



국제 CCC 구조에 적용된 “리더십 전환 개요”

간사 (팀 멤버)	지역 팀리더	국가 사역 리더 리더들/기능들을 이끔	국가 팀 리더 “비즈니스” 리더들	대륙 팀 리더/ALT “비즈니스” 그룹리더	대표/ 실무팀 기업 리더들
자기 스스로를 이끔	다른 사람들을 이끔				
주요 태도 전환					
<ul style="list-style-type: none"> • 개인 사역 및 기타 위임된 팀 사역에 집중한다. • 사역의 기대와 성공의 기준을 명확하게 규정한다. • 주로 자기 스스로 일한다. • 팀 전략 계획에 참여하지만 주로 전술적인 사역에 임한다. 	<ul style="list-style-type: none"> • 그 사역을 직접하는 것에서부터 다른 사람들이 그 사역을 마치도록 한다. • 리더십과 관리 업무에 가치를 둔다. • 계획한 일에 대한 시간을 갖고 다른 사람들을 개발/코칭하는 것을 그들의 책임으로 여긴다. • 다른 사람을 생산적으로 만드는 것을 사역의 핵심으로 여긴다. 	<ul style="list-style-type: none"> • 이끌어 가는 일에 집중한다.(개인적 업무 제한) • 전반적인 사역 지원에 대한 고민을 갖는다. • 기능적 필요에 대한 가치를 갖는다. • 많은 기능적 업무에 대한 관리를 위임 하는 것에 의지를 갖는다. • 광범위하고 장기적인 전략적 사고를 한다. 	<ul style="list-style-type: none"> • 기능적 초점에서 통합적, 장기적, 전반적인 사역으로 초점으로 옮긴다. • 기능적으로 다양성 문제에 민감하다. • 생각/계획/분석에 우선순위를 갖는다. • 장.단기적 생각의 균형을 갖는다. 	<ul style="list-style-type: none"> • "비즈니스"을 이끄는 것에서 "비즈니스" 모집을 이끌어가는 것에 집중한다. • 리더십에 대한 총체적/광범위한 관점을 갖는다.. • 다양한 "비즈니스"를 이끌어 가는 복잡성을 수용한다. • 중대한 결정을 하거나, 위험성이 크고, 장기적인 일들에 대한 준비를 한다. • 각 국가 사역의 성공에 가치를 가진다. 	<ul style="list-style-type: none"> • 장기 사역, 비전을 제시한다. • 조직 운영에 대한 국제적 시야를 넓힌다. • 부수적인 것 보다 전체에 초점을 갖는다.
새롭게 요구되는 기술(skills)					
<ul style="list-style-type: none"> • 기본 커뮤니케이션 기술 • 좋은 팀 멤버 • 업무를 달성하기 위한 전략에 직접적으로 참여한다. 	<ul style="list-style-type: none"> • 전략 기획 • 업무 위임 • 동기 부여 • 코칭 • 기타 작업 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • 새로운 팀 리더 선택 및 교육 • 리더십 위임 • 팀 리더의 진행 상황 평가 및 코칭 • 원거리 지도 및 코칭 • 깊이있는 커뮤니케이션 • 다른 기능적 리더와 협력한다. • 기능적 전략은 부서의 전체적 전략과 조화를 이룬다. 	<ul style="list-style-type: none"> • 다양한 사람들과 명확하고 효과적인 커뮤니케이션 수행한다. • 미래 목표와 현재 필요 사이의 균형을 이룬다. • 기능적 리더의 의견을 신뢰하고 수용한다. • 지원의 방향을 제시하고 권한을 부여한다. 	<ul style="list-style-type: none"> • 재정분배 및 배포 전략을 평가한다. • "비즈니스" 리더를 선택하고 개발한다. • 능력을 평가 및 재배치하고 자원을 개발한다 • 통합적 지역 전략을 개발한다. 	<ul style="list-style-type: none"> • 기업의 업무 성과를 파악하고 운영을 위한 장기 전략에 따라 운영 체계를 개발한다. • 외부의 문제를 사전에 관리하고 중요한 외부의 변화를 감지한다. • 3~4개의 연간우선 목표를 설정하고 집중한다. • 전체 직원들을 격려하고 고무시킨다.

*램 차란, 스티브 트로터, 짐 노엘의 책 "리더십 파이프라인"에서 개념들을 가져옴.