

**Запит на цінову пропозицію
на надання послуг ментора/менторки ЗППО з менторського супроводу педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти (кар'єрних освітніх радників) та впровадження системи професійної орієнтації дітей та підлітків у закріплених територіальних громадах області в межах Швейцарсько-українського проєкту
DECIDE «Децентралізація для розвитку демократичної освіти»**

Дата оголошення закупівлі:	28.09.2026
Назва проєкту:	Швейцарсько-український проєкт DECIDE Phase 2 «Децентралізація для розвитку демократичної освіти»
Кінцевий термін подання пропозицій:	05.10.2026 року не пізніше 15:00 за київським часом
Замовник:	Громадська організація «Розвиток громадянських компетентностей в Україні» (ДОККУ) вул. Сізових Стрільців, 77, офіс 514, м. Київ Контактна особа: Ольга Літовченко, E-mail: jobindoccu@gmail.com

1. Мета Проєкту DECIDE

Проєкт спрямований на забезпечення долученості громадян територіальних громад до впровадження реформ врядування у сфері освіти та процесах відновлення, а також на створення рівного доступу до якісної освіти.

2. Тривалість та умови надання послуг

Розмір оплати за послуги визначається відповідно до поданих цінових пропозицій.

Строк надання послуг становить 10 місяців.

3. Загальні вимоги до кандидатів/ок

- 1) Кандидат/кандидатка має бути готовим/готовою працювати самостійно та у складі команди менторів ЗППО, проводити навчання, індивідуальні та групові консультації, супроводжувати педагогічних працівників і територіальні громади, вести необхідну документацію та своєчасно подавати результати роботи координатору/координаторці ЗППО.
- 2) Необхідним є розуміння змісту реформи освіти, підходів до професійної орієнтації дітей та підлітків, ролі кар'єрного освітнього радника у ЗЗСО та кар'єрного координатора у територіальній громаді.

4. Завдання

До завдань ментора/менторки ЗППО належатиме:

- участь у координаційних зустрічах команди менторів ЗППО та виконання завдань щодо закріплених територіальних громад і кар'єрних освітніх радників відповідно до Дорожньої карти національного пілотування;
- участь у навчанні команди менторів ЗППО за програмою підвищення кваліфікації «Організація діяльності кар'єрного освітнього радника в закладі загальної середньої освіти на рівні базової середньої освіти»;
- проведення навчання кар'єрних освітніх радників у ЗЗСО області відповідно до освітньої програми обсягом 90 годин, організаційний супровід учасників та внесення інформації про результати навчання до е-портфоліо / органайзера області;
- організаційний супровід участі кар'єрних освітніх радників у ЗЗСО та кар'єрних координаторів у ТГ у відповідному навчанні, надання підтримки учасникам у разі виникнення труднощів із проходженням навчання;
- менторський супровід закріплених громад першого року пілотування, зокрема проведення опитування стейкхолдерів профорієнтаційної роботи, організації інформаційно-комунікаційного заходу та партнерських зустрічей, розроблення планів профорієнтаційних заходів і заповнення е-портфоліо / органайзера області;
- менторський супровід закріплених громад другого року пілотування щодо реалізації планів упровадження системи професійної орієнтації дітей та підлітків, проведення індивідуальних та/або групових консультацій та заповнення е-портфоліо / органайзера області;
- участь у навчанні вчителів за освітньою програмою семінару-тренінгу «Методика викладання курсу за вибором для учнів 8–9 класів ЗЗСО “Професії”»;
- участь в організації та проведенні менторської сесії «Профорієнтаційні візити та екскурсії: плануємо та реалізуємо разом» для кар'єрних координаторів у ТГ та кар'єрних освітніх радників у ЗЗСО першого і другого років пілотування;
- участь в організації та проведенні регіонального пітчінгу успішних практик професійної орієнтації дітей та підлітків «Професійна орієнтація дітей та підлітків: навчаємось навзаєм»;
- менторський супровід реалізації планів упровадження системи професійної орієнтації дітей та підлітків у закріплених ТГ першого і другого років пілотування упродовж січня–травня 2027 року;
- проведення 5 супервізійних зустрічей із кар'єрними освітніми радниками у березні–червні 2027 року після завершення їхнього навчання відповідно до погодженого графіка та супервізійний супровід їхньої діяльності у ЗЗСО;
- участь в організації та проведенні менторської сесії «Досвід пілотування системи профорієнтації у ТГ: що врахувати при запровадженні посади кар'єрного освітнього радника у ЗЗСО»;
- менторський супровід проведення повторного опитування стейкхолдерів професійної орієнтації у закріплених ТГ та підготовки звітів за його результатами;
- менторський супровід організації та проведення місцевих форумів успішних практик професійної орієнтації у закріплених територіальних громадах;
- участь в організації та проведенні регіональної діалогової платформи стейкхолдерів професійної орієнтації дітей та підлітків «Майбутнє, яке обираємо ми!»;
- участь у формуванні та актуалізації зведеної інформації по області про впровадження курсу за вибором «Професії» у 2027/2028 навчальному році;
- участь у статус-зустрічах команди менторів із командою Проекту DECIDE щодо стану та результатів реалізації Дорожньої карти національного пілотування;

- ведення е-портфоліо в частині закріплених за ментором громад та виконаних завдань, своєчасне внесення й актуалізація інформації в організаторі області;
- виконання інших завдань, пов'язаних із реалізацією Проекту DECIDE, у межах професійної компетенції.

5. Кваліфікація, навички і досвід

5.1. Кваліфікація та знання, навички

1. Повна вища освіта (спеціаліст/магістр) у сфері освіти, педагогіки, психології або у дотичних галузях.
2. Вільне володіння українською мовою усно та письмово; знання англійської мови буде перевагою.
3. Обізнаність щодо змісту реформ у сфері освіти в Україні, концепції Нової української школи, реформи профільної середньої освіти та підходів до професійної орієнтації дітей і підлітків.
4. Навички навчання дорослих, фасилітації, проведення тренінгів, індивідуальних і групових консультацій.
5. Здатність здійснювати менторський і супервізійний супровід педагогічних працівників, надавати конструктивний зворотний зв'язок та підтримувати впровадження практичних змін у закладах освіти і громадах.
6. Уміння працювати з великим обсягом інформації, готувати звіти, довідки, інформаційні та методичні матеріали.
7. Високий рівень володіння основними програмами Microsoft та Google.

5.2. Професійний досвід та особисті якості

- Підтверджений досвід роботи у сфері освіти та/або підвищення кваліфікації педагогічних працівників.
- Досвід проведення тренінгів, навчальних програм, консультацій, супервізій або менторського супроводу.
- Досвід взаємодії із закладами освіти, педагогічними працівниками, органами управління освітою та територіальними громадами.
- Досвід у сфері професійної орієнтації, кар'єрного консультування, психології, розвитку життєвих компетентностей або молодіжної політики буде перевагою.
- Відповідальність, комунікабельність, системність, здатність підтримувати учасників навчання і працювати з кількома громадами одночасно.

На підтвердження релевантного досвіду кандидат/кандидатка має надати не менше 2 прикладів документів, матеріалів або описів кейсів, що підтверджують досвід проведення навчання, менторського чи методичного супроводу педагогічних працівників або реалізації подібних завдань.

6 Способи оплати

Умови оплати: безготівкова форма.

Оплата здійснюється за кількість відпрацьованих експертоднів.

7 Процедура подання заявки

Кінцевий термін подання пропозицій: **05.10.2026 року не пізніше 18:00 за київським часом.**

Кандидати повинні надіслати свої пропозиції електронною поштою на адресу jobindoccu@gmail.com не пізніше кінцевого терміну, зазначеного вище.

8 Умови договору

Кандидат несе відповідальність за сплату всіх соціальних витрат, інших витрат, пов'язаних з працевлаштуванням, страхових внесків та всіх інших зобов'язань законодавчого характеру.

9 Документи, що складають цю закупівлю

Кандидат повинен заповнити та подати такі документи разом зі своєю пропозицією:

1. Лист-відповідь – заповнений, підписаний та відсканований відповідно до зразка, що додається.
2. Лист-повідомлення (для ТОВ та ФОП) про відсутність відкритих проваджень у справі про банкрутство (згідно з доданим зразком) – заповнений, підписаний та відсканований.
3. Заповнена, підписана та відсканована аплікаційна форма ([aplikatsiina-forma.docx](#)).

Також необхідно подати копії таких документів:

Для юридичних осіб (ТОВ) та фізичних осіб-підприємців (ФОП):

- Виписка або витяг з ЄДРПОУ із зазначенням КВЕДів діяльності.
- Витяг з реєстру платників єдиного податку.
- Довідка з банку про наявність розрахункового рахунку.

Для фізичних осіб:

- Копія паспорта.
- Копія ідентифікаційного коду.

10 Критерії оцінювання

Організація присудить відповідальному постачальнику контракт за результатами цього запиту на основі наступного методу оцінки:

Критерії вибору контрагента:

8. Цінова пропозиція (Додається: Лист-відповідь)
9. Критерії оцінки цінових пропозицій:

Складова оцінки	Вага	Максимальна кількість балів, які можна отримати
Співбесіда	40%	40

Дотримання вимог, повнота і правильність оформлення документів	20%	20
Цінова пропозиція	40%	40
Total	100%	100

**Лист-відповідь
на запит цінової пропозиції
на надання послуг ментора/менторки ЗППО з менторського супроводу педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти (кар'єрних освітніх радників) та впровадження системи професійної орієнтації дітей та підлітків у закріплених територіальних громадах області в межах Швейцарсько-українського проекту
DECIDE «Децентралізація для розвитку демократичної освіти»**

Дата _____

Назва подавача цінової пропозиції _____

Юридична адреса _____

Контактна інформація _____

У відповідь на запит надаємо цінову пропозицію відповідно до технічного завдання. Подавач цінової пропозиції підтверджує свою спроможність надавати послуги на таку кількість експертоднів протягом календарного місяця, яка буде визначена Договором та фактичною потребою Замовника для реалізації проекту.

№	Послуга	Вартість за один експертодень , грн
1.	Надання послуг ментора/менторки ЗППО з менторського супроводу педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти (кар'єрних освітніх радників) та впровадження системи професійної орієнтації дітей та підлітків у закріплених територіальних громадах області в межах Швейцарсько-українського проекту DECIDE «Децентралізація для розвитку демократичної освіти»	

ПІБ:

Підпис:

Печатка за наявності

Компанія:

Дата:

**Лист-повідомлення
для юридичних осіб (ТОВ) та фізичних осіб-підприємців (ФОП)**

Шановні панове, дякуємо за Ваше зацікавлення у наших послугах. На Ваш запит доводимо до Вашого відома наступне:

- 3) _____ зареєстрований згідно чинного законодавства на території України.
- 4) _____ не є банкрутом, проти нас не розпочата процедура банкрутства, не розглядаються судові позови, всі зобов'язання перед кредиторами є виконаними, ми не припиняємо ділову активність та надання товарів/послуг;
- 5) Ми не були обвинувачені у будь-якому злочині, що стосується нашої професійної діяльності, та не підлягаємо будь-якому покаранню за судовим вироком, який не підлягає оскарженню;
- 6) Ми не є об'єктом судового рішення, яке має законну силу за звинуваченням у шахрайстві, корупції, участі у злочинній організації або будь-який інший незаконній діяльності.
- 7) Всі зобов'язання, пов'язані з сплатою внесків на соціальне страхування та сплатою податків у відповідності з правовими нормами країни, де ми зареєстровані, або країни, де виконуватимуться умови контракту є виконаними.

(Підпис) _____