

РОЗГЛЯНУТО І СХВАЛЕНО
на засіданні педагогічної ради
протокол № 1 від 28.08.2026

ЗАТВЕРДЖУЮ
В.о. директора ЦТДЮ м.Селидове
Юлія ГАВРИШКО
наказ від 28.08.2026 р. № 21-о

ПОЛОЖЕННЯ

про запобігання і протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми у
Центрі творчості дітей та юнацтва м. Селидове

I. Загальні положення

1.1. Це Положення регулює питання організації захисту вихованців та учнів Центру творчості дітей та юнацтва м. Селидове (далі — ЦТДЮ) від будь-яких форм насильства, жорстокого поводження, булінгу (цькування) та інших протиправних дій.

1.2. Документ спирається на профільні закони України («Про освіту», «Про позашкільну освіту», «Про охорону дитинства», «Про запобігання та протидію домашньому насильству»), постанови Кабміну № 1513 та № 658, а також наказ МОН № 961.

1.3. Дія Положення поширюється на всіх учасників освітнього процесу ЦТДЮ.

II. Визначення термінів та ознак насильства

2.1. **Безпечне освітнє середовище** — умови, що унеможливають заподіяння шкоди учасникам процесу.

2.2. Заклад реагує на психологічне, фізичне, економічне, сексуальне насильство та булінг відповідно до чинних норм. Повний перелік визначень і деталей доступний у відповідних джерелах.

III. Процедура подання повідомлень про випадки насильства

3.1. Будь-яка особа може повідомити директора про випадок або підозру на насильство чи булінг.

3.2. Повідомлення подається усно, письмово, через електронний зв'язок або «Скриньку довіри» та реєструється невідкладно.

IV. Порядок реагування та терміни дії адміністрації

4.1. Директор розглядає звернення за добу, у разі ознак насильства — до 3 годин інформує поліцію та службу у справах дітей, а за потреби викликає медиків.

4.2. Протягом 3 робочих днів скликається Комісія.

V. Діяльність єдиної Комісії закладу

5.1. До Комісії входять адміністрація, психолог, методисти та батьки.

5.2. Комісія оцінює обставини, організовує підтримку та ухвалює виховні заходи. Факт булінгу встановлює виключно суд.

VI. Заходи із запобігання та профілактики

6.1. Адміністрація перевіряє кандидатів на роботу на відсутність судимостей.

6.2. Психолог і керівники гуртків проводять тренінги, контролюють мікроклімат і поширюють інформаційні матеріали.

VII. Прикінцеві положення

7.1. Положення оприлюднюється на сайті або сторінці закладу.

7.2. Зміни вносяться у разі оновлення законодавства.