

# АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

## о результатах мониторинга выполнения

### Национального плана действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2022-2024 годы

Отчетный период – 2022 год

#### ВВЕДЕНИЕ

Национальный план действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2022-2022 годы (далее – НПД), утвержден [постановлением](#) Кабинета Министров Кыргызской Республики от 16 сентября 2022 года № 513 и направлен на реализацию целей и задач, определенных Национальной стратегией по достижению гендерного равенства до 2030 года.

В НПД определены 5 приоритетных направлений:

1. Расширение экономических возможностей женщин;
2. Культурная политика и функциональное образование;
3. Усиление защиты от гендерной дискриминации и справедливое правосудие;
4. Продвижение гендерного паритета в принятии решений и развитие женского политического участия;
5. Регуляторная политика.

#### Структура НПД 2022-2024



Регулярный мониторинг и оценка выполнения целей и задач НПД является эффективным инструментом отслеживания прогресса его реализации, который позволит:

- отслеживать прогресс в реализации задач НПД, определить успешные и негативные практики и принять соответствующие меры для улучшения уровня реализации НПД;
- производить оценку их воздействия на общее развитие Кыргызской Республики в области гендерного равенства;
- принимать упредительные политические решения через внесение корректив в НПД и Стратегию.

В отчете на основании данных мониторинга оценивается эффективность реализации Национальной стратегии и НПД, анализируется достигнутый прогресс, определяются «слабые места», недостатки решения конкретных задач и выполнения мероприятий НПД, а также предлагаются рекомендации по улучшению реализации целей и задач НПД.

## МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ МОНИТОРИНГА НПД

Настоящий отчет обобщает сводную информацию о ходе реализации Национального плана действий на 2022-2024 годы за 1-е и 2-е полугодие 2022 года, представленной государственными органами, органами местного самоуправления, а также организаций гражданского общества и международных партнеров по развитию. Сводная информация по исполнению НПД государственными органами, ОМСУ (*Приложение 1*) была собрана и обобщена Министерством труда, социального обеспечения и миграции КР - уполномоченным координирующим органом в сфере гендерной политики.

Данный мониторинг охватывал меры НПД, реализация которых была запланирована на 2022 год, включая также меры, выполнение которых имело пролонгированный на 2023 и 2024 годы и меры, выполнение которых должно осуществляться постоянно или ежегодно:

**Таблица 1. Меры НПД по срокам реализации**

Сроки реализации	всего	Меры
<b>Меры, охваченные мониторингом</b>		
<b>2022 г.</b>	<b>86</b>	1. 3., 1.4., 1.5., 2.2., 2.6., 2.7., 2.10., 3.1., 3.2., 4.1., 4.3., 5.5., 5.6., 5.7., 5.8., 5.9., 6.1., 8.1., 8.2., 8.3., 8.4., 8.6., 8.8., 10.3., 10.4., 11.1., 11.2., 12.1., 12.4., 15.1., 16.1., 17.3., 18.1., 19.1., 19.2., 19.3., 19.4., 19.5., 19.6., 21.1., 21.3., 21.4., 21.6., 21.8., 21.9., 22.1., 22.3., 23.1., 25.3., 25.4., 25.5., 25.6., 25.8., 27.1., 27.2.,

		28.2., 28.5., 28.6., 28.7., 28.8., 28.9., 28.10., 29.1., 30.2., 30.4., 31.1., 31.2., 33.1., 34.5., 35.1., 35.7., 35.8., 35.9., 35.10., 35.11., 35.12., 36.1., 37.2., 37.3., 37.6., 38.1., 38.3., 38.4., 39.2., 40.1., 42.,1.
<b>2022-2023 гг.</b>	<b>31</b>	1.6., 2.1., 2.8.,2.9., 9.3., 9.4., 10.1, 10.2., 17.1., 19.7., 20.1., 21.5, 21.7, 25.9, 25.10., 25.13., 27.3., 28.3., 30.3., 32.1., 34.1., 35.2., 37.5., 38.2., 38.5., 38.6., 39.1., 39.7., 40.2., 41.2., 42.2.
<b>2022-2024 гг.</b>	<b>34</b>	1.2., 2.3., 7.2., 8.5., 8.7., 9.1., 9.2., 9.5., 11.4., 12.2., 12.3., 13.1., 13.2., 14.1., 18.2., 18.3., 25.11., 25.12., 28.4., 30.5., 30.7., 30.8., 33.2., 34.2, 34.3., 34.4., 35.3., 35.4., 35.6., 36.2., 37.1., 37.4., 39.4., 39.5.
<b>ежегодно</b>	<b>8</b>	1.1., 25.7., 29.2., 30.1., 30.6., 39.6., 40.3., 40.4.
<b>постоянно</b>	<b>2</b>	5.2., 5.3.,
<b>ИТОГО</b>	<b>161</b>	
<b>Меры, НЕ охваченные мониторингом</b>		
<b>2023 г.</b>	<b>19</b>	2.4., 2.5., 4.2., 6.2., 6.3., 7.1., 7.3., 10.5., 15.2., 15.3., 21.2., 22.2., 23.2., 23.4., 24.3., 25.1., 25.2., 26.1.
<b>2023-2024 гг.</b>	<b>16</b>	5.1., 5.4., 11.3., 17.2., 20.2., 23.3., 24.1., 24.2., 26.2., 28.1., 29.3., 32.2., 32.3., 35.5., 39.3., 41.1.
<b>2024 г.</b>	<b>1</b>	14.2.
<b>ИТОГО</b>	<b>36</b>	
<b>ВСЕГО</b>	<b>197</b>	

36 мер не входят в отчетный период, их реализация будет осуществлена в 2023-2024 годы.

Для мониторинга были использованы индикаторы, а также ожидаемые результаты, определенные в НПД для каждой меры. Индикаторы мониторинга и оценки результатов выполнения задач Национального плана действий имеют качественные и количественные характеристики.

В сводной таблице 4 обобщены результаты мониторинга за 2022 год, дана оценка реализации каждой меры и при необходимости комментарии с пояснениями и рекомендациями к мерам.

В отчете применяется трехуровневая оценка выполнения каждой меры, включенной в НПД в отчетный период:

- **Успешное выполнение** – в случае, если мера выполнена в полном объеме в установленные сроки и всеми ответственными субъектами реализации;

- **Частичное выполнение** – в случае, если выполнение осуществляется с опозданием, либо не полностью, либо не всеми исполнителями, либо не в полном объеме запланированных действий;
- **Не выполняется** – в случае, если в установленные сроки реализация меры еще не начата.

Мониторинг базировался на использовании индикаторов, определенных в НПД. В случае, если в информации от государственных органов и ОМСУ была представлена информация, не относящаяся к данным индикаторам, она не включалась в данный отчет.

## **ПАРТНЕРСТВО ПРИ ПРОВЕДЕНИИ МОНИТОРИНГА НПД**

Мониторинг проводился сотрудниками отдела по гендерным вопросам Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики с привлечением независимого гендерного эксперта ОО “Агентство социальных технологий” Зульфии Кочорбаевой.

Техническая помощь в проведении мониторинга была предоставлена ПРООН в Кыргызстане.

## **ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ МОНИТОРИНГА**

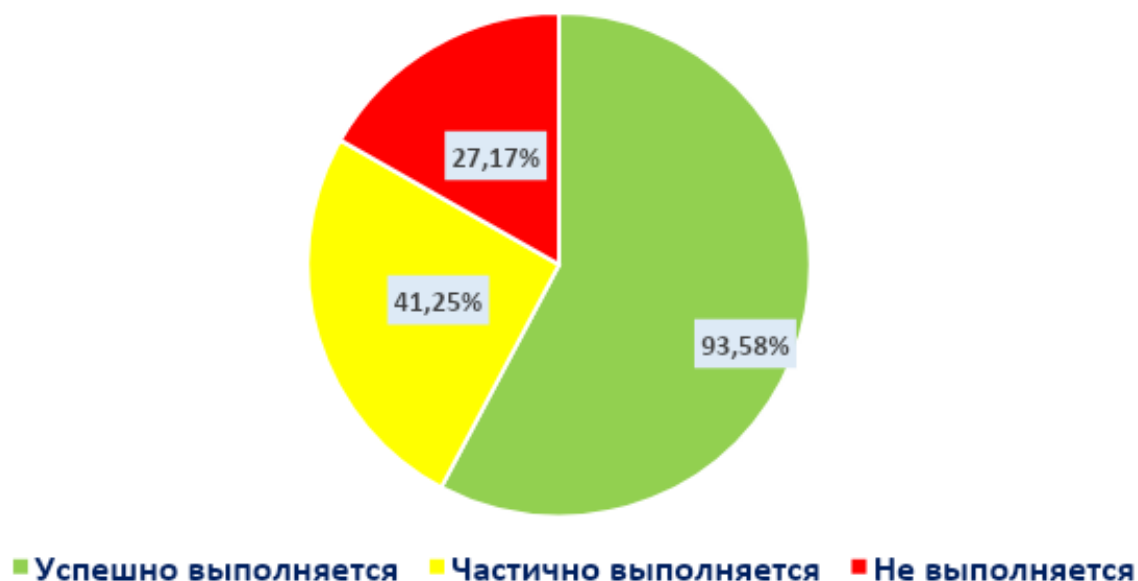
В отчетный период должны были реализовываться 161 из 197 мер НПД, или 82% мер, из них:

- 86 мер должны были быть реализованы в течение 2022 года,
- 31 мера – в течение 2022-2023 гг.,
- 34 меры – в 2022-2024 гг.,
- 8 мер – ежегодно,
- 2 меры – постоянно.

Мониторинг выявил, что из них:

- Успешно выполнены 93 мер, что составляет 58%;
- Частично выполнены 41 меры или 27%;
- Не выполнены 27 мер или 17%.

## Уровень выполнения мер НПД за 2022 год

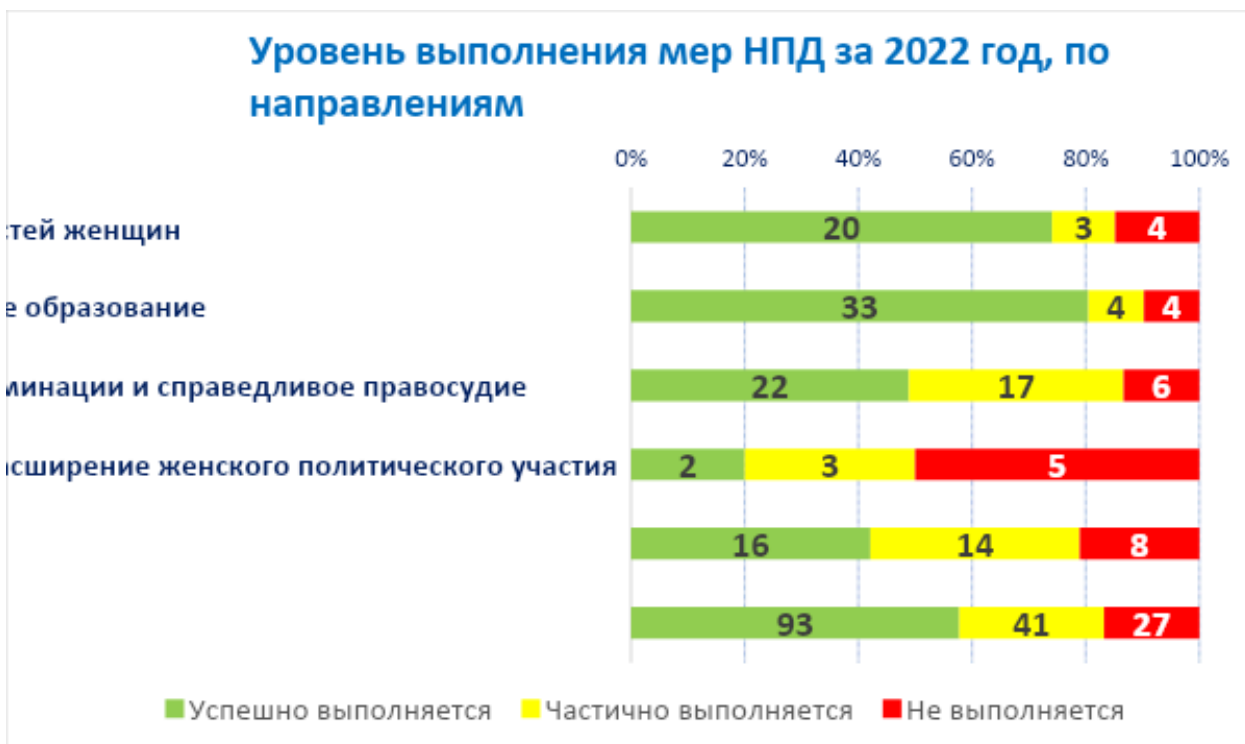


Таким образом, большая часть запланированных мероприятий выполнена либо полностью, либо частично, однако каждая 6-я мера не выполнена и находится под угрозой срыва.

По приоритетным направлениям ситуация выглядит следующим образом:

**Таблица 2. Статистика по выполнению мер НПД за 2022 год по приоритетным направлениям**

Название приоритетного направления	Количество мер			
	Всего мер	Успешно выполняется	Частично выполняется	Не выполняется
1. Расширение экономических возможностей женщин	27	20 75%	3 11%	4 14%
2. Культурная политика и функциональное образование	41	33 80%	4 10%	4 10%
3. Усиление защиты от гендерной дискриминации и справедливое правосудие	45	22 49%	18 40%	5 11%
4. Продвижение гендерного паритета и расширение женского политического участия	10	2 20%	3 30%	5 50%
5. Регуляторная политика	38	16 42%	14 37%	8 21%
<b>Итого</b>	<b>161</b>	<b>93 58%</b>	<b>41 25%</b>	<b>27 17%</b>



Наиболее тревожная ситуация складывается с реализацией приоритетного направления по продвижению гендерного паритета и расширению женского политического участия – половина мер не выполнена, 3 меры реализованы частично и только 2 меры оцениваются как выполненные полностью.

В зоне риска также находится направление по регуляторной политике, где 21 % мер не выполнено, 37% - выполнены частично и выполнены 42%.

В числе направлений, по которым отмечается достаточно высокий уровень исполнения, находятся Культурная политика и функциональное образование (80% мер выполнены) и Расширение экономических возможностей женщин (75% мер выполнены).

Средний уровень исполнения отмечается по приоритету 3. Усиление защиты от гендерной дискриминации и справедливое правосудие: 49% мер выполнено, 40% частично выполнено и 11% - не выполнено.

**По субъектам реализации НПД**, которые являются главными исполнителями по той или иной мере, можно отметить следующее:

- МТСОМ является основным исполнителем большинства мероприятий - 61, из которых 30 мер выполнено, 12 – выполнено частично, а 19 мер не выполнены;
- МКИСМП выполнило 18 мер из 22, 3 меры реализованы частично и 1 меры осталась невыполненной;

- МОН из 15 мер 13 выполнила, 1 мера частично выполнена и 1 мера не реализована;
- МВД из 8 мер реализовано 5, 2 меры частично выполнены и 1 мера не реализована;
- НСК 8 мер реализовано 5, 3 меры частично выполнены;
- ГАГСМС из 6 мер выполнена только 1, 2 меры частично выполнены и 3 меры нереализованы;
- По остальным исполнителям информация о статусе реализации мер, в которых они являются основными исполнителями представлена в таблице:

**Таблица 3. Статистика по основным исполнителям мер НПД**

Наименование органа	Основной исполнитель			
	всего	выполнены	Частично выполнены	Не выполнены
МТСОМ	61	30	12	19
МКИСМП	22	18	3	1
МОН	15	13	1	1
МВД	8	5	2	1
НСК	8	5	3	-
ГАГСМС	6	1	2	3
ОМСУ	6	3	3	-
ГНС	4	1	-	3
МЮ	4	3	1	-
МЭК	3	1	1	1
ВС	3	1	2	-
Высшая школа правосудия при ВС	2	2	-	-
Акыйткатчы (Омбудсмен)	2	1	-	-
МПРЭТН	2	1	1	-
Совет по правам женщин и противодействию гендерному насилию при Торага ЖК КР	1	1	-	-
Совет по делам правосудия	1	-	1	-
СИН при МЮ	1	1	-	-
ГП	2	1	1	-
ПППКР	1	-	1	-
МСХ	1	1	-	-
МЧС	1	1	-	-
ГКДР	1	1	-	-
МО	1	1	-	-
МЗ	1	1	-	-
МИД	1	1	-	-

ОМСУ в части реализации пилотных проектов проявили себя с положительной стороны, что говорит о правильной установке на пилотажную реализацию, использованную в НПД. Однако, ОМСУ необходимо поддерживать в методическом, организационном и техническом плане;

**По форме** ведомственных и территориальных планов и отчетов по исполнению НПД необходимо отметить следующее:

- Большинство государственных органов исполнительной власти, а также мэрии городов Ош и Бишкек, включенных в число исполнителей Национальной стратегии и НПД разработали и утвердили ведомственные, территориальные планы действий по исполнению НПД. Однако, форма планов значительно варьируется у разных органов и зачастую не соотносится с задачами и мерами НПД, не всегда в них определены индикаторы, детализированы способы реализации и исполнители.;
- Многие органы не соблюдали требования к оформлению отчета, что затрудняло, а в ряде случаев делало невозможным определение того, к каким задачам и мерам НПД относится представленная информация и оценить ее в соответствии с индикаторами НПД. В связи с этим, понадобилось дополнительное время и проведение консультативных встреч, в том числе в регионах, по разъяснению требований к отчетности. Данный факт указывает на необходимость проведения обучения ответственных по гендерным вопросам как по содержанию мер НПД, так и по сбору сведений для отчета;
- Практически все органы не предоставляли в качестве приложений к отчету необходимые материалы, подтверждающие реализацию мер: копии приказов, копии разработанных методических материалов, пособий и т.д., особенно в части пилотных проектов, опыт которых нужно будет обобщить и распространить в следующем цикле НПД.

В числе наиболее распространенных **причин невыполнения** или неполной реализации мероприятий отмечаются такие, как:

- недостаточность средств на реализацию мер вследствие отсутствия донора или сокращения бюджета государственного органа;
- отсутствие человеческих ресурсов как по гендерной компетентности, так и в отсутствии выделенных штатных единиц;
- недостаточное понимание у исполнителей содержания задач и мер НПД, а также возможностей их реализации;
- недостаток должного внимания и контроля со стороны руководства органов по реализации НПД;
- несоответствие полномочий государственного органа мерам НПД, в которых данный орган определен в качестве основного исполнителя (например, ГНС);
- сложность совместить работу по реализации НПД с основными обязанностями у исполнителей среднего звена;
- Слабое взаимодействие между ведомствами по реализации мер НПД.

Многие государственные органы и ОМСУ практикуют сотрудничество с организациями гражданского общества и международными партнерами по



развитию. Большинство выполненных и частично выполненных мер сопровождались экспертной поддержкой НКО и технической помощью со стороны международных организаций. Такое сотрудничество отвечает принципу вовлечения заинтересованных групп в работу по достижению гендерного равенства, однако не всегда это сотрудничество находит должное отражение в отчетах.

## **ОБЩИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**

1. Всем ответственным за исполнение НПД органам провести анализ причин невыполненных мер и определить конкретные действия по их реализации, а в случае невозможности реализации направить в уполномоченный орган (МТСОМ) рекомендации по пересмотру вплоть до исключения тех или иных мер из НПД;
2. Министерством, ведомствам и Полномочным представителям Президента КР в областях представлять отчеты по установленной форме, в том числе:
  - нумерация задач в ведомственном\территориальном отчете должна совпадать с нумерацией задач в НПД;
  - проверить и соотнести сроки реализации мер в соответствии с НПД;
  - необходимо предоставлять копии всех разработанных продуктов к отчету;
  - в случае, когда мера не выполнена, обязательно необходимо указать причины невыполнения;
  - в колонке «ответственные исполнители» указать конкретные подразделения и ответственных исполнителей данной меры.
3. Продолжить усилия по поиску партнеров в реализации НПД среди НПО и международных организаций, особенно по невыполненным мерам;
4. Рассмотреть вопрос ответственности руководителей государственных и муниципальных служащих за непредоставление или несвоевременное предоставление отчета об исполнении НПД.

## **РЕКОМЕНДАЦИИ И КОММЕНТАРИИ ПО НЕВЫПОЛНЕННЫМ И ЧАСТИЧНО ВЫПОЛНЕННЫМ МЕРАМ**

См. таблицу 4. Информация о статусе реализации мер, запланированных на 2022 год, комментарии и рекомендации

**Национальный план действий по достижению гендерного равенства на 2022-2024 годы**

**Таблица 4. Информация о статусе реализации мер, запланированных на 2022 год, комментарии и рекомендации**

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
<b>Приоритет 1 «Расширение экономических возможностей женщин»</b>				
1.	1.1. Организация на местном уровне совместно с уполномоченными органами мероприятия по профессиональной ориентации и мотивации для экономически неактивного населения в трудоспособном возрасте <b>(ежегодно)</b>	<div><b>выполнено</b></div> <div><i>должно быть продолжено в 2023-2024</i></div>	МТСОМ, МОН, ОМСУ (по согласованию), ПП ПКР	Нет данных по Таласской области. Необходимо в дальнейшем, чтобы все гос.органы и регионы предоставили отчеты
2.	1.2. Увеличение сетей ДОО, в том числе за счет поддержки инициатив по созданию малых частных ДОО в сельской местности <b>(2022-2024)</b>	<div><b>выполнено</b></div> <div><i>должно быть продолжено в 2023-2024</i></div>	МОН, ОМСУ (по согласованию), местные кенешы (по согласованию)	Нет данных по Баткенской, Иссык-Кульской, Нарынской, Таласской областям. Необходимо в дальнейшем, чтобы все гос.органы и регионы предоставили отчеты.
3.	1.3. Пересмотр перечня запрещенных профессий для женщин	<b>выполнено</b>	МТСОМ	
4.	1.4. Введение квот на обучение женщин-студенток в организациях высшего профессионального образования по направлениям: окружающая среда и обеспечение жизнедеятельности, сельское и рыбное хозяйство, энергетика, технологические машины и оборудование и т.д.	<b>не выполнено</b>	МОН, вузы (по согласованию)	Данная мера также не была выполнена в предыдущих НПД и вероятность, что она будет выполнена в 2023 году является низкой, особенно учитывая, что ее реализация требует финансирования из республиканского бюджета. В отчете МОН нет объяснения причин и предложений по пересмотру данной меры. Рекомендуется провести совместное совещание с участием МОН, МТСОМ, зам.председателя

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
				Кабинета министров по социальным вопросам для принятия решения.
5.	1.5. Менторская программа для молодежи с привлечением резидентов Парка высоких технологий по интернет- предпринимательству	выполнено	МКИСМП	
6.	1.6.Профориентационная работа и менторская программа для девочек (2022-2023)	выполнено	МОН	В отчете МОН не представлены данные по индикатору к данной мере - Количество обученных (в разбивке по полу). Рекомендуется в последующих отчетах включить соответствующие данные.
		должно быть продолжено в 2023		
7.	2.1. Проведение обучающе-консультационных мероприятий для сельских женщин (ИТ, налогообложение и отчетность, ведение бизнеса, открытие и закрытие бизнеса, получение кредитов и т.д.) (2022-2023)	выполнено	ГНС, ГАГСМС, МЦР, ОМСУ (по согласованию)	Нет данные от МЦР и по Таласской и Чуйской областям
		должно быть продолжено в 2023		
8.	2.2. Выделение льготных кредитов для реализации проектов в области энергоэффективности (замена/установка: котлов, окон, дверей, газовых обогревателей, солнечных водонагревателей и т.д.) – не менее 30 % получателей женщины	частично выполнено	МЭ, Программа финансирования устойчивой энергии (KyrSEFF)	Нужны данные за 2022 год, а также данные по % выданных женщинам льготных кредитов по реализации проектов в области энергоэффективности
9.	2.3. Поддержка женских инициатив по озеленению и благоустройству жилых кварталов населенных пунктов (2022-2024)	частично выполнено	ОМСУ (по согласованию)	Нет данных по Таласской области. Практически нет данных по индикатору – число поддержанных инициатив женщин. Информация в отчетах дана в целом по мероприятиям ОМСУ по озеленению и благоустройству. Рекомендуется в дальнейшем в отчетах приводить данные именно по количеству и
		должно быть продолжено в 2023-2024		

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
				описанию женских инициатив по озеленению и благоустройству.
10.	2.6. Оказание грантовой помощи предпринимательницам и возглавляемым женщинами МСП, пострадавшим от COVID-19	не выполнено	МТСОМ	Данный пункт прорабатывается МТСОМ, не представлено объяснение причин невыполнения данной меры. Вероятность реализации данной меры крайне низкая.
11.	2.7. Координация процесса закупок грантового оборудования для женщин-предпринимательниц, работающих в трех целевых цепочках добавленной стоимости (мед, сухофрукты и туризм)	не выполнено	МТСОМ	Данный пункт прорабатывается МТСОМ, не представлено объяснение причин невыполнения данной меры.
12.	2.8. Обучение женщин и девушек навыкам производства средств индивидуальной защиты (2022-2023)	Не выполнено должно быть продолжено в 2023	МТСОМ	Данная активность была перепрограммирована на инфраструктурный компонент - строительство IT центра в г.Ош, который будет отвечать требованиям безопасной среды для женщин (при поддержке ПРООН)
13.	2.9. Расширение цифровых возможностей для молодежи и женщин: «Digital Ayimdar» через обучение в области IT. (2022-2023)	выполнено должно быть продолжено в 2023	МТСОМ, МЦР	В отчете МЦР нет данных по числу обученных женщин и тем обучения в Центрах гражданского и цифрового образования в течение 2022 года.
14.	2.10. Поддержка предпринимательства среди молодежи и женщин, мини-гранты на стартапы и действующий бизнес	выполнено	МТСОМ	МТСОМ рекомендуется детализировать данные по объемам выданных средств на общественно-полезные проекты молодежи, женщин
15.	3.1. Запуск Программы условных денежных переводов в качестве экстренного реагирования и восстановления в 23 городах Кыргызской Республики	выполнено	МТСОМ, ОМСУ (по согласованию)	Нет данных по Баткенской, Иссык-Кульской, Талаской, Ошской областям. В отчете ПППКР в Чуйской области приведены общие данные без детализации по женщинам. ПППКР Жалал-Абад

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
				<p>В отчете по Джалал-Абадской области указано, что «на основании социального контракта 50 малообеспеченным семьям из каждого района и города было выделено по 100 тысяч сомов, а 6-ть тысяч семей открыли частный бизнес и вышли на самоокупаемость». Рекомендуется в таких случаях указывать детализация по женщинам, например, сколько из этих семей возглавляются женщинами.</p> <p>МТСОМ в описании выполненной деятельности по данной мере при поддержке ВПП ООН приведены относительные данные (в процентах) по участию женщин в проектах строительства/реабилитации инфраструктуры, в проектах по приносящим доход навыкам. При этом индикатор к данной мере – «количество женщин, принявших участие в проектах по активным мерам социального развития». Рекомендуется в последующих отчетах наряду с процентным соотношением указывать абсолютные данные.</p>
16.	3.2. Поддержка малоимущего населения в отдаленных регионах в рамках Странового стратегического плана ВПП ООН на 2018–2022 гг.	<b>выполнено</b>	МТСОМ, РГА, ОМСУ (по согласованию)	<p>МТСОМ рекомендуется приводить в отчетах детализацию по женщинам (индикатор к данной мере – количество женщин, принявших участие в проектах по активным мерам развития). Например, в случае, когда даются данные по количеству семей, получивших помощь, указать, сколько из этих семей возглавляются женщинами.</p> <p>В отчетах ПППКР Иссык-Кульской, Чуйской областей также нет данных в разбивке по полу.</p>

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
17.	4.1. Проведение исследования рынка труда и занятости с фокусом на аспекты достойного труда	<b>частично выполнено</b>	МТСОМ	Не полностью подходит к данной мере. Нет анализа с фокусом на аспекты достойного труда
18.	4.3. Включение в генеральное соглашение (между Кабинетом Министров Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2022–2024 годы) пунктов, улучшающих положение женщин	<b>выполнено</b>	МТСОМ, ФПК (по согласованию), Ассоциация GIA (по согласованию)	
19.	5.2. Осуществление защиты прав и интересов граждан КР за рубежом, обеспечение правовой помощи и продолжение работы по обеспечению доступа к услугам, в том числе в сфере документирования в соответствии с законодательством КР ( <b>постоянно</b> )	<b>выполнено</b>	МИД	Рекомендуется приводить данные по исполнению данной меры в разбивке по полу (индикатор к данной мере - Количество получивших консультации (по полу))
		<i>должно быть продолжено в 2023-2024</i>		
20.	5.3. Осуществление защиты потенциальных трудящихся мигрантов и возвратившихся мигрантов, обеспечение правовой помощи и продолжение работы по обеспечению доступа к услугам, в том числе в сфере документирования в соответствии с законодательством КР ( <b>постоянно</b> )	<b>выполнено</b>	МТСОМ	
		<i>должно быть продолжено в 2023-2024</i>		
21.	5.5. Создание IT-хаба в г. Ош для молодежи и женщин в целях обучения разным цифровым навыкам и развития цифровой экономики	<b>выполнено</b>	МКИСМП, МЦР	Нет информации от МЦР
22.	5.6. Создание онлайн-платформы (мобильное приложение) для работодателей и безработных, а также проведение онлайн-тренингов, курсов, в т.ч. для повышения информированности о вопросах труда и занятости для (сельских) женщин	<b>выполнено</b>	МТСОМ	
23.	5.7. Проведение ТОТ по новым учебным стандартам и предметам (искусственный интеллект, кибербезопасность, нейронные сети,	<b>выполнено</b>	МОН	

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
	машиностроение) для КГТУ и ОшТУ, а также разработка учебных модулей и видеоуроков для студентов			
24.	5.8. Проведение онлайн-бизнес-тренингов и вебинаров с привлечением экспертов из Сколково	выполнено	МКИСМП, ПВТ (по согласованию)	Нужны данные по числу участников по полу и возрасту
25.	5.9. Проведение онлайн-тренингов по YouTube и блогерству	выполнено	МКИСМП	
26.	6.1. Интеграция гендерных аспектов в определяемый на национальном уровне вклад в рамках Парижского соглашения (ОНУВ)	выполнено	МПрЭТН	
27.	7.2. Обучение СКЗ и медицинских сотрудников ПМСР вопросам реагирования на вызовы изменения климата (2022-2024)	выполнено	МЗ	
		должно быть продолжено в 2023-2024		
Приоритет 2 «Культурная политика и функциональное образование»				
28.	8.1. Разработка тренинговых модулей по изменению отношения к семейным и гендерным ролям в рамках гендерно-чувствительной журналистики	выполнено	МКИСМП, МТСОМ	
29.	8.2. Разработка и продвижение приложения для социальных сетей, ориентированного на молодежь, чтобы бросить вызов социальным нормам, связанным с насилием в отношении женщин и девочек, и пагубным практикам	выполнено	МТСОМ	
30.	8.3. Внедрение инновационного экспериментального обучения через инструменты самооценки СМИ, на предмет их знаний, отношения, поведения и практики в сфере насилия в отношении женщин и девочек	выполнено	МКИСМП	

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
31.	8.4. Организация конкурсов для авторов медийных продуктов	<b>выполнено</b>	МКИСМП, МТСОМ, государственные СМИ (по согласованию)	
32.	8.5. Методологическое сопровождение и обучение в целях повышения качества медийных продуктов по гендерной тематике, в том числе через проведение медийных кампаний в СМИ и социальных сетях с использованием продуктов, полученных в результате различных конкурсов и других мероприятий (2022-2024)	<b>выполнено</b>	МКИСМП, МТСОМ, государственные СМИ (по согласованию)	
		<i>должно быть продолжено в 2023-2024</i>		
33.	8.6. Внедрение гендерно-трансформирующих систем обучения и изменение гендерных социальных норм, в том числе по модели GALS для содействия самооценке знаний, взглядов, поведения и практики населения и поддержки местных инициатив и носителей новых социальных норм по продвижению жизни без насилия	<b>выполнено</b>	МТСОМ, ОМСУ в пилотных районах (по согласованию)	
34.	8.7. Проведение инициативы «Автобус солидарности» в 12 сообществах Чуйской, Нарынской и Ошской областей, включая национальную информационную кампанию, для повышения правовой информированности женщин и девочек (2022-2024)	<b>выполнено</b>	МЮ, Адвокатура (по согласованию)	
		<i>должно быть продолжено в 2023-2024</i>		
35.	8.8. Продвижение подходов «позитивной маскулинности» через кампанию «Вовлекая Мужчин» (MenEngage) – включая работу с общественными, религиозными деятелями (спортивные деятели, местные знаменитости и т.д.) и реализацию гендерно-трансформирующих программ, основанных на результатах международного	<b>не выполнено</b>	МТСОМ, МКИСМП, ГКДР (по согласованию), религиозные организации (по согласованию)	МТСОМ и МКИСМП не представили информацию по выполнению данной меры. ГКДР представило информацию не соответствующую данной мере.



№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
	исследования «Мужчины и гендерное равенство» (IMAGES).			
36.	9.1.Проведение АДГЭ учебных стандартов и программ юридических факультетов государственных университетов (2022-2024)	выполнено	МОН	
		должно быть продолжено в 2023-2024		
37.	9.2. Обучение методологии АДГЭ авторов учебников, работников образовательных организаций, педагогов, издательств и независимых экспертов (2022-2024)	выполнено	МОН	
		должно быть продолжено в 2023-2024		
38.	9.3. На основе результатов АДГЭ разработка междисциплинарного гендерно-трансформативного модуля по правам человека и его интеграция в текущие программы обучения юридических факультетов государственных университетов (2022-2023)	выполнено	МОН	
		должно быть продолжено в 2023		
39.	9.4. Внедрение гендерно-трансформативных модулей в программу подготовки учителей с учетом норм, подходов и моделей поведения, основанных на гендерном равенстве (2022-2023)	выполнено	МОН	
		должно быть продолжено в 2023		
40.	9.5. Регулярное осуществление мониторинга обязательного проведения АДГЭ учебников, в соответствии с принятой методологией АДГЭ (ежегодно)	выполнено	МОН	
		должно быть продолжено в 2023-2024		

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
41.	10.1. Разработка руководства по гендерно-чувствительному освещению политического участия женщин (2022-2023)	<b>выполнено</b>	МКИСМП	
		<i>должно быть продолжено в 2023</i>		
42.	10.2. Организация и проведение тренингов по гендерно-чувствительному освещению политического участия женщин (2022-2023)	<b>выполнено</b>	МКИСМП	
		<i>должно быть продолжено в 2023</i>		
43.	10.3. Организация и проведение медиа-лаборатории по гендерно-чувствительному освещению политического участия женщин	<b>не выполнено</b>	МКИСМП	Нет данных по выполнению данной меры
44.	10.4. Организация конкурсов для авторов медийных продуктов	<b>выполнено</b>	МТСОМ, МКИСМП, государственные СМИ (по согласованию)	
45.	11.1. Разработка тренинговых модулей для обучения журналистов гендерно-чувствительной журналистике	<b>выполнено</b>	МКИСМП, МТСОМ	
46.	11.2. Организация конкурсов для авторов медийных продуктов	<b>выполнено</b>	МКИСМП, МТСОМ	
47.	11.4. Публикации модельных классных часов и родительских собраний в газете «Кут-Билим». Проведение классных часов для школьников и родительских собраний по профориентации, с акцентом на разрушение профессиональных стереотипов и преимущества от более сбалансированного в сфере гендера рынка труда (2022-2024)	<b>частично выполнено</b>	МОН, КАО и РИППК (по согласованию), МТСОМ	МОН представила информацию по проведению тренингов по вопросам насилия и жестокого обращения в отношении детей. Это не соответствует данной мере. КАО и РИППК не представили отчеты. В рамках проекта АСТ\ЕС «ДатКайым» совместно с МОН реализована большая работа по преодолению гендерных профессиональных стереотипов. Рекомендуется данный опыт продолжить и распространить на все школы.
		<i>должно быть продолжено в 2023-2024</i>		

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
				Рекомендуется в 2023-2024 гг.осуществить публикацию модельных и классных часов и родительских собраний в газете «Кут Билим»
48.	12.1. Внедрение вопросов гендерного равенства и формирования здоровых и справедливых отношений в учебные программы профессиональных лицеев и религиозных школ (медресе) для мальчиков-подростков	<b>частично выполнено</b>	МТСОМ, МОН, ГКДР (по согласованию)	МОН: рекомендуется представить информацию о включении данных вопросов в учебные программы проф.лицеев. ГКДР предоставила информацию по выполненной деятельности, не соответствующую данной мере НПД.
49.	12.2. Разработка тренинговых материалов и материалов для родительских собраний (с публикацией в газете «Кут-Билим») (2022-2024)	<b>выполнено</b>	МОН, КАО и РИППК (по согласованию), МТСОМ	МОН не представила информацию о публикации в газете «Кут Билим», хотя основная деятельность по данной мере выполнена.
		<i>должно быть продолжено в 2023-2024</i>		
50.	12.3. Проведение родительских собраний (2022-2024)	<b>выполнено</b>	МОН, КАО и РИППК (по согласованию)	
		<i>должно быть продолжено в 2023-2024</i>		
51.	12.4. Проведение исследования по вовлечению мужчин в борьбу за гендерное равенство и ответственное отцовство	<b>выполнено</b>	МТСОМ	МТСОМ рекомендуется опубликовать исследование на своем сайте
52.	13.1. Дальнейшее распространение базовых знаний о репродуктивном здоровье, гендерном равенстве и преодолении гендерных стереотипов, предупреждение гендерного насилия среди военнослужащих срочной военной службы в рядах Вооруженных Сил КР, контрактной службы, составов солдат и сержантов (2022-2024)	<b>выполнено</b>	МО, ПС ГКНБ, МЗ	
		<i>должно быть продолжено в 2023-2024</i>		

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
53.	13.2. Дальнейшее распространение базовых знаний о репродуктивном здоровье среди мужчин в сельской местности (2022-2024)	выполнено	ГКДР (по согласованию), МЗ, религиозные организации (по согласованию)	
		должно быть продолжено в 2023-2024		
54.	14.1. Обучение женщин-фермеров в районах с прогнозируемым повышением засухи (Узген, Баткенская область, восток Иссык-Кульской котловины, долинная зона Приферганья, Суусамырская котловина, предгорная и высокогорная зоны Чуйской области (Аламудунский район) методам эффективного использования водных ресурсов и накопления воды, удержания воды (в том числе через восстановление лесозащитных зон) – сардобы, ледяные ступы и т.д. (2022-2024)	выполнено	МСХ, МЧС, МПРЭТН	
		должно быть продолжено в 2023-2024		
55.	15.1. Разработка тренинговых материалов по вопросам гендерных аспектов чрезвычайных ситуаций	выполнено	МЧС, МТСОМ, ОМСУ (по согласованию)	
56.	16.1. Проведение гендерного анализа и разработка рекомендаций по внесению изменений в Концепцию повышения правовой грамотности на 2021–2025 гг.	не выполнено	МТСОМ, МЮ	Рекомендуется провести совместное совещание с участием МТСОМ и МЮ по обсуждению необходимости, целесообразности проведения данного гендерного анализа, учитывая, что срок реализации Концепции повышения правовой грамотности завершится в 2025 году.
57.	17.1. Разработка методологии АДГЭ медийных продуктов, включающей стандарты гендерно-чувствительной журналистики (2022-2023)	выполнено частично	МКИСМП, ГП (по согласованию), ОВД, МТСОМ	Разработано руководство по стандартам гендерно-чувствительной журналистики, однако необходимо его переработать в формате методического, инструктивного материала по проведению АДГЭ медийных продуктов
		должно быть продолжено в 2023		

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
58.	17.3. Внедрение методологии (АДГЭ медийных продуктов, включающей стандарты гендерно-чувствительной журналистики) в работу медийных и рекламных компаний через тренинги	<b>выполнено частично</b>	МКИСМП, ГП (по согласованию), ОВД, СД ВС (по согласованию), МТСОМ	Исполнение данной меры требует реализации меры 17.1.
59.	18.1. Разработка тренинговых модулей для журналистов и лидеров мнений и включение их в проводимые тренинги	<b>выполнено</b>	МТСОМ, МКИСМП	
60.	18.2. Организация конкурса для журналистов и лидеров мнений (2022-2024)	<b>выполнено</b>	МТСОМ, МКИСМП, государственные СМИ (по согласованию), НТРК (по согласованию), ЭлТР (по согласованию)	
		<i>должно быть продолжено в 2023-2024</i>		
61.	18.3. Проведение кампаний в СМИ и социальных сетях (2022-2024)	<b>выполнено</b>	МКИСМП, МТСОМ, государственные СМИ (по согласованию)	
		<i>должно быть продолжено в 2023-2024</i>		
62.	19.1. Повышение потенциала молодежи для участия в переговорных процессах и принятии решений с учетом гендерной перспективы	<b>выполнено</b>	МКИСМП	
63.	19.2. Проведение международной летней школы по вопросам демократического управления и развития парламентаризма для молодежи из стран ЦА и Афганистана	<b>выполнено</b>	МКИСМП	
64.	19.3. Проведение международной летней школы по вопросам расширения регионального сотрудничества и продвижения дипломатических отношений для молодых дипломатов из стран ЦА,	<b>выполнено</b>	МКИСМП	

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
	Афганистана, Монголии, Российской Федерации, Республики Беларусь и Венгрии			
65.	19.4. Проведение информационной кампании для учеников 9-х классов по вопросам гендерного и домашнего насилия	выполнено	МОН	
66.	19.5. Проведение молодежных дискуссионных клубов для старшеклассников по вопросам гендерного и домашнего насилия	выполнено	МОН	
67.	19.6. Организация и проведение медиа-лаборатории на тему «Продвижение гендерного равенства и гражданского активизма»	не выполнено	МКИСМП	Нет данных по выполнению данной меры
68.	19.7. Организация и проведение кампании в СМИ и социальных сетях (2022-2023)	выполнено	МКИСМП	
		должно быть продолжено в 2023		
Приоритет 3 «Усиление защиты от гендерной дискриминации и справедливое правосудие»				
69.	20.1. Изучение и анализ международного опыта инициатив внедрения антидискриминационного законодательства, включая обзор реализации национального законодательства о равных правах и равных возможностях и формирование МВРГ для разработки антидискриминационного законодательства (2022-2023)	выполнено	МТСОМ, МВД, Омбудсмен (Акыйкатчы) КР (по согласованию), ФПК (по согласованию), МКИСМП, МИД (Служба миграции), МОН, ГКДР (по согласованию), ОМСУ (по согласованию)	
		должно быть продолжено в 2023		
70.	21.1. Проведение анализа практики ОВД по расследованиям уголовных дел и проступков, и применения временного охранного ордера за период 2017–2020 гг.	не выполнено	МВД, МТСОМ	МВД дана статистика за 2022 год, однако должен был быть проведен анализ практики по расследованиям за 2017-2020 годы и подготовлен аналитический отчет.

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
				<p>Рекомендуется данную работу выполнить, хоть и с опозданием, поскольку данный анализ необходим для реализации мер 21.4., 21.5., а также позволит улучшить работу правоохранительных органов.</p> <p>Рекомендуется провести консультации с международными партнерами по развитию для получения технической помощи (привлечение экспертов) для выполнения данной меры.</p>
71.	21.3. Разработка и утверждение пособия по проведению досудебного производства по фактам семейного насилия для следователей и сотрудников ОВД	<b>выполнено</b>	МВД, МТСОМ	
72.	21.4. Разработка и утверждение методологии анализа законодательства и правоприменительной практики прокуратуры, ОВД, МТСОМ	<b>не выполнено</b>	ГП (по согласованию), МТСОМ, МВД, Совет по правам женщин при Торага ЖК КР (по согласованию)	<p>Мероприятия по разработке методологии запланированы на февраль 2023 года, также МТСОМ, МВД, Совет по правам женщин даны соответствующие задания.</p> <p>Рекомендуется данную работу выполнить, хоть и с опозданием, поскольку позволит улучшить работу правоохранительных органов.</p> <p>Рекомендуется провести консультации с международными партнерами по развитию для получения технической помощи (привлечение экспертов) для выполнения данной меры.</p>
73.	21.5. Разработка и принятие ведомственных актов для системного внедрения в деятельность прокуратуры, ОВД, МТСОМ, МЗ методологии анализа законодательства и правоприменительной практики (2022-2023)	<div><b>не выполнено</b></div> <div><i>должно быть продолжено в 2023</i></div>	МТСОМ, МВД, МЗ, ГП (по согласованию)	<p>Рекомендуется данную работу успеть выполнить в 2023 году, поскольку это позволит улучшить работу правоохранительных органов.</p> <p>Возможно, необходимо изменить основного исполнителя МТСОМ на МВД.</p>

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
				Рекомендуется провести консультации с международными партнерами по развитию для получения технической помощи (привлечение экспертов) для выполнения данной меры.
74.	21.6. Проведение обобщенной судебной практики по уголовным делам и проступкам по семейному насилию за период 2017–2020 гг.	<b>выполнено</b>	ВС (по согласованию)	
75.	21.7. Внедрение аналитического компонента деятельности судебных органов и рассмотрение результатов на Пленуме ВС (при необходимости) (2022-2023)	<b>частично выполнено</b> <i>должно быть продолжено в 2023</i>	ВС (по согласованию)	<p>ВС сообщил, что вопрос о подготовке проекта постановления Пленума ВС КР по отдельным категориям уголовных дел в сфере гендерного насилия находится на стадии обсуждения.</p> <p>Рекомендуется успеть выполнить данную меру в 2023 году.</p>
76.	21.8. Разработка и утверждение методологии анализа и обобщения судебной практики по гендерным преступлениям и семейному насилию	<b>частично выполнено</b>	ВС (по согласованию)	<p>Верховный суд КР при проведении обобщения судебной практики по уголовным, гражданским, экономическим и административным делам использует Методические рекомендации, утвержденные приказом Председателя ВС КР от 14 августа 2017 года. Вопрос о необходимости разработки дополнительных методических рекомендаций при проведении обобщения по делам, связанным с семейным насилием находится на стадии обсуждения.</p> <p>Рекомендуется ВС утвердить методологию анализа и обобщения судебной практики по гендерным преступлениям и семейному насилию.</p>
77.	21.9. Организация обсуждения вопросов, связанных с правовой реформой в области	<b>выполнено</b>	МЮ	



№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
	гендерного равенства, в рамках проводимой работы по инвентаризации законодательства			
78.	22.1. Формирование МВРГ, разработка правовых механизмов об ответственности за сексуальные домогательства и их апробация в отобранных учреждениях центрального и местного уровня на основе совместной работы с поставщиками услуг и лицами, подвергнувшимися сексуальному домогательству на рабочем месте	<b>выполнено</b>	МТСОМ, МВД, МЮ, Омбудсмен (Акыйкатчы) КР (по согласованию)	
79.	22.3. Разработка и внедрение механизмов борьбы с сексуальными домогательствами в отдельных учреждениях центрального и местного уровня	<b>не выполнено</b>	МТСОМ, ГП (по согласованию), ФПК (по согласованию)	Рекомендуется пролонгировать выполнение этой меры на 2023-2024 годы, поскольку проблема является актуальной. Учитывая, что формулировка данной меры включает не только разработку, но и внедрение механизмов борьбы с домогательствами, потребуется больше времени для выполнения меры в полном объеме.
80.	23.1. Проведение анализа следственной и судебной практики по гендерно-обусловленным преступлениям в отношении женщин за период 2017–2020 гг.	<b>частично выполнено</b>	МВД, ГП (по согласованию)	МВД представило статистику по гендерно обусловленным преступлениям в отношении женщин за период 2017-2020 годы, однако это только часть необходимого анализа следственной практики. ГП не предоставило информации по выполнению данной меры. Рекомендуется провести полноценный анализ следственной практики, с выделением факторов, мешающих расследованиям гендерно-обусловленных преступлений, и рекомендациями по их устранению. Данный

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
				анализ должен быть опубликовать в форме аналитического отчета.
81.	25.3. Разработка и утверждение практического руководства для всех субъектов предоставления услуг по межведомственному взаимодействию и предоставлению скоординированной помощи	<b>частично выполнено</b>	МТСОМ	МТСОМ по данной мере сообщило, что совместным приказом Министерства труда, социального обеспечения и миграции КР и Государственного агентства по делам государственной службы и местного самоуправления при Кабинете Министров КР утверждено Руководство для местных комитетов по охране и защите от семейного насилия в Кыргызской Республике. Однако местные комитеты являются только одним из субъектов по охране и защите от насилия, в то время как данная мера 25.3. предполагает, что должно быть разработано и утверждено практическое руководство для всех субъектов предоставления услуг по межведомственному взаимодействию и предоставлению скоординированной помощи. Рекомендуются пролонгировать выполнение данной меры на 2023 год.
82.	25.4. Поддержка горячей линии 117 для оказания помощи пострадавшим от семейного насилия	<b>выполнено</b>	МТСОМ	
83.	25.5. Ситуационная оценка, разработка и утверждение правовых и институциональных мер для внедрения пилотного «Единого окна» в г. Бишкек	<b>частично выполнено</b>	МТСОМ, мэрия г.Бишкек (по согласованию)	Необходимо завершить данную меру – утверждение пилотного «Единого окна» в н. Бишкек – принятием соответствующего НПА. Рекомендуются пролонгировать на 2023 год
84.	25.6. Проведение оценки ресурсов и функционала в органах внутренних дел для создания	<b>выполнено</b>	МВД	

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
	специализированных отделов по гендерной дискриминации и гендерному насилию			
85.	25.7. Осуществление ежегодной поддержки деятельности кризисных центров для лиц, пострадавших от семейного насилия, и создание государственных кризисных центров (ежегодно)	выполнено	МТСОМ, мэрия г.Бишкек (по согласованию), мэрия г.Ош (по согласованию), ОМСУ (по согласованию)	
		должно быть продолжено в 2023-2024		
86.	25.8. Усиление взаимодействия кризисных центров с адвокатами ГГЮП, Адвокатурой КР и правозащитными организациями по предоставлению бесплатной правовой помощи клиентам кризисных центров	частично выполнено	МТСОМ, МЮ, Адвокатура (по согласованию)	<p>Улучшено взаимодействие (через заключение меморандума о сотрудничестве) кризисных центров и Адвокатуры.</p> <p>МЮ ссылается, что оно не является основным исполнителем, а в СЮП кризисные центры не обращались.</p> <p>Рекомендуется МТСОМ и МЮ быть более проактивными и самим выступить с инициативой по усилению сотрудничества и взаимодействия в кризисными центрами.</p> <p>Возможно, необходимо убрать МТСОМ из числа исполнителей или сделать МЮ основным исполнителем, а МТСОМ соисполнителем.</p>
87.	25.9. Разработка мер на уровне областей и районов по эффективному межсекторальному взаимодействию по продвижению гендерного равенства, охране и защите от семейного и гендерного насилия, в том числе через поддержку КПНС, общественных советов (2022-2023)	частично выполнено	ППП КР, МГА, МТСОМ	Нет данных по Ошской, Иссык-Кульской, Ошской, Нарынской, Таласской областям
		должно быть продолжено в 2023		

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
88.	25.10. Продвижение культуры про боно и обучение адвокатов ГГЮП среди адвокатов для предоставления бесплатной первичной и квалифицированной юридической помощи пережившим насилие (2022-2023)	выполнено	МЮ, Адвокатура КР (по согласованию)	
		должно быть продолжено в 2023		
89.	25.11. Улучшение услуг долгосрочного восстановления пострадавших от насилия, включая трудоустройство с привлечением партнеров из частного сектора (2022-2024)	частично выполнено	МТСОМ	Рекомендуется в течение 2023-2024 гг. в рамках реализации данной меры сфокусироваться в том числе на трудоустройстве пострадавших от насилия с привлечением партнеров из частного сектора
		должно быть продолжено в 2023-2024		
90.	25.12. Проведение мониторинга соблюдения прав женщин, находящихся в местах лишения свободы и разработка рекомендаций (2022-2024)	выполнено	Служба исполнения наказаний при МЮ, МТСОМ, Омбудсмен (Акыйкатчы) (по согласованию), НПМ (по согласованию)	
		должно быть продолжено в 2023-2024		
91.	25.13. Повышение потенциала представителей гражданского общества, в том числе женских советов по проведению мониторинга исполнения национального законодательства в сфере гендерного равенства и активизация их участия в профилактике и предотвращении гендерного насилия (2022-2023)	выполнено	МТСОМ, ОМСУ (по согласованию)	
		должно быть продолжено в 2023-2024		
92.	27.1. Подготовка и принятие документа, регулирующего вопросы наставничества и консультирования, контроля и наблюдения за расследованием случаев гендерной дискриминации и гендерного насилия	частично выполнено	МВД, ГП (по согласованию)	МВД сообщает, что в подразделениях ОВД республики разработаны приказы о закреплении наставников за молодыми сотрудниками и ведении ими индивидуальной воспитательной работы над закрепленными сотрудниками. Однако, это не в полной мере соответствует мере НПД 27.1., поскольку в таком наставничестве нет гендерной

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
				специфики, а именно наставничество и консультирование, контроль и наблюдение за расследованием случаев гендерной дискриминации и гендерного насилия. ГП не предоставило информации о выполнении данной меры. Рекомендуется МВД и ГП продолжить выполнение данной меры в 2023 году и принять соответствующий документ, возможно, совместный. и в результате данной меры должен стать совместный риках МВД и ГП по наставничеству
93.	27.2. Разработка менторской программы для судей, отдельно для женщин-судей по принципу «женщина-женщине»	<b>выполнено</b>	Верховный суд (по согласованию), Высшая школа правосудия	
94.	27.3. Внедрение менторской программы и создание площадок (2022-2023)	<b>частично выполнено</b> <i>должно быть продолжено в 2023</i>	Верховный суд (по согласованию), Высшая школа правосудия	Верховный суд сообщил, что выполнение данной меры запланировано на 2023 год.
95.	28.2. Пересмотр или включение в учебный план подготовки/ переподготовки сотрудников правоохранительных органов, судей, прокуроров и всех субъектов	<b>выполнено</b>	Высшая школа правосудия при ВС (по согласованию), ГП (по согласованию), МВД	
96.	28.3. Проведение обучения судей, дополнительной подготовки ОВД и прокуроров по особенностям рассмотрения дел по преступлениям в отношении женщин и девочек (2022-2023)	<b>выполнено</b> <i>должно быть продолжено в 2023</i>	Высшая школа правосудия ВС КР (по согласованию)	

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
97.	28.4. Проведение обучения представителей субъектов по выявлению реагированию и предоставлению услуг и помощи жертвам гендерной дискриминации и гендерного насилия, основанных на стандартных операционных процедурах, включая опыт подвергнувшихся насилию (2022-2024)	<div>выполнено</div> <div>должно быть продолжено в 2023</div>	МТСОМ, МЗ, МВД, МОН, МЮ, ГП (по согласованию), Высшая школа правосудия при ВС (по согласованию), Адвокатура (по согласованию), суды аксакалов (по согласованию), МГА, ОМСУ (по согласованию), государственные СМИ, кризисные центры (по согласованию)	
98.	28.5. Проведение тренингов по экспериментальному обучению (GALS для институтов) с целью продвижения ценности гендерного равенства в целевых учреждениях и изменения отношения к пострадавшим от насилия, в том числе испытывающим множественные формы дискриминации	выполнено	МТСОМ Межведомственная рабочая группа	
99.	28.6. Проведение обучения для социальных педагогов	выполнено	МОН, МТСОМ	
100.	28.7. Проведение обучения сотрудников органов внутренних дел по реагированию на случаи семейного насилия, оказания помощи и сотрудничества с гражданским обществом	выполнено	МВД, ГП (по согласованию), МТСОМ	
101.	28.8. Повышение качества услуг для женщин и девочек с ограниченными возможностями здоровья путем адаптации Руководства по предоставлению услуг, основанных на правах человека и учитывающих гендерные аспекты, для	не выполнено	МТСОМ	Данный вопрос прорабатывается МТСОМ. В силу большой значимости рекомендуется в 2023 году завершить работу по адаптации Руководства по предоставлению услуг, основанных на правах человека и

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
	решения проблем сексуального и гендерного насилия, и проведения тренингов для провайдеров услуг			учитывающих гендерные аспекты, для решения проблем сексуального и гендерного насилия, и проведения тренингов для провайдеров услуг.
102.	28.9. Повышение потенциала сотрудников государственного органа, координирующего деятельность в сфере охраны и защиты от семейного насилия и экспертная поддержка для эффективной реализации законодательства в сфере охраны и защиты от семейного насилия	<b>выполнено</b>	МТСОМ	
103.	28.10. Повышение представленности женщин-судей через введение ответственности за несоблюдение законодательства о равных правах и возможностей мужчин и женщин КР	<b>частично выполнено</b>	Совет по делам правосудия КР, Совет судей (по согласованию)	Советом судей, Советом по делам правосудия при поддержке проекта USAID «Укук Булагы» проведены обсуждения о необходимости соблюдения установленных статьей 10 Закона КР «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин» гендерных квот при отборе судей. В первом квартале 2023 года планируется завершение исследования о причинах недопредставленности женщин в судебной системе КР. По итогам исследования будут разработаны проекты НПА, вытекающие из исследования. Таким образом, рекомендуется продлить срок реализации данной меры на 2023-2024 гг.
104.	29.1. Подготовка специалистов по внедрению коррекционных программ для лиц, совершивших семейное насилие	<b>частично выполнено</b>	МТСОМ, МВД	МТСОМ и МВД в 2022 году при поддержке ОБСЕ проведен функциональный анализ по межведомственному взаимодействию в реализации коррекционной программы. В 2023 году также при поддержке ОБСЕ планируется провести обучение и подготовить 14 ведущих

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
				инструкторов (специалистов) по работе с виновниками домашнего насилия. В связи с этим, рекомендуется продлить сроки реализации данной меры на 2023 год.
105.	29.2. Проведение коррекционных программ с лицами, совершившими семейное насилие в пилотных областях (ежегодно)	частично выполнено	МТСОМ, МВД	В 2023 году также при поддержке ОБСЕ планируется провести обучение и подготовить 14 ведущих инструкторов (специалистов) по работе с виновниками домашнего насилия.
		должно быть продолжено в 2023-2024		
106.	30.1. Разработка и утверждение плана/программы профилактики гендерной дискриминации и гендерного насилия каждого субъекта (в общем ежегодном плане деятельности субъекта) (ежегодно)	частично выполнено	МТСОМ, МЗ, МВД, МЮ, МОН, ГП (по согласованию)	Мера выполнена МВД, однако нет данных от МТСОМ, МЗ, МЮ, МОН, ГП. Рекомендуется указанным гос.органам в течение 2023-2024 года разработать и утвердить план/программу профилактики гендерной дискриминации и гендерного насилия
		должно быть продолжено в 2023-2024		
107.	30.2. Разработка мер на уровне области и районов по поддержке функционирования КПНС и обеспечения устойчивости комитетов по охране и защите от семейного насилия	частично выполнено	ПП ПКР, МГА, МТСОМ	Нет данных по Иссык-Кульской, Ошской, Таласской областям
108.	30.3. Повышение потенциала и усиление механизма КПНС, (в .ч. GALS методологии, поддержка в разработке годовых планов действий, проведения менторства, обменных визитов и в выделении финансирования из местного бюджета) (2022-2023)	выполнено	ОМСУ Иссык-Кульской, Чуйской, Джалал-Абадской и Ошской областей (по согласованию)	
		должно быть продолжено в 2023		
109.	30.4. Разработка и внедрение Положения об антидискриминационных корпоративных	не выполнено	МЭК, МТСОМ, ФПК (по согласованию), Омбудсмен (Акыйкатчы) КР (по согласованию)	По данной мере ни одним из исполнителей не начата работа.



№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
	политиках/правил/ процедур и внутренних комиссий по рассмотрению нарушений			Необходимо продлить срок реализации данной меры на 2023-2024 годы. Возможно, необходимо заменить основного исполнителя на МТСОМ. Рекомендуется провести консультации с международными партнерами по развитию для получения технической помощи (привлечение экспертов) для выполнения данной меры.
110.	30.5. Разработка стандартов/требований по освещению проблемы гендерной дискриминации и насилия для журналистов с включением во внутренние политики СМИ и проведение обучения СМИ (2022-2024)	выполнено	МКИСМП, МТСОМ	
		должно быть продолжено в 2023-2024		
111.	30.6. Поддержка инициативных групп женщин в борьбе против гендерного и семейного насилия на местном уровне в сообществах для дальнейшего вовлечения в местные комитеты и развитие взаимодействия с ОВД (ежегодно)	выполнено	МТСОМ, ОМСУ (по согласованию)	
		должно быть продолжено в 2023-2024		
112.	30.7. Повышение представленности женщин в составе судов аксакалов через разработку и внедрение соответствующих гендерных специальных мер в законодательство о судах аксакалов (2022-2024)	частично выполнено	ОМСУ (по согласованию)	Нет данных по Баткенской, Нарынской, Таласской областям
		должно быть продолжено в 2023-2024		
113.	30.8. Повышение гендерной чувствительности судей аксакалов (2022-2024)	частично выполнено	ОМСУ (по согласованию)	За отчетный период обучение судей судов аксакалов не было организовано. Рекомендуется организовать масштабное обучение в 2023-2024 годы.
		должно быть продолжено в 2023-2024		

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
<b>Приоритет 4 «Продвижение гендерного паритета в принятии решений и расширение женского политического участия»</b>				
114.	31.1. Создание МВРГ и разработка предложения по специальным мерам и повышению женского политического участия	<b>частично выполнено</b>	МТСОМ	За отчетный период проект распоряжения о создании МВРГ внесен на рассмотрение Администрации Президента КР. Разработка предложений по спец.мерам не была начата. Рекомендуются продлить сроки реализации данной меры на 2023 год.
115.	31.2. Проведение национальной консультации и рассмотрение предложения межведомственной рабочей группы	<b>не выполнено</b>	МТСОМ, ГАГСМС (по согласованию)	Рекомендуются продлить сроки реализации данной меры на 2023-2024 годы.
116.	32.1. Проведение широкомасштабной информационной кампании по продвижению законодательства по специальным мерам (2022-2023)	<b>не выполнено</b> <i>должно быть продолжено в 2023-2024</i>	МТСОМ, МКИСМП, НТРК (по согласованию)	Рекомендуются продлить сроки реализации данной меры на 2023-2024 годы.
117.	33.1. Изучение / обзор и внедрение лучшей практики /опыт применения гендерно-чувствительного подхода в деятельности политических партий	<b>не выполнено</b>	МТСОМ, Политические партии (по согласованию)	Рекомендуются продлить сроки реализации данной меры на 2023-2024 годы.
118.	33.2. Предоставление организационной, информационной, методической помощи политическим партиям по включению гендерной повестки в программные документы и деятельность (2022-2024)	<b>не выполнено</b> <i>должно быть продолжено в 2023-2024</i>	МТСОМ, ЦИК (по согласованию), политические партии (по согласованию)	Не предоставлено информации о выполнении данной меры. Рекомендуются ускорить реализацию данной меры на 2023-2024 годы
119.	34.1. Разработка и внедрение программы по расширению женского политического участия женщин из недопредставленных социальных групп (2022-2023)	<b>частично выполнено</b>	МТСОМ, ОМСУ (по согласованию), ПП ПКР	Нет данных по Баткенской, Таласской, Ошской областям. Информация по Бишкеку, Жалал-Абадской, Нарынской, Иссык-Кульской, Чуйской

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
		<i>должно быть продолжено в 2023-2024</i>		областям не в полном объеме соответствует данной мере НПД. Рекомендуется исполнителям при предоставлении отчета по мерам НПД строго придерживаться содержания и индикаторов, установленных в НПД.
120.	34.2. Повышение потенциала женщин женщин-активисток, женщин-депутатов ЖК и местных кенешей (школы женского лидерства, тренинги и др. обучающие мероприятия) (2022-2024)	<div>выполнено</div> <div><i>должно быть продолжено в 2023-2024</i></div>	МТСОМ, ГАГСМС, ЖК (по согласованию), ОМСУ (по согласованию), Союз МСУ и АМУЦА (по согласованию), Форум женщин-депутатов ЖК (по согласованию), Совет по правам женщин и предотвращению гендерного насилия при Торага ЖК (по согласованию)	
121.	34.3. Предоставление менторской помощи для вновь избранных женщин-депутатов ЖК и местных кенешей (2022-2024)	<div>частично выполнено</div> <div><i>должно быть продолжено в 2023-2024</i></div>	МТСОМ, ГАГСМС, ОМСУ (по согласованию)	Нет данных по Баткенской, Нарынской, Ошской, Чуйской, Таласской областям. Представленная информация по другим регионам не всегда соответствует содержанию и индикаторам данной меры НПД.
122.	34.4. Оказание организационной, информационной, методической поддержки сетям сотрудничества женщин в политике и другим специализированным механизмам и площадкам по продвижению гендерных вопросов, в том числе с использованием ИКТ. (2022-2024)	<div>выполнено</div> <div><i>должно быть продолжено в 2023-2024</i></div>	МТСОМ, МЦР, Форум женщин-депутатов ЖК (по согласованию), Совет по правам женщин и предотвращению гендерного насилия при Торага ЖК (по согласованию)	

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
123.	34.5. Проведение анализа Типового кодекса этики депутатов местных кенешей КР на предмет его гендерной чувствительности и учета особых потребностей женщин-депутатов в процессе организации работы местных кенешей, внести изменения в кодекс с учетом результатов и рекомендаций анализа; провести информационную кампанию по принятию местными кенешами Кодексов этики в новой редакции», а также провести информационную кампанию по соблюдению этических норм в сфере гендерного поведения в местном сообществе	<b>не выполнено</b>	ГАГСМС, Союз МСУ (согласованию), Академия местного управления Центральной Азии (по согласованию)	Работа запланирована на 2023г. Рекомендуется продлить сроки реализации данной меры.
<b>Приоритет 5 «Регуляторная политика»</b>				
124.	35.1. Изучение практики применения комплексного гендерного подхода при разработке национальных и местных программ и стратегий развития	<b>выполнено частично</b>	МТСОМ, МЭК, МСХ, ГАГСМС, Союз МСУ (согласованию) Счетная палата (по согласованию), Академия местного управления Центральной Азии (по согласованию)	Информация от МСХ, МЭК не полностью подходит к данной мере Нет информации по выполнению данной меры от МТСОМ, ГАГСМС, Счетной палаты, Союза МСУ
125.	35.2. Разработка, апробирование и утверждение практического руководства (инструментарий) для обязательного применения комплексного гендерного подхода при разработке национальных и местных программ и стратегий и программ развития (2022-2023)	<b>выполнено частично</b>  <i>должно быть продолжено в 2023-2024</i>	МТСОМ, МЭК, ГАГСМС, Союз МСУ (по согласованию)	Нет информации по выполнению данной меры от МТСОМ, ГАГСМС, Союза МСУ
126.	35.3. Проведение гендерного аудита деятельности четырех госорганов и четырех ОМСУ и выработать	<b>выполнено</b>	МТСОМ,	

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
	рекомендации для совершенствования практики работы госорганов и ОМСУ с учетом гендерного подхода (2022-2024)	<i>должно быть продолжено в 2023-2024</i>	пилотные министерства и ОМСУ	
127.	35.4. Проведение аудита гендерной чувствительности местных бюджетов и разработать набор мер по усилению гендерной чувствительности местных бюджетов, включая расширение экономических, политических возможностей женщин и их адаптацию к изменению климата и защиту от семейного насилия (2022-2024)	<div>выполнено частично</div> <div><i>должно быть продолжено в 2023-2024</i></div>	Пилотные ОМСУ, ГАГСМС, Союз МСУ (по согласованию), МТСОМ	<p>Нет информации от ГАГСМС, МТСОМ.</p> <p>Академия местного управления Центральной Азии совместно с ИПР при поддержке SD проведено исследование "Центрально-Азиатский гендерный контекст", включающее рекомендации по учету гендерных аспектов в местных и государственном бюджете, по переходу от "пассивного" к "активному" гендерному бюджетированию.</p> <p>Рекомендуется всем исполнителям установить обмен информацией и сотрудничество по реализации данной меры, а также не упускать необходимость аспекты бюджетирования, направленные на расширение экономических, политических возможностей женщин и их адаптацию к изменению климата и защиту от семейного насилия</p>
128.	35.6. Оказание методологической поддержки сотрудникам государственных органов и ОМСУ, регулярно повышать потенциал, в том числе в онлайн формате, по применению комплексного гендерного подхода при планировании, бюджетировании, реализации ПСЭР, мониторинге и оценке деятельности своих ведомств (2022-2024)	<div>выполнено частично</div> <div><i>должно быть продолжено в 2023-2024</i></div>	МТСОМ, ГАГСМС, Союз МСУ (по согласованию)	Нет информации от МТСОМ и ГАГСМС
129.	35.7. Размещение методологических и информационных материалов по гендерным	частично выполнено	ГАГСМС	ГАГСМС запланировал эту работу на 2023 года, но ИПР уже разместил материалы на Портале

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
	вопросам ОМСУ на Портале лучших практик ОМСУ <a href="http://www.myktyaimak.gov.kg">www/myktyaimak.gov.kg</a>			лучших практик ОМСУ <a href="http://www/myktyaimak.gov.kg">www/myktyaimak.gov.kg</a> Рекомендуется ГАГСМС установить и поддерживать сотрудничество по данной мере с Союзом МСУ, ИПР и другими организациями, работающими в сфере развития МСУ
130.	35.8. Проведение анализа фискального пространства как минимум для одного сектора с учетом гендерного неравенства и гендерных пробелов, а также вопросов инвалидности	не выполнено	ГНС	ГНС отмечает, что выполнение данной меры не соответствует компетенции ГНС. При этом следует отметить, что указанный анализ подразумевает влияние налоговой политики на секторы экономики, что относится больше к компетенции Министерства экономики и коммерции КР. В этой связи, рекомендуется рассмотреть вопрос о переназначении исполнителя меры 35.8 - Министерство экономики и коммерции
131.	35.9. Анализ доходов и расходов на основе отчетов по объективам НСР/ЦУР, представляемых соответствующим фискальным органам, с учетом вопросов гендерной, социальной интеграции и климата	не выполнено	ГНС	ГНС отмечает, что выполнение данной меры не соответствует компетенции ГНС. Рекомендуется рассмотреть вопрос о переназначении исполнителя меры 35.10 – Министерство финансов Кыргызской Республики.
132.	35.10. Методическая помощь соответствующим государственным служащим по применению методологии разработки стратегии финансирования с учетом гендерных аспектов, составление бюджета с учетом гендерных аспектов	не выполнено	ГНС	ГНС отмечает, что выполнение данной меры не соответствует компетенции ГНС. Рекомендуется рассмотреть вопрос о переназначении исполнителя меры 35.11 – Министерство финансов Кыргызской Республики.
133.	35.11. Разработка рекомендаций целевых индикаторов, в том числе специфических для	частично выполнено	МЭК	МЭК сообщает, что во исполнение Указа Президента КР «О порядке государственного

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
	гендерной и социальной интеграции, стратегии финансирования в систему мониторинга НСР			стратегического управления в Кыргызской Республике» от 10 октября 2022 г. № 349 планируется упорядочение процесса государственного стратегического управления в Кыргызской Республике. В этой связи, Министерством с экспертным сообществом планируется пересмотреть Методологию по стратегическому планированию устойчивого развития, утвержденной приказом МЭ КР от 27 февраля 2015 года № 45. При проведении данной работы, рекомендации учитывающие аспекты гендерной и социальной интеграции и климата, для согласования национального стратегического планирования и ЦУР будут включены в указанную Методологию. Рекомендуется продлить сроки реализации данной меры 35.11. на 2023 год
134.	35.12. Проведение Недели зеленой экономики – 2021 и Форума по зеленой экономике – 2021 с включением гендерно-специфических мероприятий проекта	<b>выполнено</b>	МЭК	
135.	36.1. Разработка и утверждение НПА по внедрению комплексного гендерного подхода в предоставление государственных и муниципальных услуг	<b>частично выполнено</b>	МТСОМ, МЭК, ГАГСМС, мэрия г. Бишкек (по согласованию), мэрия г. Ош (по согласованию)	Нет информации от МТСОМ, ГАГСМС, мэрии г. Ош. МТСОМ И МЭК рекомендуется рассмотреть и утвердить совместным приказом разработанные Методические рекомендации по учету гендерного измерения при разработке и экспертизе стандартов государственных и муниципальных услуг в Кыргызской Республике.

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
				Рекомендуется продлить срок реализации данной меры на 2023 год.
136.	36.2. Оказание государственным органам и ОМСУ информационную и методическую помощь по гендерно-чувствительным стандартам предоставления государственных и муниципальных услуг (2022-2024)	не выполнено  <i>должно быть продолжено в 2023-2024</i>	МТСОМ, МЭК, ГАГСМС, ОМСУ (по согласованию), министерства, ведомства	Данная мера 36.2. не может быть реализована пока не будут утверждены Методические рекомендации по учету гендерного измерения при разработке и экспертизе стандартов государственных и муниципальных услуг в Кыргызской Республике. Рекомендуется ускорить решение данного вопроса и затем исполнителям данной меры в тесной координации провести информирование и предоставить методическую помощь государственным органам и ОМСУ по гендерно-чувствительным стандартам предоставления государственных и муниципальных услуг
137.	37.1. Повышение потенциала руководителей госорганов и ОМСУ, сотрудников юридических отделов, пресс службы и уполномоченных сотрудников по гендерным вопросам министерств, ведомств и ОМСУ, в том числе по гендерно-трансформирующим системам обучения на основе опыта GALS для содействия самооценке знаний, взглядов, поведения и практики в рамках искоренения насилия в отношении женщин и детей (2022-2024)	выполнено  <i>должно быть продолжено в 2023-2024</i>	ГАГСМС (по согласованию), МТСОМ	
138.	37.2. Проведение гендерного анализа нормативных правовых документов и процедур по отбору и продвижению кадров в государственной и муниципальной службе и выработать рекомендации по их совершенствованию	не выполнено	ГАГСМС (по согласованию), МТСОМ	Рекомендуется продлить сроки реализации данной меры на 2023 год



№	Меры НПА	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
139.	37.3. В процессе модернизации тестовых вопросов государственных и муниципальных служащих на компетентность проведение гендерной экспертизы и разработка рекомендации по включению новых вопросов/заданий для выявления гендерной чувствительности и компетентности претендентов	<b>не выполнено</b>	ГАГСМС (по согласованию), МТСОМ	Рекомендуется продлить сроки реализации данной меры на 2023-2024 гг.
140.	37.4. Разработка и включение в программы обучения, переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих гендерные модули (2022-2024)	<b>Частично выполнено</b>	ГАГСМС (по согласованию), МТСОМ, Союз МСУ (по согласованию), Академия управления (по согласованию)	Нет данных от ГАГСМС, МТСОМ
		<i>должно быть продолжено в 2023-2024</i>		
141.	37.5. Экспертная поддержка МТСОМ и повышение потенциала сотрудников (2022-2023)	<b>выполнено</b>	МТСОМ	
		<i>должно быть продолжено в 2023</i>		
142.	37.6. Повышение потенциала руководителей государственных органов и членов МВРГ по реализации плана действий 1325	<b>выполнено</b>	МВД, МТСОМ	
143.	38.1. Проведение анализа эффективности проведения гендерной экспертизы НПА	<b>не выполнено</b>	МТСОМ, МЮ	Нет данных по выполнению данной меры от МТСОМ и МЮ. Рекомендуется продлить сроки реализации на 2023 год.
144.	38.2. Внедрение и нормативное закрепление обязательного учета гендерного воздействия при проведении АРВ (2022-2023)	<b>не выполнено</b>	МТСОМ	Фактически работа запланирована на 2023год
		<i>должно быть продолжено в 2023</i>		
145.	38.3. Проведение всестороннего анализа законов и подзаконных актов Кыргызской Республики на соответствие международным стандартам в сфере	<b>выполнено</b>	МТСОМ	

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
	прав женщин и искоренения насилия в отношении женщин, разработка соответствующих поправок в законодательство КР			
146.	38.4. Укрепление институционального потенциала Аппарата Акыйкатчы (Омбудсмена) по вопросам мониторинга, отчетности, взаимодействия с НКО и общественного информирования о политике по искоренению НОЖД и правах женщин	<b>выполнено</b>	Акыйкатчы (Омбудсмен) (по согласованию)	
147.	38.5. Оказание содействия парламентским структурам в разработке и/или обновлении законодательства, включая подзаконные акты, протоколы, руководящие принципы и положения, в целях практической реализации принятых законодательных поправок и оказания помощи в обеспечении их соблюдения, в том числе в сфере правосудия для детей, защиты от семейного и гендерного насилия и других пагубных практик насилия (2022-2023)	<b>выполнено</b>  <i>должно быть продолжено в 2023</i>	Совет по правам женщин и противодействию гендерному насилию при Торага ЖК КР (по согласованию)	
148.	38.6. Усиление потенциала сотрудников Министерства юстиции и Аппарата Жогорку Кенеша Кыргызской Республики в проведении гендерной и правовой экспертизы законопроектов, а также мониторинга за исполнением законодательства КР (2022-2023)	<b>выполнено</b>  <i>должно быть продолжено в 2023</i>	МТСОМ, МЮ и Аппарат ЖК	
149.	39.1. Составление НСК в координации с другими производителями статистических данных комплексного плана мероприятий по производству недостающих гендерных показателей с оценкой финансовых потребностей (2022-2023)	<b>выполнено</b>  <i>должно быть продолжено в 2023</i>	НСК, МТСОМ	

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
150.	39.2. Принятие НПА о приведении в соответствие существующих статистических данных международным стандартам и включении новых показателей	выполнено	НСК, МТСОМ	
151.	39.4. Совершенствование практики распространения статистической информации для различных категорий пользователей гендерной статистики (2022-2024)	выполнено	НСК, МОН, МТСОМ	
		должно быть продолжено в 2023-2024		
152.	39.5. Проведение обучающих мероприятий для производителей и пользователей гендерной статистики (2022-2024)	выполнено	НСК, МТСОМ	
		должно быть продолжено в 2023-2024		
153.	39.6. Ежегодное опубликование статистического сборника «Женщины и мужчины Кыргызской Республики» (ежегодно)	выполнено	НСК	
		должно быть продолжено в 2023-2024		
154.	39.7. Проведение очередного Кластерного обследования по многим показателям (КОМП) (2022-2023)	Частично выполнено	НСК, МЗ, МОН, МТСОМ, МВД	НСК сообщает, что в IV квартале 2022 года проведены полевые работы по картированию и актуализации списков домохозяйств в отобранных для обследования первичных единицах выборки (листинг). Основное обследование запланировано на 2023 год.
		должно быть продолжено в 2023		
155.	40.1. Гендерный анализ процесса производства данных «Единого реестра преступлений и проступков» (ЕРПП) и модернизация ЕРПП для сбора дезагрегированных данных о сексуальном и гендерном насилии	выполнено	ГП (по согласованию), НСК, МВД, МТСОМ	

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
156.	40.2. Разработка и внедрение методических указаний по сбору ведомственной статистической отчетности по гендерному насилию и дискриминации в статистической системе соответствующих государственных органов и ОМСУ (2022-2023)	<b>Частично выполнено</b>	ВС (по согласованию), МВД, ГП (по согласованию), МЧС, ОМСУ (по согласованию), НСК, МТСОМ	Предоставлена информация только от ГП и НСК
		<i>должно быть продолжено в 2023</i>		
157.	40.3. Повышение потенциала для сотрудников статистических служб ГП, СД ВС, МЧС, МВД, МТСОМ, ГСИН, органов пробации по вопросу сбора и анализа данных о гендерной дискриминации и насилии (ежегодно)	<b>Частично выполнено</b>	МТСОМ, НСК, МЧС, МВД, ГП (по согласованию) ВС (по согласованию), ГСИН, Департамент пробации при МЮ	Только НСК провел обучение
		<i>должно быть продолжено в 2023-2024</i>		
158.	40.4. Ежегодное размещение материалов на ведомственных сайтах (видео и инф.продукты) по гендерной дискриминации и насилию, статистическую отчетность по семейному и гендерному насилию по республике в разрезе областей, установив сроки ее размещения (ежегодно)	<b>выполнено</b>	МВД, МЧС, МТСОМ, МОН, НСК, ГП (по согласованию), ВС (по согласованию), ОМСУ (по согласованию)	
		<i>должно быть продолжено в 2023-2024</i>		
159.	41.2. Проведение информированности государственных органов, ответственных за адаптацию и митигацию, и общественных организаций по вопросам обновления климатических гендерно-чувствительных индикаторов (2022-2023)	<b>Частично выполнено</b>	МПРЭТН, НСК	МПРЭТН сообщает, что на стадии разработки учебные курсы и информационные продукты об интеграции гендерных аспектов в климатическую политику, программы, проекты и климатических гендерно-чувствительных индикаторов для государственных органов, и общественных организаций. Проведение семинаров, тренингов, распространение информационных продуктов о важности внедрения гендерных аспектов в климатическую политику, проекты, программы запланировано в первом полугодии 2023 года.
		<i>должно быть продолжено в 2023</i>		

№	Меры НПД	Статус реализации	Ответственные исполнители	Комментарии и рекомендации по частично выполненным и невыполненным мерам
				НСК проводит ведет разработку новых гендерно-чувствительных показателей с учетом ОНУВ
160.	42.1. Проведение анализа и существующей системы сбора, анализа гендерно-дезагрегированной статистики в области предпринимательства и финансовой инклюзивности и разработка Дорожной карты	<b>частично выполнено</b>	НСК, НБ (по согласованию), МЭК, Коммерческие банки, МЮ КР (по согласованию)	НСК отмечает, что анализ в области предпринимательства и финансовой инклюзивности, согласно Плана мероприятий по реализации Программы по поддержке и развитию женского предпринимательства в Кыргызской Республике на 2022-2024 годы будет проведен после утверждения определения (дефиниции) “Женское предпринимательство” в нормативных правовых актов Кыргызской Республики. Рекомендуется продлить срок реализации данной меры на 2023-2024 гг.
161.	42.2. Повышение потенциала сотрудников НСК, НБ и финансовых институтов по сбору гендерной статистики в сфере предпринимательства и финансовой доступности (2022-2023)	<b>Частично выполнено</b>  <i>должно быть продолжено в 2023</i>	НСК, НБ (по согласованию), МЭК, Союз банков (по согласованию), Учебный центр при Союзе банков (по согласованию)	Нет данных от НСК, МЭК, Союза банков, Учебный центр при Союзе банков