

АНКЕТА КАНДИДАТА

ФИО	ДАТА РОЖДЕНИЯ	ФОТО
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ		
Е-mail		
Телефон		
ОРГАНИЗАЦИЯ		
ДОЛЖНОСТЬ		
ОБРАЗОВАНИЕ (вуз, специальность, год окончания)		
ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ/ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА		
НАЛИЧИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ		
УЧАСТИЕ В ПРОЕКТАХ, НИР, ГРАНТАХ		
ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ		
Каким образом обучение в Школе кадрового резерва позволит Вам развить следующие компетенции*: а) управленческую; б) правовую; в) коммуникативно-информационную; г) кадровую; д) лидерство, стратегическое мышление; е) социально-психологическую. Для каждой компетенции приведите не менее 3 аргументов		
1. В каких мероприятиях Школы кадрового резерва Вы бы хотели принять участие (экскурсии на предприятия, встречи с выдающимися людьми и т.д.). 2. Какие темы образовательного блока программы для Вас являются полезными? Вы можете предложить свой варианты		
ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ (которую Вы считаете необходимым сообщить)		
НАЛИЧИЕ РЕКОМЕНДАЦИЙ		

ВЫБЕРИТЕ ПРИМЕРНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТНОЙ ИНИЦИАТИВЫ, В РАЗРАБОТКЕ КОТОРОГО ВЫ БУДЕТЕ ПРИНИМАТЬ УЧАСТИЕ

Направление проектной инициативы	Инициатор	
Наукоград «Дубна»	ОЭЗ «Дубна»	
Образовательная сеть «сад-школа-вуз»	ОЭЗ «Дубна»	
ВУЗ и технологическое предпринимательство	Университет «Дубна»	
Цифровые технологии в образовании	Университет «Дубна»	
Студенческие СМИ	Университет «Дубна»	
Молодежное научное движение	Университет «Дубна»	
Современный кампус	Университет «Дубна»	
Стратегия развития Наукограда «Дубна» (по направлениям)	Администрация г.о. Дубна	
Сохранение исторической памяти (Пример: ВОВ, СВО)	Администрация г.о. Дубна	
Благоустройство Наукограда Дубна (Пример: парк, лесопарк, эко-тропа)	Администрация г.о. Дубна	
Добровольческое движение	Администрация г.о. Дубна	
Транспортная инфраструктура	Администрация г.о. Дубна	
Развитие туризма в Наукограде «Дубна» (Пример: развитие вело-туризма)	Администрация г.о. Дубна	
Городская доступная среда	Администрация г.о. Дубна	
Культура, молодежно-творческие инициативы	Администрация г.о. Дубна	
Проекты в сфере ЖКХ	Администрация г.о. Дубна	
Развитие спорта (Пример: киберспорт, фиджитал движение)	Администрация г.о. Дубна	
Экология в новых формах (Пример: установка фондоматов разной направленности)	Администрация г.о. Дубна	

Кандидат
в «кадровый резерв»
Должность _____

ФИО _____

Руководитель подразделения,
в котором работает кандидат в
«кадровый резерв»

ФИО _____

Должность _____

* *Управленческая компетенция* - способность и умение проявлять лидерские и управленческие качества.

Правовая компетенция - способность успешно осуществлять управленческую деятельность в правовой среде на основе имеющейся нормативно-правовой базы.

Коммуникативно-информационная компетенция - способность осуществлять успешные коммуникации и умение использовать комплекс информационных потоков и ИКТ.

Кадровая компетенция - способность успешно осуществлять управленческую деятельность на основе современных методов управления персоналом.

Лидерство, стратегическое мышление - умение анализировать всё многообразие социально-экономических процессов и принимать стратегические решения, готовность проявлять лидерские качества.

Социально-психологическая компетенция - способность эффективно взаимодействовать с различными социальными группами.