

Золотое правило №1

Стать лидером- показать приверженность принципам

Руководитель организации (уполномоченное должностное лицо по СУОТ)	
☒	Я демонстрирую приверженность принципам безопасности и гигиены труда, устанавливаю стандарты и подаю пример своим работникам. Я следую правилам и использую индивидуальные средства защиты.
☒	Охрана труда всегда стоит первым пунктом в повестке дня всех совещаний, проводимых с руководителями структурных подразделений (филиалов).
☒	Я понимаю и принимаю обязательства, что на мне лежит ответственность за охрану труда работников.
☒	Охрана труда для меня приоритет – если я сомневаюсь, говорю себе «стоп».
Работник:	
☒	Я несу персональную ответственность за безопасное выполнение поставленных мне задач и безопасное рабочее место.
☒	Я соблюдаю инструкции и применяю безопасные методы труда.
☒	Я использую средства индивидуальной защиты и следую знакам безопасности.
☒	Я обращаюсь за помощью к своему руководителю, если у меня возникают вопросы по безопасному проведению работ.
☒	Я применяю «Право на приостановку работ» в случае выявления небезопасного проведения работ для предотвращения возможных происшествий.
☒	Я внимателен по отношению к безопасному выполнению работ другими работниками.
☒	Охрана труда для меня приоритет – если я сомневаюсь, говорю себе «стоп».

Золотое правило №2

Выявлять угрозы - контролировать риски

Руководитель организации (уполномоченное должностное лицо по СУОТ)	
☒	Я регулярно принимаю на предприятии необходимые меры для оценки рисков, их документирования и актуализации.
☒	Я имею достаточную и полную информацию по всем идентифицированным рискам и мероприятиям по их управлению.
☒	Я обеспечиваю финансирование мероприятий по снижению значений производственных рисков и опасностей.

Работник:	
☒	Я определяю опасные факторы и оцениваю возможные риски до начала проведения любой работы.
☒	Я заранее продумываю безопасное выполнение работ, руководствуясь памяткой.
☒	В случае выявления новой опасности немедленно сообщу о ней непосредственному руководителю работ (начальнику участка, мастеру).

Золотое правило №3

Определять цели - разрабатывать программы

Руководитель организации (уполномоченное должностное лицо по СУОТ)	
☒	Я принимаю управленческие решения по определению и достижению целей в области охраны труда, предусмотренных в плане мероприятий по охране труда, комплексе первоочередных мер по профилактике производственного травматизма и программах по управлению рисками.
☒	Я определяю стратегическое направление в достижении целей в области охраны труда, предусмотренных в плане мероприятий по охране труда, комплексе первоочередных мер по профилактике производственного травматизма и программах по управлению рисками.
☒	Я выделяю в необходимых объемах финансовые средства, оборудование и материалы для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по охране труда по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.
Работник:	
☒	Я знаю устройство, принцип действия и правила эксплуатации оборудования и инструмента, соблюдаю требования инструкций по охране труда, технологических инструкций и регламентов.
☒	Я обеспечиваю наличие и проверяю исправность защитных ограждений и приспособлений, производственного оборудования.
☒	Я проверяю визуальным осмотром наличие и целостность заземления, надежность изоляции электрических кабелей, исправность штепсельных розеток.
☒	Я проверяю наличие и соблюдаю требования знаков безопасности и сигнальной разметки.
☒	Я использую средства индивидуальной защиты и вношу предложения мастеру (начальнику участка) по повышению их эффективности.

☒	Я вношу предложения по модернизации и совершенствованию используемого оборудования, инструмента и технологического процесса.
-------------------------------------	--

Золотое правило №4

Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации

Руководитель организации (уполномоченное должностное лицо по СУОТ)	
☒	Я реализую кадровую политику в основе которой заложен уровень квалификации и способность.
☒	Я управляю психологическим климатом в коллективе и формирую компоненты культуры, направленные на безопасность.
☒	Я отслеживаю динамику уровня культуры безопасности и ее состояние в организации в целом.
☒	Я осуществляю выборочный контроль за соблюдением работниками требований охраны труда и функционированием Концепции в СУОТ.
☒	Я организовываю психологическое обследование (тестирование) оперативного персонала и руководителей среднего звена организаций на предмет психологической устойчивости в стрессовых ситуациях.
Работник:	
☒	Я соблюдаю правила поведения и передвижения по территории филиала, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях.
☒	Я забочусь о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ и во время нахождения на территории филиала.
☒	Я применяю право на приостановку работ в случае выявления небезопасного проведения работ, действий и поведения других работников для предотвращения негативных происшествий.
☒	Я обсуждаю ситуацию с работником, объясняю риски и возможные последствия данного небезопасного поведения.
☒	Я начинаю диалог в вежливой и доброжелательной манере, кратко представившись и начиная разговор со слов: «Я пользуюсь своим правом приостановить работу, потому что...».
☒	Я прохожу психологическое обследование (тестирование) на предмет психологической устойчивости в стрессовых ситуациях

Золотое правило №5

Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием

Руководитель организации (уполномоченное должностное лицо по СУОТ)	
☒	Я обеспечиваю проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, организацию в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинского обслуживания работников, принятие локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда.
☒	Я обеспечиваю соблюдение требований действующего законодательства об охране труда на стадии строительства и (или) приобретения новых производственных объектов, станков и оборудования, а также организации рабочих мест.
☒	Я осуществляю приобретение оборудования, модернизацию технологических процессов с учетом заключения специалиста по охране труда о его соответствии требованиям по охране труда.
☒	Я принимаю все необходимые меры, чтобы производственные помещения, станки и оборудование не оказывали негативного воздействия на здоровье работников, либо такое воздействие было минимальным.
Работник:	
☒	Я знаю устройство, принцип действия и правила безопасной эксплуатации обслуживаемого оборудования, приспособлений, инструмента.
☒	Я соблюдаю санитарно-гигиенические условия труда и требования производственной санитарии.
☒	Я содержу в порядке и чистоте рабочее место.
☒	Я использую необходимые средства индивидуальной защиты, а в случае их отсутствия или неисправности, незамедлительно уведомляю мастера (руководителя работ).
☒	Я извещаю мастера (руководителя работ) об ухудшении состояния своего здоровья.
☒	Я содержу проходы к рабочим местам и рабочие места в чистоте и порядке, очищаю от мусора, не загромождаю складировемыми материалами и конструкциями.
☒	Я контролирую наличие и функционирование защитных и предохранительных устройств в ходе повседневной эксплуатации производственных помещений, станков, оборудования и техники.
☒	Я ответственно отношусь к выполнению предписаний службы охраны труда и других надзорных органов.

Золотое правило №6

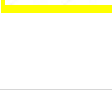
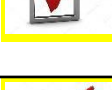
Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки

Руководитель организации (уполномоченное должностное лицо по СУОТ)

☒	Я определяю уровень квалификации и профессиональную подготовку работников, необходимую для достижения целей организации.
☒	Я инвестирую в систематическую подготовку и непрерывное обучение своих работников и содействую дальнейшему развитию их личности.
☒	Я использую углубленные или вновь приобретенные профессиональные знания сотрудников и возлагаю на них соответствующие новые обязанности.
☒	Я высоко ценю и стимулирую работников, имеющих высокий уровень квалификации, стремящихся к совершенствованию знаний и навыков.
☒	Я отдаю предпочтение при назначении на руководящие должности работникам, зарекомендовавшим себя высококвалифицированными профессионалами, не допускающими нарушений законодательства об охране труда.
☒	Я организовываю формирование базы данных видеоинструктажей с возможностью удаленного доступа с рабочего места работника.
Работник:	
☒	Я знаю и соблюдаю требования инструкций по охране труда и инструкций заводов-изготовителей оборудования.
☒	Я знаю и соблюдаю указания пояснительных надписей и знаков безопасности.
☒	Я прохожу обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда.
☒	Я не приступаю к выполнению разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности, без получения целевого инструктажа по охране труда.
☒	Я немедленно уведомляю руководителя работ (мастера) об отсутствии (неисправности) средств индивидуальной или коллективной защиты, инструмента, приспособлений, оборудования, грузозахватных приспособлений и тары.
☒	Я немедленно сообщаю руководителю работ или иному должностному лицу о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работающих и окружающих, несчастному случаю, произошедшем на производстве, оказываю содействие работодателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим.
☒	Я всегда обращаюсь к руководителю работ (мастеру, начальнику участка) за инструктажем и разъяснениями в случае, если мне неизвестны либо непонятны безопасные способы выполнения работ.

Золотое правило №7

Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

Руководитель организации (уполномоченное должностное лицо по СУОТ)	
	Я создаю систему мотивации работников к участию в решении вопросов по охране труда и созданию безопасных условий труда.
	Я открыто выражаю личную признательность работникам, достигшим положительных результатов по улучшению и совершенствованию условий труда и применению безопасных способов производства работ.
	Я использую тематику безопасности и гигиены труда в целях формирования и развития корпоративной культуры безопасности, основанной на доверии, уважении и сотрудничестве.
	Я серьезно отношусь и рассматриваю идеи и предложения, поступающие от работников, направленные на улучшение условий труда, предотвращение производственного травматизма и аварийных ситуаций.
	Я поощряю работников делиться своими идеями и предложениями по охране труда с использованием почты предложений по охране труда «IDEA BOX».
	Я требую соблюдения правил охраны труда (инструкций по охране труда), гигиены труда и корпоративной культуры безопасности как одного из основополагающих условий карьерного роста в организации.
	Я учитываю результаты работы по охране труда и рейтинг безопасности при премировании работников и карьерном росте.
Работник:	
	Я поддерживаю корпоративную культуру безопасности труда, основанную на доверии, уважении, сотрудничестве и заботе друг о друге.
	Я принимаю участие в решении вопросов, касающихся охраны труда, оценке производственных рисков и опасностей, используя почту предложений по охране труда.
	Я применяю ПРАВО НА ПРИОСТАНОВКУ РАБОТ в случае выявления небезопасного проведения работ для предотвращения возможных происшествий.
	Я участвую лично или через своего представителя в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда.
	Я забочусь о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации.
	Я оказываю содействие и сотрудничаю с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно

	извещаю своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств защиты, об ухудшении состояния здоровья.
--	---