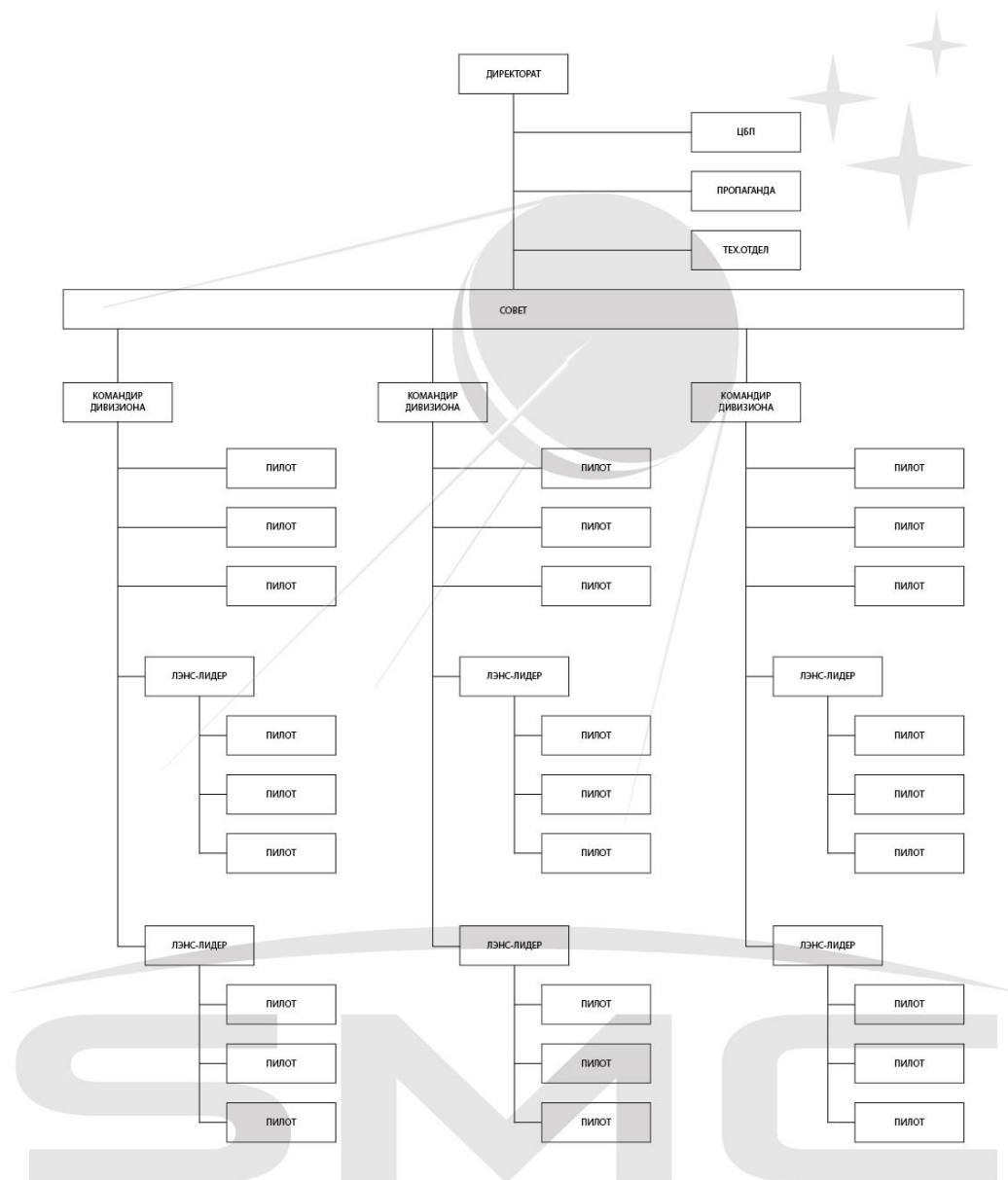


УСТАВ

Дивизион - строевое подразделение, принятое в некоторых иностранных армиях. В нашей армии до 50-х г. в пехотном строю рота называлась дивизионом.

Брокгауз-Ефрон, 1890—1907

Управление Корпорацией, ее боевыми частями и их личным составом, базируется на единоначалии и субординации.



Общая структура руководства.

Основной руководящей структурой Корпорации является Директорат. Состав Директората назначается Основателем Корпорации.

Решения Директората определяются голосованием – простым большинством голосов. Основатель имеет двойной голос в Директорате.

При несогласии с коллегиальным решением Директората и невозможности достичь компромисса – Основатель имеет право наложить вето на решение Директората. По достижении трех случаев применения права вето, данный состав Директората автоматически распускается.

В рамках Директората существует консультативный орган – Совет.

Совет – коллегиальный консультативный орган, состоящий из пилотов, назначенных в него Основателем, в том числе, по представлению кандидатур от других членов Директората. Пилоты в должности Командира Дивизиона, не состоящие в Директорате – автоматически включаются в Совет.

Внешняя политика Корпорации определяется Директоратом, с консультативным участием Совета. Никто, кроме уполномоченных представителей Директората, не может делать официальных заявлений от лица Корпорации, давать от ее же лица обещания и брать на себя обязательства, а также, публично высказывать вольное мнение, идущее в разрез с официальной политикой Корпорации. Неисполнение этого закона будет караться, вплоть до изгнания из рядов. Публичные провокации против союзников или врагов Корпорации – будут караться особенно жестко.

Военная организация.

Основной орг.штатной боевой структурой Корпорации является Дивизион, состоящий из 12 боевых единиц, которые – в свою очередь, разделены на 3-6 взводов - лэнсов. На схеме выше представлены дивизионы, условно состоящие из трех лэнсов, каждый из которых включает в себя по четыре боевые единицы. Каждый лэнс включает его командира – лэнс-лидера, и пилота/пилотов в его непосредственном подчинении. Все лэнсы, и весь их личный состав, подчиняются Командиру Дивизиона. Во время боя, приказы командира подчиненными – не обсуждаются и исполняются беспрекословно.

Командная цепь Дивизиона Корпорации включает уровни с прямым и разветвленным/наследуемым подчинением.

Что это означает: рядовые пилоты подчиняются своему лэнс-лидеру, но также должны исполнять непосредственные/прямые приказы комдива, если таковые поступили им от него лично. Приказ комдива имеет приоритет над приказом лэнс-лидера.

Состав Дивизиона на бой, структура и численность его лэнсов, роли пилотов, типы и классы их техники – определяются Комдивом, с правом представления предложений и кандидатур от лэнс-лидеров, предварительно назначенных Комдивом.

Для обсуждения результатов битвы отводится специальное время, сразу после их окончания. Слушания/обсуждения проводятся в присутствии, как минимум, лэнс-лидера и бойцов, которых лэнс-лидер или Комдив хотят пригласить/заслушать/обсудить. Основанием для созыва таких слушаний является заявка/представление лэнс-лидера или Комдива. Все пилоты, не выше званием, чем инициатор слушаний, получившие повестку на участие в них, обязаны явиться в указанный срок.

Боевая подготовка и аттестация.

Пока что рано говорить о всех ее деталях, но создание эффективной системы боевой подготовки и аттестации, без сомнения – одна из важнейших задач Корпорации.

Основным органом обеспечения такой подготовки является Центр Боевого Применения (ЦБП).

Задачи Центра:

- Разработка тактических схем для дивизионов
- Разработка методических материалов и наставлений для пилотов
- Разработка рекомендаций для прокачки шасси и модулей
- Разработка методик аттестации пилотов
- Разработка и исследование типовых конфигураций шасси
- Разработка боевых кодов и правил радиообмена
- Исследование опыта и систем подготовки других подразделений

Вся боевая подготовка пилота, его боевая специальность, тип и прокачка шасси и модулей – должны строиться в соответствии с выработанными ЦБП рекомендациями.

Аттестация пилотов ЦБП осуществляется тремя основными путями.

- Теоретические тесты
- Практические тесты
- Анализ статистики боев

Аттестации проводятся регулярно, или по представлению ЦБП, комдивов или Директората. Если данные статистики боев для отдельно взятого пилота позволяют удовлетворительно оценить его эффективность и владение назначенной ему боевой специальностью, то ЦБП вправе освободить его от

теоретических и практических тестов.

Учения

Независимо от личной статистики, регулярные совместные учения в составе лэнсов и дивизионов обязательны для всего личного состава Корпорации.

Будет определен график таких учений, и минимальный порог явки для пилотов. Пилот, посещающий учения реже установленного порога периодичности, может быть представлен к переаттестации, выведению из боевого состава Дивизиона, или вовсе – исключению из Корпорации.

Обсуждение каждой тренировочной сессии проводится сразу же после ее окончания, в присутствии всех пилотов, принимавших участие в ней.

Выводы, рекомендации, записи учений – должны быть сохранены или оформлены документально(очень кратко, в паре предложений - только выводы), и переданы в ЦБП для дальнейшего анализа.

Соревнования

Соревнования могут проводиться в трех зачетах.

- Одиночный
- Лэнс
- Дивизионный

Основной задачей таких соревнований будет, как определение лучших пилотов, лэнсов и дивизионов, так и порождение здоровой прямой конкуренции внутри Корпорации, что благоприятно скажется на общем уровне подготовки всего личного состава, а лучшие – будут наглядным примером и ориентиром для остальных.

Этический кодекс поведения на Соревнованиях запрещает любые личные оскорбления и выражение неприязни и враждебности к другим их

участникам. Это дружеское состязание на благо общего дела. Кто забудет об этом — будет снят или вовсе наказан.

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС КОРПОРАЦИИ

*Заповедь новую даю вам, да любите друг друга
Евангелие от Иоанна*

Дух Корпорации - это дух Братства, где один за всех и все за одного. Нас осталось слишком мало, а наше положение среди Домов и иных наций - слишком зыбко, чтобы позволить себе внутренние распри.

Кодекс Братства:

- *Корпорация - наш Дом, а мы все - Семья. Равнодушию - здесь не место*
- *Защищай своих от чужих - даже более, чем защищал бы самого себя*
- *Не предавай и не лги*
- *Просят помощи? Помоги*
- *Просят не мешать? Уступи*
- *Примирай непримиримых и защищай слабых*
- *Будь добр и внимателен к новичкам, как к своим младшим братьям*
- *Не кичись, но и не заискивай*
- *Есть что сказать? Скажи лично - не за спиной*
- *Будь откровенен, но корректен - говори не от злобы, а от правды и сердца*
- *Даешь совет? Дай его из желания помочь, а не самоутвердиться*
- *Дают совет? Прими его вдумчиво и с благодарностью*

- *Всегда помни - кто мы и для чего мы здесь*

Кодекс Командира:

- *Любое командование подразумевает строгое, но добродетельное и справедливое наставничество, а не унижение подчиненных*
- *Уважай своих подчиненных, как самого себя*
- *Обращайся к своим подчиненным в той форме, которую они предпочитают, и называй их тем именем, каким они просят, стараясь произносить это имя правильно*
- *Допустимо, иногда - если того требует ситуация, повысить голос, но не допустимы личные оскорбления в адрес подчиненных*
- *Хочешь отчитать подчиненного? Отчитай в строгой, но корректной форме*
- *Выставляешь подчиненного на вид? Не превращай это в публичное судилище*
- *Пресекай любые подзуживания и насмешки в адрес подчиненного, которого ты выставил на вид, со стороны других своих подчиненных*
- *Критикуешь? Будь конкретен - за что и почему.*

Кодекс Подчиненного:

- *Уважай своего Командира*
- *Беспрекословно слушайся своего Командира*
- *Будь внимателен к наставлениям и приказам своего Командира*
- *Обращайся к Командиру в той форме, которую Командир предпочитает, и называй его тем именем, каким он просит, стараясь произносить это имя правильно*
- *Не обсуждай Командира и его действия, ни в бою и нигде, кроме как в ходе специальных слушаний*