

別解~王演洲

孔子當年教導弟子的四大綱領是：文、行、忠、信，輔以因材施教的機會教育，總共教出成名的七十二人，其中被列為佼佼者、才華出眾的也僅區區十人。文、行、忠、信四者，於當今的時代，或可作為考核員工的依據。

(一)文：詩、書、易、禮、樂、春秋等六經為張本。即是考核其專業知識、人文素養、企業管理等學識、技能、辦事能力是否有精進。

(二)行：考核平常行為是否力行、篤實、謹慎、慎思、明辨、靈活、負責任心、辦事周延、奉公守法，其私生活是否端肅？為人是否誠懇而不推諉？

(三)忠：考核是否忠於職務、忠於所守、忠於機關的上司？為人是否忠誠而無欺瞞權詐之虞？跟同事相處是否和諧？
(四)信：考核是否信守而非唯唯諾諾，其言行是否一致？所託付之事與承辦的業務是否如期完成？為人是否信實？能否保守業務機密？

『文』是考核的主要憑藉，『行』、『忠』、『信』則是果效，徒有『文』而少了『行』、『忠』、『信』(有才無德)的人，也不是孔子心目中的人才。

林憲民回應

我解釋一下，為什麼我創業後發現這個<行文忠信>的順序是比較容易的。

首先，學海無涯，實在不知道該讀什麼？要讀多少？所以，【文】是做不來的。

接著，我是花心得很，經常瞄這個，瞄那個，看得順的女生，多半會遭我色眼掃到，所以【忠】也別談了。

然後，我會翹課，幫同學寫情書，被教官抓到，不免要記些申誡，因此，有關道德的【信】，也一樣談不上。

然而，我決定創業了，就有願景目標，就知道方向，就產生了【行】動。

這個時候，我就知道了要吸收什麼知識，不需要什麼【文】了；如此我要實現理想的願望，就會成為策略計劃，然後就必須貫徹執行，也就是我可以【忠】于我的願景與計劃。

最後，我自然成為可以被信用的專家，我自然而然的會愛惜我的羽毛，知道什麼是該做，什麼是絕對不能做，有道德的企業家。將你想要做的目標選定，其餘就會很自然的做好。