



สถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี

# หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล ประจำปี 2569



จัดทำโดย

งานอำนวยการ สภ.พรหมบุรี



สถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี



036-599-191



## ประกาศสถานีตำรวจภูธรพรมบุรี

### เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรพรมบุรี

.....

เพื่อให้การบริหารกำลังพลและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรพรมบุรี เป็นไปตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) นั้น

สถานีตำรวจภูธรพรมบุรี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารกำลังพลและพัฒนากำลังพล เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทาง ในการบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรพรมบุรี ดังนี้

#### 1. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

1.1 การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ เป็นไปตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565

1.2 ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุลโดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

1.3 มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

#### 2. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ดำเนินการตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี ให้มีความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับ ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะต่างๆพร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแบ่งตามสายงานในสถานีตำรวจภูธรพรมบุรี ดังนี้

2.1 งานธุรการ : เพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจทุกระดับผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ โดยเฉพาะด้านการเงิน งบประมาณ การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ

ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถ่องแท้ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มี ความรู้ความเข้าใจสามารถตรวจสอบ ความถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือข้อกฎหมายที่กำหนด

**2.2 งานป้องกันปราบปราม :** เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปราม และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**2.3 งานสอบสวน :** เพิ่มทักษะการสอบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**2.4 งานสืบสวน :** เพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**2.5 งานจราจร :** เพิ่มทักษะงานจราจร และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### **3. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ดำเนินการ ดังนี้**

3.1 นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่นๆ

3.2 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2566 และดำเนินการตามหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่กำหนดไว้

### **4. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ดำเนินการ ดังนี้**

4.1 การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ 2 ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน

4.2 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2566 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 20 พ.ค.66 เป็นต้นไป

4.3 ดำเนินการตามหนังสือ ตร.ที่ 0009.251/ว 4531 ลง 28 พฤศจิกายน 2566 เรื่องกำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

### **5. หลักเกณฑ์การให้คุณการสร้างขวัญกำลังใจ**

กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมตำรวจ พ.ศ.2564 และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.2566 เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ

### **6. หลักเกณฑ์การให้โทษและดำเนินการทางวินัย ดำเนินการ ดังนี้**

6.1 เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพรมบุรี มีความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

6.2 ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดกลั้น เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิดความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น มากกว่าข้าราชการประเภทอื่น ๆ

6.3 ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565 ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในการปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่อง ๆ ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

ประกาศ ณ วันที่ 28 เมษายน พ.ศ.2569

พันตำรวจเอก



(ธนต์ถันต์ เมืองอินทร์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพรมบุรี