Программа реорганизации складов

11.11.22

Тема: «Распределение полномочий и ответственности»

СКЛАДСКАЯ СЛУЖБА	Под руководством
склад готовой продукции	**Передача полномочий по управлению складом** Вопросы: ● Инструменты для контроля работы склада (оборачиваемость) ● Как организовать сотрудников, распределение обязанностей ● Как оценивать результат работы (рез.инвентаризации) ● Внедрение новых алгоритмов работы (доплаты за доп.обяз).
склад комплектующих	**Организация контроля** Вопросы: ● Инструменты для контроля работы склада (комплектность) ● Распределение обязанностей, взаимозаменяемость ● Своевременная работа по возвратам и списаниям (ежеквартально) ● Внедрение новых алгоритмов работы (кладовщик оператор в 1С)
производственный склад (литье, упп, мех, чпу, инструмент)	**Оценка загрузки рабочего дня** Вопросы: ● Отчетность по серийной продукции (брак, возвраты и т.д) ● Своевременная работа по возвратам и списаниям (ежеквартально) ● Принцип взаимозаменяемости (участники в помощь) ● Своевременное пополнение, оборачиваемость ●
склад (ЛК, ЛГ, МК, ЧПУзаказы)	**Распределение ответственности** Вопросы: ● Организация подготовки смены на ЛК и ЛГ ● Своевременное списание материалов на МК ● Создание мест хранения готовой продукции по заказам ● Подготовка и контроль отгрузки по всем направлениям ● Учетная система брака (списание и возвраты) ● Компетенции по маркам стали для заказов (в 1С марка)
склад главного инженера и другие	**Остается без ответственного лица** Вопросы: ● Единственный участник Корнеев СВ ● Ежемесячно списание на основании данных из 1С поступлений ● Нач.производства следил за учетом на данном складе
	Ответы на вопросы

Программа реорганизации подразделений

11.11.22

Тема: «Распределение полномочий и ответственности»

СЕРИЙНОЕ ПРОИЗВОДСТВО	Под руководством Волкова АМ
участок подготовки производства УПП	**Распределение подчиненных по задачам** Вопросы: ● В подчинении Волкова АМ оставить разнорабочих в количестве 4-6 человек (пила, покраска, развозка, погрузчик, покос, уборка снега, хоз.работы) ● В подчинение ВГ перевести 2-3 работников ЛК, ЛГ и МК ● Предусмотреть в графике по часам перекрытие на подготовку смен и отгрузку заказов ЛК ● Подготовить бригадира (взаимозаменяемость и учет)
механо обрабатывающий участок	**Назначение ответственности** Вопросы: ● Распределение работ между рабочими, с учетом квалификаций и уровня оплаты труда ● Полная ответственность за плановые показатели ● Своевременное обеспечение материалами и инструментом ● Учетная система брака (возврат литья и комплектующих) ● Предупреждение брака в производстве
участок с ЧПУ	**Распределение ответственности** Вопросы: ● Определение приоритетов между серийной программой и работой по заказам ● Снабжение по заказам ● Создание мест хранения готовой продукции по заказам ● Списание материалов на выполнение заказов ● Учетная система брака (списание и возвраты) ● Компетенции по качеству выполнения заказов (марка стали, возможности оборудования и инструментов)
Участок ЛК и ЛГ	**Назначение ответственности нач.производства** Вопросы: ● Организация смены на ЛК и ЛГ ● Полная ответственность за выполнение заданий ● Распределение работ (подсобные, раскрой и операторы) ● Предупреждение брака и учет списаний ● Своевременная подготовка смен для выполнения заданий
Участок МК	**Назначение ответственности нач.производства** Вопросы: ● Организация выполнения сменных заданий ● Своевременное списание материалов на МК

- Создание мест хранения готовой продукции по заказам
- Учетная система брака (списание и возвраты)

Назначение ответственности нач.производства
Вопросы:

- Организация подготовки смены на ЛК и ЛГ
- Своевременное списание материалов на МК
- Создание мест хранения готовой продукции по заказам
- Подготовка и контроль отгрузки по всем направлениям
- Учетная система брака (списание и возвраты)
- Компетенции по маркам стали для заказов (в 1С марка)

рограмма вебинара Минэкономразвития России

25 марта, 10:00-12:45 (мск)

Тема: «Командообразование. Как создать коллектив, который решит любые бизнес-задачи?»

Модератор: Роман Султанов

№			Спикер
	10:00-10:05	Вступительное слово модератора	
1	**10:05-10:50**	**Формирование работоспособной команды в бизнесе.** Тезисы: ● Сколько и каких людей нам надо? ● Как сформировать команду из толпы? ● Как мотивировать на результаты? ● Главные принципы формирования команды.	**Виктория Петрова** основатель группы компаний «ЛюдиPeople»
	10:50-10:55	Ответы на вопросы	
2	**10:55-11:40**	**Как генерить «драйв» и энергию команды: истории из жизни.** Тезисы: ● О чем мечтает команда. Как работать с личностными ожиданиями. ● Источники энергии и драйва – креатив и эмоциональная насыщенность (ритуалы и роли) ● Принципы «живого» сообщества команды.	**Александр Белов** управляющий партнер, ведущий тренер-консультант Best T&D GROUP

		● Энергетические ритмы команды – как их удерживать и разнообразить. ● Информационные ореолы команды. ● Акции и вызовы, бросаемые командой внешней среде.	
	11:40-11:45	Ответы на вопросы	
3	**11:45-12:30**	**Команда как бизнес-система.** Тезисы: ● Доставшиеся вам люди с личными целями. Как сделать из них команду? Как ставить цели, чтобы они разделялись и поддерживались командой? ● Как создать атмосферу доверия и инициативы? ● OKR вместо KPI, или закат метрик времен промышленной революции. ● Что такое внешняя команда и как с ней работать?	**Константин Борисов** основатель Support Partners
	12:30-12:35	Ответы на вопросы	
	12:35-12:45	Заключительное слово модератора	