

Team Leader Training 전략적 파트너십 구축

이 세션의 학습 목표:

- 1. 팀장은 30초 이내에 비전 메시지를 제시할 수 있습니다.
- 2. 팀 리더는 사역을 지원하는 후원 네트워크를 형성하는 10~15개의 현재 및 잠재적인 중요 관계를 시각적으로 나타낼 수 있습니다.
- 3. 팀장은 다양한 사람에게 자신의 비전이 담긴 메시지를 맞춤형으로 전달할 수 있으며, 메시지 요청 시 이를 이행할 수 있습니다.

이 세션에 대한 준비:

세팅: 테이블당 5 또는 6명으로 구성된 그룹. 화이트보드 또는 칠판 준비.

준비물: 대형 포스터(전지) 크기의 종이, 크레용 또는 마커.

제안하는 강의 시간: 2시간

내용:

I. 오프닝

이번 세션에서는 리더의 중요한 역할인 의사 소통자에 대해 살펴보겠습니다. 이 역할은 리더십 프레임워크 소개 세션에서 이미 소개되었습니다. 이제 의사 소통자가 되기 위해 필요한 기술을 실습하고, 의사소통자는 전략적 파트너 및 하나님 나라를 위한 파트너십의 핵심 구성원과 필요한 관계를 이해할 것입니다. 또한 잠재적으로 사역을 지원할 수 있는 사람을 식별하는 데 도움이 되는 네트워킹 맵을 그리기 시작합니다.

그룹 전체의 토론 -

복습 - (Leadership Framework 소개에서) -- 정의를 물어봅니다.



의사 소통자는 조직 외부 또는 팀 외부에 사역의 내용과 필요를 전달하거나 대표합니다.

소그룹에게 "조직 밖의 사람"의 어떤 사람이 있는지 질문하세요.

예를 들어, 목사, 학부모, 지도자, 지역사회 지도자, 비즈니스 리더, 학교 관계자 등입니다.

Ⅱ. 메시지 만들기

비전 - 스토리--아래 내용을 소리 내어 읽어 보라.

한 남자가 세 사람이 일하고 있는 공사장에 들렀습니다. 그는 첫 번째 사람에게 "뭐하세요?"라고 물었고, 그 남자는 "벽돌을 쌓고 있습니다."라고 대답했습니다. 그는 두 번째 사람에게 또 물었습니다, "뭐 하세요?." 남자가 대답했습니다. "벽을 쌓고 있습니다." 세 번째 사람에게 이르자, 그는 일을 하면서 콧노래를 흥얼거리는 소리를 들었습니다. 세번째 사람에게 "뭐 하는 거세요?"라고 물었습니다. 그 남자는 서서하늘을 바라보며 미소를 지었습니다. "나는 주님에게 영광 돌리기 위해 성당을 짓고 있습니다!"고 대답했습니다.

전체 그룹에서 토론:

세 가지 반응의 차이는 무엇인가요? 어떤 대답이 가장 감명 깊나요? 왜죠?

활동 학습:

4~5인 1조로 이루어서 비전적이지 않은(non-visionary) 의사 소통자의 메시지를 제시해본다. 예를 들어, 누군가가 근무일에 불쑥 찾아와서 "뭐 하세요?"라고 물었다면 비전적이지 않은 답변으로 뭐라고 대답할 수 있습니까? 다시 말해, 당신의 언어로 "난 벽돌을 쌓고 있어"와 같은 대답은 무엇입니까?

몇 분 동안 토론한 후 각 그룹에서 한 명씩 나누도록 합니다.

"지금 뭐 하세요?"의 대답은 다음과 같을 수 있습니다.



"보고서를 작성하고 있어요.

"사람들이 읽지 않을 수도 있는 이메일을 보내고 있어요."

"회의를 위해 의자를 준비하고 있어요."

"내게 다시 전화하지 않을 수도 있는 학생들을 위해 메시지를 남깁니다.

"목사/지도자/부모님을 만나러 가는 길인데 교통체증으로 길 한 중간에 막혀 있는 중이에요."

"저는 제 사역 파트너들을 위한 뉴스레터를 쓰고 있어요."

이제 당신의 언어로 "나는 주님께 영광 돌리기 위해 성당을 짓고 있습니다"에 대한 대답을 토론해 봅시다. 포스터 용지를(전지) 사용하여 여러분의 비전이 있는 "성당" 메시지를 잘 표현하는 몇 가지 주제와 이미지를 작성하거나 그립니다. 때론 이것을 "엘리베이터 피치"라고 부르기도 합니다. — 낯선 사람과 엘리베이터를 타고 자신의 사역에 대해 간략하게 대화하는 데 걸리는 시간에 당신이 무엇을 하는지(그리고 왜 그런지) 설명합니다. 목표: 약 30초 안에 상대의 흥미를 끌고 비전을 전달하는 메시지를 만듭니다!

스스로에게 물어보십시오. 내가 복음을 가지고 누구에게 다가가려고 하는 것일까요? 복음으로 다가가야 할 범위가 어디까지 될까요? 복음이 전달된 사람으로 인해 이 지역 사회, 내 도시, 내 나라에서 어떤 변화를 가져올까요? 무엇이 나를 움직이게 하거나 영감을 주나요?

아이디어: 사명 혹은 비전 선언문에 단서가 있는지 검토한다. (방향 설정자 세션과 연결해서 생각)

나눔: 몇몇 사람들에게 그들이 생각해낸 주제와 이미지를 나누게 합니다. 한 사람이 칠판에 그것을 기록해달라고 요청합니다. 눈에 띄는 나눔 있나요? 왜죠?

만들기: 모든 사람이 자신의 비전이 담긴 메시지를 작성하는 데 몇 분 정도 시간을 할애하도록 시간을 줍니다.

연습: 둘 셋으로 나누어, 모두가 자신의 비전이 담긴 메시지를 나누어 연습하도록 합니다.



나눔: 비전 메시지를 나눔할 자원자 몇 명 요청하고 그들로 그 그룹에서 나누도록 합니다. 그리고 그룹에서 피드백을 제공하도록 합니다.

Ⅲ. 전략적 파트너십 구축:

여러분의 비전 메시지는 여러분이 사명을 완수하는 데 도움이 되는 파트너십과 다른 관계를 찾을 때 가장 유용할 것입니다. 이제 영적 운동과(사역) 연결된 개인, 그룹 및 조직의 네트워크를 살펴보겠습니다.

포스터 용지에(전지) "네트워크 맵"을 그립니다. 당신의 팀부터 시작하여 이미 영적 운동에(사역) 연결된 개인, 그룹 및 조직 또는 사역에 연결하고 싶고 연결하려는 사람과 조직을 표시한다. 표시한 각 사람과 단체가 당신과 또 그들 서로 간에 어떻게 관련되어 있는지 맵으로 보여 줍니다.

옆 질문에 답하게 하십시오: 조직 외부 또는 팀 외부의 사역에 중요한 인물은 누구입니까?

예: 지역 교회, 목사님, 비즈니스 리더, 부모, 커뮤니티의 기독교인, 기타 기독교단체, 기타 학생 단체 등

공유: 소규모 그룹에서 서로 도표를 공유합니다. 다른 사람들이 당신에게 도움이 될 만한 것을 가지고 있는지 살펴보세요.

리더십 프레임워크의 리뷰 - 의사 소통자 파워포인트: 의사 소통자는 주도적으로 네트워크를 구축하고 자신의 리더십을 좌우할 수 있는 다양한 중요한 관계를 관리하며, 협력이 필요한 사람들과 소통합니다.

대 그룹에서(Large Group) 토론: 네트워크 맵의 여러 그룹과 구성할 수 있는 다양한 종류의 협력/도움/파트너십은 무엇입니까? 각각의 메시지를 어떻게 작성할 수 있습니까? (누군가 게시판에 이 내용을 작성하도록 하십시오.)

예: 부모님들

비전 이벤트 진행?

기도 모임을 시작?



학생 모임을 주최?

교회들

위와 유사함(부모님들에게 하는 방법)

목사 - 멘토 리더들?

학생/지도자/다른 사람과(각기 다른 계층의 사람과) 대화합니까?

비즈니스 리더

학생/다른 사람들에게 그들의 간증을 공유?

운동(사역) 자금 마련을 돕나요?

두세 명씩 짝을 지어 이 다양한 청중들을 위해 여러분의 비전적인 메시지를 어떻게 만들어낼 것인지 연습해보세요. 청중에 맞게 작성한 메시지로 하나 이상의 그룹에 무언가를 요청하는 연습을 합니다.

코칭이 포함된 실행 단계:

- 1. (여러분이 가장 좋다고 생각하는 청중에게) 비전이 담겨 있는 메시지를 만들고 연습, 연습, 연습!
- 2. 중요한 관계의 네트워크를 구축하기 위한 계획을 수립합니다. 예를 들어, 매달 한명의 새로운 개인이나 그룹을 만납니다. 구축한 네트워크 구성원을 주요 이벤트에 초대합니다. 그들에게 당신의 사역에 참여하도록 하십시오.

이러한 엑션 포인트를 생각해보시길 바랍니다. 또한 코치가 앞으로 몇 주 혹은 몇 개월 동안 어떤 도움을 줄 수 있는지 곰곰이 생각해 보시기 바랍니다.

요약 목표 페이지에(summary goal page) 자신의 아이디어를 적어 보시길 바랍니다.



Team Leader Training

추가 학습:

역할에 대한 자세한 내용은 LDHR.org > 개발 > 리더십 프레임워크 > 역할 > 의사 소통자를 참조하십시오.