

ТРУДОВЕ ПРАВО УКРАЇНИ

Кредити та очна форма навчання: 5 ECTS; години: 24 лекційних, 21 семінарських,
кількість годин: 2 консультації до екзамену та 74 самостійна робота; екзамен;

I. Опис навчальної дисципліни

Трудове право України є достатньо важливою та системною навчальною дисципліною, що перебуває у стадії становлення. Головним чином, це пов'язано із тим, що правове регулювання відносин у сфері праці провадиться на підставі Кодексу законів про працю, інших актів трудового законодавства радянської доби, тих, які ухвалені протягом періоду незалежності України, а також актів соціального партнерства, локальних нормативних актів. Норми та інститути трудового права є досить об'ємними, складними для аналізу та вивчення. Відсутність якісної та системної реформи ринку праці, сучасної кодифікації трудового законодавства, ускладнює правозастосовну практику. Одне із завдань трудового права полягає в тому, щоб забезпечити правові умови для узгодження інтересів працівника, роботодавця і держави, забезпечити впорядкування і регулювання ринку робочої сили, оптимальні умови її використання, гармонізацію соціальних відносин. Розвинута система трудових норм – це необхідна умова ефективного використання людських ресурсів, зростання продуктивності праці, культури праці, ефективності та стабільності економіки в цілому. Тому з метою систематизації та узагальнення знань про трудове право, його предмет, метод, принципи, джерела, суб'єктів, окремих інститутів розроблено пропонувану навчальну дисципліну.

II. Мета та завдання навчальної дисципліни

Навчальна дисципліна «Трудове право України» розрахована на студентів 2-го курсу спеціальності правознавство для поглибленого вивчення знань про трудове право як галузь права, правничу науку, особливості правового регулювання у сфері праці.

III. Результати навчання

За результатами навчання здобувачі освіти:

1) повинні отримати наступні знання та розуміння у предметній сфері трудового права:

- доктрини трудового права як правової категорії;
- соціального призначення трудового права;
- чинників, що визначають природу самостійності галузі трудового права; поєднання приватного і публічного у правовому регулюванні трудових правовідносин;
- природи права на працю як форми виявлення сутності трудового права; дискримінації в сфері праці як негативного явища суспільства;
- сутності та ролі соціального партнерства у трудових правовідносинах; гарантій реалізації права на працю при прийнятті на роботу, під час виконання трудової функції та припиненні трудових правовідносин;
- правової природи відповідальності у трудовому праві та специфіки її застосування на практиці;

- механізму захисту трудових прав працівників у сфері найманої праці; порядку і процедури розгляду індивідуальних та колективних трудових спорів (конфліктів);
- міжнародних трудових стандартів і тенденцій розвитку трудового права;

2) виробити у студентів наступні когнітивні вміння у предметній сфері трудового права:

- здатність застосовувати трудо-правовий інструментарій та набуті навички і вміння для розв'язання проблемних практичних ситуацій у рамках інститутів трудового права зокрема і сфері трудового права загалом;
- розпізнавати у системі правових явищ трудові відносини;
- розрізняти межі державного і договірною регулювання трудових відносин; застосовувати гармонійно на практиці поєднання централізованого і локального регулювання трудових відносин;
- здатність використовувати уміння та навички для складання різного роду документації у сфері трудового права;
- забезпечувати і надавати на доктринальному та практичному рівнях кваліфіковані висновки у сфері трудового права;
- здійснювати аналіз і вирішувати практичні ситуації з огляду соціальної природи трудового права;

3) сформувані у здобувачів освіти наступні практичні навички у предметній сфері трудового права:

- застосування до вирішення практичних задач категорійно-понятійного апарату трудового права;
- розпізнавання у системі правових явищ будь-яких конструкцій трудо-правового інструментарію;
- застосування адекватного приватно й публічно-правовій природі трудових відносин методологічного інструментарію до аналізу правової дійсності;
- визначення належних та достатніх аргументів для обґрунтування природи трудових відносин у практичній діяльності;
- визначення за окремими проявами та їх зовнішніми ознаками правової природи конкретного трудо-правового явища;
- виявлення природи трудо-правових явищ та їх впливу на можливі наслідки прийнятих рішень у практичній діяльності;
- застосування національних та міжнародних нормативно-правових актів для гармонійного поєднання соціального і виробничого інтересів сторін трудового договору у практичній діяльності.

IV. Програма навчальної дисципліни (структура дисципліни)

№	Тема дисципліни
1	Предмет, метод, функції, принципи і система трудового права.
2	Місце трудового права у системі національного права України
3	Джерела трудового права України.
4	Суб'єкти трудового права України.
5	Соціальне партнерство у сфер соціально-трудоових відносин.
6	Правова організація зайнятості та працевлаштування.

7	Трудовий договір. Припинення трудового договору.
8	Робочий час та час відпочинку.
9	Оплата праці.
1 0	Трудова дисципліна.
1 1	Матеріальна відповідальність сторін трудового договору.
1 2	Охорона праці.
1 3	Трудові спори.
1 4	Процедура врегулювання трудових спорів (конфліктів).