PERSOONLIJK ONTWIKKEL PLAN (POP)

Doel

Een Persoonlijk ontwikkel plan (POP) heeft ten doel de carrière doelen/ambities van de medewerker in kaart te brengen, evenals de realisatie hiervan. Een POP zal jaarlijks, n.a.v. het Beoordelingsgesprek (BG) in overleg met de medewerker worden opgesteld.

Persoonlijke gegevens

Naam medewerker:	
Functie medewerker:	
Datum in dienst:	

Analyse

Wat gaat je goed af en wat vind je leuk? (hard- en softskills)	
Wat kan er beter (hard- en softskills)?	

Ambities

2 jaar:	
5 jaar:	

Plan van aanpak:

Korte termijn:	
Lange termijn:	

Behaalde certificaten:	
Te behalen certificaten en cursussen:	

Gemaakte afspraken:

Akkoord Medewerker

Naam medewerker:	
Datum :	
Handtekening:	

Akkoord Jobcoach

Naam Jobcoach:	
Datum :	
Handtekening:	

Overig: