

대학힙합동아리연합 회칙

I. 대학힙합동아리연합 총칙

제1조 (명칭)

본 단체는 대학힙합동아리연합(University Hiphop Association, UHA)이라 칭하며, 이하 'UHA'라 한다.

제2조 (정의)

UHA는 대한민국 내 대학 힙합 동아리 및 힙합, R&B 등의 흑인음악 성격을 띠는 동아리로 구성된 연합체이다.

제3조 (목적)

UHA는 다음의 목적을 가진다.

1. 대학 힙합·흑인음악 문화의 교류 및 활성화
2. 대학 간 동아리 간 네트워크 형성
3. 공연, 행사, 콘텐츠 기획 등을 통한 대학 힙합 문화의 확장
4. 아티스트 중심의 건강한 힙합 문화 커뮤니티 조성

제4조 (구성 단위)

1. UHA는 동아리 단위 가입을 기본 원칙으로 한다.
2. 동아리를 중심으로 신청한 구성원 중 일부는 UHA 운영진으로 참여할 수 있다.

제5조 (회원 및 참가 자격)

1. UHA이 주최·주관하는 행사 및 프로그램은 회비 납부자에 한해 참여 가능하다.
2. 회비 미납 동아리는 행사 참여, 혜택 제공에서 제한을 받을 수 있다.

제6조 (회비)

1. 회비는 제출 기한 내 납부를 원칙으로 한다.
 2. 제출 기한 이후에도 상시 추가 납부가 가능하며, 이 경우에도 회비 금액은 동일하다.
 3. 회비 금액은 연도별 운영 계획에 따라 변경될 수 있으며, 해당 연도의 모집 공고 시 명시한다.
 4. 납부된 회비는 UHA 주최 행사 운영, 공연장 대관, UHA 콘텐츠 제작 및 홍보 등의 목적으로 사용된다.
-

II . 대학협합동아리연합 운영진

제7조 (운영진 구성)

UHA 운영진은 다음과 같이 구성된다.

1. 회장
2. 부회장
3. 기획팀
4. 디자인/영상팀
5. 사무팀

(필요 시 추가 팀 병합 및 분리, 신설 가능)

제8조 (운영진 공통 사항)

1. 운영진은 UHA의 목적과 방향성에 동의해야 한다.
2. 운영진은 정기 회의 및 내부 운영 업무에 성실히 참여해야 한다.

제9조 (회장 및 부회장)

1. 회장 및 부회장은 UHA의 최고 운영 책임자로서 단체의 전반적인 운영을 공동으로 담당한다.
2. 회장 및 부회장의 공통 권한과 책임은 다음과 같다.
 1. UHA 전체 운영 총괄
 2. 운영 관리 및 팀 간 조율
 3. 운영진 선발 및 관리
 4. 회의 소집 및 운영

5. 주요 프로젝트 및 행사 총괄
6. 기타 단체 운영에 필요한 사항
3. 회장은 UHA를 대표하며, 대외 협력 및 공식적인 입장을 표명한다.
4. 부회장은 회장을 보좌하며, 필요 시 회장의 권한을 대행할 수 있다.
5. 회장과 부회장의 세부 역할 분담은 해당 연도 운영진 회의를 통해 조정할 수 있다.

제10조 (기획팀)

기획팀은 UHA의 주요 활동 및 행사를 기획·운영한다.
주요 활동은 다음과 같다.

1. 공연, 파티, 교류 행사 기획 및 운영
2. 연간/분기별 운영 계획 수립
3. 행사 진행 메뉴얼 및 일정(타임테이블) 관리
4. 기타 기획 관련 업무

제11조 (디자인/영상팀)

디자인/영상팀은 UHA의 영상 및 콘텐츠 제작, 포스터 등의 창작물 제작을 담당한다.
주요 활동은 다음과 같다.

1. 카드뉴스 등의 SNS 전용 온라인 콘텐츠 디자인 제작
2. 행사 및 콘텐츠 관련 영상 제작
3. 행사 관련 포스터, 이벤트 배너 등의 디자인 홍보물 제작

제12조 (사무팀)

사무팀은 UHA의 원활한 운영을 위해 행정, 대외 협력 및 현장 운영 업무를 담당한다. 사무팀의 주요 활동은 다음과 같다.

1. 행사 현장 운영 및 실무 전반 관리
 2. 국가 지원 사업 및 각종 공모 사업 검토 및 지원
 3. 외부 기관과의 협력 및 파트너십 구축·유지
 4. 스폰서십 및 협찬 관련 업무
 5. 게스트 섭외 및 대외 소통 업무
 6. 기타 사무팀 업무와 관련된 행정 업무
-

III. 운영진 리크루팅 및 활동 기준

제13조 (운영진 선발)

1. 기획팀 및 디자인/영상팀, 사무팀은 리크루팅을 통해 선발한다.
2. 운영진 지원 자격은 다음 중 하나 이상을 충족하는 자로 한다.
 1. 대한민국 내 대학 힙합 동아리 또는 이에 준하는 대학 기반 음악 동아리에 소속된 자
 2. 대학생의 연령대에 해당하며, 대학 힙합·흑인음악 문화와 연관된 활동 경험이 있는 자
 3. UHA의 목적과 활동 방향성에 적합하며, 운영진 역할 수행이 가능하다고 판단되는 자
3. 학적(재학, 휴학, 졸업 여부 등)은 선발의 절대 조건이 아니며, 활동 경험 및 적합성을 종합적으로 고려한다.
4. 세부 선발 기준 및 방식은 해당 연도 운영진 회의를 통해 정한다.

제14조 (운영진 활동 기준)

운영진의 원활한 활동과 자격 유지를 위해 다음 기준을 충족해야 한다.

1. 운영진은 정기 회의에 반기 3회 이상 참여해야 하며, 기준 미달 시 미참여 1회당 경고 1회를 부여한다.
 1. 회의 시작 12시간 이전에 질병 또는 불가피한 개인 사정으로 사전 통보한 경우는 미참여로 간주하지 아니한다.
 2. 정기 회의 연속 2회 미참여 시 경고 1회를 추가로 부여한다.
 3. 지각(회의 시작 후 10분 초과) 3회 누적 시 경고 1회를 부여한다.
2. 경고가 2회 누적될 시 운영진 자격이 제명된다.
3. 1년 이상 연속 활동한 운영진의 경우, 제1항의 활동 기준을 적용하지 아니한다. 다만, 운영진으로서의 활동이 현저히 이루어지지 않는다고 판단될 경우, 운영진

회의를 통해 제명할 수 있다.

IV. 기타

제15조 (규정 개정)

본 회칙은 운영진 회의를 통해 개정할 수 있으며, 개정 시 회의 참여자 과반 이상의 동의를 필요로 한다.