



สถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง

การประเมินเสี่ยงต่อการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2569



โทร.04 326 9200



banfangpolice@hotmail.com



สถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน สถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง ที่ ๑๕๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะทำงานประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ในประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการทุจริต และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(กรรพ เนตรไธสง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้าน
ฝาง

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส

ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ(Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการ ทุจริต (Corruption Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

๒.๑ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

๒.๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก

๒.๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5 × 1 = 5)	สูง (5 × 2 = 10)	สูงมาก (5 × 3 = 15)	สูงมาก (5 × 4 = 20)	สูงมาก (5 × 5 = 25)
4	ปานกลาง (4 × 1 = 4)	ปานกลาง (4 × 2 = 8)	สูง (4 × 3 = 12)	สูงมาก (4 × 4 = 16)	สูงมาก (4 × 5 = 20)
3	ต่ำ (3 × 1 = 3)	ปานกลาง (3 × 2 = 6)	ปานกลาง (3 × 3 = 9)	สูง (3 × 4 = 12)	สูงมาก (3 × 5 = 15)
2	ต่ำ (2 × 1 = 2)	ต่ำ (2 × 2 = 4)	ปานกลาง (2 × 3 = 6)	ปานกลาง (2 × 4 = 8)	สูง (2 × 5 = 10)
1	ต่ำ (1 × 1 = 1)	ต่ำ (1 × 2 = 2)	ปานกลาง (1 × 3 = 3)	สูง (1 × 4 = 4)	ปานกลาง (1 × 5 = 5)

ระดับ
ความ
รุนแรง
ของ

ความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)

● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)

● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)

● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรงภูธรบ้านผาง

สายงานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Scor	ร
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้ผู้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	5	4	20	สูง
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	4	4	16	สูง
๒	หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	4	3	12	
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	3	4	12	
๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
๑	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอ	4	4	16	สูง
1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
1	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ	3	4	12	

		เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้				
--	--	--	--	--	--	--

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I x C)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
2	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	4	4	16	สูง
3	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลก รับสินบนจากผู้ประกอบการ	4	4	16	สูง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรวจภูธรบ้านฝาง

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๒.๑ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อย	5	5	25	สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจ ค้ายาเสพติด	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อย	5	5	25	สูงมาก
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม	5	5	25	สูงมาก

		ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อย				
--	--	-----------------------------------	--	--	--	--

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรวจภูธรบ้านฝาง

(๓) สายงานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๓.๑ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
๑	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม	5	5	25	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรงจรรยาบรรณ

(๔) สายงานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ	คะแนนความเสี่ยง	ระดับ

				Impact	Risk Score	ความเสี่ยง
๔.๑ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	5	4	20	สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	5	5	25	สูงมาก
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	16	สูง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรงภูธรบ้านฝาง

(๕) สายงานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๕.๑ การอำนวยความสะดวกในคดี						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร	มีการเรียกรับสินบนเพื่อปิดเป็นข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	5	4	20	สูงมาก
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ	5	5	25	สูงมาก

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง

ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
พิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red
Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความ
เสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง
จะถูกเลือกในลำดับ ต่อมา มาตรการควบคุมความ
เสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือก
วิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการ
ทุจริต ที่ได้จากการประเมิน มา
ประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำ
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการ
ที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls
in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้
หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำ
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further
Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการ ทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่ง ช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะ สามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่าง มีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความ หละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง

ที่ ๑๕๐ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมอบหมายให้สำนักประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีดำรงจรรยาบรรณบ้านฝาง เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน ดังนี้

เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของสถานีดำรงจรรยาบรรณบ้านฝาง ดังนี้

- | | |
|--|----------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีดำรงจรรยาบรรณบ้านฝาง | เป็นประธาน |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีดำรงจรรยาบรรณบ้านฝาง | เป็นรองกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีดำรงจรรยาบรรณบ้านฝาง | เป็นรองกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีดำรงจรรยาบรรณบ้านฝาง | เป็นรองกรรมการ |
| ๕. สารวัตรอำนวยการ สถานีดำรงจรรยาบรรณบ้านฝาง | เป็นรองกรรมการ |

หน้าที่รับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของสถานีดำรงจรรยาบรรณบ้านฝาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
- ผลักดันให้สถานีดำรงจรรยาบรรณบ้านฝาง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ในทุกสายงาน
- สารวัตรอำนวยการ สถานีดำรงจรรยาบรรณบ้านฝาง รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(กรรพ เนตรไธสง)

ผู้กำกับการสถานีดำรงจรรยาบรรณบ้านฝาง



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสำนักงานตรวจอุทธรณ์บ้านฝาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของสำนักงานตรวจนครบาล/สำนักงานตรวจอุทธรณ์

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้ รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๑	การพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	ผู้บังคับบัญชา พิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการ (ปี ละ ๒ ครั้ง) -มีการพิจารณาอย่าง ไม่ยุติธรรม -มีการพิจารณาแบบ เลือกที่รักมักที่ชัง	สูงมาก (๒๐)	๑.กำกับดูแลการ ปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตาม สายการ บังคับบัญชาทุก ชั้นตอนเพื่อไม่ให้ เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผล ประโยชน์	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ งานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็น อยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ	ทุกเดือน	สว.อก.๙

		-ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ		๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	ปัญหาต่างๆของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ได้คำตอบได้อย่างถูกต้อง		

ที่	กระบวนงาน/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๒	การจัดการเรื่องร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป	สูงมาก (๑๖)	๓.ดูแลทุกข์สอถามปัญหาอย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกสัปดาห์	สว.อก.๑

		หากพบว่ามีคามผิดจริง ตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	สูง (๑๒)	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างการเรียกรับผลประโยชน์	๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ได้คำตอบได้อย่างถูกต้อง	ทุกสัปดาห์	สว.อก.๙
๓	การเบิกจ่ายงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	สูง (๑๒)			ทุกสัปดาห์	สว.อก.๙

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้ รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๔	กระบวนการ การ รับการแจกจ่าย พัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่าย แต่ละฝ่าย ในสังกัด ความต้องการ แจกจ่ายให้ไม่ เท่าเทียมกัน โดย ของที่จะจ่ายให้ผู้มา ขอเบิก ถ้าต้องการ มากจะเรียกรับผล ประโยชน์ในการ อำนวยความสะดวก	สูงมาก (๑๖)	๒.อบรมกำชับกา ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่อย่า สม่าเสมอ เพื่อ สร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติงาน ๓.ดูแลทุกซ์สอบ ถามปัญหาอย่าง ใกล้ชิด		ทุกเดือน	สว.อก.๑
๕	กระบวนการ การจัดซื้อ จัดจ้าง	จัดทำและประกาศ การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปกปิดข้อมูล เอื้อประโยชน์แก่ ผู้ ประกอบการเพื่อแลก รับสินบน	สูง (๑๒)			ทุกเดือน	สว.อก.๑

		จัดทำรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะ งาน มีการกำหนด คุณลักษณะเฉพาะ เงื่อนไขข้อบกพร่อง ประกอบการเพื่อแลก รับสินบน	สูงมาก (๑๖)			ทุกเดือน	สว.อก.๙
--	--	--	--------------------------	--	--	----------	---------

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้ รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
		บริหารสัญญาและการ ตรวจรับงาน ตรวจรายงานเท็จ เอื้อ ผู้ประกอบการเพื่อ	สูงมาก (๑๖)			ทุกเดือน	สว.อก.๙

				ติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	การทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข		
--	--	--	--	------------------------------------	------------------------------	--	--

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
(ต่อ) งานป.	การจับกุม และการบังคับใช้กฎหมาย	การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน-ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือ	สูงมาก (๒๕)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑

		การเปลี่ยนข้อหา ให้ กับผู้ต้องหาให้รับ โทษที่น้อยลง		ใดเพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแลผู้ใต้ บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะ กรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้ บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอนถามปัญหา ต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุม การทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไข		
--	--	---	--	--	--	--	--

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้ รับผิดชอบ
งานจรรยา							
๑	การจับกุมผู้ กระทำผิดตาม กฎหมาย จรรยา	การตรวจพบการก กระทำผิด -มีการเรียกสินบนเพื่อ แลกกับการไม่จับกุม	สูงมาก (๒๕)	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ๒.สอดส่อง ผู้ใต้ บังคับบัญชาอย่างส มาเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครบครว	ทุกวัน	รอง ผกก. ป.๑ สวป.๑
		การออกใบสั่ง -เรียกรับเงินกับการไม่ ออกใบสั่ง	สูงมาก (๒๕)			ทุกวัน	รอง ผกก. ป.๑ สวป.๑

					เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ		
--	--	--	--	--	---------------------------	--	--

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้ รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
๑	การจับกุมและ บังคับใช้กฎหมาย	การจับกุมความผิด ซึ่งหน้า ตาม หมายจับ	สูงมาก (๒๐)	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตาม	๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่	ทุกวัน	รอง ผกก. สส.๙ สว.สส.๙

		-มีการเรียกสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับโทษสูงขึ้น		กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก. สส.๑ สว.สส..๑
		การลงบันทึกจับกุม -เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อย	สูงมาก (๒๕)				
		การนำส่งพนักงานสอบสวน -เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	สูง (๑๖)				รอง ผกก. สส.๑ สว.สส..๑

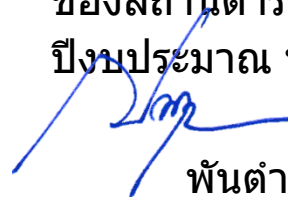
ที่	กระบวนการงาน/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
๑	การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร -มีการเรียกรับสินบนบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก (๒๐)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด		ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน) ฯ
		การยื่นคำร้องปล่อยตัวชั่วคราว -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ต้องหาในการบริการ	สูงมาก (๒๕)			ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน) ฯ

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

การทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



พันตำรวจเอก

(กรรพ เนตรไธสง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร

บ้านฝาง

๑ พ.ค.๒๕๖๙