

Программа реорганизации складов

11.11.22

Тема: «Распределение полномочий и ответственности»

СКЛАДСКАЯ СЛУЖБА	Под руководством
склад готовой продукции	Передача полномочий по управлению складом Вопросы: <ul style="list-style-type: none">● Инструменты для контроля работы склада (оборачиваемость)● Как организовать сотрудников, распределение обязанностей● Как оценивать результат работы (рез.инвентаризации)● Внедрение новых алгоритмов работы (доплаты за доп.обяз).
склад комплектующих	Организация контроля Вопросы: <ul style="list-style-type: none">● Инструменты для контроля работы склада (комплектность)● Распределение обязанностей, взаимозаменяемость● Своевременная работа по возвратам и списаниям (ежеквартально)● Внедрение новых алгоритмов работы (кладовщик оператор в 1С)
производственный склад (литье, упп, мех, чпу, инструмент)	Оценка загрузки рабочего дня Вопросы: <ul style="list-style-type: none">● Отчетность по серийной продукции (брак, возвраты и т.д)● Своевременная работа по возвратам и списаниям (ежеквартально)● Принцип взаимозаменяемости (участники в помощь)● Своевременное пополнение, оборачиваемость●
склад (ЛК, ЛГ, МК, ЧПУзаказы)	Распределение ответственности Вопросы: <ul style="list-style-type: none">● Организация подготовки смены на ЛК и ЛГ● Своевременное списание материалов на МК● Создание мест хранения готовой продукции по заказам● Подготовка и контроль отгрузки по всем направлениям● Учетная система брака (списание и возвраты)● Компетенции по маркам стали для заказов (в 1С марка)
склад главного инженера и другие	Остается без ответственного лица Вопросы: <ul style="list-style-type: none">● Единственный участник Корнеев СВ● Ежемесячно списание на основании данных из 1С поступлений● Нач.производства следил за учетом на данном складе

Ответы на вопросы

Программа реорганизации подразделений

11.11.22

Тема: «Распределение полномочий и ответственности»

СЕРИЙНОЕ ПРОИЗВОДСТВО	Под руководством Волкова АМ
участок подготовки производства УПП	Распределение подчиненных по задачам Вопросы: <ul style="list-style-type: none">● В подчинении Волкова АМ оставить разнорабочих в количестве 4-6 человек (пила, покраска, развозка, погрузчик, покос, уборка снега, хоз.работы)● В подчинение ВГ перевести 2-3 работников ЛК, ЛГ и МК● Предусмотреть в графике по часам перекрытие на подготовку смен и отгрузку заказов ЛК● Подготовить бригадира (взаимозаменяемость и учет)
механо обрабатывающ й участок	Назначение ответственности Вопросы: <ul style="list-style-type: none">● Распределение работ между рабочими, с учетом квалификаций и уровня оплаты труда● Полная ответственность за плановые показатели● Своевременное обеспечение материалами и инструментом● Учетная система брака (возврат литья и комплектующих)● Предупреждение брака в производстве
участок с ЧПУ	Распределение ответственности Вопросы: <ul style="list-style-type: none">● Определение приоритетов между серийной программой и работой по заказам● Снабжение по заказам● Создание мест хранения готовой продукции по заказам● Списание материалов на выполнение заказов● Учетная система брака (списание и возвраты)● Компетенции по качеству выполнения заказов (марка стали, возможности оборудования и инструментов)
Участок ЛК и ЛГ	Назначение ответственности нач.производства Вопросы: <ul style="list-style-type: none">● Организация смены на ЛК и ЛГ● Полная ответственность за выполнение заданий● Распределение работ (подсобные, раскрой и операторы)● Предупреждение брака и учет списаний● Своевременная подготовка смен для выполнения заданий
Участок МК	Назначение ответственности нач.производства Вопросы: <ul style="list-style-type: none">● Организация выполнения сменных заданий● Своевременное списание материалов на МК

- Создание мест хранения готовой продукции по заказам
- Учетная система брака (списание и возвраты)

Назначение ответственности нач.производства

Вопросы:

- Организация подготовки смены на ЛК и ЛГ
- Своевременное списание материалов на МК
- Создание мест хранения готовой продукции по заказам
- Подготовка и контроль отгрузки по всем направлениям
- Учетная система брака (списание и возвраты)
- Компетенции по маркам стали для заказов (в 1С марка)

программа вебинара Минэкономразвития России

25 марта, 10:00-12:45 (мск)

Тема: «Командообразование. Как создать коллектив, который решит любые бизнес-задачи?»

Модератор: Роман Султанов

№			Спикер
	10:00-10:05	Вступительное слово модератора	
1	10:05-10:50	Формирование работоспособной команды в бизнесе. Тезисы: <ul style="list-style-type: none"> ● Сколько и каких людей нам надо? ● Как сформировать команду из толпы? ● Как мотивировать на результаты? ● Главные принципы формирования команды. 	Виктория Петрова основатель группы компаний «ЛюдиPeople»
	10:50-10:55	Ответы на вопросы	
2	10:55-11:40	Как генерить «драйв» и энергию команды: истории из жизни. Тезисы: <ul style="list-style-type: none"> ● О чем мечтает команда. Как работать с личностными ожиданиями. ● Источники энергии и драйва – креатив и эмоциональная насыщенность (ритуалы и роли) ● Принципы «живого» сообщества команды. 	Александр Белов управляющий партнер, ведущий тренер-консультант Best T&D GROUP

-
- Энергетические ритмы команды – как их удерживать и разнообразить.
 - Информационные ореолы команды.
 - Акции и вызовы, бросающиеся командой внешней среде.

11:40-11:45 Ответы на вопросы

3	11:45-12:30	Команда как бизнес-система. Тезисы: <ul style="list-style-type: none">● Доставшиеся вам люди с личными целями. Как сделать из них команду? Как ставить цели, чтобы они разделялись и поддерживались командой?● Как создать атмосферу доверия и инициативы?● OKR вместо KPI, или закат метрик времен промышленной революции.● Что такое внешняя команда и как с ней работать?	Константин Борисов основатель Support Partners
---	-------------	---	---

12:30-12:35 Ответы на вопросы

12:35-12:45 Заключительное слово модератора
