

مقدمه:

باتوجه به افزایش تعطیلی کارگاه‌ها و بیکاری ناشی از شرایط اقتصادی، آشنایی با **حقوق بیمه بیکاری** و فرآیند دریافت آن بعنوان یکی از **تعهدات کوتاه مدت** سازمان تامین اجتماعی دارای اهمیت می‌باشد.

بیمه بیکاری به افرادی که مشمول قانون تامین اجتماعی و قانون کار باشند و **بدون میل** و اراده بیکار شده و در وضعیت **آماده به کار** قرار گرفته باشند پرداخت می‌گردد و فرد باید به استثنای برخی موارد {حوادث غیر مترقبه همچون جنگ، سیل، زلزله، آتش‌سوزی و ...} حداقل **شش ماه** سابقه اشتغال و بیمه‌پردازی داشته باشد {بند (الف) ماده (6) **قانون بیمه بیکاری**} و حداکثر ظرف مدت **سی روز** از تاریخ بیکاری از طریق سامانه جامع روابط کار تقاضای خود را ثبت نمایند.

سامانه جامع روابط کار

نکات:

* بیکار، از نظر قانون بیمه بیکاری به فردی گفته می‌شود که **بدون میل** و اراده خود بیکار و آماده به کار شده است. {ماده (2) **قانون بیمه بیکاری**}

* مقرری بیمه بیکاری از **روز اول** بیکاری قابل پرداخت است. {بند (ج) ماده (7) **قانون بیمه بیکاری**}

* مدت دریافت مقرری بیمه بیکاری جزء **سوابق پرداخت حق بیمه**، بیمه شده از نظر بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت محسوب خواهد شد. {تبصره (2) ماده (6) **قانون بیمه بیکاری**} باتوجه به آنکه محاسبه مستمری بازنشستگی بر اساس میانگین حقوق دو سال پایانی بیمه‌پردازی است {بند (ز) ماده (28) **برنامه هفتم پیشرفت**} لحاظ این موضوع حائز اهمیت می‌باشد. یعنی ادامه به کار و خارج شدن از شرایط دریافت مقرری بیمه بیکاری به افزایش حقوق نسبت به مقرری بیمه بیکاری، افزایش مستمری بازنشستگی منجر می‌گردد.

* تا حداکثر (4) نفر از افراد تحت تکفل به ازای هر نفر از آنها ده درصد به میزان مقرری روزانه بیمه شده بیکار افزوده می‌شود. {بند (ب) ماده (7) **قانون بیمه بیکاری**}

* افرادی که میتوانند تحت تکفل باشند؛ همسر (زن یا شوهر)، فرزندان دختر تا زمان ازدواج و بدون شغل، فرزندان پسر تا 18 سال تمام و یا منحصراً مشغول به تحصیل و یا با نظر پزشک سازمان تامین اجتماعی از کار افتاده کلی باشند، پدر و مادر (سن پدر از 60 سال بیشتر باشد) و یا با نظر پزشک سازمان تامین اجتماعی از کار افتاده کلی باشند، خواهر و برادری که شرایط فرزندان دختر و پسر را داشته باشند. {تبصره (2) بند (ج) ماده (7) **قانون بیمه بیکاری**}

* جمع پرداخت مقرری برای مجردین حداکثر (36) ماه و برای متاهلین و متکفلین (50) ماه بر اساس سوابق بیمه‌ای است. {بند (الف) ماده (7) **قانون بیمه بیکاری**}

* کارگرانی که در کارهای پروژه‌ای فعالیت می‌کنند، کارگرانی که ترک کار کرده و یا استعفا می‌دهند، کارگرانی که قبل از اتمام قرارداد قرارداد را به پایان برسانند و کارفرما تسویه حساب کرده و قطع همکاری صورت پذیرد؛ مشمول دریافت مقرری بیمه بیکاری نمی‌باشند.

شرایط قطع مقرری بیمه بیکاری:

بیمه‌شده مجدداً به کار اشتغال یابد.

بیمه‌شده بیکار بدون عذر موجه از شرکت در دوره‌های کارآموزی یا سوادآموزی خودداری کند.

بیمه‌شده بیکار از قبول شغل تخصصی خود یا شغل مشابه پیشنهادی خودداری کند.

بیمه‌شده بیکار، مشمول استفاده از مستمری بازنشستگی یا از کارافتادگی کلی شود.

بیمه‌شده با دریافت مزد ایام بلاتکلیفی به کار اولیه برگردد.

مدت زمان استحقاقی بیمه‌شده برای دریافت مقرری بیکاری خاتمه یابد.

بیمه‌شده فوت نماید.

سند شماره اول آبان ماه ۱۳۹۹

سال چهارم و هشتم - شماره ۱۳۷۹۳

شایسته: قوانین - مذاکرات مجلس شورای اسلامی
تقسیم نامه - قسره وادار - رویه های قضایی
اساسنامه - تصویب نامه - آیین نامه - مجامع و انجمن



واکترتیمی جمهوری اسلامی ایران
روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران

قوانین و مقررات عمومی

بسم الله الرحمن الرحيم

شماره ۸۳۳۱۸ وزارت کار و امور اجتماعی - سازمان تأمین اجتماعی ۱۳۹۹/۷/۲۱

قانون بیمه بیکاری که در جلسه هجری وادار دولتی سرخ بست و ششم
شهریورماه یکمزار و سید و شصت و نه مجلس شورای اسلامی تصویب و در
تاریخ ۱۳۹۹/۷/۱۰ به تأیید شورای نگهبان رسیده و طی نامه شماره
۱۷۵۳ - ق مورخ ۹۹/۷/۱۵ مجلس شورای اسلامی واصل شده است جهت
اجرا و ابلاغ می گردد.

رئیس هیئت مدیره - آکیر مهندس رئیس

قانون بیمه بیکاری

ماده ۱ - کلیه مشمولین قانون تأمین اجتماعی که تابع قوانین کار و
کارکنان دولتی هستند مشمول مقررات این قانون می باشند.
تیمه - گروه های زیر از مشمول مقررات این قانون مستثنی هستند:
۱ - دانشمندان و آزادگان علمی.
۲ - صاحبان حرف و مشاغل آزاد و بیمه شدگان اختیاری.
۳ - اتباع خارجی.

ماده ۲ - بیکار از نظر این قانون بیمه شدگی است که بدون میل و اراده
بیکار شده و آماده کار باشد.

تیمه ۱ - بیمه شدگانی که به علت تغییرات ساختار اقتصادی واحد
مربوط به تشخیص وزارتخانه ذیربط و تأیید شورای عالی کار بیکار - وقت
شماره شوند نیز مشمول مقررات این قانون خواهند بود.

تیمه ۲ - بیمه شدگانی که به علت بروز حوادث تیریه و غیره از
قبیل سیل، زلزله، جنگ، آتش سوزی و ... بیکار می شوند با سرنهی
واحد کار و امور اجتماعی محل از مقرری بیمه بیکاری استفاده خواهند کرد.

ماده ۳ - بیمه بیکاری به عنوان یکی از حمایت های تأمین اجتماعی است
و سازمان تأمین اجتماعی مکلف است با دریافت حق بیمه مقرر به بیمه شدگان
که طبق مقررات این قانون بیکار می شوند مقرری بیمه بیکاری پرداخت نماید.
ماده ۴ - بیمه شده بیکار با معرفی کتبی واحد کار و امور اجتماعی محل از
موظایف این قانون معاف خواهد شد.

تیمه - بیکاران مشمول این قانون کلیه حقوق و مزایا و خسارت مربوطه
(موضوع قانون کار) را دریافت خواهند نمود.

ماده ۵ - حق بیمه بیکاری به میزان (۳۰٪) مزد بیمه شده می باشد که کلاً
توسط کارفرما تأمین و پرداخت خواهد شد.

تیمه - مزد بیمه شده و نحوه تشخیص میزان حق بیمه بیکاری، چگونگی
وصول آن، تکلیف بیمه شده و کارفرما و همچنین نحوه رسیدگی به اعتراض و
تخلفات و سایر مقررات مربوطه در این مورد براساس قوانین است که برای
حق بیمه سایر حمایت های تأمین اجتماعی در قانون و مقررات تأمین اجتماعی
پیش بینی شده است.

تیمه ۲ - مدت دریافت مقرری بیمه بیکاری جزء مزایای پرداخت حق
بیمه بیمه شده از نظر بازگشتگی و از کار افتادگی و ایستادگی خواهد شد.

ماده ۶ - مدت پرداخت مقرری بیمه بیکاری و میزان آن شرح زیر است:
الف - جمع مدت پرداخت مقرری از زمان برخورداری از مزایای بیمه
بیکاری اعم از دوره اجرای آزمایشی و یا دائمی آن برای سیزدهین حداکثر
(۳۰) ماه و برای متاهلین یا متکفلین حداکثر (۵۰) ماه و بازنشستگان کلی
پرداخت حق بیمه و شرح جدول ذیل می باشد:

سابقه پرداخت حق بیمه
حداکثر مدت استفاده از مقرری
جمعاً یا احتساب دوره های قبلی

برای سیزدهین برای متاهلین یا متکفلین

از (۰) ماه تا مدت (۲۴) ماه	(۶) ماه	(۲۲) ماه
از (۲۵) ماه تا مدت (۱۲۰) ماه	(۱۲) ماه	(۱۸) ماه
از (۱۲۱) ماه تا مدت (۱۸۰) ماه	(۱۸) ماه	(۲۴) ماه
از (۱۸۱) ماه تا مدت (۲۴۰) ماه	(۲۴) ماه	(۳۰) ماه
از (۲۴۱) ماه به بالا	(۳۰) ماه	(۳۶) ماه

تیمه - افراد مشمول این قانون که دارای ۵۵ سال سن و بیشتر
می باشند مادامیکه مشغول بکار نشده اند می توانند تا رسیدن به سن بازگشتگی
تحت پوشش بیمه بیکاری باقی می مانند.

ب - میزان مقرری روزانه بیمه شده بیکار معادل (۷۰٪) متوسط مزد
با حقوق و با کارکرد روزانه بیمه شده می باشد. به مقرری افراد متاهل یا
متکفل (۲۰٪) حداکثر (۲۰٪) نیز از افراد تحت تکفل به ازای هر بچه از آنها
به میزان (۱۰٪) حداقل دستمزد افزوده خواهد شد در هر حال مجموع
دریافتی مقرری بیکار نباید از حداقل دستمزد (۲۰٪) کمتر و از (۸۰٪) متوسط مزد
با حقوق وی بیشتر باشد.



داکتر می‌جمهوری اسلامی ایران روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران

قوانین و مقررات عمومی

بسم الله الرحمن الرحيم

شماره ۱۲۲۶۲۶/ت ۵۴۰۴
وزارت کار و امور اجتماعی

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۹/۱۰/۱۲ بنا به پیشنهاد وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی و به استناد ماده (۱۴) قانون بیمه بیکاری مصوب ۱۳۶۹/۶/۲۶ آئیننامه اجرائی قانون مزبور را به شرح زیر تصویب نمود:

آئیننامه اجرائی قانون بیمه بیکاری

ماده ۱ - قانون بیمه بیکاری مصوب ۱۳۶۹/۶/۲۶ در این آئیننامه اختصاراً قانون نامیده می‌شود.
ماده ۲ - کلیه مدیران و کارفرمایان کارگاهها، مؤسسات تولیدی (صنعتی و کشاورزی)، خدمات فنی و خدماتی دارای کارکنان مشمول قانون تأمین اجتماعی که تابع قوانین کار یا کار کشاورزی هستند موظف به اجرای مقررات این آئیننامه می‌باشند.

ماده ۳ - بیکار از نظر این آئیننامه بیمه شده‌ایست که بدون میل و اراده بیکار شده و آماده کار باشد. تشخیص بیکاری بدون میل و اراده و بیکاری به‌عده واحد کار و امور اجتماعی محل است.

ماده ۴ - هرگونه تغییر یا بازسازی خط تولید، جابجایی کارگاه و ماشین‌آلات بمنظور کاهش وابستگی و بهینه کردن تولید که در راستای سیاستهای اقتصادی و اجتماعی دولت صورت گیرد تغییر ساختار اقتصادی تلقی می‌گردد و تصمیم‌گیری در مورد کارکنان این قبیل کارگاهها که سوتاً بیکار شناخته شده و در چارچوب بند «الف» ماده (۷) قانون از مقرری بیمه بیکاری استفاده خواهند نمود، به‌عهده شورای عالی کار می‌باشد.

تبصره ۱ - مدیران و کارفرمایان کارگاههای موضوع این ماده موظفند طرح تغییر ساختار اقتصادی واحد خود را که به تصویب وزارتخانه ذیربط (واحدهای تابعه در استانها) رسیده است، همراه با تقاضای کتبی، تمهیدات لازم و فهرست اساسی کارکنان مشمول طرح که سوتاً بیکار خواهند شد با ذکر مدت زمان استفاده از مقرری بیمه بیکاری به واحد کار و امور اجتماعی محل تسلیم نمایند و پس از تأیید طرح توسط شورای عالی کار نسبت به اجرای آن اقدام کنند.

تبصره ۲ - واحدهای کار و امور اجتماعی مکلفند حداکثر ظرف (۱۵) روز پس از دریافت طرح و تقاضای کتبی، مدارک مربوط را همراه با گزارش بازرسی کارچیت اتخاذ تصمیم به شورای عالی کار ارسال نمایند.

شورای عالی کار ظرف یکماه پس از دریافت مدارک مربوط تصمیم خود را اعلام خواهد نمود.

ماده ۵ - کلیه مدیران و کارفرمایان و سربان پروژه‌ها مکلفند حق بیمه بیکاری مشمولین قانون را به ترتیب مذکور در قانون تأمین اجتماعی، از تاریخ ۱۳۶۹/۵/۶ به‌شعبه مربوط سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نمایند.

تبصره ۱ - سبانی پرداخت حق بیمه بیکاری، سزد بیمه شده می‌باشد.

سه‌شنبه دوم بهمن ماه ۱۳۶۹

سال چهل و ششم - شماره ۱۳۳۷۱

شامل: قوانین - مذاکرات مجلس شورای اسلامی

تقسیم‌نامه - قسردادها - رویه‌های قضائی -

اساسنامه - تصویرنامه - آئین‌نامه - تجنامه و آگهیها

تبصره ۲ - سازمان تأمین اجتماعی مکلف است با دریافت حق بیمه بیکاری طبق ضوابط قانون تأمین اجتماعی به‌بیمه‌شدگانی که با توجه به مقررات این آئیننامه بیکار شناخته شده و از طریق واحدهای کار و امور اجتماعی معرفی می‌شوند، مقرری بیمه بیکاری پرداخت نماید.

ماده ۶ - بیمه‌شدگانی که به‌علت بروز حوادث قهریه و غیرستربه از قبیل سیل، زلزله، جنگ، آتش‌سوزی و... بیکار می‌شوند، در صورتیکه سابقه پرداخت حق بیمه آنان کمتر از (۶) ماه باشد، مطابق با مشمولینی که دارای (۶) ماه سابقه پرداخت حق بیمه می‌باشند از مقرری بیمه بیکاری استفاده خواهند نمود.
ماده ۷ - بیمه شده بیکار موظف است ظرف (۳۰) روز از تاریخ بیکاری فرم تقاضای استفاده از مقرری بیمه بیکاری را تکمیل و به واحد کار و امور اجتماعی محل ارائه نماید.

تبصره ۱ - چنانچه بیمه شده بیکار در فاصله زمانی (۳۰) روز بعد از بیکاری اسکان مراجعه و یا اعلام بیکاری به واحد کار و امور اجتماعی و ارائه یا ارسال تقاضای استفاده از مقرری بیمه بیکاری را پیدا نکند تا (۳) ماه از تاریخ وقوع بیکاری فرصت دارد مدارک خود را سبانی برعزض سوجه، همراه با تقاضای کتبی به واحد کار و امور اجتماعی محل بمنظور طرح در حیات حل اختلاف ارائه نماید. در صورتیکه حیات حل اختلاف استان مربوط عذر مستافی را سوجه تشخیص دهد سراتب را اعلام خواهد نمود.

تبصره ۲ - بیمه شده بیکار از تاریخ ارائه تقاضای استفاده از مقرری بیمه بیکاری آمادگی خود را برای اشتغال بکار تخصصی و یا شباه آن اعلام نموده است و سوظف است در فاصله زمانهای معینی که توسط واحد کار و امور اجتماعی تعیین می‌گردد در اداره کار و امور اجتماعی محل حضور یافته و دفاتر مربوط را اسضاء نماید.

ماده ۸ - واحدهای کار و امور اجتماعی موظفند حداکثر ظرف (۳۰) روز پس از اخذ مدارک تکمیل شده (موضوع ماده ۷ این آئیننامه)، نسبت به غیر ارادی بودن بیکاری متقاضی اظهار نظر نموده و در صورت تأیید، وی را کتیباً به سازمان تأمین اجتماعی معرفی نمایند. واحدهای اجرائی سازمان تأمین اجتماعی مکلفند ظرف (۱۰) روز پس از ثبت معرفی‌نامه فرد بیکار، نسبت به احراز شرایط مندرج در بند «الف» ماده (۶) قانون اظهار نظر و متعاقب آن مقرری بیمه بیکاری وی را برقرار نمایند.

ماده ۹ - بیکارانی که در زمان دریافت مقرری بیمه بیکاری با معرفی واحدهای کار و امور اجتماعی به شغل یا مشاغل گمارده شوند که سیزان حقوق و سزایای آنان کمتر از سیزان مقرری بیمه بیکاری باشد، مابه‌التفاوت حقوق و سزایای دریافتی تا سیزان مقرری بیمه بیکاری متعلقه توسط سازمان تأمین اجتماعی به آنان پرداخت خواهد شد. در اینگونه موارد اشتغال بیمه شده بیکار و میزان حقوق و سزایای وی توسط واحد کار و امور اجتماعی محل به‌شعبه تأمین اجتماعی پرداخت‌کننده مقرری بیمه بیکاری، اعلام خواهد شد.

ماده ۱۰ - پرداخت مقرری بیمه بیکاری به مقرری بگیران دارای (۵۵) سال سن و بیشتر در صورت عدم اسکان اشتغال‌پکار آنان، بدون رعایت بند «الف» ماده (۷) قانون تا رسیدن به سن بازنشستگی موضوع ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی ادامه می‌یابد.



داکتری جمهوری اسلامی ایران

روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران

سه‌شنبه دوم بهمن ماه ۱۳۶۹
سال چهل و هشتم - شماره ۱۳۳۷۱

شامل: قوانین - مذاکرات مجلس شورای اسلامی
تقسیم نامه ها - قراردادها - رویه های قضائی -
اساسنامه ها - تصویب نامه ها - آئین نامه ها - بخشنامه ها و گنجینه

قوانین و مقررات عمومی

بسم الله الرحمن الرحيم

۱۳۶۹/۱۰/۱۹

شماره ۵۴۰۴/۱۳۳۶۲۶
وزارت کار و امور اجتماعی

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۹/۱۰/۱۲ بنا به پیشنهاد وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی و به استناد ماده (۱۴) قانون بیمه بیکاری مصوب ۱۳۶۹/۶/۲۶ آئیننامه اجرایی قانون مزبور را به شرح زیر تصویب نمود:

آئیننامه اجرایی قانون بیمه بیکاری

ماده ۱ - قانون بیمه بیکاری مصوب ۱۳۶۹/۶/۲۶ در این آئیننامه اختصاراً قانون نامیده می‌شود.
ماده ۲ - کلیه مدیران و کارفرمایان کارگاهها، مؤسسات تولیدی (صنعتی و کشاورزی)، خدمات فنی و خدماتی دارای کارکنان مشمول قانون تأمین اجتماعی که تابع قوانین کار یا کار کشاورزی هستند موظف به اجرای مقررات این آئیننامه می‌باشند.

ماده ۳ - بیکار از نظر این آئیننامه بیمه شده ایست که بدون میل و اراده بیکار شده و آساده کار باشد. تشخیص بیکاری بدون میل و اراده و وقوع بیکاری بعهده واحد کار و امور اجتماعی محل است.

ماده ۴ - هرگونه تغییر یا بازسازی خط تولید، جابجائی کارگاه و ماشین آلات بمنظور کاهش وابستگی و بهینه کردن تولید که در راستای سیاستهای اقتصادی و اجتماعی دولت صورت گیرد تغییر ساختار اقتصادی تلقی می‌گردد و تصمیم گیری در مورد کارکنان این قبیل کارگاهها که موقتاً بیکار شناخته شده و در چارچوب بند «الف» ماده (۷) قانون از مقرری بیمه بیکاری استفاده خواهند نمود، بعهده شورای عالی کار می‌باشد.

تبصره ۱ - مدیران و کارفرمایان کارگاههای موضوع این ماده موظفند طرح تغییر ساختار اقتصادی واحد خود را که به تصویب وزارتخانه ذیربط (واحدهای تابعه در استانها) رسیده است، همراه با تقاضای کتبی، تعهدات لازم و فهرست اساسی کارکنان مشمول طرح که موقتاً بیکار خواهند شد با ذکر مدت زمان استفاده از مقرری بیمه بیکاری به واحد کار و امور اجتماعی محل تسلیم نمایند و پس از تأیید طرح توسط شورای عالی کار نسبت به اجرای آن اقدام کنند.

تبصره ۲ - واحدهای کار و امور اجتماعی مکلفند حداکثر ظرف (۱۵) روز پس از دریافت طرح و تقاضای کتبی، مدارک مربوط را همراه با گزارش بازرسی کار جهت اتخاذ تصمیم به شورای عالی کار ارسال نمایند.
شورای عالی کار ظرف یکماه پس از دریافت مدارک مربوط تصمیم خود را اعلام خواهد نمود.

ماده ۵ - کلیه مدیران و کارفرمایان و سربازان پروژه ها مکلفند حق بیمه بیکاری مشمولین قانون را به ترتیب مذکور در قانون تأمین اجتماعی، از تاریخ ۱۳۶۹/۵/۶ به شعب مربوط سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نمایند.

تبصره ۱ - مبتدای پرداخت حق بیمه بیکاری، مزد بیمه شده می‌باشد.

تبصره ۲ - سازمان تأمین اجتماعی مکلف است با دریافت حق بیمه بیکاری طبق ضوابط قانون تأمین اجتماعی به بیمه شدگانی که با توجه به مقررات این آئیننامه بیکار شناخته شده و از طریق واحدهای کار و امور اجتماعی معرفی می‌شوند، مقرری بیمه بیکاری پرداخت نماید.

ماده ۶ - بیمه شدگانی که به علت بروز حوادث قهریه و غیرسرتربه از قبیل سیل، زلزله، جنگ، آتش سوزی و... بیکار می‌شوند، در صورتیکه سابقه پرداخت حق بیمه آنان کمتر از (۶) ماه باشد، مطابق با مشمولینی که دارای (۶) ماه سابقه پرداخت حق بیمه می‌باشند از مقرری بیمه بیکاری استفاده خواهند نمود.
ماده ۷ - بیمه شده بیکار موظف است ظرف (۳۰) روز از تاریخ بیکاری فرم تقاضای استفاده از مقرری بیمه بیکاری را تکمیل و به واحد کار و امور اجتماعی محل ارائه نماید.

تبصره ۱ - چنانچه بیمه شده بیکار در فاصله زمانی (۳۰) روز بعد از بیکاری اسکان سراجعه و یا اعلام بیکاری به واحد کار و امور اجتماعی و ارائه یا ارسال تقاضای استفاده از مقرری بیمه بیکاری را پیدا نکند تا (۳) ماه از تاریخ وقوع بیکاری فرصت دارد مدارک خود را بنی برعذر سوجه، همراه با تقاضای کتبی به واحد کار و امور اجتماعی محل بمنظور طرح در هیأت حل اختلاف ارائه نماید. در صورتیکه هیأت حل اختلاف استان مربوط عذر متقاضی را سوجه تشخیص دهد مراتب را اعلام خواهد نمود.

تبصره ۲ - بیمه شده بیکار از تاریخ ارائه تقاضای استفاده از مقرری بیمه بیکاری آمادگی خود را برای اشتغال بکار تخصصی یا مشابه آن اعلام نموده است و موظف است در فاصله زمانهای معینی که توسط واحد کار و امور اجتماعی تعیین می‌گردد در اداره کار و امور اجتماعی محل حضور یافته و دفاتر مربوط را اسبابه نماید.

ماده ۸ - واحدهای کار و امور اجتماعی موظفند حداکثر ظرف (۳۰) روز پس از اخذ مدارک تکمیل شده (موضوع ماده ۷ این آئیننامه)، نسبت به غیر ارادی بودن بیکاری متقاضی اظهار نظر نموده و در صورت تأیید، وی را کتباً به سازمان تأمین اجتماعی معرفی نمایند. واحدهای اجرایی سازمان تأمین اجتماعی مکلفند ظرف (۱۰) روز پس از ثبت معرفی نامه فرد بیکار، نسبت به احراز شرایط سندرج در بند «الف» ماده (۶) قانون اظهار نظر و استعاب آن مقرری بیمه بیکاری وی را برقرار نمایند.

ماده ۹ - بیکارانی که در زبان دریافت مقرری بیمه بیکاری یا معرفی واحدهای کار و امور اجتماعی به شغل یا شاعلی گمارده شوند که میزان حقوق و مزایای آنان کمتر از میزان مقرری بیمه بیکاری باشد، سابه التفاوت حقوق و مزایای دریافتی تا میزان مقرری بیمه بیکاری متعلقه توسط سازمان تأمین اجتماعی به آنان پرداخت خواهد شد. در اینگونه موارد اشتغال بیمه شده بیکار و میزان حقوق و مزایای وی توسط واحد کار و امور اجتماعی محل به شعبه تأمین اجتماعی پرداخت کننده مقرری بیمه بیکاری، اعلام خواهد شد.

ماده ۱۰ - پرداخت مقرری بیمه بیکاری به مقرری بگیران دارای (۵۵) سال سن و بیشتر در صورت عدم اسکان اشتغال بکار آنان، بدون رعایت بند «الف» ماده (۷) قانون تا رسیدن به سن بازنشستگی موضوع ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی ادامه نمی‌یابد.