



Filière : Informatique décisionnelle et science de données

Module : Environnement de l'entreprise et gestion de projet

Composantes & sous-systèmes d'une organisation

Réaliser par :

ELAAROUB Abdellah

Professeur :

Mme CHARAHEDDIN Iman

Composantes & sous-systèmes d'une organisation

- **Une organisation** est un groupe social formé d'individus en interaction, ayant un but collectif, mais dont les préférences, les informations, les intérêts et les connaissances peuvent diverger : une entreprise, une association, etc.

- **C'est quoi un composant d'une organisation ?**

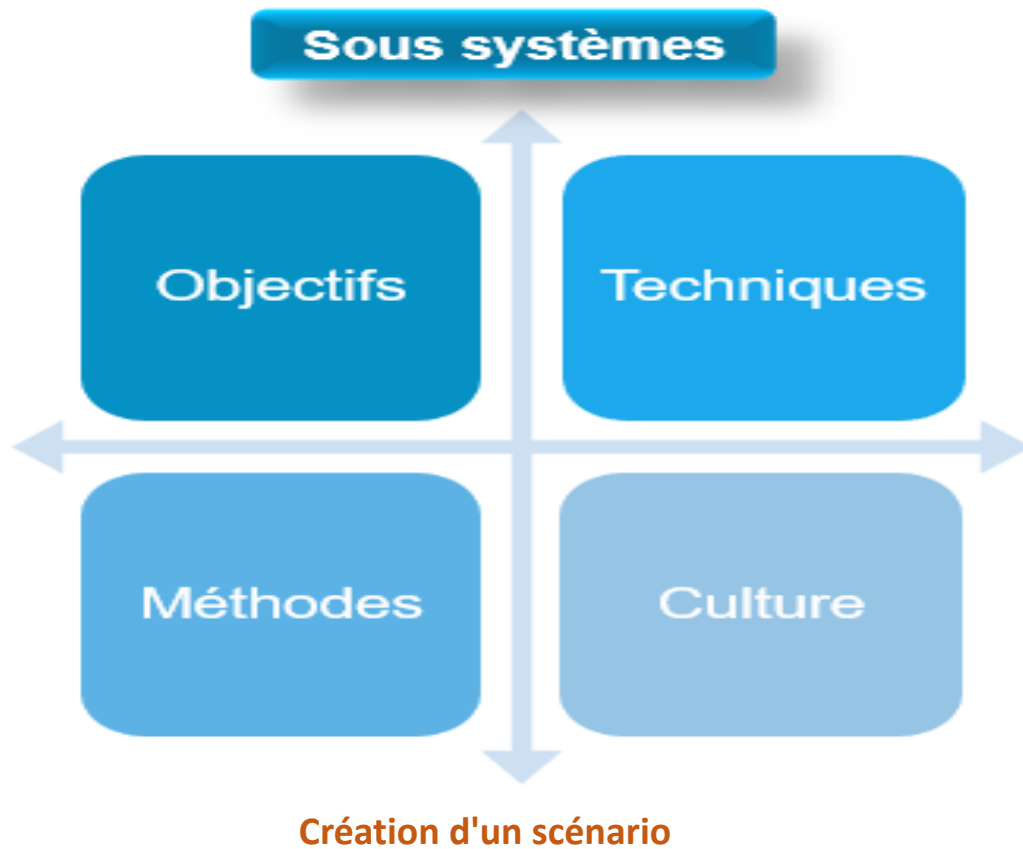
⇒ Chaque organisation évolue dans un environnement qui englobe de nombreux acteurs qui sont autant de parties prenantes de son activité. On désigne par composantes d'une organisation toutes les parties qui participent directement ou indirectement au fonctionnement de l'organisation on dit aussi parties prenantes. On distingue les composantes internes et les composantes externes.



- **C'est quoi un sous-système d'une organisation ?**

⇒ L'organisation est un ensemble de sous-système en interaction.

On distingue quatre sous-système. Chaque sous-système entretient des relations suivies par les autres sous-systèmes.



I- Composants :

Composant humain :

□ *Objectifs :*

- Esprit de solidarité
- Esprit d'équipe
- Motivation

□ *Techniques :*

- Gestion de conflit
- Gestion de communication
- Acceptation des opinions

□ *Méthodes :*

- Planifie et définit une vision
- Formations

▮ *Culture*

- Pour augmenter la performance de travail, doit accepter d'autres cultures.

Composant structurelle :

▮ *Objectifs :*

- Réalisation des plans qui étaient prévus.

▮ *Techniques :*

- Division des affaires
- Sélectionner des compétences
- Poursuivre le même objectif
- Gestion de temps

▮ *Méthodes :*

- Suivre le Plan.

▮ *Culture*

- Faire de la réalisation de l'objectif le seul objectif

Composant physique :

□ **Objectifs :**

- Identifie l'environnement dans lesquels l'organisation appartient

□ **Techniques :**

- Etablir un plan d'action sur la période prévue

□ **Méthodes :**

- Economique
- Juridique
- Politique
- Ecologique
- Sociale
- ...

▢ **Culture**

- Etablir un environnement de travail adapté à tous.

Composant gestionnaire :

□ **Objectifs :**

- Être flexible
- Gestion d'administrative
- Être adapter à toutes les situations

□ **Techniques :**

- Capacité de prise de risque
- Communication interne

□ **Méthodes :**

Le savoir faire et le savoir être

▢ **Culture**

- L'instrument de fonctions administratives.

