

АНКЕТА

Шановний роботодавцю!

З метою удосконалення освітніх програм фахової підготовки випускників Тернопільського національного медичного університету імені І.Я. Горбачевського МОЗ України проводить опитування серед існуючих та потенційних роботодавців.

Просимо Вас взяти участь в експертному дослідженні сучасного стану й перспектив удосконалення підготовки фахівців у сфері протезування – ортезування.

Такий зворотний зв'язок дозволить нам максимально адаптувати підготовку наших студентів до потреб ринку праці, а відтак – підвищить соціально-економічну ефективність випускників університету. Висловлені Вами побажання будуть використані для поліпшення якості освітніх послуг, що надаються у Тернопільському національному медичному університеті імені І.Я. Горбачевського МОЗ України (далі – ТНМУ).

Дякуємо за співпрацю! Просимо Вас висловити свою думку щодо наведених нижче питань. Результати будуть представлені в узагальненому вигляді.

Розділ 1. Характеристика резидента

1. Найменування закладу (організації):

КНП «Тернопільська обласна клінічна лікарня» ТОР
КНП «Тернопільська комунальна міська лікарня №2»

2. Місцезнаходження :

м. Тернопіль-2

3. До якої форми власності належить Ваш заклад (організація)?

- ☐ державної; -1
- ☐ комунальної; 1
- ☐ приватної.

4. Вкажіть кількість працівників у Вашому закладі (організації):

- ☐ до 10 осіб;
- ☐ від 10 до 50 осіб;
- ☐ від 50 до 100 осіб;
- ☐ від 100 до 500 осіб;
- ☐ від 500 і більше осіб.-2

5. Чи існує проблема дефіциту та якості кваліфікованих кадрів протезування – ортезування у Вашому закладі (організації) на даний час?

- ☐ Так, в основному щодо їх якості
- ☐ Так, в основному щодо дефіциту окремих професій 1
- ☐ Ні, не існує, ми здійснюємо підготовку власними силами

Даний напрям надання медичної допомоги в нашому закладі не використовується

6. У кадрах яких професій відчуває найбільшу потребу Ваш заклад на даний час?

Назва професії	Кількість осіб

Розділ 2. Оцінювання якості підготовки випусників

1. Чи працюють (працювали) у Вашому закладі фахівці, випусники Тернопільського національного медичного університету імені І.Я. Горбачевського?

☐ Так **1**

☐ Ні

2. Орієнтовна кількість випусників ТНМУ, які працюють у Вашому закладі (організації)?

5

3. Як Ви оцінюєте якість підготовки фахівців у ТНМУ?

☐ Дуже низька

☐ Низька

☐ Достатня

☐ Висока **1**

4. Чи потрібне було додаткове навчання фахівця? В якому обсязі?

☐ Ні

☐ Так

☐ Специфічні задачі організації

☐ Проходження спеціальних курсів **1**

5. Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випусників ТНМУ?

Дайте оцінку за шкалою від 1 (не зацікавлений) до 5 (повністю зацікавлений).

1	2	3	4	5
				1

6. Оцініть якість та навички випусників ТНМУ за п'ятибальною шкалою від 1 (низький рівень) до 5 (високий рівень)

Рівень загальнотеоретичної підготовки	1	2	3	4	5
					1
Рівень базових (професійних) знань і навичок	1	2	3	4	5
					1
Стратегічне мислення	1	2	3	4	5
					1
Націленість на кінцевий результат	1	2	3	4	5
					1
Здатність працювати в колективі, команді	1	2	3	4	5
					1
Здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці	1	2	3	4	5
					1
Націленість на кар'єрне зростання і професійний розвиток	1	2	3	4	5
					1
Ерудованість, загальна культура, комунікабельність	1	2	3	4	5
					1
Ведення ділової документації	1	2	3	4	5
					1
Інше (вказіть):	1	2	3	4	5

8. Чи плануєте Ви в подальшому залучати фахівців, підготовлених у ТНМУ до роботи у Вашому закладі (організації)?

☐ Так **1**

☐ Ні

9. Чи рекомендували б Ви іншим керівникам приймати на роботу випускників ТНМУ?

☐ Так **1**

☐ Ні

Розділ 3. Оцінка та рекомендації стосовно якості освіти та освітніх програм

1. Чи вважаєте Ви, що підготовка фахівців у ТНМУ відповідає вимогам ринку праці?

☐ Так **1**

☐ Ні

2. Чи наявні знання та практичні навички випускників ТНМУ є достатніми для роботи у Вашому закладі (організації)?

☐ Так **1**

☐ Ні

3. Які додаткові знання, уміння та навички повинна забезпечувати освітня програма у вищому медичному навчальному закладі?

Практичні навички та вміння

5 Які з наведених нижче чинників мають, на Вашу думку, найбільший вплив на ефективність професійної діяльності фахівця- протезування ортезування . Дайте оцінку за п'ятибальною шкалою від 1 (низький рівень) до 5 (високий рівень).

1. Рівень загальнотеоретичної підготовки	1	2	3	4	5 1
2. Рівень базових (професійних) знань і навичок	1	2	3	4	5 1
3. Стратегічне мислення	1	2	3	4 1	5
4. Націленість на кінцевий результат	1	2	3	4	5 1
5. Здатність працювати в колективі, команді	1	2	3	4	5 1
6. Здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці	1	2	3	4 1	5
7. Націленість на кар'єрне зростання і професійний розвиток	1	2	3	4	5 1
8. Ерудованість, загальна культура, комунікабельність	1	2	3	4	5 1
9. Ведення ділової документації	1	2	3	4 1	5
10. Інше (вказіть):	1	2	3	4	5

6. Які, на Вашу думку, заходи для вирішення проблем дефіциту кваліфікованих кадрів важливо реалізувати? Дайте оцінку за п'ятибальною шкалою від 1 (низький пріоритет) до 5 (високий пріоритет).

Підвищити якість підготовки за рахунок використання сучасного обладнання, техніки та технологій	1	2	3	4	5 1
Підвищити кваліфікацію викладачів	1	2	3	4	5 1
Підвищити вимоги до вступників у медичні навчальні заклади	1	2	3	4	5 1
Більше залучати до роботи у ВНЗ професіоналів з практики	1	2	3	4	5 1
Удосконалити співпрацю роботодавців і навчальних закладів у підготовці освітньо-професійних програм	1	2	3	4	5 1
Удосконалити співпрацю роботодавців і навчальних закладів у працевлаштуванні випускників	1	2	3	4	5 1
Ваш варіант	1	2	3	4	5

7. Ваші пропозиції, щодо покращення якості підготовки працівників для Вашого закладу (організації)

Особливу увагу звернути на підготовку працівників та достатнє забезпечення рівня їх практичних навичок

Дякуємо Вам за співпрацю! Ви нам дуже допомогли.