## АНКЕТА КАНДИДАТА

ФИО	ДАТА РОЖДЕНИЯ	ФОТО
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ		
E-mail		
Телефон		
ОРГАНИЗАЦИЯ		
должность		
ОБРАЗОВАНИЕ (вуз, специальность, год		
окончания)		
ПОВЫШЕНИЕ		
КВАЛИФИКАЦИИ/ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ		
ПЕРЕПОДГОТОВКА		
НАЛИЧИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ		
УЧАСТИЕ В ПРОЕКТАХ, НИР, ГРАНТАХ		
ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЗА		
ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ		
Каким образом обучение в Школе кадрового		
резерва позволит Вам развить следующие		
компетенции*:		
а) управленческую;		
б) правовую;		
в) коммуникативно-информационную;		
г) кадровую;		
д) лидерство, стратегическое мышление;		
е) социально-психологическую.		
Для каждой компетенции приведите не менее		
3 аргументов		
1. В каких мероприятиях Школы кадрового		
резерва Вы бы хотели принять участие		
(экскурсии на предприятия, встречи с		
выдающимися людьми и т.д.).		
2. Какие темы образовательного блока		
программы для Вас являются полезными?		
Вы можете предложить свой варианты		
ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ (которую Вы считаете необходимым		
(которую вы считаете неооходимым сообщить)		
НА ЛИЧИЕ РЕКОМЕНЛАНИЙ		

## ВЫБЕРИТЕ ПРИМЕРНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТНОЙ ИНИЦИАТИВЫ, В РАЗРАБОТКЕ КОТОРОГО ВЫ БУДЕТЕ ПРИНИМАТЬ УЧАСТИЕ

Направление проектной инициативы	Инициатор
Наукоград «Дубна»	ОЭЗ «Дубна»
Образовательная сеть «сад-школа-вуз»	ОЭЗ «Дубна»
ВУЗ и технологическое предпринимательство	Университет «Дубна»
Цифровые технологии в образовании	Университет «Дубна»
Студенческие СМИ	Университет «Дубна»
Молодежное научное движение	Университет «Дубна»
Современный кампус	Университет «Дубна»
Стратегия развития Наукограда «Дубна» (по направлениям)	Администрация г.о. Дубна
Сохранение исторической памяти (Пример: BOB, CBO)	Администрация г.о. Дубна
Благоустройство Наукограда Дубна (Пример: парк, лесопарк. эко-тропа)	Администрация г.о. Дубна
Добровольческое движение	Администрация г.о. Дубна
Транспортная инфраструктура	Администрация г.о. Дубна
Развитие туризма в Наукограде «Дубна» (Пример: развитие вело-туризма)	Администрация г.о. Дубна
Городская доступная среда	Администрация г.о. Дубна
Культура, молодежно-творческие инициативы	Администрация г.о. Дубна
Проекты в сфере ЖКХ	Администрация г.о. Дубна
Развитие спорта (Пример: киберспорт, фиджитал движение)	Администрация г.о. Дубна
Экология в новых формах (Пример: установка фондоматов разной направленности)	Администрация г.о. Дубна

V average	
Кандидат	
в «кадровый резерв»	ОИФ
Должность	

Руководитель подразделения, в котором работает кандидат в «кадровый резерв»

Должность			
ПОПЖИОСТЬ			
должность			

\* Управленческая компетенция - способность и умение проявлять лидерские и управленческие качества.

*Правовая компетенция* - способность успешно осуществлять управленческую деятельность в правовой среде на основе имеющейся нормативно-правовой базы.

Коммуникативно-информационная компетенция - способность осуществлять успешные коммуникации и умение использовать комплекс информационных потоков и ИКТ.

*Кадровая компетенция* - способность успешно осуществлять управленческую деятельность на основе современных методов управления персоналом.

*Лидерство, стратегическое мышление* - умение анализировать всё многообразие социально-экономических процессов и принимать стратегические решения, готовность проявлять лидерские качества.

Социально-психологическая компетенция - способность эффективно взаимодействовать с различными социальными группами.