

Ouverture :

Président de jury Mesdames les membres du jury honorable assistant BONJOUR

On tient tout d'abord à vous remercier pour l'intérêt que vous avez bien voulu porter à notre modeste travail en acceptant de faire partie de ce jury, Aussi nous tenons à remercier notre encadreur pour sa disponibilité au long de la rédaction de ce mémoire . On remercie également nos familles, nos amis et nos collègues pour leur présence.

On a l'honneur de vous présenter aujourd'hui, notre mémoire intitulé :

« Les manipulateurs en imagerie médicale nouvellement recrutés face aux difficultés dans un service de radiologie »

Elaboré et soutenu par moi-même...., et mon binômeet encadré par Mme.....
Professeur d'enseignement paramédical.

Introduction :

Commençant par l'introduction

Lire la diapo

Devant ce phénomène et pour savoir la manière dont le problème a été pris en charge dans le service, nous avons choisi le thème suivant : « Les manipulateurs en imagerie médicale nouvellement recrutés face aux difficultés dans un service de radiologie »

Afin de réaliser ce thème de mémoire, nous l'avons divisé en deux grandes parties :

- Une Partie théorique qui comprend 3 chapitre : le premier concernant le service de radiologie et les différentes modalités ; le deuxième présente la profession du manipulateur en imagerie médicale ; et enfin un Cadre conceptuel qui contient quelques définitions.
- Ensuite partie pratique qui comprend : la Méthodologie de l'enquête ; Présentation et analyse des résultats.
- Et enfin notre travail est clôturé par des propositions suivie d'une conclusion.

Lire la diapo

Problématique : On passe maintenant à la problématique

A travers nos constatations et vécus au cours des stages pratiques dans les différents services d'imagerie et radiothérapie on a remarqué que l'arrivée d'un manipulateur récemment recruté et peu expérimenté peut être un facteur de risque, non par manque de professionnalisme, mais par sa confrontation à certaines difficultés techniques et technologique, car le domaine de la radiologie connaît des avancées très importantes.

Cette situation nous a amené à poser la question suivante :

Lire la diapo

Hypothèses :

Afin de répondre aux interrogations de la problématique ; on a proposé les hypothèses suivantes :

Lire la diapo

Les sources de difficultés des manipulateurs nouvellement recrutés sont dues : (soit)

Lire la diapo

Avant d'entamer la partie pratique on va parler de quelques concepts :

Nous commencerons par Les missions d'un service de radiologie : Un service de radiologie doit assurer les missions suivantes :

Lire la diapo

- 1) Mission de soin : elle sert à Effectuer les actes d'imagerie diagnostique
- 2) Mission d'enseignement : elle est pour Assurer une formation initiale et continue planifiée des étudiants en Médecine et des étudiants paramédicaux notamment manipulateurs en - imagerie médicale
- 3) Mission de recherche : elle est pour Initier et évaluer les innovations et les évolutions technologiques
- 4) Mission d'amélioration : dont l'objectif est d'Evaluer et améliorer la qualité des soins, de l'enseignement et de la recherche

Le manipulateur en imagerie médicale : Lire Et comme si le manipulateur est un acteur principale dans le service de radiologie la diapo

le Processus d'accueil et d'intégration des nouveaux recrutés : Ensuite, il nous paraît indispensable de parler de quelques notions concernant les nouveau recrutés , A ce titre , L'accueil et l'intégration du nouveau recruté est un processus qui conditionne le succès de l'ensemble de la procédure de recrutement. Ce dernier inclue quatre étapes :

Lire la diapo

- ✓ La préparation à l'accueil : elle comprend l'organisation de l'environnement de travail du nouveau recruté
- ✓ L'accueil : elle sert à rencontrer le nouveau recruté avec les représentants de l'organisation
- ✓ L'intégration : elle signifie l'acquisition des connaissances nécessaires à l'employé pour mener à bien ses fonctions au sein de l'organisation.
- ✓ Le suivi : elle sert à Assurer la satisfaction et l'évaluation du nouveau recruté

Mais ce processus ne se limite pas uniquement sur ces étapes . Pour qu'il soit réussie, il est nécessaire :

D'accompagner les nouveaux recrutés les premiers temps de leur recrutement, De ce fait , L'accompagnement : est une Présence physique, psychologique et professionnelle d'un intervenant dans une phase d'adaptation, de réadaptation ou d'intégration sociale dans le but d'assurer le bon déroulement de cette phase

Ainsi que les motiver au travail. A ce même titre, La motivation : Désigne les forces qui agissent sur une personne ou en elle-même, pour la pousser à se conduire d'une manière spécifique, orienté vers un objectif

Afin de vérifier nos hypothèse une étude sur terrain a été réalisée :

Méthode et technique de l'enquête : nous avons utilisé dans notre enquête une étude descriptive.

Lieu de l'enquête : Notre enquête s'est déroulée au niveau des différents services d'imagerie médicale du la wilaya d'Alger :

[Lire la diapo](#)

La période de l'enquête : Notre enquête s'est déroulée du 10 Mars au 10 Avril 2019.

[Lire la diapo](#)

La population cible et l'échantillonnage : dans notre cas la population ciblée est réparties en deux catégories :

[Lire la diapo](#)

Les outils : Notre choix s'est porté sur deux outils afin de vérifier les hypothèses proposées :

[Lire la diapo](#)

un questionnaire comprend (21), reparté en 3 rubriques et traitant 3 concepts de nos hypothèses. Puis un entretien comprend (09),

Passant maintenant **à la présentation et analyse des résultats** :

1) Du Questionnaire :

- **Q5)** Près de la moitié des manipulateurs soit (47.5%) affirment que leur accueil dans le service était bon.
- **G8)** presque la majorité des manipulateurs soit (70 %) ont subi des difficultés techniques les premiers temps de leur recrutement. **G9)** La moitié des manipulateur soit (54%) ont mis la cause sur le manque d'information sur l'utilisation de l'appareille.
- **G10)** La moitié des manipulateurs soit (51 %) confirment que les responsables n'ont pas réagi à cette situation concernant la gestion de leurs difficultés.
- **G13)** La majorité des manipulateurs soit (67.5%) témoignent que les méthodes utilisées par les responsables ne répondent pas aux exigences pour un meilleur suivi des nouveaux recrutés
- **G14.)** Un peu plus de la moitié des manipulateurs soit (57.5 %) déclarent qu'ils ont bénéficiés d'un Accompagnement par les professionnels au début de leurs carrières. **G16)** la mise en pratique est la méthode d'accompagnement la plus adoptée par les professionnelles.
- **G17)** la quasi-totalité des manipulateurs soit (87.5%) considèrent la présence d'un accompagnateur avec le nouveau recruté est indispensable.

- **G24)** la moitié des manipulateurs soit (50%) déclarent que l'environnement de travail dans le service est mauvais à cause de la pénibilité du travail et les conditions défavorables d'après le **G25).**
 - **G31)** la plupart des manipulateurs soit (85%) expriment leur besoin d'améliorer leurs insuffisances et leurs compétences pratiques.
 - **G32)** Plus que la moitié des services de radiologie soit (55%) ne contribuent pas dans l'amélioration des compétences pratiques des nouveaux recrutés
- 2) **De l'entretien** : Dans le même contexte et Après avoir analysé l'entretien destiné au responsables de service de radiologie, il paraît clairement que :
- Lire la diapo** 1 2 3 4 5 6

Synthèse globale et vérification des hypothèses :

En corrélation avec les réponses recueillies à partir du questionnaire destiné aux manipulateurs et de l'entretien destiné au cadres de santé et chefs de services, on peut dire que :

* Le processus de recrutement inclue plusieurs étapes liées les unes aux autres :

- La première étape qui est l'accueil.....
- L'intégration comme deuxième étape.....
- La dernière étape, le suivi de.....

* De plus, L'accompagnement.....

* En revanche, La non contribution.....

Lire la diapo

En se basant sur l'analyse de notre enquête et la lecture de l'analyse globale, on peut dire que :

Lire la diapo

Propositions : Cette recherche a mis en lumière certains éléments-clés qui doivent être pris en considération pour favoriser un début d'emploi réussi par les nouveaux manipulateurs. A ce titre. On a fait ressortir de cette analyse, trois points majeurs qui permettent d'assurer un niveau de compétences adapté aux manipulateurs.

.....sur laquelle on propose les démarches suivantes

Le deuxième est que l'accompagnement.....

Enfin, Les conditions de travaux

Lire la diapo

En dernier lieu et pour terminer, on passe à la **Conclusion :**

.....L'analyse de ces informations nous a permis d'affirmer que l'organisation.....

Lire la diapo

Merci pour votre aimable attention et nous vous exprimons notre gratitude. Nous vous cédon à présent la parole pour débattre du thème que nous avons eu le plaisir à vous présenter et merci.