

Edital CP SMAS 01/2026 - ANEXO I.10 DO PLANO DE TRABALHO

ANEXO I.10 - MODELO DA PLANILHA DE CUSTOS – UNITÁRIO

Orientações para Preenchimento da Planilha de Custos – Unidade de Posto

(i) Planilha por tipo de posto:

Elaborar uma planilha distinta para cada tipo de posto que integrará a equipe responsável pela execução do objeto. A OSC deverá comprovar o cumprimento de todas as normas trabalhistas aplicáveis aos seus colaboradores.

2. Valores unitários:

Indicar os valores unitários de cada posto, considerando todas as despesas diretas, incluindo: Salários; e Encargos sociais e benefícios, respeitadas as regras sindicais, se for o caso;

3. Custo unitário total:

O custo unitário total deverá refletir o valor real necessário para a execução das atividades previstas no Plano de Trabalho, em conformidade com o solicitado no O custo unitário total deverá refletir o valor real necessário para a execução das atividades previstas no Plano de Trabalho.

Planilha de Custos e Formação de Preços		
Chamamento Público:		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (Dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município / UF:	Rio de Janeiro / RJ



C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	
D	Número de meses de execução da Parceria:	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar(em função da unidade de Medida)
1. MÓDULOS		
Mão de obra		
Mão de obra vinculada à execução da parceria		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução	



	da parceria)	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	
6	Indicação da Convenção Coletiva (Sindicato)	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário - Base	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -



G	Outros (especificar)		R\$ -
Total			R\$ -
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	2,10%	R\$ -
Total		20,43%	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)



A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário Educação	2,50%	R\$ -
C	SAT	3,00%	R\$ -
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ -
E	ENAI - SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -



Total		36,80%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte - desconto de 6% sobre salário base		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Outros (especificar) - Assistência Odontológica		R\$ -



E	Seguro de Vida		
F	Fundo Indenização Aposentadoria por Invalidez por Doença		R\$ -
Total			R\$ -
Quadro - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ -	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ -	
Total			R\$ -
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			



3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,81%	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,14%	R\$ -
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ -
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ -
Total			R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)



A	Substituto na cobertura de férias	0,95%	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	3,88%	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença - Paternidade	0,10%	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,42%	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ -
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	9,49%	R\$ -
Total		14,86%	R\$ -
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	



A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	
Total		R\$ -
Quadro - Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ -
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ -
Total		R\$ -
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ -
B	Materiais	



		R\$ -	
C	Ferramental		
D	EPI's		
E	Outros (especificar)		
Total			R\$ -
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3%	R\$ -
B	Lucro -		R\$ -



C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (especificar)		
	ISS	5,00%	R\$ -
	PIS	1,65%	R\$ -
	COFINS	7,60%	R\$ -
	C.2 - Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 - Tributos Municipais (especificar)		



Total		17,25%	R\$ -
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -



Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ -
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ -
Valor Total por Empregado		R\$ -

(EM PAPEL TIMBRADO DA EMPRESA, DATAR, ASSINADO PELO REPRESENTANTE LEGAL E APOR O CARIMBO DO CNPJ OU RAZÃO SOCIAL).

