وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقويم العلمي
قسم تقويم الأداء

رقم الاستمارة:
ترميز الاستمارة:

استمارة تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين جزئياً للعام الدراسي 2021/2022

ملاحظة: يرجى مراجعة دليل الاستمارة للاطلاع على كيفية ملئها

البيانات الرئيسة :

الجامعة : _____ الكلية : _____ القسم / الفرع : _____

الاسم	اسم الاب	اسم الجد	اسم جد الاب	اللقب

اسم الام	اسم والد الام	اسم جد الام

رقم الجنسية او البطاقة الموحدة		السجل	الصحيفة
سنة الإصدار	شهر الإصدار	يوم الإصدار	

القسم

الشهادة	رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي	شهر منح الشهادة	يوم منح الشهادة
البلد المانح	الجامعة	الكلية	القسم

الاختصاص العام	الاختصاص الدقيق

اللقب العلمي او العنوان الوظيفي	الجهة المانحة	السنة	شهر	اليوم

رقم الموبايل	البريد الالكتروني	الحالة (مستمر،متقاعد ، متوفي....الخ)

المحورالأول : التدريس (60%) يملئ من قبل اللجنة العلمية

ت	الـــــفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
1	المقررات التي قام بتدريسها	20	
2	ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم	20	
3	التعليم المدمج	30	
4	الاساليب المستعملة في تقييم الطلبة	15	
5	وصف المقرر الدراسي وتحديثه	15	
	الدرجة النهائية	100	

المحورالثاني:النشاط العلمي والبحثي10 % يملئ من قبل اللجنة العلمية بعدان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة

ت	الفقرات	الدرجةالقصوى	الدرجةالمعطاة
1	االبحوث العلمية والكتب والاشراف على الطلبة والتقويم العلمي	40	
2	المشاركة في المؤتمرات العلمية أوالندوات اوورش العمل او الدورات التدريبية	20	
3	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع	15	
4	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار .	15	

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف					الدرجة المعطاة
			ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط	ضعيف	
1	التواصل المستمر مع المشرف يتضمن ذلك مهارات التواصل الالكترونية	25						
2	يقوم بالاطلاع واستثمار جميع المصادر والمراجع العلمية والالكترونية الحديثة	25						
3	يمتلك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال دراسته والبحث العلمي	25						
4	يعمل على تنفيذ جميع المهام المطلوبة منه ضمن السقف الزمني المحدد	25						
	مجموع درجات محور المهارات الشخصية ومجالات استثمارها	100						
5	المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء اختبارات او تحليلات معملية او مختبرية وغيرها	10						
	الدرجات النهائية	100						

المحورالثالث: المهارات الشخصية 15% تملى الفقرات من قبل رئيس القسم حصراً

المحورالرابع: الجانب التربوي والتكليفات الأخرى15 % تملى الفقرات (3,2) (من قبل رئيس القسم حصراً)
والفقرات (1 ، 4, 5) (من قبل رئيس القسم بعد ان يقدم صاحب العلاقة المشمول بالتقييم التوثيق)

ت	الفقرات	الدرجةالقصوى	الدرجةالمعطاة
1	المشاركة في اللجان الدائمية والمؤقته داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	30	
2	الالتزام الوظيفي	20	
3	اساليب التعامل مع الطلبة وتقديم المهارات الارشادية	15	
4	كتب الشكرو التقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم .	20	
5	مساهمته في الاعمال التطوعية داخل الجامعة وخارجها	15	
	الدرجةالنهائية	100	

المحورالخامس : مواطن القوة المذكورة حصرا ضمن دليل الاستمارة (تملى من قبل المسؤول المباشر) مع التوثيق ان وجدت

ت	مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاة
1	براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا	3
2	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- indexاو Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او الscore هو واحد)	3 (1-3) تمنح درجة واحدة (4-6) تمنح 2 درجة (7 فاكثر)تمنح 3 درجات
3	مسؤول وحدة تمكين المرأة وجميع العاملين معهم	3
4	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	3
5	مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين في التشكيلات كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط	5
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (9 درجات)	

المحورالسادس : العقوبات (خصم الدرجات) تملى من قبل المسؤول المباشر

ت	الاخفاق (تخصمالدرجةحسبالاتي)		الدرجةالتي تخصم
1	لفت نظر	تخصم (3) درجات	
2	الإنذار	تخصم (5) درجات	
3	قطع الراتب	تخصم (7)درجات	
4	التوبيخ	تخصم (11)درجة	
5	إنقاص الراتب	تخصم (13)درجة	
6	تنزيل الدرجة	تخصم (15) درجة	
7	المجموع		

النتائج النهائية للتقييم:

ت	المحاور	الدرجةالحاصلعليها منالمحور	وزنالمحور	الدرجةحسبالوزن
1	التدريس		60%	
2	النشاط العلمي والبحثي		10%	
3	المهارات الشخصية		15%	
4	الجانب التربوي والتكليفات الاخرى		15%	
5	مواطن القوة			
6	مجموع المحاورالثلاثة		100%	
7	خصم العقوبات		تخصم بالكامل بدون وزن	
مجموع الدرجات النهائية للتقييم			الدرجة رقما	الدرجة كتابة

التقديرالنهائي للتقييم							
امتياز (90 فأكثر)		جيدجدا (80-89)		جيد(70-79)		ضعيف (اقل من)70	

رأي المسؤول المباشر
.....

رأي المسؤول الأعلى
.....

مقدارالتحسن الذي طرا منذ أخر تقييم					
جيد جدا		جيد		متوسط	
التوصيات العامة لتطويرالقدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية					
....					

التوقيـــــــــــع: | التوقيـــــــــــع :

اسم المسؤول المباشر : | اسم السؤول الاعلى :

التاريـــــــــــخ: | التاريـــــــــــخ :

مصادقة رئيس الجامعة