Звіт директора

Михайлівського закладу дошкільної освіти

Мурафської сільської ради

Куцолабської Лілії Вікторівни

З питань статутної діяльності закладу

У 2023 -2024 навчальному році

Даний звіт складено відповідно до законів України « Про освіту», « Про дошкільну освіту», « Про охорону дитинства», Указ Президента України від 24 лютого 2022 року №64/2022 « Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 року №2102-IX; Указу Президента України №3564-IX « Про продовження строку дії воєнного стану в Україні», постанови Кабінету Міністрів України від 24.06.2022 №711 « Про початок навчального року під час дії правового режиму воєнного стану в Україні», з урахуванням рекомендацій Міністерства освіти і науки України щодо особливостей організації нового навчального року та першочергових кроків підготовки до нього (лист від 30.06.2022 № 1/7322-22), Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 26.12.2017 №1669, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 23.01.2018 за №100/31552; статті 20 Закону України «Про дошкільну освіту» від 11 липня 2001р. №2628 – III (зі змінами), Положення про дошкільний навчальний заклад, затвердженого Кабінетом Міністрів України від 12 березня 2003р. №305 (зі змінами), наказу Міністерства освіти і науки України «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів», від 28 січня 2005р. №55, Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23 березня 2005р. №178, директор дошкільного закладу має звітувати про свою діяльність перед педагогічним колективом, батьківським комітетом, радою та громадськістю.

Мета звітування: Подальше утвердження відкритої та прозорої демократичної державно – громадської системи управління дошкільним навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора.

Відповідно до пункту 3 Примірного положення завданнями звітування є:

1.Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління закладом дошкільної освіти.

2.Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання 4 керівником відповідних рішень у сфері управління закладом дошкільної освіти.

Шановні колеги та громадськість, на виконання Національної доктрини розвитку освіти, наказу МОН України від 28.05.2005р. №55 « Про запровадження звітування керівників навчальних закладів» сьогодні я маю можливість на основі аналізу роботи всього колективу звітувати перед вами.

Основним мотивом діяльності закладу в2023 -2024 н.р. став пошук осмислених орієнтирів та конкретних освітніх форм, які допомогли ЗДО реально здійснювати реформу своєї діяльності, знайти певний стиль роботи, власне обличчя та статус.

Михайлівський заклад дошкільної освіти «Барвінок» Мурафської сільської ради є комбінованого типу, розташований за адресою:

23523, Вінницька обл., Жмеринський р-н., с. Михайлівка, вул. Шевченка буд. 43.

Розрахований на 59 дітей.

На даний момент у Михайлівському ЗДО функціонує три групи, кількість яких становить 50 дітей:

- молодша група « Сонечко» -14 дітей;

- середня група « Казка» - 19 дітей;

- старша група « Веселка» -17 дітей.

Усі групи укомплектовані за віковими ознаками.

Зарахування дітей до ЗДО здійснюється на підставі заяв батьків, медичної довідки про стан здоров’я дитини з висновком лікаря про те, що вона може відвідувати ЗДО, свідоцтва про народження дитини, копії висновку про дитину з інвалідністю віком до 18 років, наданого лікарсько-консультативною комісією, або копія посвідчення особи, яка одержує соціальну допомогу, висновку Інклюзивно – ресурсного центру про комплексну психолого –

педагогічну оцінку розвитку дитини, копії індивідуальної програми реабілітації дитини з інвалідністю.

На сьогоднішній день заклад працює за п’ятиденим робочим тижнем

з 8.00 – 17.00 години.

Навчальний рік розпочався з 01 вересня 2023р. і закінчився 31 травня 2024р.

З 1 по 15 червня 2024р. проходив оздоровчий період для вихованців ЗДО.

У 2024 році до закладу дошкільної освіти було прийнято на основну роботу бухгалтера (0,5 ставки) та відкрито посаду каштеляна (0,5 ставки). Загалом на даний час у ЗДО працює 15 співробітників, з них 6 -педагогічних працівники, 9- технічний персонал. Всі педагогічні працівники мають вищу освіту, з них 3 працівники мають І кваліфікаційну категорію, а саме – Гавриляк Н. Г., Гнатюк О. У., Швець В.В.

За період моєї роботи у ЗДО висвітлювалася інформація про роботу закладу та освіту вихованців, цікаві моменти життя нашого садочка у соціальній мережі « Фейсбук»

Головною метою закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття якісної дошкільної освіти, забезпечення потреб громадян у навчанні, догляді та оздоровленні дітей, створенні умов для їх розумового, фізичного та духовного розвитку. У своїй діяльності ЗДО керується:

-основними положеннями Конституції України, Законом України « Про дошкільну освіту», Національною доктриною розвитку освіти України в XXI столітті, Положення « Про дошкільний навчальний заклад», « Про охорону дитинства», Конвенцію « Про права дитини», законами України «Про пожежну безпеку», «Про охорону праці», «Про забезпечення санітарно – епідемологічних норм», Положення про дошкільний навчальний заклад, а також згідно Базового компоненту дошкільної освіти, Колективного договору між адміністрацією, профспілковим комітетом та трудовим колективом, правил внутрішнього розпорядку;

-Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про охорону дитинства», законодавстом України «Про працю», наказами МОН, управління освіти, директором ЗДО.

-Статутом закладу, затвердженим рішенням 27 сесії 8 скликання Мурафської сільської ради від 01 лютого 2023 року №999, ухвалений між керівництвом та трудовим колективом Колективний договір №11 від 27 вересня 2022р.

Для покращення освітнього процесу та роботи педагогічного колективу відділом освіти Мурафської сільської ради у 2024 році було придбано новий ноутбук, який значно розширив можливості працівників для підготовки до занять з вихованцями ЗДО.

Головними завданнями закладу дошкільної освіти є:

-забезпечення фізичного і психічного здоров'я дітей

-формування умінь і навичок, необхідних для навчання в школі

-формування гармонійно розвиненої особистості із високими моральними цінностями

-виховання патріотизму та любові до Батьківщини

Адміністрація закладу постійно опікується питаннями фахового зростання працівників. Педагоги ЗДО усвідомлюючи важливість реформування і оновлення дошкільної освіти постійно намагаються підвищувати свій професійний рівень через проходження курсової перепідготовки, самоосвіту, прийняття активної участі в різноманітних методичних заходах та вебінарах. У 2024 році було проведено атестацію двох педагогічних працівників, а саме – Швець В.В., та Пясти О.О. Вихователь Швець В.В. успішно підтвердила раніше присвоєну І категорію, а асистенту вихователя в інклюзивній групі Пясті О.Ю. було прийнято рішення про підвищення кваліфікаційного розряду з «11» до «12». При прийнятті кадрів враховується рівень емпатії, емоційний комфорт, психологічна сумісність. Для вирішення завдань, спрямованих на вдосконалення кваліфікації та професійної майстерності педагогів, в ЗДО були проведені загальні (педради, педагогічні години, семінари, консультації), групові (школи передового досвіду, наставництво) та індивідуальні (самоосвіта, докурсові та післякурсові завдання) форми методичної роботи.

Організація харчування у ЗДО здійснюється відповідно до Інструкції з організації харчування у дошкільних навчальних закладах, затвердженої спільним наказом Міністерства освіти і науки та Міністерства охорони здоров'я України від 17.04.2006 №298/227 (далі Інструкція з організації

харчування), враховуючи зміни, внесені спільним наказом Міністерства освіти і науки та Міністерства охорони здоров'я України від 26.02.2013р. №202/165 «Про затвердження Змін до Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах» та відповідно постанови КМУ від 23.03.2021р. №305 «Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку» та інших відповідних нормативних документів.

Харчоблок, комора, система холодного та гарячого водопостачання, технологічне та холодильне обладнання в робочому стані. У 2023 році було придбано електром'ясорубку, блендер та частково кухонний інвентар.

У закладі встановлено доцільний режим харчування, наявні меню-вивіски на кожен день, об'єм страв для дітей раннього та дошкільного віку, графіки видачі їжі, добові проби, призначено відповідальну особу за організацію харчування, ведеться контроль за дотриманням правил організації харчування з боку мед.персоналу та адміністрації. При складанні меню харчування було враховано:

-вікові групи (молодша,середнього віку; дошкільного віку)

-режим харчування (3-х разове)

-нові рекомендації МОЗ

Всі продукти харчування, що надходять, відповідають вимогам державних стандартів, супроводжуються документами, що засвідчують їх якість.

Зберігаються продукти харчування в спеціально облаштованій коморі, овочесховищі, холодильниках, де забезпечено дотримання санітарних норм, в тому числі товарне сусідство, температурний режим тощо. Дані про безпечність якості продуктів та терміни їх реалізації систематично фіксується в Журналі бракеражу сирої продукції. Облік продовольчої сировини фіксується в Книгах складського обліку продуктів. Питання організації харчування дітей в ЗДО знаходиться на постійному контролі з боку директора, сестри медичної, розглядалося на нарадах при директору закладу, виробничих нарадах.

Вартість 1-го дня харчування: 60 грн.- вікова група дітей від 3х(2) до 6(7) років. Оплата для батьків – 40%, а 60% місцевий бюджет.

Пільговим харчуванням в 2023-2024 н.р. було охоплено 20 дітей, серед них:

-1 дитина розмір плати зменшено на 50%

-19 дітей звільнені від сплати за харчування на 100%

Захворюваність та відвідування

Медичне обслуговування у ЗДО здійснюється протягом року сестрою медичною Курдибахою Ю.М.

Пріоритетними у 2023-2024 навчальному році були і залишаються здоров'я зберігаючі аспекти. Удосконаленню системи фізичного виховання в ЗДО сприяє чіткий та систематичний медико – педагогічний контроль за станом здоров'я, фізичним розвитком та руховою активністю вихованців. Протягом навчального року сестрою медичною та вихователями на заняттях фізичної культури проводилися заміри моторної щільності та тренуючого ефекту. Результати замірів свідчать про те, що моторна щільність занять в усіх вікових групах коливається у межах норми від 77% до 95%. Систематично мною аналізувалися причини захворюваності вихованців, зокрема:

у 2023-2024 навчальному році середнє відвідування дітьми ЗДО становить 67%, захворюваність становить 26%.

У кожній віковій групі наявний листок здоров'я вихованців, згідно з яким проводиться маркування меблів, здійснюється індивідуальний підхід під час фізкультурно-оздоровчої роботи. Упродовж навчального року педагогами враховувався стан здоров'я дітей під час проведення занять з фізичної культури, організації рухового режиму у продовж дня, підбору рухливих ігор, ігор-естафет. Максимальний показник захворюваності спостерігається в зимовий період в молодшій та старшій групах.

Причинами невідвідування дітьми ЗДО, окрім хвороби, є:

-збільшення днів проведених вдома за сімейними обставинами;

-перебування на домашньому режимі;

-відсутність потреби надавати довідку про причину невідвідування дитиною ЗДО;

-неплатоспроможність батьків;

-безробіття;

-відсторонення дітей від відвідування на період карантинів.

Методичний кабінет оснащено відповідно до «Положення про медичний кабінет дошкільного навчального закладу» затверджений наказом Міністерства охорони здоров'я України, Міністерства освіти і науки України від 30.08.2005 № 432/496 та нормативних вимог. Вся обов'язкова документація ведеться своєчасно, за встановленою формою. Отже, пріоритетним завданням педагогічного колективу та сестри медичної на 2024-2025 навчальний рік залишається зниження показників захворюваності в ЗДО, зміцнення здоров'я дітей шляхом комплексного використання різноманітних здоров'я зберігаючих технологій, активних форм і методів формування здоров'я зберігаючої компетентності дошкільників.

Колектив приділяє достатньо уваги естетичному вигляду навчального закладу. Подвір'я завжди прибране, доглянуте. На квітниках щороку висаджуються квіти, які протягом літа доглядаються вихователями та обслуговуючим персоналом. Своєчасно обрізаються дерева, кущі, біляться дерева та бордюри. Технічним персоналом проводиться скошування трави на газонах, винесення та періодичне вивезення сміття з території ЗДО.

Також велика вдячність батькам, які допомагають створювати у закладі затишок та комфорт для своїх діток по групах ведучи тісний контакт із вихователями.

Колектив може і хоче працювати, тому ми ставимо перед собою все нові і нові завдання. Першочерговим завданням є створення умов для виховання та оздоровлення наших дітей. Головним є те, що заклад прагне бути тим місцем, де діти можуть фізично розвиватись, навчатись, виховуватись, зміцнювати здоров'я, реалізовувати свої здібності, весело і щасливо жити.

Вважаю, що вагомим критерієм оцінки моєї короткої діяльності є сприйняття мене як керівника працівниками та вихованцями. Якщо діти пишаються своїм закладом, то вони пишаються і своїми педагогами. Розумію, що розумно організоване керівництво повинно, в першу чергу, сприяти залученню кожного члена системи « діти-батьки-педагоги-директо» до вирішення усіх питань освітнього процесу та вселяти в кожного надію і тверду переконаність, що він є активним та відповідальним співучасником цієї системи.

Проте існує ряд проблем, що потребують вирішення:

-першочергово ЗДО потребує свого створення та обладнання бомбосховища для вихованців та персоналу;

- потребують капітального ремонту харчоблок та пральна кімната навчального закладу;

-заміна підлоги у молодшій групі;

-косметичного ремонту потребує увесь ЗДО;

-необхідна закупівля шаф для роздягання та рушничків;

-оновлення обладнання на ігрових майданчиках та ще ряд дрібних потреб.

Зі свого боку, як керівник, я використовую для вирішення нагальних питань усі можливі резерви:

-спонсорську допомогу, позабюджетні кошти, але на жаль їх не достатньо і проблеми залишаються…

На кінець хотілося б озвучити улюблений вислів Оскара Уайльда « Найкращий спосіб зробити дітей хорошими – зробити їх щасливими.» Саме цими словами налаштовуюсь на роботу, саме ці слова є провідним орієнтиром для мене, як педагога та керівника, а також для усіх колег які не байдужі до проблем розвитку, навчання, виховання та оздоровлення наших дітей.

Прохання для усіх присутніх надати свої пропозиції щодо вдосконалення роботи закладу.

Дякую за увагу.