

**A/A DEL/DE LA DELEGADO/A PROVINCIAL DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES
DE..... (provincia)**

El/los abajo firmantes, trabajador/es del centro

.....,

municipio..... y

provincia.....

con DNIs que abajo constan y domicilio a efectos de notificación en el centro, con el mayor respeto se permite/n **EXPONER**,

- Que en el día de la fecha estando convocados **paros parciales** por parte de distintas organizaciones sindicales en el ámbito de la enseñanza en Andalucía, he/hemos sido testigo/s de que en la hora el/la miembro del equipo directivo.....,

que ocupa el cargo de en el centro, ha sustituido en su puesto al/a la trabajador/a del centro

....., con

DNI..... que se ha declarado en huelga/paro.

- Que entiendo/entendemos que se puede estar produciendo una vulneración del derecho fundamental a la Huelga reconocido por el **artículo 28.2 de la Constitución Española** de dicho/a trabajador/a en base a lo establecido en el **Título I del RD-Ley 17/1977**, de 4 de marzo, sobre relaciones de trabajo y en diversas **sentencias del Tribunal Constitucional** como la STC 123/1992 y la STC 033/2011.

Y en base a lo expuesto SOLICITO/SOLICITAMOS:

- Que el órgano correspondiente de esta delegación inicie las actuaciones encaminadas a depurar las responsabilidades de carácter disciplinario, civil o penal a que hubiere lugar por parte del/de la directivo/a arriba citado/a.

Y para que surta los efectos oportunos firma/n la presente en

....., a, de mayo de 2.013.

Nombre/s, DNIs y firma/s.

