Jurnal Riset Bisnis Vol x (x) (Oktober 20xx) hal: x – xx
e - ISSN 2598-005X p - ISSN 2581-0863
e-jurnal: http://journal.univpancasila.ac.id/index.php/jrb/

PEDOMAN PENULISAN

Judul ditulis dengan huruf Kapital tidak lebih dari 16 kata dalam bahasa Indonesia atau dalam bahasa Inggris. diketik dengan ukuran 16pt, Times New Roman, Bold

Author [1], Author [2], Author [3], Author [4]
(Nama tanpa gelar, Times New Roman 11, posisi di tengah)

[1]Nama Jurusan, Nama Universitas, Kota, Negara diketik dengan ukuran 11pt, Times New Roman.
[2]Nama Jurusan, Nama Universitas, Kota, Negara diketik dengan ukuran 11pt, Times New Roman.

E-mail koresponden/penulis diketik dengan ukuran 11pt,Times New Roman.
Telp diketik dengan ukuran 11pt,Times New Roman.

Diterima …… 20xx, Disetujui …….. 20xx

Abstrak

Abstrak ditulis **2 bahasa (Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris)** tidak lebih dari **200 kata**. Isi abstrak harus mengandung empat unsur: argumentasi logis, pendekatan untuk memecahkan masalah, hasil yang dicapai, dan kesimpulan. Diketik dengan ukuran 10 pt, ditulis dalam Times New Roman.

Abstract

Abstrak Bahasa Inggris

Key words:
Kata kunci **maksimum 6 kata** atau istilah dan cara pengurutannya dari yang spesifik ke yang umum dan ditulis dalam **satu baris**

PENDAHULUAN
(Diketik dengan ukuran 11pt, TIMES NEW ROMAN, Bold)

Format huruf Times New Roman ukuran 11, line spacing 1,5 dan Justify. Margin normal dengan jumlah 7000 kata dalam format.doc.

Pendahuluan terdiri dari latar belakang atau alasan penelitian, teori pendukung dari beberapa pustaka yang menjadi landasan teori yang jelas, perumusan masalah, dan tujuan penulisan. Pendahuluan ditulis dalam satu bab tanpa sub judul. Seluruh paparan di dalam artikel ditulis dalam bentuk esai, sehingga tidak ada format numerik atau abjad yang memisahkan antara bab/ bagian, atau untuk menandai bab/ bagian baru. Untuk itu, jika ada bagian dari isi artikel yang memerlukan numbering maupun bullet list, buat menjadi paragraf mengalir seperti berikut: (1) satu, (2) dua, dan (3) tiga.

KAJIAN TEORI

Kajian Teori yang mencakup ulasan mengenai penelitian-penelitian terdahulu yang ada kemiripan obyek atau permasalahan, yang sangat boleh jadi ada kaitannya dengan penelitian yang sedang dilakukan. Diketik dengan ukuran 11pt, Times New Roman.

Setiap kutipan dari buku beri kutipan di dalam teksnya, serta cantumkan sumbernya di daftar pustaka. Kutipan di dalam teks ditulis seperti ini: (Nama belakang penulis, tahun: halaman) atau (Nama belakang penulis, tahun) untuk sumber buku. Sedangkan kutipan untuk sumber online ditulis seperti ini: (Nama belakang penulis/ redaksi/ lembaga, tahun posting). Penulisan kutipan Mulyana (2000) dalam Rafiqi (2015) mohon dihindari. Tulis kutipan dari sumber yang langsung digunakan, menjadi Mulyana (dalam Rafiqi, 2015). Footnote hanya diperbolehkan untuk wawancara.

Contoh:

Berdasarkan Robbins dan Judge (2013), persepsi dukungan organisasi menunjukkan level keyakinan pegawai mengenai organisasi dimana mereka bekerja menghargai kontribusi pekerjaan yang diberikan dan mempedulikan kesejahteraan pegawai. Sedangkan George da Jones (2012) menuliskan bahwa dukungan organisasi adalah penilaian akan tinggi rendahnya kepedulian organisasi tentang kesejahteraan karyawannya, untuk mendengarkan keluhan-keluhan mereka, dan usaha mereka untuk membantu karyawan ketika mereka menemukan masalah, serta perlakuan yang adil terhadap karyawan.

Kraimer dan Wayne (2004) mendefinisikan persepsi dukungan organisasi dengan konsep multidimensi. Kraimer dan Wayne membagi persepsi dukungan organisasi menjadi tiga dimensi, yaitu persepsi dukungan organisasi terhadap penyesuaian pekerjaan, karir dan keuangan karyawan. Kurtessis et al. (2015) menuliskan bahwa berdasarkan kajian mengenai dukungan organisasi, persepsi dukungan organisasi tergantung kepada penilaian pegawai akan niat atau tujuan organisasi di balik perlakuan organisasi yang menyenangkan atau tidak menyenangkan terhadap karyawan. Persepsi dukungan organisasi yang baik bisa menambah keinginan karyawan untuk

membantu organisasi menjadi sukses dan juga meningkatkan kesehatan mental mereka.

Aselage dan Eisenberger (2003) mengartikan persepsi dukungan organisasi sebagai keyakinan pegawai tergadap organisasi dimana kesejahteraan dan keanggotaan pegawai diperhatikan dan dihargai. Dari definisi tersebut dapat ditarik dua komponen teori yang berbeda. Pertama, keyakinan dimana organisasi mengakui dan mengapresiasi sumbangsih yang diberikan pegawai seperti yang tercermin dari hal-hal yang terukur seperti gaji, jabatan, pengayaan pekerjaan, penghargaan atau bentuk keuntungan dan kompensasi yang lain. Kedua, adalah keyakinan bahwa organisasi memperhatikan kesehatan sosioemosional dari karyawan.

METODE

Metode harus diuraikan secara terperinci dan jika metode mengacu pada prosedur standar, tulis standarnya; Jangan mengacu prosedur praktikum; Kurang baik: penelitian ini merupakan penelitian bersifat “deskriptif” atau Penelitian ini merupakan penelitian bersifat “eksperimen”; Jangan gunakan bentuk kalimat perintah; Singkatan yang sudah standar.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil penelitian menggambarkan temuan utama dari penelitian. Sajian dalam hasil dan pembahasan ditulis secara bersistem, hanya hasil data/ informasi yang terkait dengan tujuan penelitian. Pembahasan dalam artikel penelitian menjelaskan hasil yang didapat dari penelitian.

Penulis menyusun, menganalisis, mengevaluasi, menginterpretasi serta membandingkan hasil dari temuan terbaru dengan temuan penelitian yang telah ada. Penulis harus memperhatikan konsistensi artikel mulai dari judul hingga daftar pustaka.

Tabel, gambar maupun grafik yang ada disajikan dengan penjelasan yang cukup dan dengan menyertakan nomor dan judul. Penulisan nomor dan judul tabel ditempatkan diatas tabel, sedangkan nomor dan judul gambar atau grafik ditempatkan di bawah gambar. Lengkapi tabel dan gambar yang ada dengan menuliskan sumber di bawah masing-masing tabel/gambar. Tabel dibuat tanpa border vertikal dengan rata tengah. Hindari penjelasan tabel dan gambar dengan menggunakan kata “Tabel di atas, gambar di bawah, Tabel berikut, dsb” namun sebutkan tabel secara jelas menggunakan nama seperti Tabel 1, Gambar 2, dan sebagainya. Penulisan kata Tabel 1, Gambar 2 harus di cetak tebal. Contoh tabel:

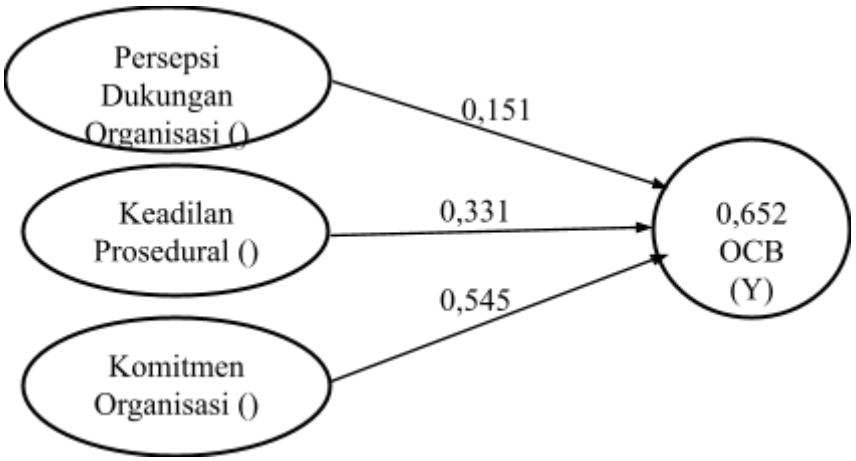
Tabel 1. Profil Responden

Profil	Kategori	Jumlah	Persentase (%)
Jenis Kelamin	Pria	5	18
	Wanita	23	82
Usia	21-30 tahun	6	21
	31-40 tahun	12	43

	41-50 tahun	4	15
	Di atas 50 tahun	6	21
Pendidikan Terakhir	SMU	1	4
	Akademi	2	7
	S1	23	82
	S2	2	7

Sumber: Hasil Pengolahan Data

Contoh gambar:



Gambar 1. Model Hasil Pengujian Hipotesis
Sumber: Hasil Pengolahan Data

Hindari penggunaan sub judul di bagian hasil dan pembahasan. Seluruh paparan hasil dan pembahasan di dalam artikel ditulis dalam bentuk esai, sehingga tidak ada format numerik atau abjad yang memisahkan antara bab/ bagian, atau untuk menandai bab/ bagian baru.

SIMPULAN DAN SARAN

Dalam membuat simpulan, Penulis hendaknya tidak mengulang hasil secara verbatim. Memperhatikan keterbatasan hasil temuan. Implikasi dari temuan dapat ditulis, jika penelitian akan dilanjutkan, harus jelas yang mana dan bagaimana. Simpulan disampaikan dalam kalimat yang dapat diingat oleh pembaca.

Saran berisi pernyataan singkat tentang hasil yang disarankan dari pembahasan. Saran dapat dituliskan pada bagian paling akhir**.**

***Hasil Plagiarisme dengan menggunakan aplikasi Turnitin, dan lain-lain tidak boleh > 30%**

DAFTAR PUSTAKA

Jurnal ini mengikuti sistem nama-tahun dan acuan Daftar Pustaka:

1. Acuan yang digunakan maximum 10 tahun terakhir
2. Jumlah acuan dalam Daftar Pustaka minimal 20 acuan

3. Acuan dalam Daftar Pustaka minimal 50 % mengacu pada Jurnal Ilmiah
4. Penulisan daftar pustaka menggunakan perangkat lunak yang dikhususkan untuk pengelolaan referensi seperti **Mendeley, Zetero** dsb dengan ***American Psycological Association* (APA) *style.***
5. Daftar pustaka disusun secara **alfabetis** berdasarkan urutan abjad nama penulis.

Ketentuan nama penulis: nama yang ditampilkan adalah nama akhir (nama keluarga) penulis diikuti dengan singkatan nama awal (dan tengah jika ada). Jika penulisnya lebih dari satu orang, maka cara penulisannya sama.

Penulisan judul rujukan diawali dengan huruf kapital hanya pada awal kalimat. Setiap penulisan nama, tahun, judul artikel dan seterusnya diakhiri dengan titik (.) sebelum dilanjutkan kata berikutnya. Khusus penulisan volume (nomor) jurnal diberi tanda titik dua (:) tanpa jarak spasi. Contoh- contoh penulisan dapat dilihat pada penjelasan setiap jenis pustaka yang layak dirujuk.

Apabila sumber pustaka berupa artikel dalam jurnal ilmiah, ditulis mengikuti urutan: nama penulis. tahun. judul artikel. nama jurnal. Volume (nomor): halaman (Nama jurnal diketik miring).

Contoh:

DAFTAR PUSTAKA

Allameh, S. M., & Rostami, N. A. (2014). Survey relationship between organizational justice and organizational citizenship behavior. *International Journal of Management Academy*, *2*(3), 1–8.

Aselage, J., & Eisenberger, R. (2003). Perceived organizational support and psychological contracts: A theoretical integration. *Journal of Organizational Behavior*, *24*(5), 491–509. https://doi.org/10.1002/job.211

Colquitt, J., LePine, J., & Wesson, M. (2018). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace* (6th ed.). McGraw-Hill.

George, J. M., & Jones, G. R. (2012). *Understanding and Managing Organizational Behavior, Student Value Edition* (6th ed.). Prentice Hall.

Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. Untuk Penelitian Empiris*. Bada Penerbit UNDIP.

Hellriegel, D., & Slocum, J. W. (2010). *Organizational Behavior* (13th ed.). South Western Educational Publishing.

Husodo, S. Y. (2015, November 25). Guru, 'Sing Digugu Lan Ditiru.' *Kompas.Com*. https://nasional.kompas.com/read/2015/11/25/15000011/Guru.Sing.Digugu.lan.Ditiru

Jex, S. M. (2002). *Organizational Psychology: A Scientist-Practitioner Approach*. John Wiley & Sons.

Kraimer, M. L., & Wayne, S. J. (2004). An Examination of Perceived Organizational Support as a Multidimensional Construct in the Context of an Expatriate Assignment. *Journal of Management*, *30*(2), 209–237. https://doi.org/10.1016/j.jm.2003.01.001

Kreitner, R., & Kinicki, A. (2007). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill.

Kurtessis, J. N., Eisenberger, R., & Ford, M. T. (2015). Perceived Organizational Support: A Meta-Analytic Evaluation of Organizational Support Theory. *Journal of Management*, *43*(6), 1854–1884. https://doi.org/10.1177/0149206315575554

Locke, E. A. (2009). *Handbook of Principles of Organizational Behavior* (2nd ed.). John Wiley & Sons, Ltd.

Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (12th ed.). McGraw Hill Higher Education.

McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. (2008). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill.

Podsakoff, N. P., Podsakoff, P. M., Blume, B. D., & Whiting, S. W. (2009). Individual- and Organizational-Level Consequences of Organizational Citizenship Behaviors: A Meta-Analysis. *Journal of Applied Psychology*, *94*(1), 122–141. https://doi.org/10.1037/a0013079

Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal of Management*, *2*(2).

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2010). *Organizational Behavior*. Pearson Prentice Hall.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. Pearson Prentice Hall.