



Team Leader Training

전략적 파트너십 구축

이 세션의 학습 목표:

1. 팀장은 **30초** 이내에 비전 메시지를 제시할 수 있습니다.
2. 팀 리더는 사역을 지원하는 후원 네트워크를 형성하는 **10~15개**의 현재 및 잠재적인 중요 관계를 시각적으로 나타낼 수 있습니다.
3. 팀장은 다양한 사람에게 자신의 비전이 담긴 메시지를 맞춤형으로 전달할 수 있으며, 메시지 요청 시 이를 이행할 수 있습니다.

이 세션에 대한 준비:

세팅: 테이블당 **5** 또는 **6**명으로 구성된 그룹. 화이트보드 또는 칠판 준비.

준비물: 대형 포스터(전지) 크기의 종이, 크레용 또는 마커.

제안하는 강의 시간: **2시간**

내용:

I. 오프닝

이번 세션에서는 리더의 중요한 역할인 의사 소통자에 대해 살펴보겠습니다. 이 역할은 리더십 프레임워크 소개 세션에서 이미 소개되었습니다. 이제 의사 소통자가 되기 위해 필요한 기술을 실습하고, 의사소통자는 전략적 파트너 및 하나님 나라를 위한 파트너십의 핵심 구성원과 필요한 관계를 이해할 것입니다. 또한 잠재적으로 사역을 지원할 수 있는 사람을 식별하는 데 도움이 되는 네트워킹 맵을 그리기 시작합니다.

그룹 전체의 토론 –

복습 – (Leadership Framework 소개에서) -- 정의를 물어봅니다.



Team Leader Training

의사 소통자는 조직 외부 또는 팀 외부에 사역의 내용과 필요를 전달하거나 대표합니다.

소그룹에게 "조직 밖의 사람"의 어떤 사람이 있는지 질문하세요.

예를 들어, 목사, 학부모, 지도자, 지역사회 지도자, 비즈니스 리더, 학교 관계자 등입니다.

II. 메시지 만들기

비전 – 스토리—아래 내용을 소리 내어 읽어 보라.

한 남자가 세 사람이 일하고 있는 공사장에 들렀습니다. 그는 첫 번째 사람에게 "뭐 하세요?"라고 물었고, 그 남자는 "벽돌을 쌓고 있습니다."라고 대답했습니다. 그는 두 번째 사람에게 또 물었습니다, "뭐 하세요?" 남자가 대답했습니다. "벽을 쌓고 있습니다." 세 번째 사람에게 이르자, 그는 일을 하면서 콧노래를 흥얼거리는 소리를 들었습니다. 세 번째 사람에게 "뭐 하는 거세요?"라고 물었습니다. 그 남자는 서서 하늘을 바라보며 미소를 지었습니다. "나는 주님에게 영광 돌리기 위해 성당을 짓고 있습니다!"고 대답했습니다.

전체 그룹에서 토론:

세 가지 반응의 차이는 무엇인가요? 어떤 대답이 가장 감명 깊나요? 왜죠?

활동 학습:

4~5인 1조로 이루어서 비전적이지 않은(non-visionary) 의사 소통자의 메시지를 제시해본다. 예를 들어, 누군가가 근무일에 불숙 찾아와서 "뭐 하세요?"라고 물었다면 비전적이지 않은 답변으로 뭐라고 대답할 수 있습니까? 다시 말해, 당신의 언어로 "난 벽돌을 쌓고 있어"와 같은 대답은 무엇입니까?

몇 분 동안 토론한 후 각 그룹에서 한 명씩 나누도록 합니다.

"지금 뭐 하세요?"의 대답은 다음과 같을 수 있습니다.



Team Leader Training

"보고서를 작성하고 있어요."

"사람들이 읽지 않을 수도 있는 이메일을 보내고 있어요."

"회의를 위해 의자를 준비하고 있어요."

"내게 다시 전화하지 않을 수도 있는 학생들을 위해 메시지를 남깁니다."

"목사/지도자/부모님을 만나러 가는 길인데 교통체증으로 길 한 중간에 막혀 있는 중이에요."

"저는 제 사역 파트너들을 위한 뉴스레터를 쓰고 있어요."

이제 당신의 언어로 "나는 주님께 영광 돌리기 위해 성당을 짓고 있습니다"에 대한 답을 토론해 봅시다. 포스터 용지를(전지) 사용하여 여러분의 비전이 있는 "성당" 메시지를 잘 표현하는 몇 가지 주제와 이미지를 작성하거나 그립니다. 때론 이것을 "엘리베이터 피치"라고 부르기도 합니다. – 낯선 사람과 엘리베이터를 타고 자신의 사역에 대해 간략하게 대화하는 데 걸리는 시간에 당신이 무엇을 하는지(그리고 왜 그런지) 설명합니다. 목표: 약 30초 안에 상대의 흥미를 끌고 비전을 전달하는 메시지를 만듭니다!

스스로에게 물어보십시오. 내가 복음을 가지고 누구에게 다가가려고 하는 것일까요? 복음으로 다가가야 할 범위가 어디까지 될까요? 복음이 전달된 사람으로 인해 이 지역 사회, 내 도시, 내 나라에서 어떤 변화를 가져올까요? 무엇이 나를 움직이게 하거나 영감을 주나요?

아이디어: 사명 혹은 비전 선언문에 단서가 있는지 검토한다. (방향 설정자 세션과 연결해서 생각)

나눔: 몇몇 사람들에게 그들이 생각해낸 주제와 이미지를 나누게 합니다. 한 사람이 칠판에 그것을 기록해달라고 요청합니다. 눈에 띄는 나눔 있나요? 왜죠?

만들기: 모든 사람이 자신의 비전이 담긴 메시지를 작성하는 데 몇 분 정도 시간을 할애하도록 시간을 줍니다.

연습: 둘 셋으로 나누어, 모두가 자신의 비전이 담긴 메시지를 나누어 연습하도록 합니다.



Team Leader Training

나눔: 비전 메시지를 나눔할 자원자 몇 명 요청하고 그들로 그 그룹에서 나누도록 합니다.
그리고 그룹에서 피드백을 제공하도록 합니다.

III. 전략적 파트너십 구축:

여러분의 비전 메시지는 여러분이 사명을 완수하는 데 도움이 되는 파트너십과 다른 관계를 찾을 때 가장 유용할 것입니다. 이제 영적 운동과(사역) 연결된 개인, 그룹 및 조직의 네트워크를 살펴보겠습니다.

포스터 용지에(전지) "네트워크 맵"을 그립니다. 당신의 팀부터 시작하여 이미 영적 운동에(사역) 연결된 개인, 그룹 및 조직 또는 사역에 연결하고 싶고 연결하려는 사람과 조직을 표시한다. 표시한 각 사람과 단체가 당신과 또 그들 서로 간에 어떻게 관련되어 있는지 맵으로 보여 줍니다.

옆 질문에 답하게 하십시오: 조직 외부 또는 팀 외부의 사역에 중요한 인물은 누구입니까?

예: 지역 교회, 목사님, 비즈니스 리더, 부모, 커뮤니티의 기독교인, 기타 기독교 단체, 기타 학생 단체 등

공유: 소규모 그룹에서 서로 도표를 공유합니다. 다른 사람들이 당신에게 도움이 될 만한 것을 가지고 있는지 살펴보세요.

리더십 프레임워크의 리뷰 – 의사 소통자 파워포인트: 의사 소통자는 주도적으로 네트워크를 구축하고 자신의 리더십을 좌우할 수 있는 다양한 중요한 관계를 관리하며, 협력이 필요한 사람들과 소통합니다.

대 그룹에서(**Large Group**) 토론: 네트워크 맵의 여러 그룹과 구성할 수 있는 다양한 종류의 협력/도움/파트너십은 무엇입니까? 각각의 메시지를 어떻게 작성할 수 있습니까? (누군가 게시판에 이 내용을 작성하도록 하십시오.)

예: 부모님들

비전 이벤트 진행?

기도 모임을 시작?



Team Leader Training

학생 모임을 주최?

교회들

위와 유사함(부모님들에게 하는 방법)

목사 – 멘토 리더들?

학생/지도자/다른 사람과(각기 다른 계층의 사람과) 대화합니까?

비즈니스 리더

학생/다른 사람들에게 그들의 간증을 공유?

운동(사역) 자금 마련을 돕나요?

두세 명씩 짝을 지어 이 다양한 청중들을 위해 여러분의 비전적인 메시지를 어떻게 만들어낼 것인지 연습해보세요. 청중에 맞게 작성한 메시지로 하나 이상의 그룹에 무언가를 요청하는 연습을 합니다.

코칭이 포함된 실행 단계:

1. (여러분이 가장 좋다고 생각하는 청중에게) 비전이 담겨 있는 메시지를 만들고 연습, 연습, 연습!
2. 중요한 관계의 네트워크를 구축하기 위한 계획을 수립합니다. 예를 들어, 매달 한 명의 새로운 개인이나 그룹을 만납니다. 구축한 네트워크 구성원을 주요 이벤트에 초대합니다. 그들에게 당신의 사역에 참여하도록 하십시오.

이러한 액션 포인트를 생각해보시길 바랍니다. 또한 코치가 앞으로 몇 주 혹은 몇 개월 동안 어떤 도움을 줄 수 있는지 곰곰이 생각해 보시길 바랍니다.

요약 목표 페이지에(summary goal page) 자신의 아이디어를 적어 보시길 바랍니다.



Team Leader Training

추가 학습:

역할에 대한 자세한 내용은 LDHR.org > 개발 > 리더십 프레임워크 > 역할 > 의사소통자를 참조하십시오.