Публікації у фахових виданнях України категорії Б

1. Психологічні детермінанти розвитку soft skills майбутніх HR-фахівців у системі HR-інжинірингу / М.Д. Ведерніков, Т.В. Комар, Л.В. Волянська-Савчук, О.О. Чернушкіна. *Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки. 2026.*
2. Діагностика та розвиток soft skills і резильєнтності майбутніх hr-фахівців у процесі професійної підготовки / Л.В. Волянська-Савчук, О.М. Баксалова, В.А. Клімас. *Ринкова економіка: сучасна теорія і практика управління*, 2026.
3. Vedernikov, M., Volianska-Savchuk, L., Chernushkina, O., & Nedoborska, K. (2026). РЕАЛІЗАЦІЯ ГЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ. *Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових інновацій*, *4*(22), 71-94. Retrieved із https://journal.eae.com.ua/index.php/journal/article/view/924
4. ВЕДЕРНІКОВ, М., ЧЕРНУШКІНА, О., ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, Л., & ГОРБАТЮК, О. (2026). Формування глобальних HR-стратегій в умовах транснаціоналізації бізнесу. *Університетські наукові записки*, *3 (111)*, 19-44. https://doi.org/10.37491/UNZ.111.2
5. Базалійська, Н. П., Волянська-Савчук, Л. В., Вознюк, Р. В., & Базалійський, В. П. (2026). Корпоративна культура майбутнього: синергія штучного інтелекту та стратегічного HR-інжинірингу в міжнародному бізнесі. *Здобутки економіки: перспективи та інновації*, (30). https://doi.org/10.5281/zenodo.20570303
6. Ведерніков, М. Д., Горбатюк, О. В., Волянська-Савчук, Л. В., & Чернушкіна, О. О. (2026). Глобальні тренди міжнародної економічної політики та їх вплив на управління проєктами. *Здобутки економіки: перспективи та інновації*, (30). https://doi.org/10.5281/zenodo.20482737
7. Vedernikov, M., Volianska-Savchuk, L., & Soharuk, A. (2026). БІЗНЕС-ПЛАНУВАННЯ HR ЯК ІНСТРУМЕНТ РЕАЛІЗАЦІЇ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ І ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕЗИЛЬЄНТНОГО РОЗВИТКУ КОМПАНІЇ В УПРАВЛІННІ ПРОЄКТАМИ. *Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових інновацій*, *2*(20), 204-221. https://doi.org/10.32750/2026-0217
8. Ведерніков, М. Д., Комар, Т. В., Чернушкіна, О. О., & Волянська-Савчук, Л. В. (2026). СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ HR НА ЗАСАДАХ ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ КОНЦЕПЦІЇ АДАПТИВНОЇ HR-СТРАТЕГІЇ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ. *ІННОВАЦІЙНА ЕКОНОМІКА*, (1), 111-125. DOI: https://doi.org/10.37332/
9. Імплементація підходів Agile Performance Management у систему управління HR-процесами компанії / М. Ведерніков, Л. Волянська-Савчук, О.Чернушкіна, О. Горбатюк, В. Клімас. *Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових*

інновацій. 2026. № 1(19). С. 315-333. URL: https://journal.eae.com.ua/index.php/journal/article/view/732. DOI: 10.32750/2026-0128

10. Ведерніков, М., Баксалова, О., & Волянська-Савчук, Л. (2026). БЕКГРАУНД УНІВЕРСАЛЬНИХ КОМПЕТЕНЦІЙ SOFT SKILLS У КОНТЕКСТІ HR-ІНЖИНІРИНГУ ОРГАНІЗАЦІЇ. *REVIEW OF TRANSPORT ECONOMICS AND MANAGEMENT,* (14(30), 132–142. URL: https://pte.ust.edu.ua/article/view/344589/339652 DOI: https://doi.org/10.15802/rtem2025/344589

11. ВЕДЕРНІКОВ, М., ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК , Л., КЛІМАС , В., СОХАРУК, А., & ПОПЕРЕЧНИЙ, Б. (2025). СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ HR ЗА ЦІЛЯМИ ТА ЇХ ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК З БІЗНЕС-ІНЖИНІРИНГОМ. *MODELING THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMIC SYSTEMS,* (4), 120–127. https://doi.org/10.31891/mdes/2025-18-13

12. ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, Леся, and Вадим КЛІМАС. "HR ТЕХНОЛОГІЇ: ВПЛИВ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У СУЧАСНОМУ БІЗНЕС-СЕРЕДОВИЩІ." *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic sciences* 338.1 (2025): 133-139. https://elar.khmnu.edu.ua/handle/123456789/18136

13. Цифрові трансформації HR-процесів в умовах стратегічного розвитку організацій / М.Д. Ведерніков, Л. І. Волянська-Савчук, О.О. Чернушкіна, К.В. Вовкотруб. *Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки*. 2025.

14. Горбатюк, О. В., Волянська-Савчук , Л. В., Зелена , М. І., & Баксалова , О. М. (2025). Посилення економічної безпеки бізнес-структур на засадах інноваційних hr-технологій. Здобутки економіки: перспективи та інновації, (17). https://doi.org/10.5281/zenodo.15322316

15. Vedernikov, M., Volianska-Savchuk, L., Chernushkina, O., Durach, R., & Vandzhura, V. (2025). ТРАНСФОРМАЦІЯ УПРАВЛІННЯ РЕКРУТИНГОВИМИ ПРОЄКТАМИ НА ОСНОВІ ГНУЧКИХ І ТЕХНОЛОГІЧНО ІННОВАЦІЙНИХ ПІДХОДІВ HR-ФАХІВЦІВ. Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових інновацій, 4(18), 224-237. Retrieved із https://journal.eae.com.ua/index.php/journal/article/view/619

16. ВЕДЕРНІКОВ, М., БАЗАЛІЙСЬКА, Н., ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, Л., ВОЗНЮК, Р., & КЛІМАС, В. (2024). ФОРМУВАННЯ ТА РОЗВИТОК КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ СУЧАСНОМУ БІЗНЕС-СЕРЕДОВИЩІ ПІДПРИЄМСТВА. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic sciences, 330(3), 157-164.

17. KOBETS, Dmytro, and Lesia VOLIANSKA-SAVCHUK. "ADAPTATION AND TRANSFORMATION OF MARKETING PERSONNEL ROLES UNDER THE INFLUENCE OF DIGITALIZATION." Regional aspects of productive forces development of Ukraine 28 (2024): 124-132.

18. VOLIANSKA-SAVCHUK, L., KOBETS, D., & SOHARUK, A. (2024). DIGITAL HR: A REVOLUTION IN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT IN

THE DIGITAL AGE. *Regional aspects of productive forces development of Ukraine*, *1*(29), 102-111.
19. Ведерніков, М., Чернушкіна, О., Волянська-Савчук, Л., Зелена, М., Мантур-Чубата, О., & Горбатюк, О. (2024). КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПІДХОДИ ДО ФОРМУВАННЯ НОВОЇ ПАРАДИГМИ ОЦІНКИ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ БІЗНЕС-СТРУКТУР. *Financial and credit activity problems of theory and practice*, *6*(59), 420-431.
20. Ведерніков М.Д., Чернушкіна О.О., Волянська-Савчук Л. І. Обґрунтування HR-стратегії у бізнес-плані компанії. *Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки*. 2023. Випуск 68. С. 56-72. https://doi.org/10.24025/2306-4420.68.2023.284576
21. Volianska-Savchuk, Lesia, V. Rudneva, and V. Radishevska. "Digitalization as a powerful factor in ensuring high competitiveness of the enterprise." Economic Bulletin of Cherkasy State Technological University 1.24 (2023): 38-45.
22. ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, Леся, and Роман ДУРАЧ. "ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ СИСТЕМИ HR-ІНЖИНІРИНГУ НА СУЧАСНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ." *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic sciences* 322.5 (2023): 429-437.
23. Volianska-Savchuk, L., Koshonko, O., Horbatiuk, O., & Hlushko, T. (2023). Development trends in the use of digital technologies in personnel management. *Economic Bulletin of Cherkasy State Technological University*, *1*(24), 112-120.
24. Ведерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Зелена М. І., Чернушкіна О.О., Горбатюк О.В. Впровадження корпоративної системи мотивації як напряму формування ефективної моделі організаційної культури. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2022. № 3. С. 139-147. https://elar.khmnu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/61dad9fe-cf7e-4d27-8660-07b97907aa16/content
25. Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., Чернушкіна, О., & Базалійська, Н. (2022). Цифрова трансформація у сфері HR-процесів: напрями, проблеми та можливості. Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки, (66), 39-48.
26. Горбатюк, О. В., Волянська-Савчук, Л. В., Глушко, Т. В., & Кошонько, О. В. (2022). Особливості впровадження компетентнісного підходу в управлінні персоналом. Ефективна економіка, (12).
27. Глушко, Т., Волянська-Савчук, Л., Кошонько, О., & Горбатюк, О. (2022). Діагностика компетентнісного підходу в системі вдосконалення HR-інжинірингу підприємства.
28. Ведерніков, М. Д., Н. П. Базалійська, and Л. В. Волянська-Савчук. "Обґрунтування доцільності передачі бізнес-процесу управління персоналом підприємства на HR-аутсорсинг як інноваційної персонал-технології." *Innovation and Sustainability.№ 2: 112–122*. (2022).
29. ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, Л., ГЛУШКО, Т., ГОРБАТЮК, О., & КОШОНЬКО, О. (2022). ОЦІНЮВАННЯ РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВ У СУЧАСНИХ БІЗНЕС-ЕКОНОМІЧНИХ ПРОЦЕСАХ ЗА

КОМПЕТЕНТНІСНИМ ПІДХОДОМ. *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic sciences*, *312*(6 (2)), 362-369.
30. Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., Зелена, М., Чернушкіна, О. Удосконалення системи підвищення ефективності управління кадровою політикою підприємства. *MODELING THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMIC SYSTEMS*. 2022. № 3. С. 139–149. https://doi.org/10.31891/mdes/2022-5-20.
31. Ведерніков М.Д., Волянська-Савчук Л. І. Чернушкіна О.О., Базалійська Н.П. Цифрова трансформація у сфері HR-процесів: напрями, проблеми та можливості. *Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки*. 2022. Випуск 66. С. 39-48. https://doi.org/10.24025/2306-4420.66.2022.268584.
32. Ведерніков М.Д., Кошонько О.В., Волянська-Савчук Л.В., Зелена М.І., Базалійська Н. П., Чернушкіна О. О. Удосконалення системи управління соціальною політикою підприємства. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2021. № 2. С. 34-39. http://journals.khnu.km.ua/vestnik/wp-content/uploads/2021/08/2021-2-en-08.pdf
33. Ведерніков М.Д., Кошонько О.В., Волянська-Савчук Л.В., Зелена М.І., Базалійська Н. П., Чернушкіна О. О. Розвиток управлінського персоналу організації за умов економіки знань. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2021. № 4. С. 40-50. http://journals.khnu.km.ua/vestnik/wp-content/uploads/2021/09/vknu-es-2021-4-09.pdf
34. Ведерніков М. Д. Удосконалення системи управління соціальною політикою підприємства / М.Д. Ведерніков, О.В. Кошонько, Л.В. Волянська-Савчук, М.І. Зелена, Н. П. Базалійська, О. О. Чернушкіна // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. – 2021. – №2, 2021 (292) – С. 34-39 https://www.doi.org/10.31891/2307-5740-2021-292-2-6
35. Ведерніков М.Д., Базалійська Н. П., Волянська-Савчук Л.В., Зелена М.І., Кошонько О.В., Чернушкіна О. О. Фінансування стартапів із використанням краудфандингових платформ в Україні та світі. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2021. № 6, Том 1. С. 143-155. https://elar.khmnu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/9935ada6-5146-410f-b7e3-31910ac23868/content
36. Ведерніков М. Д. Теоретичні засади визначення процесів пошуку, добору та відбору персоналу підприємства / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, Т.В. Глушко, М. І. Зелена, А.Ю. Данілкова // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. – 2021. – № 1. – С. 239-251. https://www.doi.org/10.31891/2307-5740-2021-290-1-42
37. Волянська-Савчук Л.В., Чернушкіна О.О., Попович Д.А., Сторожук І.В. Компетентність HR-підрозділу з формування і використання інноваційних технологій мотивування персоналу. *Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки*. 2020. Випуск 56. С. 141-148, https://er.chdtu.edu.ua/bitstream/ChSTU/2448/1/15.pdf
38. Ведерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Зелена М. І., Базалійська Н. П., Чернушкіна О. О. Формування мотивації персоналу підприємства. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2020. № 3. Т. 1. С.

239-248.
http://journals.khnu.km.ua/vestnik/pdf/ekon/pdfbase/2020/VKNU-ES-2020-N3(282).pdf
39. Ведерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Зелена М. І., Базалійська Н. П., Чернушкіна О. О. Концептуальні засади управління персоналом за сучасних умов господарювання. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2020. № 2. Т. 1. С. 260-270. http://journals.khnu.km.ua/vestnik/pdf/ekon/pdfbase/2020/VKNU-ES-2020-N2(280).pdf
40. Ведерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Чернушкіна О. О., Зелена М. І., Базалійська Н. П. Корпоративна культура як елемент системи стратегічного управління машинобудівним підприємством. *Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки*. 2020. Випуск 59. С. 32-44. http://ven.chdtu.edu.ua/article/view/222110
41. Ведерніков М. Д., Чернушкіна О. О., Волянська-Савчук Л. В., Зелена М. І., Базалійська Н. П. Стратегічний HR-менеджмент в умовах розвитку сучасного підприємства. *Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки*. 2020. Випуск 59. С. 52-64. http://ven.chdtu.edu.ua/article/view/222135