

Публікації у фахових виданнях України категорії Б

1. ВЕДЕРНІКОВ, М., ЧЕРНУШКІНА, О., ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, Л., & ГОРБАТЮК, О. (2026). Формування глобальних HR-стратегій в умовах транснаціоналізації бізнесу. *Університетські наукові записки*, 3 (111), 19-44. <https://doi.org/10.37491/UNZ.111.2>
2. Базалійська, Н. П., Волянська-Савчук, Л. В., Вознюк, Р. В., & Базалійський, В. П. (2026). Корпоративна культура майбутнього: синергія штучного інтелекту та стратегічного HR-інжинірингу в міжнародному бізнесі. *Здобутки економіки: перспективи та інновації*, (30). <https://doi.org/10.5281/zenodo.20570303>
3. Ведерніков, М. Д., Горбатюк, О. В., Волянська-Савчук, Л. В., & Чернушкіна, О. О. (2026). Глобальні тренди міжнародної економічної політики та їх вплив на управління проєктами. *Здобутки економіки: перспективи та інновації*, (30). <https://doi.org/10.5281/zenodo.20482737>
4. Vedernikov, M., Volianska-Savchuk, L., & Soharuk, A. (2026). БІЗНЕС-ПЛАНУВАННЯ HR ЯК ІНСТРУМЕНТ РЕАЛІЗАЦІЇ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ І ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕЗИЛЬЄНТНОГО РОЗВИТКУ КОМПАНІЇ В УПРАВЛІННІ ПРОЄКТАМИ. *Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових інновацій*, 2(20), 204-221. <https://doi.org/10.32750/2026-0217>
5. Ведерніков, М. Д., Комар, Т. В., Чернушкіна, О. О., & Волянська-Савчук, Л. В. (2026). СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ HR НА ЗАСАДАХ ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ КОНЦЕПЦІЇ АДАПТИВНОЇ HR-СТРАТЕГІЇ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ. *ІННОВАЦІЙНА ЕКОНОМІКА*, (1), 111-125. DOI: <https://doi.org/10.37332/>
6. Імплементация підходів Agile Performance Management у систему управління HR-процесами компанії / М. Ведерніков, Л. Волянська-Савчук, О. Чернушкіна, О. Горбатюк, В. Клімас. *Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових інновацій*. 2026. № 1(19). С. 315-333. URL: <https://journal.eae.com.ua/index.php/journal/article/view/732>. DOI: 10.32750/2026-0128
7. Ведерніков, М., Баксалова, О., & Волянська-Савчук, Л. (2026). БЕКГРАУНД УНІВЕРСАЛЬНИХ КОМПЕТЕНЦІЙ SOFT SKILLS У КОНТЕКСТІ HR-ІНЖИНІРИНГУ ОРГАНІЗАЦІЇ. *REVIEW OF TRANSPORT ECONOMICS AND MANAGEMENT*, (14(30), 132–142. URL: <https://pte.ust.edu.ua/article/view/344589/339652> DOI: <https://doi.org/10.15802/rtem2025/344589>
8. ВЕДЕРНІКОВ, М., ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, Л., КЛІМАС, В., СОХАРУК, А., & ПОПЕРЕЧНИЙ, Б. (2025). СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ HR ЗА ЦІЛЯМИ ТА ЇХ ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК З БІЗНЕС-ІНЖИНІРИНГОМ. *MODELING THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMIC SYSTEMS*, (4), 120–127. <https://doi.org/10.31891/mdes/2025-18-13>
9. ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, Леся, and Вадим КЛІМАС. "HR ТЕХНОЛОГІЇ: ВПЛИВ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У СУЧАСНОМУ БІЗНЕС-СЕРЕДОВИЩІ." *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic sciences* 338.1 (2025): 133-139. <https://elar.khmnu.edu.ua/handle/123456789/18136>
10. Цифрові трансформації HR-процесів в умовах стратегічного розвитку організацій / М.Д. Ведерніков, Л. І. Волянська-Савчук, О.О. Чернушкіна, К.В. Вовкотруб. *Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки*. 2025.
11. Горбатюк, О. В., Волянська-Савчук, Л. В., Зелена, М. І., & Баксалова, О. М. (2025). Посилення економічної безпеки бізнес-структур на засадах інноваційних hr-технологій. *Здобутки економіки: перспективи та інновації*, (17). <https://doi.org/10.5281/zenodo.15322316>
12. Vedernikov, M., Volianska-Savchuk, L., Chernushkina, O., Durach, R., & Vandzhura, V. (2025). ТРАНСФОРМАЦІЯ УПРАВЛІННЯ РЕКРУТИНГОВИМИ ПРОЄКТАМИ НА ОСНОВІ ГНУЧКИХ І ТЕХНОЛОГІЧНО ІННОВАЦІЙНИХ ПІДХОДІВ HR-ФАХІВЦІВ. *Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових інновацій*, 4(18), 224-237. Retrieved із <https://journal.eae.com.ua/index.php/journal/article/view/619>
13. ВЕДЕРНІКОВ, М., БАЗАЛІЙСЬКА, Н., ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, Л., ВОЗНЮК, Р., & КЛІМАС, В. (2024). ФОРМУВАННЯ ТА РОЗВИТОК КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ СУЧАСНОМУ БІЗНЕС-СЕРЕДОВИЩІ ПІДПРИЄМСТВА. *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic sciences*, 330(3), 157-164.
14. KOBETS, Dmytro, and Lesia VOLIANSKA-SAVCHUK. "ADAPTATION AND TRANSFORMATION OF MARKETING PERSONNEL ROLES UNDER THE INFLUENCE OF DIGITALIZATION." *Regional aspects of productive forces development of Ukraine* 28 (2024): 124-132.

15. VOLIANSKA-SAVCHUK, L., KOBETS, D., & SOHARUK, A. (2024). DIGITAL HR: A REVOLUTION IN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT IN THE DIGITAL AGE. *Regional aspects of productive forces development of Ukraine*, 1(29), 102-111.
16. Ведерніков, М., Чернушкіна, О., Волянська-Савчук, Л., Зелена, М., Мантур-Чубата, О., & Горбатюк, О. (2024). КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПІДХОДИ ДО ФОРМУВАННЯ НОВОЇ ПАРАДИГМИ ОЦІНКИ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ БІЗНЕС-СТРУКТУР. *Financial and credit activity problems of theory and practice*, 6(59), 420-431.
17. Ведерніков М.Д., Чернушкіна О.О., Волянська-Савчук Л. І. Обґрунтування HR-стратегії у бізнес-плані компанії. *Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки*. 2023. Випуск 68. С. 56-72. <https://doi.org/10.24025/2306-4420.68.2023.284576>
18. Volianska-Savchuk, Lesia, V. Rudneva, and V. Radishevskia. "Digitalization as a powerful factor in ensuring high competitiveness of the enterprise." *Economic Bulletin of Cherkasy State Technological University* 1.24 (2023): 38-45.
19. ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, Леся, and Роман ДУРАЧ. "ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ СИСТЕМИ HR-ІНЖИНІРИНГУ НА СУЧАСНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ." *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic sciences* 322.5 (2023): 429-437.
20. Volianska-Savchuk, L., Koshonko, O., Horbatiuk, O., & Hlushko, T. (2023). Development trends in the use of digital technologies in personnel management. *Economic Bulletin of Cherkasy State Technological University*, 1(24), 112-120.
21. Ведерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Зелена М. І., Чернушкіна О.О., Горбатюк О.В. Впровадження корпоративної системи мотивації як напряму формування ефективної моделі організаційної культури. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2022. № 3. С. 139-147. <https://elar.khmnpu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/61dad9fe-cf7e-4d27-8660-07b97907aa16/content>
22. Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., Чернушкіна, О., & Базалійська, Н. (2022). Цифрова трансформація у сфері HR-процесів: напрями, проблеми та можливості. *Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки*, (66), 39-48.
23. Горбатюк, О. В., Волянська-Савчук, Л. В., Глушко, Т. В., & Кошонько, О. В. (2022). Особливості впровадження компетентнісного підходу в управлінні персоналом. *Ефективна економіка*, (12).
24. Глушко, Т., Волянська-Савчук, Л., Кошонько, О., & Горбатюк, О. (2022). Діагностика компетентнісного підходу в системі вдосконалення HR-інжинірингу підприємства.
25. Ведерніков, М. Д., Н. П. Базалійська, and Л. В. Волянська-Савчук. "Обґрунтування доцільності передачі бізнес-процесу управління персоналом підприємства на HR-аутсорсинг як інноваційної персонал-технології." *Innovation and Sustainability*. № 2: 112–122. (2022).
26. ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, Л., ГЛУШКО, Т., ГОРБАТЮК, О., & КОШОНЬКО, О. (2022). ОЦІНЮВАННЯ РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВ У СУЧАСНИХ БІЗНЕС-ЕКОНОМІЧНИХ ПРОЦЕСАХ ЗА КОМПЕТЕНТНІСНИМ ПІДХОДОМ. *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic sciences*, 312(6 (2)), 362-369.
27. Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., Зелена, М., Чернушкіна, О. Удосконалення системи підвищення ефективності управління кадровою політикою підприємства. *MODELING THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMIC SYSTEMS*. 2022. № 3. С. 139–149. <https://doi.org/10.31891/mdes/2022-5-20>.
28. Ведерніков М.Д., Волянська-Савчук Л. І. Чернушкіна О.О., Базалійська Н.П. Цифрова трансформація у сфері HR-процесів: напрями, проблеми та можливості. *Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки*. 2022. Випуск 66. С. 39-48. <https://doi.org/10.24025/2306-4420.66.2022.268584>.
29. Ведерніков М.Д., Кошонько О.В., Волянська-Савчук Л.В., Зелена М.І., Базалійська Н. П., Чернушкіна О. О. Удосконалення системи управління соціальною політикою підприємства.

- Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки.* 2021. № 2. С. 34-39. <http://journals.khnu.km.ua/vestnik/wp-content/uploads/2021/08/2021-2-en-08.pdf>
30. Ведерніков М.Д., Кошонько О.В., Волянська-Савчук Л.В., Зелена М.І., Базалійська Н. П., Чернушкіна О. О. Розвиток управлінського персоналу організації за умов економіки знань. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки.* 2021. № 4. С. 40-50. <http://journals.khnu.km.ua/vestnik/wp-content/uploads/2021/09/vknu-es-2021-4-09.pdf>
31. Ведерніков М. Д. Удосконалення системи управління соціальною політикою підприємства / М.Д. Ведерніков, О.В. Кошонько, Л.В. Волянська-Савчук, М.І. Зелена, Н. П. Базалійська, О. О. Чернушкіна // *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки.* – 2021. – №2, 2021 (292) – С. 34-39 <https://www.doi.org/10.31891/2307-5740-2021-292-2-6>
32. Ведерніков М.Д., Базалійська Н. П., Волянська-Савчук Л.В., Зелена М.І., Кошонько О.В., Чернушкіна О. О. Фінансування стартапів із використанням краудфіндингових платформ в Україні та світі. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки.* 2021. № 6, Том 1. С. 143-155. <https://elar.khmnpu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/9935ada6-5146-410f-b7e3-31910ac23868/content>
33. Ведерніков М. Д. Теоретичні засади визначення процесів пошуку, добору та відбору персоналу підприємства / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, Т.В. Глушко, М. І. Зелена, А.Ю. Данілкова // *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки.* – 2021. – № 1. – С. 239-251. <https://www.doi.org/10.31891/2307-5740-2021-290-1-42>
34. Волянська-Савчук Л.В., Чернушкіна О.О., Попович Д.А., Сторожук І.В. Компетентність HR-підрозділу з формування і використання інноваційних технологій мотивування персоналу. *Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки.* 2020. Випуск 56. С. 141-148, <https://er.chdtu.edu.ua/bitstream/ChSTU/2448/1/15.pdf>
35. Ведерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Зелена М. І., Базалійська Н. П., Чернушкіна О. О. Формування мотивації персоналу підприємства. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки.* 2020. № 3. Т. 1. С. 239-248. [http://journals.khnu.km.ua/vestnik/pdf/ekon/pdfbase/2020/VKNU-ES-2020-N3\(282\).pdf](http://journals.khnu.km.ua/vestnik/pdf/ekon/pdfbase/2020/VKNU-ES-2020-N3(282).pdf)
36. Ведерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Зелена М. І., Базалійська Н. П., Чернушкіна О. О. Концептуальні засади управління персоналом за сучасних умов господарювання. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки.* 2020. № 2. Т. 1. С. 260-270. [http://journals.khnu.km.ua/vestnik/pdf/ekon/pdfbase/2020/VKNU-ES-2020-N2\(280\).pdf](http://journals.khnu.km.ua/vestnik/pdf/ekon/pdfbase/2020/VKNU-ES-2020-N2(280).pdf)
37. Ведерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Чернушкіна О. О., Зелена М. І., Базалійська Н. П. Корпоративна культура як елемент системи стратегічного управління машинобудівним підприємством. *Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки.* 2020. Випуск 59. С. 32-44. <http://ven.chdtu.edu.ua/article/view/222110>
38. Ведерніков М. Д., Чернушкіна О. О., Волянська-Савчук Л. В., Зелена М. І., Базалійська Н. П. Стратегічний HR-менеджмент в умовах розвитку сучасного підприємства. *Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки.* 2020. Випуск 59. С. 52-64. <http://ven.chdtu.edu.ua/article/view/222135>