

Kết Luận trong Báo cáo thực tập tuyển Dụng Nguồn Nhân Lực số 3

Qua nghiên cứu lý luận kết hợp với phân tích thực tiễn tuyển dụng tại Công ty trách nhiệm hữu hạn Thương mại dịch vụ Sao Nam Việt, ta thấy được tuyển dụng là khâu rất quan trọng của quản lý nguồn nhân lực. Tuyển dụng là điều kiện tiên quyết để xây dựng đội ngũ nhân lực đủ về số lượng và đảm bảo về chất lượng. Công ty muốn phát triển, ngoài những yếu tố liên quan đến nguồn vốn thì công ty muốn phát triển, ngoài những yếu tố liên quan đến nguồn vốn thì công ty phải có một đội ngũ nhân viên giỏi, năng động sáng tạo và giàu kinh nghiệm. Điều này phụ thuộc phần lớn vào quá trình tuyển dụng của công ty

Trong thời gian thực tập tại Công ty trách nhiệm hữu hạn Thương mại dịch vụ Sao Nam Việt, dựa vào kiến thức đã học ở nhà trường cùng với một số kinh nghiệm thực tiễn em đã đưa ra một số giải pháp nhằm hoàn thiện công tác tuyển dụng tại công ty. Em rất mong báo cáo của mình sẽ góp phần nào đó nâng cao chất lượng tuyển dụng, từ đó hoàn thiện hơn vấn đề quản lý nguồn nhân lực tại Công ty trách nhiệm hữu hạn Thương mại dịch vụ Sao Nam Việt, giúp công ty ngày một phát triển vững mạnh hơn.

Một lần nữa em xin chân thành cảm ơn các cô, chú, anh, chị phòng Hành chính - Nhân sự Công ty trách nhiệm hữu hạn Thương mại dịch vụ Sao Nam Việt đã nhiệt tình hướng dẫn em hoàn thành báo cáo này.

Vì còn hạn chế về thời gian cũng như trình độ và kiến thức của bản thân, nội dung khóa luận thực tập tốt nghiệp của em không thể tránh khỏi những thiếu sót. Em mong được sự góp ý của các thầy cô để bài viết của em được hoàn thiện hơn.

DOWNLOAD 5 MẪU ==> BÀI MẪU BÁO CÁO THỰC TẬP TUYỂN DỤNG NGUỒN NHÂN LỰC

<https://baocaothuctap.net/mau-bao-cao-thuc-tap-tuyen-dung-nguon-nhan-luc/>

Xem thêm

KHO BÀI TUYÊN DỤNG: <https://baocaothuctap.net/tag/bao-cao-thuc-tap-tuyen-dung/>

XEM DỊCH VỤ VIẾT ĐỀ TÀI: <https://baocaothuctap.net/>

CÁC BẠN CẦN HỖ TRỢ VỀ THỰC TẬP VÀ VIẾT BÀI NHẮN ZALO MÌNH NHÉ
0909.232.620