

رقم الاستمارة:
ترميز الاستمارة:

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقويم العلمي
قسم تقويم الأداء

استمارة تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين جزئياً للعام الدراسي 2021/2022

ملاحظة: يرجى مراجعة دليل الاستمارة للاطلاع على كيفية ملئها

البيانات الرئيسية :

الجامعة : _____ الكلية : _____ القسم / الفرع : _____

اللقب	اسم جد الاب	اسم الجد	اسم الاب	الاسم

اسم جد الام	اسم والد الام	اسم الام

الصحيفة	السجل	رقم الجنسية او البطاقة الموحدة	
يوم الإصدار	شهر الإصدار	سنة الإصدار	

القسم

يوم منح الشهادة	شهر منح الشهادة	رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي		الشهادة
القسم		الكلية	الجامعة	البلد المانح

الاختصاص العام	الاختصاص الدقيق

اللقب العلمي او العنوان الوظيفي	الجهة المانحة	السنة	شهر	اليوم

رقم الموبايل	البريد الالكتروني	الحالة (مستمر، متقاعد ، متوفي....الخ)

المحور الأول : التدريس (60%) يملأ من قبل اللجنة العلمية

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
1	المقررات التي قام بتدريسها	20	
2	ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعتهم	20	
3	التعليم المدمج	30	
4	الاساليب المستعملة في تقييم الطلبة	15	
5	وصف المقرر الدراسي وتحديثه	15	
	الدرجة النهائية	100	

المحور الثاني: النشاط العلمي والبحثي 10 % يملأ من قبل اللجنة العلمية بعدان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
1	البحوث العلمية والكتب والاشراف على الطلبة والتقويم العلمي	40	
2	المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات اوورش العمل او الدورات التدريبية	20	
3	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع	15	
4	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار .	15	
ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
		الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
			</

المحور الثالث: المهارات الشخصية 15% تملأ الفقرات من قبل رئيس القسم حصراً

المحور الرابع: الجانب التربوي والتكاليف الأخرى 15 % تملأ الفقرات (2,3) (من قبل رئيس القسم حصراً)

والفقرات (1 ، 4, 5) (من قبل رئيس القسم بعد ان يقدم صاحب العلاقة المشمول بالتقييم التوثيق)

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
1	المشاركة في اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	30	
2	الالتزام الوظيفي	20	
3	اساليب التعامل مع الطلبة وتقديم المهارات الارشادية	15	
4	كتب الشكرو التقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم .	20	
5	مساهمته في الاعمال التطوعية داخل الجامعة وخارجها	15	
	الدرجة النهائية	100	

المحور الخامس : مواطن القوة المذكورة حصراً ضمن دليل الاستمارة (تملى من قبل المسؤول المباشر) مع التوثيق ان وجدت

ت	مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاة
1	براءات الاختراع و الجوائز (اي جائزة تم منحها ومطبقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني) في عام التقييم حصراً	3
2	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h-index او Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او ال score هو واحد)	3 (1-3) تمنح درجة واحدة (4-6) تمنح 2 درجة (7 فأكثر) تمنح 3 درجات
3	مسؤول وحدة تمكين المرأة وجميع العاملين معهم	3
4	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	3
5	مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين في التشكيلات كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط	5
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (9 درجات)	

المحور السادس : العقوبات (خصم الدرجات) تملأ من قبل المسؤول المباشر

ت	الاحفاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)	الدرجة التي تخصم
1	لفت نظر	تخصم (3) درجات
2	الإنذار	تخصم (5) درجات
3	قطع الراتب	تخصم (7) درجات
4	التوبيخ	تخصم (11) درجة
5	إنقاص الراتب	تخصم (13) درجة
6	تنزيل الدرجة	تخصم (15) درجة
7	المجموع	

النتائج النهائية للتقييم:

ت	المحاور	الدرجة الحاصلة عليها من المحاور	وزن المحاور	الدرجة حسب الوزن
1	التدريس		60%	
2	النشاط العلمي والبحثي		10%	
3	المهارات الشخصية		15%	
4	الجانب التربوي والتكليفات الأخرى		15%	
5	مواطن القوة			
6	مجموع المحاور الثلاثة		100%	
7	خصم العقوبات		تخصم بالكامل بدون وزن	
مجموع الدرجات النهائية للتقييم				
		الدرجة رقما	الدرجة كتابة	

التقدير النهائي للتقييم					
امتياز (90 فأكثر)	جيد جدا (80-89)	جيد (70-79)	ضعيف (أقل من 70)		

رأي المسؤول المباشر
.....

رأي المسؤول الأعلى
.....

مقدار التحسن الذي طرأ منذ آخر تقييم				
جيد جدا	جيد	متوسط		
التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية				
.....				
.....				

: التوقيع ع

: اسم المسؤول الأعلى

: التاريخ خ

: التوقيع ع

: اسم المسؤول المباشر

: التاريخ خ

مصادقة رئيس الجامعة