ESTATUTO INTERNO DE VOLUNTARIADO + DOCUMENTO DE ACUERDO O COMPROMISO ENTRE LA ORGANIZACIÓN Y LA PERSONA VOLUNTARIA (MODELO)

En _____, _____ de _____ de _____

REUNIDOS/AS

D./Dña. _____, mayor de edad, provisto/a de D.N.I. núm. _____, en calidad de (presidente/a, Administrador/a, etc) _____

y en representación de la organización sin ánimo de lucro (Asociación, Fundación, otra) _____ _____

domiciliada en _____, calle _____, y registrada con el núm. _____en el registro (de asociaciones, de fundaciones, otro) _____

D./Dña. _____

mayor de edad, provisto/a de D.N.I. núm. _____,

y domiciliado/a en _____, calle _____

(Si la persona voluntaria fuera menor de edad o sujeta a tutela deberán figurar también los padres o tutor y hacer constar su consentimiento con su firma junto a la de la persona representante de la entidad y la del voluntario/a.)

Con el presente documento, y de acuerdo con lo dispuesto en el Estatuto interno de la organización y en el artículo 8.3 de la Ley 17/1998, de 25 de junio, del voluntariado, establecen el siguiente

ACUERDO/COMPROMISO DE VOLUNTARIADO

I. Compromiso de la persona voluntaria

D./Dña. _____

se compromete a realizar, a través de la organización sin ánimo de lucro _____ _____,

durante el período que se cita, las actividades de interés general que se indican a continuación, dentro de los proyectos o programas que así mismo se indican, de manera desinteresada y con

carácter solidario,voluntaria y líbremente, sin traer causa de una relación laboral, funcionarial o mercantil, o de una obligación personal o deber jurídico, sin retribución económica, y sin sustituir, en ningún caso, servicios profesionales remunerados.

Las actividades se realizarán en el período comprendido entre _____ y _____

Actividades:

(Descripción, con el suficiente detalle, de las actividades y de los programas o proyectos en que están comprendidas)

a)

b)

c)

d)

II. Aceptación de la organización.

La organización sin ánimo de lucro _____ acepta el compromiso de D./Dña. _____

ESTATUTO INTERNO DE VOLUNTARIADO

III. Criterios de admisión

(Entre los criterios de admisión, podrían señalarse el cumplir determinados perfiles, la dedicación...)

a)

b)

c)

d)

IV. Criterios de exclusión

(Como motivo de exclusión se hace evidente, por ejemplo, el no cumplir con las obligaciones dispuestas en el acuerdo de compromiso, actitudes conflictivas, ...)

a)

b)

c)

d)

V. Derechos de la persona voluntaria

a) Participar activamente en la organización, recibiendo la debida información sobre ella, y en especial sobre sus fines, estructura organizativa y funcionamiento, así como de constituir y ser parte de los órganos de participación constituidos en el seno de la entidad.
b) Colaborar en el diseño, elaboración, ejecución, y evaluación de los programas o proyectos en que intervenga, así como tener la oportunidad de dar su opinión sobre aspectos de la organización que le afecten como voluntario/a.
c) Recibir el apoyo técnico, humano y formativo que requiera la tarea que desempeña como voluntario/a, y recibir orientación sobre las actividades para las que reúna las mejores condiciones.
d) Recibir la cobertura de un seguro por los daños y perjuicios que el desempeño de su actividad como voluntario/a pudiera causar a terceros.
e) (Opcional) Recibir una compensación económica por los gastos realizados en el desempeño de su actividad, con los siguientes límites: _____
f) Desarrollar las actividades en su entorno más próximo, en la medida que los programas o proyectos lo permitan.
g) Recibir un trato no discriminatorio y justo, respetando su libertad, dignidad, intimidad y creencias.
h) Realizar su actividad en las debidas condiciones de seguridad e higiene, en función de la naturaleza y características de la misma.
i) Obtener el respeto y reconocimiento a su contribución social.
j) Cesar libremente, previo aviso, en su condición de voluntario/a.
k) Los demás que el ordenamiento jurídico reconozca al voluntariado.

VI. Obligaciones de la persona voluntaria

a) Apoyar, en la medida de sus posibilidades y voluntad, activamente a la organización, participando y colaborando con la misma.
b) Cumplir los compromisos adquiridos con la organización, respetando los fines y la normativa por la que se rige.
c) Actuar diligentemente en la ejecución de las tareas que le sean encomendadas y seguir las instrucciones que se le impartan por los responsables de la organización.
d) Participar en las actividades formativas previstas por la organización y en las que sean necesarias para mantenerla calidad de los servicios que se prestan.
e) Guardar la confidencialidad de la información recibida y conocida en el desarrollo de su actividad voluntaria.
f) Respetar los derechos de las personas o grupo de personas a quien dirige su actividad.
g) Utilizar adecuadamente la acreditación de voluntario y el distintivo de su organización.
h) Cuidar los recursos materiales que se pongan a su disposición.
i) Realizar la acción voluntaria conforme a los principios establecidos en la legislación vigente.
j) Las demás que se deriven del ordenamiento jurídico que hagan referencia al voluntariado.
k) Observar las medidas de seguridad e higiene que se adopten.

VII. Causas de resolución del acuerdo/compromiso.

a) Fin del plazo concertado.
b) Manifiesto incumplimiento por cualquiera de las partes de sus deberes.
c) Imposibilidad de cumplimiento de las actividades objeto del compromiso.
d) Extinción de la entidad.
e) …….

D./Dña. _____ D./Dña. _____

(Representante de la organización) (Voluntario/a)

(El contenido del presente modelo se puede ampliar, de la manera que estimen ambas partes, teniendo presente el ordenamiento jurídico vigente).