



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ด้วยการทุจริต การรับสินบน หรือการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงาน และภาพลักษณ์ขององค์กร เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินได้ เมื่อการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้น ได้มีกฎหมายหรือกฎข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับได้ และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งการรับทรัพย์สินในกรณีนี้อาจจะเรียกว่า “สินน้ำใจ” ดังนั้น การรับสินน้ำใจ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดด้วย หากเจ้าหน้าที่ของรัฐละเลย หรือไม่สามารถแยกแยะได้ว่าการรับทรัพย์สินนั้น เป็นเรื่องสินน้ำใจหรือสินบนแล้ว จะทำให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้น ปฏิบัติผิดกฎหมายและมีโทษต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับทรัพย์สินนั้นด้วย

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2568 ของสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน ฉบับนี้ ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการรับสินบน และการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน มีการดำเนินงานบนพื้นฐานความถูกต้อง และเป็นธรรม ตามประกาศนโยบายในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของพันตำรวจโท เทพสวัสดิ์ สุภาวรรณ สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์ และความเชื่อมั่น ต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรมและการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.ท.

(เทพสวัสดิ์ สุภาวรรณ)

สวญ.สภ.แม่ฮ่องสอน จว.เชียงราย

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด มาตรการควบคุมปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างไรบ้าง

โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง

3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน

(๑) สายงานอำนวยการ

ประเด็น: การจัดซื้อ จัดจ้าง (โดยวิธีเฉพาะเจาะจง วงเงินตั้งแต่ 10,00 บาท แต่ไม่เกิน 500,000 บาท)

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้แล้กับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	1	5	สูง (5)
๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้แล้กับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	1	5	สูง (5)
๓	จัดทำรายงานขอจัดซื้อจัดจ้าง				
๔	ทำสัญญาข้อตกลงการจัดซื้อจัดจ้าง				
5	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จไม่เป็นไปตามคุณลักษณะของงานที่กำหนดไว้ เพื่อแล้กับเงินหรือผล	2	5	สูงมาก (10)

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
		ประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอ ให้			

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็น: การบังคับใช้กฎหมายตรวจสอบการลักลอบเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนด

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	รอง สวป.๓ (เวร)และสายตรวจเขตได้รับแจ้งศูนย์วิทยุ พบเบาะการลักลอบเปิดสถานบริการเกินที่กฎหมายกำหนดในพื้นที่รับผิดชอบ				
2	สวป.๓ (เวร) /รอง สวป.๓ (เวร) และสายตรวจไปตรวจสอบตามเบาะแสที่ได้รับแจ้งจากศูนย์วิทยุ				
๔	สวป.หัวหน้างานป้องกันปราบปรามออกตรวจสอบเบาะแสที่ได้รับแจ้งจาก				

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
	ศูนย์วิทย์ฯ ร่วมกับ สวป. (เวร)ฯ และสายตรวจ				
5	สวญ.สภ.ฯ หัวหน้าสถานี ตำรวจออกตรวจพื้นที่ รับผิดชอบตามวงรอบที่ กำหนด แจ้งปิดสถาน บริการ ในพื้นที่รับผิดชอบ				
6	สวป.(เวร) รายงานผลการ ตรวจสอบข้อมูลเบาะแส การลักลอบเปิดสถาน บริการเกินเวลาที่กฎหมาย กำหนดตามที่ได้รับแจ้ง จากศูนย์วิทย์ฯ	-ไม่ดำเนินการจับกุม เพื่อแลกกับ เงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ที่ผู้ เจ้าของผู้ประกอบการสถาน บริการเสนอให้ -รายงานผลการตรวจสอบ เป็นเท็จ ไม่พบข้อมูลการลักลอบ เปิดสถานบริการเกินเวลาที่ กฎหมายกำหนดตามที่ได้รับแจ้ง จากศูนย์วิทย์ฯ	2	5	สูงมาก (10)

(๓) สายงานจราจร

ประเด็น: การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	สวญ. อบรมปล่อยแถว ตำรวจจราจรอำนวยความสะดวก จราจรในเขตรับผิดชอบ				
๒	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร				

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
	ตั้งจุดกวัดชั้นวินัยจรรยาจรตามแผนที่กำหนด				
๓	สวป. ออกตรวจสอบตามวงรอบที่กำหนด				
๔	เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาจรขณะปฏิบัติหน้าที่กวัดชั้นวินัยจรรยาจร ในบริเวณจุดตรวจ พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจรรยาจร	ผู้กระทำกฎหมายจรรยาจรเสนอเงินหรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาจรแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือออกไปสั่ง	3	5	สูงมาก (15)
5	พนักงานสอบสวนเปรียบเทียบปรับผู้กระทำผิดกฎหมายจรรยาจร	ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์แลกกับการเปลี่ยนข้อหาเพื่อให้เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำ	2	4	สูง (8)
6	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับรับชำระค่าปรับจากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับแก้ไขข้อหา เพื่อให้เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ	2	4	สูง (8)

(๔) สายงานสืบสวน

ประเด็น: การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำผิดพร้อมของกลางจำนวนมาก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	ได้รับแจ้งจากแหล่งข่าว มีการลักลอบนำสิ่งของผิดกฎหมายจำนวนมากเข้ามาในพื้นที่				
๒	สืบสวนหาข่าว เพื่อพิสูจน์ทราบความน่าเชื่อถือของแหล่งข่าว				
๓	ประชุมวางแผนการจับกุมเป้าหมาย โดยกำหนดตัวบุคคล หน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ที่จะออกปฏิบัติ				
๔	จับกุมตัวผู้กระทำผิดพร้อมของกลางจำนวนมาก	ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	2	5	สูงมาก (10)
5	- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติปล่อยตัวผู้ต้องหา โดยไม่ทำการจับกุมส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี หรือ -ลดปริมาณของกลางในคดีที่เหลือจำนวนน้อย	-เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ไม่ทำการจับกุมหรือ -ลดปริมาณของกลางเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ผู้กระทำความผิดเสนอให้	2	5	สูงมาก (10)

(๕) สายงานสอบสวน

ประเด็น: การอำนวยความสะดวกยุติธรรมในการสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	พนักงานสอบสวน รับตัวผู้ต้องหา จากฝ่ายปฏิบัติการ				
๒	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	ประวิงเวลาในการสอบสวน สอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนในการสอบสวน	1	5	สูง (5)
๓	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริงหรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐานความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	2	5	สูงมาก (10)
๔	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	-ไม่รวบรวมหลักฐานสำคัญในคดี -ไม่สอบประจักษ์พยาน ที่รู้เห็นเหตุการณ์ในคดี -สอบปากคำ และจัดทำเอกสารไม่ตรงกับข้อเท็จจริง	2	5	สูงมาก (10)
5	ส่งสำนวนการสอบสวนต่อพนักงานอัยการผู้รับผิดชอบ	-ทำความเห็นไม่ฟ้องต่อพนักงานอัยการ เพื่อช่วยเหลือ	2	5	สูงมาก (10)

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
		<p>ผู้ต้องหา เพื่อแลกกับเงินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากผู้ต้องหา</p> <p>-จัดทำสำนวนให้ไม่เพียงพอที่จะ สั่งฟ้อง เพื่อให้พนักงานอัยการ มีความเห็นสั่งไม่ฟ้อง</p> <p>-ประวิงเวลาในการสอบสวน เพื่อให้คดีหมดอายุความ</p>			

(6) ภาพรวมของสถานีตำรวจ

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายเรียกรับผลประโยชน์	2	5	สูงมาก (10)
2	การปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเสนอผล ประโยชน์ให้ปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	2	5	สูงมาก (10)

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน อาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place)

มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
ดี	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.	อำนาจการ	การบริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	ตรวจรับงาน ไม่เป็นไปตามคุณลักษณะของงานตามที่ระบุไว้ในสัญญา หรือไม่เป็นไปตามสัญญา แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	10 (สูงมาก)	1.ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นกรรมการตรวจรับงาน 2..ให้มีคณะกรรมการตรวจรับงาน ไม่น้อยกว่า 3 คน 3.คณะกรรมการตรวจรับงานปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจัง ตรงไปตรงมา และตรวจรับด้วยตนเอง	1.ตรวจรับงาน ณ สถานที่ที่ดำเนินการ 2.ตรวจรับงานให้ถูกต้องตรงตามคุณลักษณะของงานที่กำหนดไว้ในสัญญาการจัดซื้อ จัดจ้าง 3.ในกรณีที่การดำเนินงานไม่เป็นไปตามสัญญา ให้รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อสั่งการ	ตลอด ปีงบประมาณ	สารวัตรป้อม ปราบปราม
2.	ป้องกันปราบปราม	สวป.(เวร) รายงานผลการตรวจสอบเบาะแส ตามที่ได้รับแจ้งจากศูนย์วิทยุ	-รับเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินการจับกุม -รายงานผลการตรวจสอบเบาะแสตามที่ได้รับแจ้งจากศูนย์วิทยุเท็จ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการให้มีการลักลอบเปิดสถานบริการเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด เพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	10 (สูงมาก)	1.สวญ.สภ.ฯ หัวหน้าสถานีออกตรวจสอบการเปิดสถานบริการอย่างสม่ำเสมอ 2.การรายงานเปิดสถานบริการมีภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวประกอบ 3.แสวงหาความร่วมมือสร้างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการแจ้งข่าวเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมาย	1.สวญ.ฯ ออกตรวจคู่ขนานไปกับ สวป.และสายตรวจ โดยไม่แจ้งล่วงหน้า 2.ผู้บังคับ บัญชาหน่วยเหนือออกสุ่มตรวจเบาะแสตามที่ศูนย์วิทยุแจ้งโดยไม่แจ้งล่วงหน้า 3.สอบถามภาคีเครือข่ายภาคประชาชนโดยตรง 4.ลงโทษทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กระทำความผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่าง	ตลอด ปีงบประมาณ	สารวัตรป้อม ปราบปราม

3.	จรรยาบรรณ	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะอำนวยความสะดวกตามจุดตรวจตามแผนที่กำหนด พบการกระทำผิด และจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร	-ผู้กระทำความผิดจราจรเสนอเงิน หรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ ให้เปลี่ยนข้อกล่าวหา เพื่อให้เปรียบเทียบปรับน้อยลง	15 (สูงมาก)	<ol style="list-style-type: none"> 1.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นบอกรับผิดชอบข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน 2.สวญ.ฯ/สวป.ฯ/ ออกตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวกอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ 4.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน 5.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญาแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ 6.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ 	<ol style="list-style-type: none"> 1.สวญ.ฯ/สวป.ฯ/ อบรมปล่อยแถวกำกับเจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด 2.สวญ.ฯ/สวป.ฯ ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร และใบเสร็จ ว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่ 3.สวญ./เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ และสารวัตรป้องกันปราบปรามตรวจสอบต้นขั้วใบเสร็จ รับเงินการชำระค่าปรับตามระเบียบปฏิบัติอย่างจริงจัง ทุกเดือน 4.สวญ.ฯ/สวป.ฯ/ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนิน การตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 5.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่าง 	ตลอด ปีงบประมาณ	สารวัตรป้องกัน ปราบปราม
4.	สืบสวน	จับกุมตัวผู้กระทำผิด พร้อมด้วยของกลางจำนวนมาก	ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือลดปริมาณของกลางในคดี	10 (สูงมาก)	<ol style="list-style-type: none"> 1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 2.แบ่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน เช่น ผู้ค้น ผู้ควบคุม ผู้ซักถาม ผู้ทำบันทึก ผู้ตรวจสอบพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง 3.สวญ.ฯ/สว.สส.ฯ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน 4.มีการรายงานผลการจับกุมต่อหน่วยเหนือตามระเบียบ 	<ol style="list-style-type: none"> 1.งานอำนวยความสะดวกคำสั่งตามคำสั่ง ตร.1212 มอบหมายการกำกับดูแลข้าราชการตำรวจภาพรวม สน. 2.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน 3.สว.สส.ฯ กำกับ ดูแล การปฏิบัติในทุกขั้นตอน 4.สว.สส.ฯ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน 	ตลอด ปีงบประมาณ	สารวัตรสืบ

					5.มีการรายงานผลคดีถึงที่สุดในระบบคดีของสถานีตำรวจ 7.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.ฯ	5.พนักงานสอบสวนตรวจสอบบันทึกการจับ ของกลางในคดี และพยานหลัก ฐานที่เกี่ยวข้อง		
5.	สอบสวน	พนักงานสอบสวน สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	พนักงานสอบสวนประเวียงเวลาในการสอบสวน -พนักงานสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ -พนักงานสอบสวน ไม่สอบประจักษ์พยาน ที่รู้เห็นเหตุการณ์ เพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	10 (สูงมาก)	1.การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ 8 ตลอดจนระเบียบ คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นสำคัญ 2.เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบสวน 2.1.ผู้บังคับบัญชาต้องสนใจรีบพิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็ว และรายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งชั้น ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานต้องติดตามผลปฏิบัติและสั่งพิจารณาการแก้ไขปัญหาเพื่อให้การสอบสวนเป็นไปโดยถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรม 2.2.ถ้าเห็นสมควรเรียกสำนวนการสอบสวนมาตรวจและพิจารณาสั่งการ โดยรับผิดชอบทำการสอบสวนเสียเองหรือควบคุมการสอบสวนอย่างใกล้ชิดเพื่อกำกับดูแลให้การสอบสวนเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว บริสุทธิ์ ยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย 2.3.แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบภายใน 7 วัน และแจ้งผลการ	1.เมื่อได้รับตัวผู้ต้องหาแล้วให้รีบทำการสอบสวน โดยไม่ชักช้า 2.การรวบรวมพยานหลักฐานพนักงานสอบสวนต้องรวบรวมให้ครบเพื่อให้สำนวนมีหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ การรวบรวมพยานหลักฐานระบุถึงการได้มาอย่างไร และเนินการกับพยานหลักฐานนั้นอย่างไร 4.การสอบสวนพยาน ผู้เกี่ยวข้อง ให้ทำการสอบสวนให้ครบทุกปาก มีความเห็นทางคดีอย่างไร โดยบันทึกรายละเอียดในบันทึกพนักงานสอบสวนปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง รวดเร็ว เพื่อเป็นประโยชน์ในทางพิจารณาคดีอย่างต่อเนื่อง	ตลอด พึงประมาณ	สวย./สารวิ สอบสวน

					ดำเนินการให้ทราบอีกครั้งหลังเสร็จสิ้นกระบวนการ			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

พ.ต.ท.

ผู้รายงาน

(ฉัตรชัย ปิ่นทอง)
สวป.สภ.แม่ฮ่องสอน

พ.ต.ท.

ผู้ตรวจสอบ

(เทพสวัสดิ์ สุภาวรรณ)
สวญ.สภ.แม่ฮ่องสอน

