

Сила синергии: как академия и практика формируют новое поколение финансовых лидеров»

КазУИиТС и ГК «PKF Оценка собственности» определяют вектор модернизации экономического образования в Казахстане

О ГК «PKF Оценка собственности»

Группа компаний специализируется на оценке бизнеса, недвижимости, интеллектуальной собственности и нематериальных активов, а также консалтинге в области корпоративных финансов. Компания входит в число признанных экспертов рынка Центральной Азии и сотрудничает с международными организациями, включая RICS и CFA Institute.

15 декабря 2025 г., г. Уральск — В Казахстанском университете инновационных и



телекоммуникационных систем (КазУИиТС) состоялась стратегическая встреча между коллективом преподавателей кафедры «Экономики и менеджмента» и представителями Группы компаний «PKF Оценка собственности» — одного из ведущих участников оценочного и консалтингового рынка Республики Казахстан.

Стороны обсудили комплексные меры по модернизации образовательных программ,

усилению практико-ориентированной составляющей учебного процесса и формированию устойчивой связи между академической подготовкой и реальными потребностями бизнеса и выстраиванию долгосрочной экосистемы сотрудничества, ориентированной на подготовку востребованных специалистов нового поколения.

На встрече присутствовали:

- Олег Анатольевич Чесноков — основатель и руководитель ГК «PKF Оценка собственности», обладатель международных квалификаций CFA (США) и ACCA Advanced Diploma, член RICS (Великобритания) с правом проведения квалификационных оценок в статусе Assessor;
 - Лейла Елеусиновна Абдрахманова — менеджер по персоналу ГК «PKF Оценка собственности»;
 - Татьяна Сергеевна Куракбаева — начальник Департамента по академическим вопросам;
 - Сакен Талгатович Исагалиев — заведующий кафедрой «Экономики и менеджмента» КазУИиТС;
 - Кира Юрьевна Лаубертс — специалист Центра карьеры и трудоустройства;
 - Владимир Александрович Михаленко — руководитель образовательной программы «Оценка»;
- а также преподаватели кафедры «Экономики и менеджмента».

От реактивной адаптации — к проактивной трансформации: рождение новой образовательной парадигмы

Одной из ключевых повесток встречи стала глубокая трансформация образовательной программы «Оценка», чей интерес со стороны абитуриентов в последние годы неуклонно снижался. Причиной этого стало не столько падение спроса на оценочную экспертизу, сколько разрыв между узкоспециализированной, технократической моделью подготовки и

эволюцией рынка, где оценка всё чаще выступает не как конечная цель, а как инструмент стратегического управления стоимостью.

В ответ на эти вызовы КазУИиТС и ГК «PKF Оценка собственности» приняли решение о стратегическом реформатировании направления. Вместо традиционного профиля «оценщик» будет внедрён современный, гибкий и междисциплинарный трек — «Корпоративное управление» (или «Корпоративное финансирование и управление стоимостью»), ориентированный на формирование специалистов нового типа: аналитиков, консультантов, управленцев, способных работать на стыке финансов, права, цифровых технологий и устойчивого развития.

Новая образовательная модель будет включать:

- Комплексную подготовку по оценке всех форм капитала: от традиционной недвижимости и машинно-технического парка — до бизнеса в целом, интеллектуальной собственности, гудвила (англ. *goodwill*), лицензий, торговых марок и прочих нематериальных активов;
- Глубокое погружение в международные стандарты: IVS (International Valuation Standards), IFRS (в части раскрытия справедливой стоимости), а также методологии ESG-оценки, всё более востребованные инвесторами и регуляторами в условиях перехода к «зелёной» экономике;
- Освоение цифровых компетенций: использование Big Data, финансового моделирования, визуализации данных, а также специализированного ПО для прогнозной аналитики и оценки рисков;
- Интеграцию управленческой логики: обучающиеся научатся не просто «рассчитывать стоимость», а интерпретировать её как стратегический актив, влиять на принятие решений в M&A, привлечении инвестиций, реструктуризации, налоговой оптимизации и оценке эффективности ESG-инициатив.

«Современный рынок уже давно не ищет “техников от оценки”, — подчеркнул Олег Анатольевич Чесноков, основатель ГК «PKF Оценка собственности и обладатель международных квалификаций CFA и ACCA. — Ему нужны стратегические партнёры бизнеса — специалисты, которые говорят на языке стоимости, понимают её генезис и умеют управлять ею как ресурсом для роста и устойчивости. Наша задача — подготовить именно таких профессионалов, чьи компетенции будут востребованы не только в Казахстане, но и за его пределами».

Эта трансформация — не просто обновление учебного плана, а смена образовательной философии: от передачи узких технических навыков — к формированию системного мышления, управленческой ответственности и глобальной профессиональной идентичности.

В рамках партнёрства ГК «PKF Оценка собственности» обеспечит методологическую поддержку, привлечёт практиков для ведения мастер-классов и наставничества, а также предоставит реальные бизнес-кейсы для учебного процесса. Уже к 15 января 2026 года будет представлена концепция новой программы, готовая к внедрению в академический процесс с 2026/2027 учебного года.

Таким образом, КазУИиТС делает решительный шаг от пассивного реагирования на рыночные тренды — к активному формированию будущей профессии, в котором оценка становится не отдельной дисциплиной, а ядерным элементом корпоративного управления стоимостью в эпоху цифровой и устойчивой трансформации.

Интеграция глобальных стандартов: CFA и ACCA как маркеры академического качества и карьерной мобильности

В условиях растущей глобализации финансовых рынков и повышения требований работодателей к компетенциям молодых специалистов, КазУИиТС и ГК «PKF Оценка

собственности» приняли стратегическое решение о системной интеграции академических программ с международными профессиональными стандартами — Chartered Financial Analyst (CFA) и Association of Chartered Certified Accountants (ACCA).

Эти квалификации давно зарекомендовали себя как «золотой стандарт» в сферах инвестиционного анализа, корпоративных финансов, управленческого и финансового учёта. Их признание охватывает более 180 стран мира, а обладатели таких сертификатов востребованы в ведущих финансовых институтах, аудиторских и консалтинговых компаниях, инвестиционных фондах и корпорациях.

В рамках партнёрства в ближайшие месяцы будет реализован трёхэтапный план:

1. Анализ содержательных пересечений между действующими учебными дисциплинами по направлениям «Финансы и кредит», «Экономика и бизнес», «Бухгалтерский учёт и аудит» и ключевыми модулями программ CFA и ACCA;

2. Разработка дорожной карты академической интеграции, включающей адаптацию методик преподавания, обновление учебно-методических материалов и введение опциональных курсов, синхронизированных с экзаменационными требованиями CFA Level I и ACCA Knowledge/ Skills modules;



3. Создание поддержки для обучающихся— от консультаций по регистрации на экзамены до подготовительных семинаров и менторства со стороны сертифицированных специалистов, включая О.А. Чеснокова (CFA Charterholder, ACCA Advanced Diploma).

Ожидается, что уже 2029-2030 учебном году обучающиеся смогут:

- завершить академическую

программу с готовностью к сдаче CFA Level I;

- получить статус ACCA Affiliate сразу после выпуска при условии успешного прохождения внутренних академических эквивалентов;

- включать в резюме не только диплом государственного образца, но и подтверждённую готовность к международной профессиональной сертификации.

Такой подход трансформирует университетскую подготовку из «локальной» в транснационально релевантную, обеспечивая выпускникам не просто знания, а прямой входной билет на глобальный рынок труда. Это также укрепляет позиции КазУИиТС как центра передового экономического образования в регионе и повышает привлекательность его программ для мотивированных абитуриентов, нацеленных на карьеру в международной финансовой среде.

Профориентация как стратегическая инвестиция в человеческий капитал

Одним из ключевых барьеров на пути устойчивого развития профессиональных кадров в сфере корпоративных финансов, оценки и управления стоимостью стороны назвали хронический дефицит ранней профориентации. Несмотря на высокую востребованность этих компетенций на рынке труда, школьники Западно-Казахстанской области и их родители зачастую не имеют представления о существовании таких профессий, их содержании, карьерных траекториях и возможностях международной мобильности.

Именно поэтому КазУИиТС и ГК «PKF Оценка собственности» договорились реализовать комплексную, системную профориентационную программу, выходящую за рамки разовых мероприятий. Эта инициатива рассматривается не как формальная социальная активность, а как стратегическая инвестиция в будущее региональной экономики и формирование «трубопровода талантов» от школы — к университету — к работодателю.

В 2026 году стартует пилотный этап программы, включающий:

- Цикл тематических встреч в общеобразовательных школах Уральска и районов области: лекции, мастер-классы и интерактивные дискуссии, в ходе которых школьники узнают, кто такой CFA-аналитик, чем занимается эксперт по оценке интеллектуальной собственности, как устроены ESG-рейтинги и почему стоимость бренда может превышать стоимость завода;
- Бизнес-симуляции и кейс-игры, разработанные практиками ГК «PKF Оценка собственности»: участники будут моделировать инвестиционные решения, оценивать гудвилл стартапа или определять справедливую стоимость цифрового актива — всё это в адаптированной, игровой форме, но с реальными методологиями;
- Индивидуальные профориентационные сессии под руководством Л. Е. Абдрахмановой, менеджера по персоналу компании, включающие:
 - диагностику профессиональных склонностей с использованием современных методик;
 - оценку когнитивных и личностных компетенций, востребованных в финансовой, бухгалтерской и оценочной профессиях (аналитическое мышление, внимание к деталям, этическая устойчивость);
 - консультации для родителей по возможностям обучения, международных квалификациях и перспективах трудоустройства;
- Создание цифрового профориентационного контента — коротких видео, инфографики и интерактивных тестов, доступных через школьные платформы и социальные сети.

Эта инициатива станет частью более широкой стратегии «открытых дверей профессии», направленной на то, чтобы сделать финансы, экономику, бухгалтерский учет и др. понятными, привлекательными и доступными для нового поколения. В перспективе планируется интеграция профориентационной программы в региональную образовательную политику при поддержке Управления образования ЗКО.

Профориентация — это не просто информирование. Это формирование профессиональной идентичности, пробуждение интереса к точным наукам и ответственное выращивание будущих лидеров финансовой системы Казахстана.

Практика как продолжение теории: формирование профессиональной компетентности «в реальном времени»

Стороны пришли к единому пониманию: в условиях динамичной трансформации финансового и корпоративного ландшафта теоретические знания сами по себе недостаточны. Критически важным становится раннее погружение обучающихся в профессиональную среду, где они могут применять полученные концепции к реальным бизнес-вызовам, осваивать отраслевую этику и формировать профессиональное мышление под руководством практиков высокого уровня.

В этой связи КазУИиТС и ГК «PKF Оценка собственности» договорились о внедрении четырёхуровневой модели практико-ориентированного обучения, охватывающей весь цикл подготовки специалиста:

1. Целевые стажировки в корпоративной среде

Ежегодно для обучающихся предвыпускных и выпускных курсов будут организованы профессиональная практика в подразделениях ГК «PKF Оценка собственности». Программа практик будет дифференцирована по профилям: оценка бизнеса, анализ

финансовой отчётности, due diligence, управление нематериальными активами. Участники получают доступ к реальным проектам (с соблюдением конфиденциальности) и смогут пройти путь от ассистента до соисполнителя под контролем наставника.



2. Case-чемпионаты на основе актуальных рыночных задач

В течение учебного года будут проводиться отраслевые кейс-чемпионаты, в которых команды обучающихся будут решать реальные задачи, предоставленные компанией: оценка стоимости стартапа в сфере green tech, анализ fair value при межкорпоративной сделке, разработка подхода к оценке ESG-гудвила. Лучшие решения могут быть рекомендованы к практическому применению, а авторы — приглашены на

стажировку или трудоустройство.

3. Система профессионального наставничества

Для обучающихся старших курсов будет запущена программа «Менторство от практика»: каждый участник получит в наставники сертифицированного эксперта (CFA, RICS Assessor, АССА-квалифицированного специалиста) из ГК «PKF Оценка собственности». Наставники будут сопровождать студентов, помогать формировать профессиональное портфолио и строить карьерную траекторию.

4. Выпускные квалификационные работы как вклад в профессиональное сообщество

Тематика отчётов по профессиональной практике и выпускных квалификационных работ будет напрямую связана с актуальными запросами корпоративного сектора: методологии оценки цифровых активов, трансформация роли оценщика в условиях ИИ, применение стандартов IVS в казахстанской практике и др.

Работы будут защищаться с участием представителей компании, а лучшие из них — рекомендованы к публикации в отраслевых изданиях или использованы как внутренние методические материалы.

Эта модель обеспечивает сквозную связь «обучение — практика — трудоустройство», минимизируя разрыв между университетской скамьей и рабочим местом. Выпускники не просто получают диплом — они войдут в профессию уже со знанием её языка, стандартов и ожиданий.

Как отметил заведующий кафедрой С. Т. Исагалиев, «настоящая компетентность рождается не в аудитории, а на пересечении теории и реального дела». Именно это пересечение и станет ядром новой образовательной экосистемы, формируемой КазУИиТС и ГК «PKF Оценка собственности».

К новой модели образовательной экосистемы

Стороны сошлись во мнении, что успешное будущее экономического образования лежит в тесной интеграции академии и практики. Подписанное ранее Соглашение о сотрудничестве получает конкретное операционное наполнение: от обновления учебных планов до формирования единой карьерной траектории «школа — университет — работодатель».

Создана совместная рабочая группа, первые результаты которой — в том числе новая структура образовательной программы — ожидаются уже к 15 января 2026 года.

Таким образом, КазУИиТС и ГК «РКФ Оценка собственности» формируют новую модель подготовки финансовых и управленческих лидеров — гибких, технократически грамотных и ориентированных на создание устойчивой стоимости в условиях глобальной экономики.