

**Моніторинг діяльності педагогічних працівників НМЦ ПТО у Миколаївській області
щодо реалізації права на самостійне обрання додаткових форм, видів, напрямів та
суб'єктів надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації
за три роки**

(звітний період для проведення моніторингу: 2021, 2022, 2023 рік)

Мета моніторингу: визначення стану реалізації практичних аспектів щодо застосування права на самостійне обрання додаткових форм, видів, напрямів та суб'єктів надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації та практики застосування окремих норм постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 800 зі змінами і доповненнями, внесеними згідно з постановою КМУ від 27.12.2019 № 1133 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників».

Основна мета підвищення кваліфікації – набуття нових та/або вдосконалення раніше набутих компетентностей.

Основна мета навчально-методичної Ради при НМЦ ПТО у Миколаївській області в частині визнання/невизнання результатів підвищення кваліфікації – дотримання процедури та норм Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 800 (зі змінами і доповненнями) та Порядку визнання результатів підвищення кваліфікації методистів Навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Миколаївській області, затвердженого рішенням навчально-методичної Ради при Навчально-методичному центрі професійно-технічної освіти у Миколаївській області (протокол від 22.12.2020 № 3).

Примітка:

Обґрунтування визнання/невизнання результатів підвищення кваліфікації педагогічних працівників НМЦ ПТО у Миколаївській області на базі суб'єктів освітньої діяльності, що не мають ліцензії на підвищення кваліфікації або акредитованої освітньої програми, як результатів підвищення кваліфікації обумовлено виконанням:

- норм Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 800 зі змінами і доповненнями, внесеними згідно з постановою КМУ від 27.12.2019 № 1133) «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників», зокрема пунктів 6, 7, 9, 10, 13, 15, 24, 25;

- норм Порядку визнання результатів підвищення кваліфікації методистів Навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Миколаївській області, затвердженого рішенням навчально-методичної Ради при Навчально-методичному центрі професійно-технічної освіти у Миколаївській області (протокол № 3 від 22.12.2020).

Протягом 2021, 2022 та 2023 року питання щодо визнання/невизнання результатів підвищення кваліфікації у суб'єктів освітньої діяльності, фізичних та юридичних осіб, що не мають ліцензії на підвищення кваліфікації або акредитованої освітньої програми, та результатів окремих видів діяльності методистів НМЦ ПТО у Миколаївській області розглядалося на черговому та позачерговому засіданнях навчально-методичної Ради при НМЦ ПТО у Миколаївській області.

З 2021 року окрім традиційних форм підвищення кваліфікації на базі Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти ДЗВО «Університет менеджменту освіти» НАПН України та Миколаївського обласного інституту післядипломної педагогічної освіти працівники НМЦ ПТО у Миколаївській області активно долучилися до вдосконалення своєї компетентності шляхом підвищення кваліфікації у суб'єктів освітньої діяльності, фізичних та юридичних осіб, що не мають ліцензії на підвищення кваліфікації або акредитованої освітньої програми, серед яких

переважна більшість у рамках реалізації завдань та напрямків, визначених проєктом «EU4Skills: Кращі навички для сучасної України».

Протягом 2021 року питання щодо визнання/невизнання результатів підвищення кваліфікації у суб'єктів освітньої діяльності, фізичних та юридичних осіб, що не мають ліцензії на підвищення кваліфікації або акредитованої освітньої програми, та результатів окремих видів діяльності методистів НМЦ ПТО у Миколаївській області розглядалося на черговому та позачерговому засіданнях Навчально-методичної Ради НМЦ ПТО у Миколаївській області.

Протягом звітного періоду (2021 рік) розглянуто 22 клопотання від 7 працівників НМЦ ПТО у Миколаївській області (*протокол від 24.06.2021 № 3 (5 клопотань), протокол від 10.09.2021 № 4 (2 клопотання), протокол від 02.12.2021 № 6 (8 клопотань), протокол від 28.12.2021 № 7 (7 клопотань)*) – сумарна кількість годин складає 318.

Результати: усі клопотання розглянуті у визначені згідно процедури строки, результати підвищення кваліфікації визнано.

Протягом звітного періоду (2022 рік) розглянуто 14 клопотань від 7 педагогічних працівників НМЦ ПТО у Миколаївській області (*протокол від 17.02.2022 № 2 (1 клопотання), протокол від 30.06.2022 № 4 (3 клопотання), протокол від 31.08.2022 № 5 (2 клопотання), протокол від 30.09.2022 № 6 (1 клопотання), протокол від 24.10.2022 № 7 (3 клопотання), протокол від 23.11.2022 № 8 (1 клопотання), протокол від 14.12.2022 № 9 (3 клопотання)*) – сумарна кількість годин складає 324 години, з них визнано 308 годин, відмовлено – 16 годин (причина: відсутність юридичних підстав (невідповідність КВЕДа) у пропонованого суб'єкта освітньої діяльності з підвищення кваліфікації проводити зазначену діяльність з видачею сертифіката про підвищення кваліфікації).

Результати: усі клопотання розглянуті у визначені згідно процедури строки, результати підвищення кваліфікації визнано 13 особам та 1 особі відмовлено у визнанні.

Окрім того, очікувалося отримання ще одного сертифікату та, відповідно, подання клопотання про зарахування підвищення кваліфікації, за результатами навчання з оцінювання на основі компетентностей для оцінювачів та тих, хто розробляє інструменти оцінювання (у рамках програми 2-го компоненту Програми EU4Skills «EU4Skills: Кращі навички для сучасної України»; *термін навчання:* протягом 19 вересня-17 листопада 2022 року; *нормативні передумови:* лист директорату професійної освіти Міністерства освіти і науки України від 5/657-22 від 08.09.2022 щодо проведення навчання у сфері оцінювання в рамках Програми EU4Skills; *отримані результати:* методична та ресурсна підтримка створення кваліфікаційних центрів у пілотних регіонах, зокрема забезпечення передумов для зміцнення потенціалу стейкхолдерів у сфері оцінювання та підготовки оцінювачів результатів навчання здобувачів та розробників інструментів оцінювання із числа фахівців ЗП(ПТ)О). До участі в навчанні долучилася Савчук Ірина Вікторівна, методист НМЦ ПТО у Миколаївській області. Кількість годин за результатами даного навчання відповідно не врахована у загальний показник за 2022 рік.

У 2022 році загальна кількість клопотань, що надійшли від педагогічних працівників НМЦ ПТО у Миколаївській області, зменшилася на 8 одиниць в порівнянні з 2021 роком, що свідчить про критичний підхід до вибору пропонованих курсів, активне застосування самоаналізу в частині очікуваних результатів від реалізації пропонованих програм підвищення кваліфікації та їх прогнозований вплив на подальшу якісну реалізацію основних напрямків діяльності.

Разом з тим, загальна кількість годин, отриманих за результатами підвищення кваліфікації у співвідношенні «кількість клопотань та кількість годин» зменшилася у 2022 році всього на 10 одиниць в порівнянні з 2021 роком, що свідчить про залучення методистів НМЦ ПТО у Миколаївській області до видів підвищення кваліфікації довготриваліших за термінами та спрямованих не лише на удосконалення наявних компетентностей, а й на формування (набуття) нових груп компетентностей, зокрема,

пов'язаних з професійним, цифровим, управлінським, нормативно-правовим, інформаційним та іншими ресурсами.

Порівняльні результати моніторингу обсягу підвищення кваліфікації методистів НМЦ ПТО у Миколаївській області на базі різних суб'єктів освітньої діяльності протягом 2022 року наведено в таблицях нижче.

Суб'єкти/ роки	Миколаївський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти, год.	Суб'єкти, що не мають ліцензії, год.	
		В рамках проєкту «EU4Skills: Кращі навички для сучасної України»	Інші
2021 рік	240	272	55
2022 рік	100	148	147

Протягом 2022 року значно зменшився запит методистів на підвищення кваліфікації через традиційні форми на базі Миколаївського обласного інституту післядипломної педагогічної освіти. Натомість працівники НМЦ ПТО у Миколаївській області активно долучилися до вдосконалення своєї компетентності шляхом підвищення кваліфікації у суб'єктів освітньої діяльності, що не мають ліцензії на підвищення кваліфікації або акредитованої освітньої програми, серед яких переважна більшість у рамках реалізації завдань та напрямків, визначених проєктом «EU4Skills: кращі навички для сучасної України», на платформі масових відкритих онлайн-курсів Prometheus, національній платформі для освітян «Всеосвіта», Міжнародній школі лідерства з соціального підприємництва для фахівців сфери професійної освіти тощо.

Проведений аналіз вибору видів, форм підвищення кваліфікації та суб'єктів освітньої діяльності педагогічними працівниками закладів професійної (професійно-технічної) освіти області показав нові підходи до реалізації права на вільний вибір освітніх програм, форм навчання, закладів освіти, установ і організацій, інших суб'єктів освітньої діяльності, що здійснюють підвищення кваліфікації.

Протягом звітної періоду (2023 рік) розглянуто 28 клопотань від 7 педагогічних працівників НМЦ ПТО у Миколаївській області (*протокол від 10.02.2023 № 02 (22 клопотання), протокол від 29.03.2023 № 03 (2 клопотання), протокол від 30.06.2023 № 05 (1 клопотання), протокол від 24.11.2023 № 07 (1 клопотання), (протокол від 20.12.2023 № 08 (2 клопотання)*) – сумарна кількість годин складає 414 годин, з них визнано 414 годин, відмовлено – 0 годин.

Результати: усі клопотання розглянуті у визначені згідно процедури строки, результати підвищення кваліфікації визнано 7 особам, випадки відмовлення у визнанні результатів підвищення кваліфікації відсутні.

Примітка! Окрім того, два сертифікати отримано 27 січня 2023 року за підсумками підвищення кваліфікації у IV кварталі 2022 року, організованого та проведеного в рамках реалізації завдань 2-го компоненту Програми «EU4Skills: Кращі навички для сучасної України» за результатами навчання в сфері оцінювання, а саме:

- для фахівців у сфері оцінювання (для оцінювачів та тих, хто розробляє інструменти оцінювання), з оцінювання на основі компетентностей (ТОК та ООК), включаючи компетентності базового рівня, необхідні для розроблення та управління комплексними завданнями для оцінювання на базі кваліфікаційних центрів (*терміни проведення навчання: 21 вересня – 10 листопада 2022 року*) – Савчук Ірина Вікторівна (90 годин);

- для фахівців у сфері оцінювання (група Б) за програмою «Навчання для керівників у сфері оцінювання, експертів з питань акредитації, співробітників сектору П(ПТ)О, представників роботодавців (*термін навчання: 21 – 30 листопада 2022 року*) – Шаповалова Наталія Віталіївна (30 годин).

Отримані результати: методична та ресурсна підтримка створення кваліфікаційних центрів у пілотних регіонах, зокрема забезпечення передумов для зміцнення потенціалу стейкхолдерів у сфері оцінювання та підготовки оцінювачів результатів навчання здобувачів освіти та розробників інструментів оцінювання із числа фахівців ЗП(ПТ)О).

Кількість годин за результатами даного навчання відповідно врахована у загальний показник за 2023 рік (всього: 120 годин).

У 2023 році загальна кількість клопотань, що надійшли від педагогічних працівників НМЦ ПТО у Миколаївській області, збільшилася на 6 одиниць в порівнянні з 2021 роком та на 14 одиниць в порівнянні з 2022 роком, що свідчить про критичний підхід до вибору пропонованих курсів, активне застосування самоаналізу в частині очікуваних результатів від реалізації пропонованих програм підвищення кваліфікації та їх прогнозований вплив на подальшу якісну реалізацію основних напрямків діяльності.

Разом з тим, загальна кількість годин, отриманих за результатами підвищення кваліфікації у співвідношенні «кількість клопотань та кількість годин» збільшилася у 2023 році на 90 години в порівнянні з 2022 роком та на 96 годин в порівнянні з 2021 роком, що свідчить про залучення методистів НМЦ ПТО у Миколаївській області до видів підвищення кваліфікації як короткотривалих, так і довготривалих за термінами та спрямованих не лише на удосконалення наявних компетентностей, а й на формування (набуття) нових груп компетентностей, зокрема, пов'язаних з професійним, цифровим, управлінським, нормативно-правовим, інформаційним та іншими ресурсами.

Порівняльний аналіз за кількісно-якісним показником реалізації права педагогічних працівників НМЦ ПТО у Миколаївській області на самостійне обрання додаткових форм, видів, напрямів та суб'єктів надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації (*практичні аспекти застосування норм постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 800 зі змінами і доповненнями, внесеними згідно з постановою КМУ від 27.12.2019 № 1133 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників»*) наведено в таблиці нижче.

Звітний рік	Кількість клопотань про зарахування підвищення кваліфікації	З них визнано навчально-методичною Радою	З них не визнано навчально-методичною Радою (відмовлено у визнанні)	Кількість годин	З них визнано навчально-методичною Радою	З них не визнано навчально-методичною Радою (відмовлено у визнанні)
2020	Початковий етап застосування практичних аспектів щодо реалізації права на самостійне обрання додаткових форм, видів, напрямів та суб'єктів надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації					
2021	22	22	-	318	318	-
2022	14	13	1	324	308	16
2023	28	28	-	414	414	-

Висновки.

Загальна тенденція до збільшення кількості клопотань та кількості годин, отриманих за результатами підвищення кваліфікації у суб'єктів освітньої діяльності, фізичних та юридичних осіб, що не мають ліцензії на підвищення кваліфікації або акредитованої освітньої програми, свідчить про попит на підвищення кваліфікації за такою схемою та позитивну динаміку щодо реалізації права на самостійне обрання додаткових форм, видів, напрямів та суб'єктів надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації та поширення серед педагогічної спільноти практики застосування окремих норм постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 800 зі змінами і

доповненнями, внесеними згідно з постановою КМУ від 27.12.2019 № 1133 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників».

ЗВЕДЕНИЙ ПЕРЕЛІК результатів навчання за програмами підвищення кваліфікації педагогічних працівників у суб'єктів освітньої діяльності, фізичних та юридичних осіб, що не мають ліцензії на підвищення кваліфікації або акредитованої освітньої програми, результатів окремих видів діяльності педагогічних працівників Навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Миколаївській області та їх визнання/невизнання як результатів підвищення кваліфікації (звітний період: 2021, 2022, 2023 рік) наведено в додатках за покликанням:

[https://drive.google.com/drive/folders/166-QEFIz4pYXApE8hUjHUGDYb3BAkRIn?usp=drive link](https://drive.google.com/drive/folders/166-QEFIz4pYXApE8hUjHUGDYb3BAkRIn?usp=drive_link)