індивідуальних освітніх траєкторій для здобувачів освіти. Організація індивідуального (педагогічного патронажу) та інклюзивного навчання. Здійснення соціально-педагогічного патронажу з метою взаємодії закладу освіти, сім'ї і суспільства у вихованні здобувачів освіти, їх адаптації до умов соціального середовища. Удосконалення змісту освіти у галузі формування творчої особистості, здатної розв'язувати нестандартні інтелектуальні та моральні завдання. Виявлення домінуючих здібностей та уподобань кожного здобувача освіти. Створення умов для розвитку здібностей здобувачів освіти.	Постійно	Вчителі закладу освіти	Спостереження анкетування	Педагогічні працівники	
--	---	----------	------------------------	------------------------------	------------------------	--

	Інформування здобувачів освіти про необхідність дотримання академічної доброчесності: -під час проведення навчальних занять, виконання домашніх завдань, у позаурочних заходах -за допомогою наочної інформації, інфографіки (старанність, самостійність у навчанні, відповідальність за свої рішення, чесність, здобуття оцінок тощо).	Постійно	Вчителі закладу освіти	Спостереження анкетування	Педагогічні працівники	
	Реалізація політики академічної доброчесності у закладі освіти: -виховання в здобувачів освіти необхідності дотримуватись принципів академічної доброчесності власним прикладом; -неупередженість під час оцінювання результатів навчання здобувачів освіти;	Постійно	Адміністрація Вчителі закладу освіти	Спостереження анкетування	Учасники освітнього процесу	

	-дотримання норм законодавства України про авторське право і суміжні права; -дотримання правил посилення на джерела інформації, яка використовується; -чесність і ретельність в інноваційній та дослідно-експериментальній роботі.					
	Інформування батьків про необхідність дотримання академічної доброчесності в батьківських чатах, особистих розмовах.	Постійно	Вчителі закладу освіти	Спостереження анкетування	Педагогічні працівники	
	Впровадження електронного документообігу.	Постійно	Вчителі закладу освіти	Спостереження анкетування	Педагогічні працівники	
	Внутрішній моніторинг виховного процесу.	Постійно	Вчителі закладу освіти	Спостереження анкетування	Педагогічні працівники	
Стратегічна ціль 3.2.:Підвищення кваліфікації, удосконалення професійного розвитку педагогічних працівників						

Зростання якісно-кваліфікаційного рівня педагогічних працівників	Освітня траєкторія вчителя як основа підвищення особистісного професійного розвитку	Постійно	Вчителі-предметники	Проект	Педагогічні працівники	
	Створення електронного портфоліо «Вчителі закладу освіти»	2023	Вчителі-предметники	Портфоліо	Педагогічні працівники	
	Створення системи моніторингу динаміки зростання професійного і творчого потенціалу педагогічних працівників	Щорічно	Адміністрація	Система моніторингу	Педагогічні працівники	
	Участь педагогів в інноваційній діяльності, впровадження результатів в освітній процес	Постійно	Адміністрація, Вчителі-предметники	Сертифікати, спостереження	Педагогічні працівники	
	Створення електронного банку даних «Інноваційні технології навчання», інформування педагогів з	2023	Адміністрація Голови МО	Електронний банк даних	Педагогічні працівники	

	питань запровадження освітніх інновацій					
	Впровадження особистісно-орієнтованого навчання	Постійно	Адміністрація Голови МО	Спостереження анкетування	Учасник і освітнього процесу	
	Сприяння участі педагогічних працівників в добровільній сертифікації, конкурсах педагогічної майстерності, проєктах, виставках	Постійно	Адміністрація Голови МО	Спостереження анкетування	Педагогічні працівники	
Стратегічна ціль 3.3. Налагодження партнерських взаємовідносин із здобувачами освіти, їх батьками та іншими законними представниками, працівниками закладу освіти						
Налагодження співпраці з батьками здобувачі в освіти	Освітня траєкторія вчителя як основа підвищення особистісного професійного розвитку	Постійно	Вчителі-предметники	Проект	Педагогічні працівники	
	Створення системи моніторингу динаміки зростання професійного і творчого потенціалу педагогічних працівників	Щорічно	Адміністрація	Система моніторингу	Педагогічні працівники	

	Участь педагогів в інноваційній діяльності, впровадження результатів в освітній процес	Постійно	Адміністрація , Вчителі-предметники	Сертифікати, спостереження	Педагогічні працівники	
	Залучення учнів до участі в конкурсах, виставках, проєктах, МАН	Постійно	Вчителі-предметники, педагогічні працівники	Спостереження, моніторинг	Педагогічні працівники	
	Налагодження співпраці з батьками, залучення їх до спільної діяльності.	Постійно	Адміністрація	Спостереження анкетування		
Стратегічна ціль 3.4. Організація педагогічної діяльності та навчання здобувачів освіти на засадах академічної доброчесності						
	Вдосконалення системи організації батьківських зустрічей (запровадження індивідуальних зустрічей та тематичних зборів за інтересами «Батьківські посиденьки»)	2023	Адміністрація Класні керівники	Спостереження анкетування	Учасник і освітнього процесу	
	Налагодження системи зворотного зв'язку з батьками (через опитування в Google-формах) з метою оцінки якості надання	2023	Адміністрація Класні керівники	Спостереження анкетування	Учасник і освітнього процесу	

	освітніх послуг закладом освіти					
	Вдосконалення електронного журналу, щоденника	2023	Адміністрація Класні керівники	Анкетування	Учасник і освітнього процесу	
	Інформувати батьків про необхідність дотримання академічної доброчесності в батьківських чатах, зборах	Постійно	Адміністрація Класні керівники	Анкетування	Учасник і освітнього процесу	

Очікувані результати:

- Підвищився рівень професійної компетентності педагогів, здатність педагогів до ініціативної, творчої, пошукової діяльності
- Запроваджено нові моделі, форми та методи підвищення кваліфікації педагогічних працівників
- Використовуються інноваційні методики у педагогічній діяльності
- Створено банк інновацій закладу

- Педагогічні працівники здійснюють свою діяльність з дотриманням принципів академічної доброчесності й формують в здобувачів освіти такі важливі цінності, як чесність, довіра, справедливість, взаємоповага, відповідальність за результати своєї роботи

- Ініціативність педагогів до участі в сертифікації, конкурсах професійної майстерності

- Педагогічні працівники співпрацюють з батьками здобувачів освіти з питань організації освітнього процесу, забезпечують постійний зворотний зв'язок. Постійний і регулярний процес комунікації робить батьків більш свідомими у залученні до освітнього процесу

Напрямок 4: Управлінські процеси закладу

Стратегічна ціль 4.1.Вдосконалення напрямів діяльності закладу

Стратегічна ціль 4.2.Підвищення якості освітньої діяльності

Мета:

- підвищення ефективності освітнього процесу на основі результатів моніторингу, здійсненого в закладі освіти;
- приведення освітнього та управлінського процесів у відповідність до вимог законодавства;
- координація дій всіх учасників освітнього процесу, створення умов для їх продуктивної творчої діяльності;

- забезпечення економічних і соціальних гарантій професійної самореалізації педагогічних працівників та утвердження їхнього високого соціального статусу в громаді;
- підвищення конкурентоспроможності закладу, залучення інвестицій, встановлення та розширення партнерських зв'язків.

Завдання	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні	Перелік індикаторів	Користувачі інформації
Напрямок 4: Управлінські процеси закладу					
Стратегічна ціль 4.1.Вдосконалення напрямів діяльності закладу					
Розбудова внутрішньої системи забезпечення якості освіти	Створення системи моніторингу якості освітньої діяльності	Щорічно	Адміністрація	План розбудови	Учасники освітнього процесу
	Забезпечення публічності інформації	Постійно	Адміністрація	Прозорість та інформаційна відкритість, звітність	Учасники освітнього процесу
	Оптимальний добір педагогічних кадрів	За потребою	Адміністрація	Співбесіда	Педагогічні працівники
	Створення умов впровадження базової середньої освіти Нової Української школи	2023-2026	Адміністрація	Освітні простори	Учасники освітнього процесу

	Підвищення ефективності використання бюджетних і позабюджетних коштів	2023-2026	Адміністрація	Звіти	Спонсори
	Взаємодія через єдину освітню платформу НЗ (електронний журнал, щоденник)	2023-2026	Адміністрація Вчителі закладу освіти	Спостереження анкетування	Учасники освітнього процесу
	Щорічне самооцінювання освітньої діяльності через вивчення і оцінювання функціонування внутрішньої системи. Створення та застосування системи моніторингу, інструментів, процедур самооцінювання	2023-2026	Адміністрація робоча група	Спостереження анкетування	Учасники освітнього процесу
Стратегічна ціль 4.2.Підвищення якості освітньої діяльності					
Стимулювання професійної діяльності	Здійснювати роз'яснювальну роботу щодо принципів академічної доброчесності та дотримання їх норм	2023-2027	Комісія з питань доброчесності	Моніторинг Учасники о	Учасники освітнього процесу
	Сприяти проходженню сертифікації педагогічними працівниками	2023-2027	Адміністрація	Сертифікат	Вчителі
	Впровадження електронної системи управління процесами у закладі	2023-2027	Адміністрація	Електронна система	Учасники освітнього процесу
	Залучати громадське самоврядування для дієвого	2023-2027	Адміністрація	Опитування	Громадське самоврядування

	впливу на освітнє середовище закладу			звернення, спільні обговорення, вибори, конкурси	ання, учасники освітнього процесу
	Впроваджувати в освітній процес комбіновані форми спілкування батьків із закладом освіти	2023-2027	Класні керівники, практичний психолог	Круглий стіл, бесіди, анкетування, онлайн зустрічі	Учасники освітнього процесу
	Спільна участь батьків, здобувачів освіти та вчителів в проєктах, всеукраїнського рівнів (Громадський бюджет, Привітна школа та інші)	2023-2027	Адміністрація	Проєкти	Учасники освітнього процесу
	Просвітницька робота щодо формування негативного ставлення до корупції	2023-2027	Адміністрація	Антикорупційні матеріали EdEra спільно з Програмою Розвитку ООН, нормативно-правова база	Учасники освітнього процесу

	Використання онлайн-платформ для професійного самовдосконалення	2023-2027	Адміністрація	Онлайн-платформи, курси, вебіари	Вчителі
	Щорічний звіт директора перед громадськістю	2023-2027	Директор	Сайт закладу	Директор
	Спільна розробка , оприлюднення Стратегії розвитку закладу освіти(коригування, зміни)		Директор	Сайт закладу	Директор
	Проведення самоаналізу освітньої діяльності за напрямками.	Постійно	Адміністрація	Опитування, анкетування	
	Створення умов для розвитку громадського самоврядування	Постійно	Адміністрація		

Очікувані результати:

- ефективне управління закладом
- організація та забезпечення оптимальних, стабільних умов для освітнього процесу

- у закладі освіти здійснюється щорічно самооцінювання якості освітньої діяльності на основі стратегії і процедур забезпечення якості освіти
- директор закладу освіти формує штат закладу, залучаючи кваліфікованих педагогічних та інших працівників відповідно до штатного розпису та освітньої програми. Всі предмети викладаються педагогічними працівниками, які мають відповідний фах та кваліфікацію
- об'єднання зусиль педагогічного колективу закладу для підвищення рівня навчально-виховної роботи, упровадження в практику досягнень педагогічної науки й передового педагогічного досвіду
- керівництво закладу освіти створює умови для розвитку громадського самоврядування (батьківської ради, учнівське самоврядування) відкритість закладу до нововведень в умовах динамічного розвитку освіти: запровадження інноваційної діяльності в роботі педагогів, адміністрації
- педагогічними працівниками використовуються онлайн-платформ для професійного самовдосконалення
- особиста відповідальність педагога за результати наданих послуг
- відкритість закладу освіти до нововведень в умовах динамічного розвитку
- побудована ефективна модель партнерства між усіма учасниками освітнього процесу

7. Реалізація стратегії. Очікуваний результат розвитку закладу освіти.

- ❖ Заклад освіти з позитивною атмосферою, емоційним комфортом та можливістю самореалізації кожної дитини та вчителя;
- ❖ випускник закладу освіти – здоровий, освідчений, всебічно розвинений, відповідальний громадянин і патріот, з морально-етичними принципами, здатний приймати відповідальні рішення, відкритий до інновацій;
- ❖ якісна освіта за новими стандартами через впровадження особистісно орієнтованого навчання;
- ❖ педагогічний колектив – мотивовані, творчі вчителі, що постійно професійно розвиваються;
- ❖ система партнерства: здобувачі освіти, вчителі, батьки, громадськість;
- ❖ створення умов для змішаного навчання, дистанційного навчання та онлайн – освіти;
- ❖ безпечний та комфортний освітній простір;
- ❖ ціннісне ставлення до здоров'я, що включає свідоме й відповідальне відношення здобувачів освіти, батьків та вчителів до здорового способу життя;
- ❖ наскрізне застосування інформаційно-комунікаційних технологій в освітньому процесі та управлінні закладом;
- ❖ змінена структура закладу освіти (ліцей з структурним підрозділом початкової школи, гімназії).