

U M O W A
o podnoszeniu kwalifikacji zawodowych

zawarta w trybie art. 103⁴ Kodeksu pracy w dniu, w Warszawie pomiędzy:

[], reprezentowanym przez Pana –, zwanym dalej Pracodawcą,

a

Panem/Panią zamieszkałym/ą w, zatrudnionym w []
na na stanowisku, zwanym/ą dalej Pracownikiem:

§ 1

- 1) Pracownik na podstawie skierowania Pracodawcy zobowiązuje się podnieść swoje kwalifikacje zawodowe poprzez odbycie i ukończenie – zwanego/ych dalej działaniem rozwojowym, organizowanego/ych przez, mieszczący/ą się w, w okresie r.¹
- 2) Szczegółowy program działania rozwojowego wraz z harmonogramem jest załącznikiem do niniejszej umowy.

§ 2

- 1) Pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe, przysługuje urlop szkoleniowy w wymiarze dni/zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania.²
- 2) Pracodawca zobowiązuje się do dofinansowania opłaty za udział w działaniu rozwojowym w całości/części³ w łącznej wysokości (słownie:), na podstawie noty wewnętrznej/faktury lub faktur wystawionych na Uniwersytet Warszawski⁴.

§ 3

- 1) Pracownik zobowiązuje się do:
 - a) udziału w zajęciach przewidzianych programem działania rozwojowego;
 - b) niezwłocznego poinformowania przełożonego o rezygnacji z udziału w działaniu rozwojowym i przedstawienia powodów rezygnacji;

¹ Należy wpisać cały okres trwania działania rozwojowego od daty rozpoczęcia do daty zakończenia zgodnie z programem

² Niepotrzebne skreślić

³ Niepotrzebne skreślić

⁴ Opcjonalnie, w przypadku gdy działanie rozwojowe realizowane jest w ramach ofert zewnętrznych jednostek prowadzących działalność szkoleniową lub edukacyjną, w kraju i za granicą

- c) zaliczenia z wynikiem pozytywnym egzaminu lub złożenia egzaminu dyplomowego, jeśli dotyczy;
 - d) przystąpienia do innych form zaliczenia poza wymienionymi w pkt. c, jeśli zostały przewidziane programem działania rozwojowego;
 - e) dostarczenia kopii dyplomu ukończenia studiów lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie działania rozwojowego, w terminie do 14 dni od daty zakończenia działania rozwojowego lub otrzymania dyplomu/innego dokumentu, o ile jednostka realizująca wystawia takie dokumenty;
 - f) pozostawania w zatrudnieniu u Pracodawcy przez okres 12/24/36⁵ miesięcy od daty zakończenia działania rozwojowego.
- 2) Zobowiązanie pracownika, o którym mowa w ust. 1 pkt. f nie stanowi zobowiązania ze strony Pracodawcy do przedłużenia umowy o pracę zawartej z pracownikiem na czas określony.⁶
- 3) Pracownik zobowiązuje się do zwrotu Pracodawcy kwoty dofinansowania, o której mowa w par. 2 ust. 2, z zastrzeżeniem ust. 4, jeżeli:
- a) bez uzasadnionej przyczyny nie podejmie lub przerwie udział w działaniu rozwojowym;
 - b) nie zakończy działania rozwojowego z wynikiem pozytywnym, jeśli w programie uwzględniono egzamin lub inną formę zaliczenia;
 - c) Pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z winy Pracownika, w trakcie trwania działania rozwojowego lub w okresie 12/24/36⁷ miesięcy po jego ukończeniu.
 - d) Pracownik rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem lub bez wypowiedzenia.
- 4) Zwrot dofinansowania następuje w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia od daty ukończenia podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
- 5) Pracownik nie ma obowiązku zwrotu dofinansowania, o którym mowa w ust. 3, mimo rozwiązania stosunku pracy, jeżeli zostało ono spowodowane:
- a) szkodliwym wpływem wykonywanej pracy na zdrowie pracownika stwierdzonym orzeczeniem lekarskim, w razie gdy pracodawca nie przeniósł go do innej pracy odpowiedniej ze względu na stan zdrowia i kwalifikacje zawodowe w terminie wskazanym w orzeczeniu lekarskim;
 - b) okolicznościami, o których mowa w art. 94³ Kodeksu pracy;
 - c) brakiem możliwości dalszego zatrudnienia ze względu na niezawinioną utratę uprawnień do wykonywania dotychczasowej pracy;
 - d) przeprowadzeniem się pracownika do innej miejscowości w związku ze zmianą miejsca zatrudnienia małżonka;
 - e) przeprowadzeniem się pracownika do innej miejscowości ze względu na zawarcie związku małżeńskiego z osobą zamieszkałą w tej miejscowości.
- 6) Pracownik niniejszym wyraża zgodę na potrącenie kwoty, o której mowa w par. 2 ust. 2, z zastrzeżeniem ust. 4, z wynagrodzenia za pracę oraz wszelkich innych należności wypłacanych Pracownikowi przez Pracodawcę.

§ 4

- 1) W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy.
- 2) Wszelkie zmiany do niniejszej umowy wymagają formy pisemnego aneksu, pod rygorem nieważności.

⁵ Niepotrzebne skreślić

⁶ Opcjonalnie – jeśli dotyczy

⁷ Niepotrzebne skreślić

- 3) Wszelkie spory wynikłe z niniejszej umowy będą rozstrzygane przez sąd właściwy dla siedziby Pracodawcy.
- 4) Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla Pracownika, jednostki organizacyjnej Uniwersytetu, w której Pracownik realizuje swoje obowiązki i Biura Spraw Pracowniczych.

.....

Pracownik

.....

Kwestor

.....

Pracodawca