შპს „წმიდა გიორგის სახელობის საერთაშორისო სკოლის“ 2025-2026 სასწავლო წლის ერთწლიანი სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგის შედეგები

ერთწლიანი სამოქმედო გეგმა გამომდინარეობდა 2023 – 2030 წლების სტრატეგიული განვითარების შვიდწლიან გეგმიდან, სკოლის ფილოსოფიიდან და სკოლის სტრატეგიული მიზნებიდან.

მასში ასახული იყო სტრატეგიული მიზნებისა და ამოცანების შესაბამისი აქტივობები, შესრულების ინდიკატორები, შესრულებაზე პასუხისმგებელი პირები/სტრუქტურული ერთეულები, შესაბამისი რესურსები და დასახული მიზნების რეალიზების ვადები.

სასწავლო წლის ბოლოს სამოქმედო გეგმის შესრულებაზე პასუხისმგებელმა პირებმა წარმოადგენეს ანგარიშები მათ მიერ შესრულებული სამუშაოს შესახებ. ანგარიშის სახით მიღებულ ინფორმაციაზე დაყრდნობით შეივსო ქვემოთ მოცემული ცხრილი თითოეული სტრატეგიული მიმართულების/ამოცანის/აქტივობის შესრულებასთან დაკავშირებით.

სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგისა და შეფასების მიზნით შექმნილი სამუშაო ჯგუფის სხდომაზე შესაბამისი პირების ჩართულობით, თითოეულ აქტივობას მიენიჭა სტატუსი: „შესრულდა“, „ნაწილობრივ შესრულდა“, „არ შესრულდა“ და საბოლოოდ, გაკეთდა განხორციელებული მონიტორინგის შედეგების ანალიზი.

1. სასწავლო პროცესის ხარისხის ამაღლება

სტრატეგიული მიზნები	ამოცანები	აქტივობები	მონიტორინგის შედეგები			
			შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა	შენიშვნა
სასწავლო პროცესის ხარისხის ამაღლება	ახალი პროგრამების შემუშავება/ დანერგვა	სასწავლო პროგრამების/კურიკულუმების/ შემუშავება	√			
		სასკოლო დოკუმენტაციაში ცვლილებების შეტანა/საჭიროების შემთხვევაში ახლის დამტკიცება	√			
		საჭიროების შემთხვევაში, სსსმ მოსწავლეთათვის ინდივიდუალური სასწავლო გეგმების შემუშავება/სწავლება	√			
		მოსწავლეთათვის მრავალფეროვანი, დამატებითი სასწავლო პროგრამების შეთავაზება	√			
		სადამრიგებლო პროგრამების შემუშავება/დანერგვა	√			

	სასწავლო პროცესის ხარისხის გაზრდა	შიდა სასკოლო პროექტების დანერგვა და მართვა	√			
		დიფერენცირებული სწავლება		√		დიფერენცირებული მიდგომით სწავლა–სწავლება სკოლის ძირითადი ნაწილისთვის მთავარი გამოწვევა იყო. პედაგოგთა ნაწილთან ჯერ კვლავ სამუშაო ამ მიმართულებით.
		სწავლა სწავლების კონსტრუქტივისტული პრინციპების დამკვიდრება	√			
		გამჭვირვალე, სანდო, ობიექტური და სამართლიანი შეფასების სისტემის დანერგვა	√			
		დაბალი აკადემიური მოსწრების მოსწავლეებთან დამატებითი მუშაობა		√		დაბალი აკადემიური მოსწრების მოსწავლეებთან დამატებით მუშაობა სკოლის აპრობირებული მიდგომაა, თუმცა სასურველია, სკოლამ ოფიციალური სახე მისცეს და შექმნას რემედიაციის გამართული პროგრამა.
	სასწავლო პროცესის მონიტორინგი და შედეგების გათვალისწინებით შესაბამისი აქტივობების დაგეგმვა/ განხორციელება	სხვადასხვა ტიპის კითხვარების შემუშავება. მოსწავლეთა, მასწავლებელთა და მშობელთა პერიოდული გამოკითხვა სასწავლო პროცესთან დაკავშირებული საჭიროებების კვლევის მიზნით	√			
		სასწავლო პროცესის დიაგნოსტიკური წერების ჩატარება	√			
		სასწავლო პროცესის ხარისხის გაუმჯობესების მიზნით, მოსწავლეთა მიღწევების დინამიკის შესწავლა და	√			

		პერიოდულად მონიტორინგის ჩატარება				
		სასკოლო სასწავლო გეგმის შესრულების მონიტორინგი	✓			
		სსსმ მოსწავლეთათვის ინდივიდუალური სასწავლო გეგმების შესრულების მონიტორინგი	✓			
		საგაკვეთილო პროცესზე დასწრება, შეღეგების ანალიზი და შესაბამისი ღონისძიებების დაგეგმვა/განხორციელება	✓			
	აკადემიური მოსწრების გაუმჯობესები სთვის მოსწავლეებში მოტივაციის გაზრდა	მოსწავლეთა მოტივაციის გაზრდა, მოიპოვონ დაფინანსება და პროფესიას დაეუფლონ პრესტიჟულ უმაღლეს სასწავლებლებში	✓			
		მოსწავლეთა მიღწევების დინამიკის შესწავლის შედეგად საუკეთესო მოსწავლეთა წახალისების პრაქტიკის დამკვიდრება			✓	მოსწავლეთა წახალისების სისტემა აქტიურად მუშაობს სკოლაში, თუმცა სასურველია საუკეთესო მოსწავლეები ფონანსურ ნაწილში წახალისდნენ და სწავლის გაღასახადის ნაწილში გაკეთდეს შეღავათები, რაც სკოლის ფინანსური რესურსების სწორად მართვასთანაა დაკავშირებული. გარდა ამისა, სასურველია რეიტინგული სისტემის შექმნა.
		მოსწავლეთათვის მხარდამჭერი და მიმღებლობითი გარემოს შექმნა	✓			

		ოლიმპიადებში, კონფერენციებსა და პროექტებში მოსწავლეთა ჩართვა და წარმატებული მოსწავლეების წახალისება	√			

2. ადამიანური რესურსის განვითარება

სტრატეგიული მიზნები	ამოცანები	აქტივობები	მონიტორინგის შედეგები			
			შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა	შენიშვნა
ადამიანური რესურსის განვითარება	პერსონალის მართვის პოლიტიკის და პრაქტიკის გაუმჯობესება	პრევენციული და ინტერვენციული პერსონალის მართვის პოლიტიკის დანერგვა	√			
		პერსონალის მართვისას მონაწილეობითი და გუნდური მუშაობის პრინციპების დანერგვა	√			
		თანამშრომელთა სამუშაო გარემოსთან ადაპტაციის ხელშემწყობი მექანიზმის დანერგვა	√			
		ადამიანური რესურსის მუდმივი განვითარება	√			
	აკადემიური კორპუსის გაძლიერების მიზნით საუკეთესო კადრების მოზიდვა	ობიექტურობისა და გამჭვირვალობის პრინციპების დაცვით პოზიციის შესაბამისი კადრების მოზიდვა და დასაქმება	√			
	ადმინისტრაციული/აკადემიური პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლების ხელშემწყობი ღონისძიებების ორგანიზება	თანამშრომელთა პროფესიული საჭიროებების კვლევა	√			
		სხვადასხვა აქტივობების განხორციელება და განვითარების მუდმივი კონტროლი	√			
		თანამშრომელთა განვითარებისთვის საჭირო ტრენინგების, სემინარების, სამუშაო შეხვედრების დაგეგმვა	√			
		ტრენინგებზე მიღებული ცოდნის პრაქტიკაში დანერგვის ხელშეწყობა	√			
		მაძიებლობის სტატუსის მქონე				

		მასწავლებლებთან ტუტორების აქტიური მუშაობა და საჭიროების შემთხვევაში შიდა სასკოლო კონსულტაციების გამართვა				
		მასწავლებელთა წახალისების სისტემის დანერგვა		√		სასურველია მასწავლებელთა რეიტინგული სისტემის შექმნა.
		გაკვეთილებზე დასწრება და მასწავლებლებისათვის უკუკავშირის გაზიარება	√			
		მასწავლებლებს შორის გამოცდილების გაზიარება, რეკომენდაციების შემუშავება სწავლა-სწავლების თანამედროვე მეთოდოლოგიების ა და მიდგომების დანერგვასთან დაკავშირებით, მასწავლებელთა კოორდინირებული მუშაობა	√			
		ზოგადი განათლების რეფორმის ფარგლებში საგნობრივ შეხვედრებში მონაწილეობის ხელშეწყობა	√			

3. მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის გაუმჯობესება

სტრატეგიული მიზნები	ამოცანები	აქტივობები	მონიტორინგის შედეგები			
			შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა	შენიშვნა
მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის გაუმჯობესება	ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესება;	სკოლის კეთილმოწყობა, არსებული მდგომარეობის შენარჩუნება და განვითარება	√			
		ინვენტარის და სხვა მასალების შეძენა (საჭიროებისამებრ)	√			
		საჭიროების შემთხვევაში კოსმეტიკური სარემონტო სამუშაოების ჩატარება	√			
	საგანმანათლებლო/ სასწავლო რესურსების განახლება/შევსება	წიგნადი ფონდის შევსება, საგანმანათლებლო ელექტრონული რესურსების მოძიება	√			
		ფიზიკის, ქიმიისა და ბიოლოგიის კაბინეტების ცლების ჩატარებისათვის აუცილებელი მასალებით მომარაგება	√			
		მასწავლებლისათვის მეთოდური და დამხმარე ლიტერატურის შეძენა	√			
		სპორტული ინვენტარის განახლება	√			
		სსსმ მოსწავლეებისათვის საჭირო რესურსების, თვალსაჩინოებების შეძენა და მათი პერიოდული განახლება	√			

	საინფორმაციო რესურსების გაუმჯობესება	სკოლის ინფორმაციული ტექნოლოგიების ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესება	√			
		ოფიციალური ვებ–გვერდისა და საკომუნიკაციო არხების შექმნა/განვითარება და მუდმივი განახლება		√		
	ფინანსური მდგრადობა	დამატებითი ეკონომიკური შემოსავლების მოძიება			√	სასკოლო სივრცეები იძლევა საშუალებას, სკოლამ დამატებით შემოსავლები მოიძიოს.
		ფინანსური რესურსების მართვის გაუმჯობესება	√			
		ფინანსური რესურსების მართვის მონიტორინგი	√			

4. უსაფრთხო, ორგანიზებული და დისციპლინირებული გარემოს უზრუნველყოფა

სტრატეგიული მიზნები	ამოცანები	აქტივობები	მონიტორინგის შედეგები			
			შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა	შენიშვნა
უსაფრთხო, ორგანიზებული და დისციპლინირებული გარემოს უზრუნველყოფა	საზოგადოებრივი წესრიგის დაცვა	სკოლის შიდა და გარე ტერიტორიის დაცვა	√			
		სასკოლო სივრცეში არსებული წესების სასკოლო საზოგადოებისათვის გაცნობა	√			
		სასკოლო სივრცეში არსებული წესების დაცვა	√			
		პოზიტიური გარემოს შექმნა	√			
	უსაფრთხოების ნორმების დაცვა	ხანძარსაწინააღმდეგო პრევენციული ღონისძიებების განხორციელება და სკოლაში არსებული ხანძარსაწინააღმდეგო სისტემის ფუნქციონირების კონტროლი	√			
		სახანძრო უსაფრთხოების წესების გაცნობა	√			
		სპეციალური სწავლება სახანძრო უსაფრთხოების წესებისა და საგანგებო სიტუაციებში ქცევის წესების შესახებ	√			
	უსაფრთხოების ნორმების დაცვის მიზნით პრევენციული ღონისძიებების განხორციელება	ვიდეო კამერების მონიტორინგი	√			
		მასწავლებელთა მორიგეობის სისტემის შექმნა			√	სკოლაში მასწავლებელთა მორიგეობა ჩავანაცვლეთ აღმზრდელთა საკუთარ კლასთან მედამხედველობით.
		სკოლის ტერიტორიაზე ვიზიტორთა აღრიცხვა	√			

		ცნობიერების ამაღლების მიზნით მშობლებთან და მოსწავლეებთან შეხვედრების ორგანიზება	√			

5. სასკოლო საზოგადოების ჩართულობა

სტრატეგიული მიზნები	ამოცანები	აქტივობები	მონიტორინგის შედეგები			
			შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა	შენიშვნა
სასკოლო საზოგადოების ჩართულობა	მოსწავლეთა თვითმმართველობის აქტივობების გაზრდა	მოსწავლეთა თვითმმართველობის არჩევნების ჩატარება	√			
		სკოლის თვითმმართველობის ინიციატივების მხარდაჭერა	√			
	მშობელთა ჩართულობა სასწავლო-აღმზრდელობით პროცესში	მშობელთა კმაყოფილების კვლევა, შედეგების გათვალისწინებით, სასწავლო პროცესის დახვეწა/გაუმჯობესება	√			
		სსსმ მოსწავლეების მშობლებთან მუდმივი კომუნიკაცია მოსწავლისათვის სასწავლო/აღმზრდელობითი პროცესის დაგეგმვისას	√			
		მშობლების მონაწილეობით სხვადასხვა ღონისძიებებისა და პროექტების ორგანიზება	√			
	მშობლებთან ურთიერთობების ფორმების დახვეწა	მშობელთა კრებების ორგანიზება	√			
		მშობლებთან ინდივიდუალური შეხვედრების ორგანიზება	√			
		ელექტრონული ჟურნალის მეშვეობით ყოველდღიური კომუნიკაცია	√			
		დამრიგებელთა მიერ მშობლებთან კომუნიკაცია სხვადასხვა საკომუნიკაციო არხების გამოყენებით (მეილი, ტელეფონი, სოციალური ქსელი და ა.შ)	√			

	მნიშვნელოვანი გაღაწყვეტილებების მიღების პროცესში სასკოლო საზოგადოების ჩართულობის გაზრდა	მნიშვნელოვანი გაღაწყვეტილების მიღებამდე, სასკოლო საზოგადოების გამოკითხვა და მიღებული შედეგების ანალიზი	√			
		სკოლის კოლეგიური ორგანოების შეხვედრებში მშობელთა მონაწილეობის მაქსიმალური ხელშეწყობა	√			
	მართვის კოლეგიური ორგანოების გააქტიურება	თანამედროვე მეთოდების დანერგვასთან დაკავშირებით რეკომენდაციების შემუშავება	√			
		სწავლის ხარისხის გაუმჯობესების მიზნით შესაბამისი რეკომენდაციების შემუშავება და ინიცირება	√			
		სკოლაში უსაფრთხოებისა და პოზიტიური გარემოს შექმნისათვის რეკომენდაციების შემუშავება და პროექტების ორგანიზება	√			
		გამჭვირვალე და სამართლიანი გასაჩივრების, ასევე, საჩივრების განხილვის ეფექტური სისტემის მუშაობა	√			

6. მოსწავლეთა მხარდაჭერის გაუმჯობესება

სტრატეგიული მიზნები	ამოცანები	აქტივობები	მონიტორინგის შედეგები			
			ნაწილობრივ შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა
მოსწავლეთა მხარდაჭერის გაუმჯობესება	მოსწავლეთა აკადემიური და ადმინისტრაციული მხარდაჭერის სისტემის უზრუნველყოფა	მოსწავლის სასწავლო გარემოსთან ადაპტაციის ხელშემწყობი მექანიზმის დანერგვა	√			
		სწავლა-სწავლების პროცესში მხარდამჭერი გარემოს შექმნა და საჭიროების შემთხვევაში კონსულტაციების შეთავაზება	√			
		კარიერული დაგეგმვის და პროფესიული ორიენტაციის ხელშეწყობა	√			
		სსსმ მოსწავლეებთან მუშაობის მექანიზმის დახვეწა	√			
	დამატებითი სერვისების განვითარება	კლუბების/წრეების ფუნქციონირება და გამრავალფეროვნება		√		2025-2026 წწ. მხოლოდ „წიგნის კლუბი“ და კლუბი „რა? სად? როდის?“ და რამდენიმე კლუბი/წრე შეიქმნა. სასურველია, მრავალფეროვნება და სკოლის ბიუჯეტში თანხების გადანაწილებისას ამ მიმართულებით ფიქრი.
		შესაბამისი სასწავლო აქტივობების დაგეგმვა (გასვლითი გაკვეთილები, მიზნობრივი ექსკურსიები და ა.შ.) ორგანიზება	√			

7. ორგანიზაციული განვითარება

სტრატეგიული მიზნები	ამოცანები	აქტივობები	მონიტორინგის შედეგები			
			შესრულდა	ნაწილობრივ შესრულდა	არ შესრულდა	შენიშვნა
ორგანიზაციული განვითარება	სხვა საგანმანათლებლო დაწესებულებებთან თანამშრომლობა	საქართველოს სკოლებსა და უნივერსიტეტებთან თანამშრომლობა, ერთობლივი პროექტების დაგეგმვა/ განხორციელება	√			
		სხვადასხვა ორგანიზაციებთან მემორანდუმების გაფორმება და თანამშრომლობა;	√			
	სკოლის ცნობადობის გაზრდა	სკოლაში არსებული მმართველობითი პოლიტიკისა და სწავლების ხარისხის მუდმივი გაუმჯობესებით თემში სკოლის მიმართ ინტერესის გაზრდა	√			
		სკოლის სოციალური ქსელის, ვებ–გვერდის გამოყენებით სკოლის პოპულარიზაცია		√		მართალია, სკოლის ვებ–გვერდი ფუნქციონირებს, თუმცა გვსურს სკოლის სრული მომსახურება აისახოს ვებ–გვერდზე და გამრავალფეროვნდეს (გადახდების სისტემა, საბიბლიოთეკო მომსახურება და ა.შ.).
		მოსწავლეთა რაოდენობის გაზრდა	√			