



**รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2568**

**POLICE ITA ๒๐๒๕
สถานีตำรวจภูธรบ้าน
ด่านลานหอย**

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านด่านลานหอย จังหวัด สุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรบ้านด่านลานหอย ได้มีการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการรับสินบน และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน และคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรบ้านด่านลานหอย ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการรับสินบน ผลการปฏิบัติงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว



พันตำรวจเอก

(พรเทพ รุ่งเรืองเศรษฐ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบ้านด่านลานหอย

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

1. สายงานอำนาจการ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ ๒.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำกับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ๒ .ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล	๑. ผู้กำกับการ, รองผู้กำกับการทุกสายงาน, สารวัตรอำนาจการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงาน ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมเน้นระบบคุณธรรมเป็นทางขึ้นนำความสำเร็จ

	๔.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี	๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสารและ Website ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.ผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการได้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครั้ง ๓.ระบบการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ	๑.ผู้กำกับการมีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.สารวัตรอำนวยการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนวยการกำกับการปฏิบัติในการจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๓.สารวัตรอำนวยการมีการชี้แจงการใช้จ่ายเงินงบประมาณในที่ประชุมบริหารเป็นประจำ ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

		ความโปร่งใสในการปฏิบัติ งาน สม่่าเสมอ	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.คณะกรรมการหรือผู้ ตรวจสอบอาจจะรับ สินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้ยุติเรื่อง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้ เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างตรง ไปตรงมา ๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓.มีการจัดระบบการตรวจ สอบถ่วงดุล เป็นกลางใน กระบวนการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงตามระเบียบ อย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่ กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้ แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติ งาน สม่่าเสมอ	๑.ผู้กำกับการชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงตามระเบียบ อย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนิน การตรวจสอบข้อเท็จจริง ด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้ แก่ข้าราชการตำรวจ ทุก สายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	กรณีมีหลักฐานพบว่ามีการกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบน เพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบ ๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓.มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.ผู้กำกับการ ได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

งานขั้นตอนปฏิบัติ :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๕.เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุให้จัดสรรแจกจ่ายอย่างเท่าเทียม ตามความจำเป็น ๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.การกำหนดขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.ผู้กำกับการได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง 2.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การจัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง		

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
6.เจ้าหน้าที่อาจจะมี การรับสินบนที่ผู้ ประกอบการเสนอให้ เพื่อแลกกับการปกปิด ข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้ แก่ผู้ประกอบการบาง กลุ่ม	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบติดตาม การประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบ อย่างต่อเนื่อง ๒.อบรมชี้แจงกำกับการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน ๓.ตรวจสอบขั้นตอนการ ดำเนินการตามกรอบระยะ เวลา และวิธีการให้เป็นไปตาม ระเบียบ 4.กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผล ประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใด จากผู้ประกอบการ	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.กำหนดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะในขั้นตอนการจัด ซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ ชัดเจน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับ การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่าย อำนาจการให้ดำเนินการจัด ซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็น ไปตามระเบียบที่กำหนด อย่างเคร่งครัด 4.อบรมชี้แจงเสริมสร้าง คุณธรรมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไป ตามระเบียบถูกต้องเป็น ธรรม 5.ผู้บังคับบัญชากำชับ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผล ประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่น ใดจากผู้ประกอบการ 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติ งาน สม่าเสมอ	๑.ผู้กำกับการมีการอบรม ชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ ทราบแนวทางการจัดซื้อ จัดจ้างให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ผู้กำกับการได้มีการให้ เสนอขออนุมัติผู้ บังคับบัญชาการการจัดซื้อ จัดจ้างในแต่ละฝ่าย ต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับ การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่าย อำนาจการให้การจัดซื้อ จัดจ้างตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการจัดซื้อ จัดจ้างให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่าเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานอำนาจการ

ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำกิ่งปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๔

เมื่อ วันที่ 10 มีนาคม ๒๕๖๔ สถานีตำรวจภูธรบ้านด่านลานหอย ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ
สถานีตำรวจ ประจำกิ่งปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมี พ.ต.อ.พงษ์เทพ รุ่งเรืองเศรษฐ์ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านด่าน
ลานหอย เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. ให้ข้าราชการตำรวจทุกคนได้เข้าใจในการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน หรือ ITI ที่ข้าราชการ
ตำรวจจะต้องประเมินในแบบวัดการรับรู้ด้วยตนเอง
๒. ให้ข้าราชการตำรวจทุกสายงานได้เข้าใจในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก หรือ EIT เพื่อให้ประชาชน
ที่มาใช้บริการจากข้าราชการตำรวจแต่ละสายงานได้ทำการประเมิน และกำหนดสัดส่วนการเก็บข้อมูลจากแต่ละสายงาน
๓. กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery
Policy) ของสถานีตำรวจ
๔. กำชับให้ข้าราชการในสังกัดศึกษาแนวทางในการจัดการทรัพยากรของสำนักงานตำรวจ ของบิจาต และ
ของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



เมื่อวันที่ 10 มีนาคม ๒๕๖๔ พ.ต.อ.พรเทพ รุ่งเรืองเศรษฐ์ ผกก.สภ.บ้านด่านลานหอย พร้อม
ด้วย รอง ผกก.ทุกสายงาน และ สว.อก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย
ดังนี้

1. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
2. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้อง
กับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
3. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว
4. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่อง
ทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
5. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน
ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน
6. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม
เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
7. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสาย
งานอย่างสม่ำเสมอ

โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน



ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนทาง Website ของสถานีตำรวจ

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ITA 2568

 การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรบ้านด่านลานหอย	หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการหรือไม่ได้รับ ความเป็นธรรม โปรดติดต่อ Suggestion or complaint please inform Superintendent of Bandanlanhoi Police Station  พ.ต.อ.พรเทพ รุ่งเรืองเศรษฐ์ Pol.Col.Pornthep Rungruangsage ผกก.สภ.บ้านด่านลานหอย Superintendent of Bandanlanhoi Police Station CALL 081-9955404
แจ้งเรื่องร้องเรียนผ่าน Google forms คลิกที่นี่	

ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถานีตำรวจ

ภาพการประชุมบริหาร

เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.อนันต์ คงนา สว.อก.สภ.บ้านด่านลานหอย ได้มีการนำข้อมูลการใช้
จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ
การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้
เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทาง
การตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริม
สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.อนันท์ คงนา สว.อก.สภ.บ้านด่านลานหอย ได้มีการนำข้อมูลการใช้
จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมฝ่ายอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้
จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บ
รักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการ
ตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้าง
คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.อนันท์ คงนา สว.อก.สภ.บ้านด่านลานหอย อบรมข้าราชการ
ตำรวจเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านฝ่ายอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้
จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บ
รักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการ
ตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมชี้แจง
เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้

บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

2. สายงานป้องกันปราบปราม

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสารและWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website

		๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๕.รองผู้กำกับการป้องกัน ปราบปราม , สารวัตร ป้องกันปราบปราม ออกสุ่ม ตรวจพื้นที่ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
2.อาจจะมีการเรียกรับ สินบนหรือผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจ สอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตาม วงรอบ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม ชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้ มีการเรียกรับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจ สอบการปฏิบัติงานบริเวณจุด ตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม	1.รองผู้กำกับการป้องกัน ปราบปราม, สารวัตร ป้องกันปราบปราม ประชุม ชี้แจงข้าราชการตำรวจสาย งานป้องกันปราบปรามมิให้ มีการเรียกรับสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแลผู้ได้ บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ผ่าน Website

		6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	5.รองผู้กำกับการป้องกัน ปราบปราม , สารวัตร ป้องกันปราบปราม ออกสุ่ม ตรวจการปฏิบัติงานที่จุด ตรวจตามวงรอบ 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการเรียกรับ สินบนหรือผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ สอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม ชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้ มีการเรียกรับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ สอบผลการปฏิบัติงานใน แต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ	๑.รองผู้กำกับการป้องกัน ปราบปราม, สารวัตร ป้องกันปราบปราม มีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการเรียกรับ สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด ๒.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแลผู้ได้ บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

		๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๔.มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอก สาร และWebsite ๕.รองผู้กำกับการป้องกัน ปราบปราม, สารวัตร ป้องกันปราบปราม มีการ ตรวจสอบผลการปฏิบัติ งานในแต่ละผลัดตามวง รอบอยู่เสมอ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.อาจจะมีการเรียกรับ สินบนหรือผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัว แรงงานต่างด้าวส่งกลับ ประเทศต้นทาง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม ชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้ มีการเรียกรับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite	๑.รองผู้กำกับการป้องกัน ปราบปราม, สารวัตรป้องกัน ปราบปราม ประชุมชี้แจง ข้าราชการตำรวจสายงาน ป้องกันปราบปรามมิให้มีการ เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้ บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ

	๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่	๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่ที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว อย่างสม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบและผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
--	---	---	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.จตุพร วัชรพันธพงศ์ รอง ผกก.ป.สภ.บ้านด่านลานหอย, พ.ต.ต.ผดุง อยู่แย้ม สวป. ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.บ้านด่านลานหอย เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดย

เด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาที่มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ตามวงรอบ

๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้ข้าราชการตำรวจอย่างสม่ำเสมอ

๗. ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ ยืม คืน เก็บรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาคได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ



เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.จตุพร วัชรพันธุ์พงศ์ รอง ผกก.ป.สภ.บ้านด่านลานหอย และ พ.ต.ต.ผดุง อยู่แย้ม สวป.ฯ อบรมข้าราชการตำรวจเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม การเขียน บันทึกลับจับกุม และการนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน พร้อมทั้งการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือได้รับโทษน้อยลงโดยเคร่งครัด มีมาตรการตรวจสอบบุคคลต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้เกิดความโปร่งใสชัดเจน พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ



วันที่ ๑๒ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.จตุพร วัชรพันธพงศ์ รอง ผกก.ป.สภ.บ้านด่านลานหอย พร้อมด้วย พ.ต.ต.ผดุง อยู่แย้ม สวป.สภ.บ้านด่านลานหอย อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ การเข้าระงับเหตุตามหลักยุทธวิธีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๒๕.มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.จตุพร วัชรพันธุ์พงศ์ รอง ผกก.ป.สภ.บ้านด่านลานหอย ออกตรวจพื้นที่
 รับผิดชอบบริเวณตู้สายตรวจตำบลวังน้ำขาว โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามหลัก
 ยุทธวิธีในการตรวจค้น จับกุม และกำชับมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้ยึดหลัก
 กฎหมาย อย่างเคร่งครัด

3. งานสอบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติ งาน :	การทำงานสำนวนในคดีอาญา - จราจร		
ประเด็นความ เสี่ยง	มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนิน งาน	ผลการดำเนิน งาน
๑.อาจจะมีการ เรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ พนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสาย งานมิให้มีการ เรียกรับสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล	๑.รองผู้กำกับการ (สอบสวน), สารวัตร (สอบสวน) ประชุมชี้แจง พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ งานสอบสวน มิ ให้มีการเรียกรับ

	ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มีช่องทาง การร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ ๖. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ ๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	สืบเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕. ร้องผู้กำกับการ (สอบสวน), สารวัตร (สอบสวน) ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ
--	---	--	--

			ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อ	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม	๑.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ	๑.รองผู้กำกับการ (สอบสวน), สารวัตร (สอบสวน) ประชุมชี้แจง พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๑๕๓๗

	คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการ ร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามี การตรวจสอบชั้น ตอนการยื่น คำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวตามวงรอบ ๖.อบรมกำชับ พนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๔.มีการเพิ่มช่อง ทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอก สาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามี การตรวจสอบชั้น ตอนการยื่น คำร้องขอ ปล่อยตัวชั่วคราว ตามวงรอบ ๖.ผู้บังคับบัญชามี การอบรมเสริม สร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๓.จัดหา สวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่อง ทางการร้องเรียน ผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการ (สอบสวน), สารวัตร (สอบสวน)ตรวจ สำนวนการ สอบสวนของ พนักงานสอบสวน ตามวงรอบตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อ รวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องवाจ		

ประเด็นความ เสี่ยง	มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนิน งาน	ผลการดำเนิน งาน
๓.อาจจะมีการ ประวิงเวลา หรือเร่งรัดใน การสอบสวน เพื่อให้ ผู้ต้องหาเสนอ สินบนเป็นการ ตอบแทนใน การอำนวยความสะดวก ให้ฟ้องวาท อย่างรวดเร็ว	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ พนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด ๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้ บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการ ร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามี การตรวจสอบการ	๑.ผู้บังคับบัญชามี การอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสาย งานมิให้มีการ เรียกรับสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่อง ทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอก สาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบจำนวนการ สอบสวนฟ้อง วาทถูกต้องตาม	๑.รองผู้กำกับการ (สอบสวน), สารวัตร (สอบสวน) ประชุมชี้แจง พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ งานสอบสวน มิ ให้มีการเรียกรับ สินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่ง สถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่าใกล้ชิด ๓.จัดหา สวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติ

	พิจารณาตามวงรอบ ๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	ขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการ (สอบสวน), สารวัตร (สอบสวน) ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.อาจจะมีการสอบสวน	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง	๑.รองผู้กำกับการ (สอบสวน),

บิดเบือนหรือ แจ้ง ข้อเท็จจริงให้ หนักกว่าข้อ กล่าวหา เพื่อให้ ผู้ต้องหาเสนอ สินบน	พนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด ๒. จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้ บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มีช่องทางการ ร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ ๕. ผู้บังคับบัญชามี การตรวจสอบการ สอบสวนตาม ประเด็นแห่งความ ผิดให้ชัดเจน ๖. อบรมกำชับ พนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	เจ้าหน้าที่ในสาย งานมิให้มีการ เรียกรับสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด ๒. มีมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติ ๔. มีการเพิ่มช่อง ทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอก สาร และWebsite ๕. ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบการ สอบสวนตาม ประเด็นแห่งความ ผิดให้ชัดเจนและ ตรวจสอบอย่าง สม่ำเสมอ ๖. ผู้บังคับบัญชามี การอบรมเสริม สร้างคุณธรรมและ	สารวัตร (สอบสวน) ประชุมชี้แจง พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ งานสอบสวน มิ ให้มีการเรียกรับ สินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการออกคำสั่ง สถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหา สวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติ ๓. จัดหา สวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔. เพิ่มช่อง ทางการร้องเรียน ผ่าน Website
---	--	--	--

		ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๕.รองผู้กำกับการ (สอบสวน), สารวัตร (สอบสวน) ตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๕.การไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนาเพื่อแลกกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด	๑.รองผู้กำกับการ (สอบสวน), สารวัตร (สอบสวน) ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่

	ทรัพยากรอื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มีช่องทางร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบให้การสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน ๖. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบให้การสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน ๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕. ร้องผู้กำกับการ (สอบสวน), สารวัตร (สอบสวน) ตรวจสอบการ
--	--	---	---

		สอบสวนของ พนักงานสอบสวน ตามวงรอบตาม คำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 ๖.เจ้าหน้าที่ ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
--	--	--

**การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงาน
สอบสวน**



เมื่อวันที่ 26 ก.พ.๒๕๖๘ พ.ต.ท.วิชิต จันทรศรี รอง ผกก.(สอบสวน)
 สภ.บ้านด่านลานหอย ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน

เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่
ดำเนินการ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website

๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน

6.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

๗. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด

๘. มี

การกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ

๙.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือ ยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๐. การเก็บรักษา จำหน่าย ของกลางในคดี ให้เป็นไปตามระเบียบ

๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ 1 มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.วิฑิต จันทร์ศรี รอง ผกก.
(สอบสวน) สภ.บ้านด่านลานหอย เร่งรัดตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของ
พนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ตามวงรอบ เพื่อเป็นการ
เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้าง และตรวจประเด็นการสอบสวนในคดีให้ถูก
ต้องครบถ้วน การรวบรวมพยานหลักฐานในคดีตั้งแต่สถานที่เกิดเหตุและ
พยานหลักฐานอื่นให้มีการจัดเก็บ รวบรวมครบถ้วน เพื่อประกอบการ
พิจารณาคดีในสำนวนการสอบสวน เน้นย้ำการสอบสวนให้ครบตาม
ประเด็นแห่งความผิดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และเร่งรัดมิให้
เกิดการประวิงเวลาในการสอบสวน

4.งานสืบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมี การเสนอและ รับสินบนจาก ผู้ต้องหา เพื่อ แลกกับการ ไม่ถูกจับกุม	๑ .ออกคำสั่ง มาตรการควบคุม และเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัยข้าราชการ ตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.แบ่งมอบหน้าที่ รับผิดชอบของผู้ ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๓.รอง ผกก.สส.๙/สว.สส.๙ ควบคุมการ ปฏิบัติในทุกชั้น ตอน ๔.มีการรายงานผล การจับกุมต่อผู้ บังคับบัญชาทุก ครั้งและหน่วยเหนือ ตามระเบียบ	๑.ผู้บังคับบัญชามี การอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสาย งานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการ ควบคุมกำกับดูแลผู้ ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออก คำสั่ง กำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของผู้ปฏิบัติให้	๑.รองผู้กำกับ การ สืบสวน สารวัตร สืบสวน ประชุม ชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับ สินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่ง สถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแลผู้ ใต้บังคับบัญชาตาม ลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ

	๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.	ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจง ข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite 7.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ลงบันทึกการจับกุม		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน

	ต่อการรับสินบน		
๒.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือข้อหาที่มีโทษน้อยลง	๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๓.รอง ผกก.สส.๙/สว.สส.๙ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน ๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครึ่งและหน่วยเหนือตามระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก. ๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่ง กำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.๙ อบรมชี้แจง ข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมฯ	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ

		๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง 8.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	นำส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี	๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนมิให้มีการเรียกรับ

	ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๓.รอง ผกก.สส.๙/สว.สส.๙ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน ๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก. ๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.๙ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite	สืบบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจใน
--	---	--	---

		๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง ๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	แต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
--	--	--	---

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.วีรยุทธ มาตรฐาน รอง ผกก.สส.สบ.บ้านด่านลานหอย พร้อมด้วย พ.ต.ท.ไชยา เหลี่ยมผา สว.สส.สบ.บ้านด่านลานหอย ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วน of งานสืบสวนดังนี้

1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้

๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง

๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website

๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

8.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐,กำกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือ ยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๑.กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ.๖๘ พ.ต.ท.วีระยุทธ มาศแจ้ง รอง ผกก.สส.สภ. บ้านด่านลานหอย พร้อมด้วย พ.ต.ท.ไชยา เหลี่ยมผา สว.สส.สภ.บ้านด่านลานหอย อบรมปล่อยเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทั้งมีการกำชับการทำงานอย่างสุจริต ไม่มีการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี พร้อมตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตั้งแต่กระบวนการตรวจค้น จับกุม การนำตัวส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดีต้องปฏิบัติตามหลักยุทธวิธี โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้



เมื่อวันที่ 10 มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.ไพฑูรน์ นิตรา รอง ผกก.สส.สภ. บ้านด่านลานหอย พร้อมด้วย พ.ต.ท.ไชยา เหลี่ยมผา สว.สส.สภ.บ้านด่านลานหอย มีการประชุมและตรวจผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนของแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

5. งานจราจร

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1.อาจจะมี การเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกใบสั่งบริเวณจุดพบการกระทำผิด	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของจราจรทั้งในตู้	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับหรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับ หรือยอม	1.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจร ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจ งานจราจร มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตาม

	บังคับไฟจราจร และในพื้นที่ รับผิดชอบ ๔.มีช่องทางรับ เรื่องร้องเรียนโดย ตรงต่อ ผกก.	จะรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำผิด 3.ผู้บังคับบัญชา ออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติ ที่ผู้บังคับไฟจราจร และพื้นที่ รับผิดชอบตามวง รอบ 4. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร กลางวัน ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัวผู้ใต้ บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหา ต่างๆ 5. มีการเพิ่มช่อง ทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอก สาร และWebsite 6.ผู้บังคับบัญชามี การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการ จราจร สารวัตร จราจรสุ่มตรวจการ จราจรในพื้นที่ รับผิดชอบ และผู้ บังคับไฟจราจร 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจ ได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
--	---	--	---

ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุด ตรวจ		
ประเด็นความ เสี่ยง	มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
2.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกใบสั่งบริเวณจุดตรวจ	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.รอง ผกก.จร.๑/สว.จร.๑ ออกตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวกการจราจรอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ 4.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจ	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	1.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537

	จรรยาที่มีความ เดือนร้อนทาง สถานภาพทางการเงิน 5.มีการดำเนินการ ทางวินัยและ อาญากับ เจ้าหน้าที่ตำรวจ จรรยาที่เรียกรับ เงินผลประโยชน์ อย่างเหี้ยมขาด 6.มีช่องทางและ ระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบ เห็นการกระทำผิด ของเจ้าหน้าที่	เพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำผิด 3.ผู้บังคับบัญชา ออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติ ที่จัดตรวจให้ปฏิบัติ หน้าที่อย่างถูกต้อง ตามวงรอบ 4.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร กลางวัน ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัวผู้ใต้ บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหา ต่างๆ 5. รอง ผกก.จร./ส ว.จร. ตรวจ หลักฐานการออก ใบสั่งเจ้าพนักงาน จรรยา ตามระบบ PTM และใบเสร็จ ว่าถูกต้องตรงกัน 6.รอง ผกก.จร.๙/ส ว.จร.ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนเพื่อ ดำเนินการตาม ระเบียบอย่าง เคร่งครัด	3.จัดหาสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการ สืบสวน สารวัตร สืบสวนออกตรวจ จุดอำนวยความสะดวก จรรยาอย่าง สม่ำเสมอ 6.สารวัตรจรรยามี การตรวจสอบระบบ ใบสั่ง PTM ให้มีค ความถูกต้องอยู่เสมอ 7.กำกับการปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ และมี มาตรการลงโทษ ทั้งทางวินัยและ อาญาหากมีการกระ ทำความผิดอย่าง เหี้ยมขาด 8.เจ้าหน้าที่ตำรวจ ได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
--	---	---	--

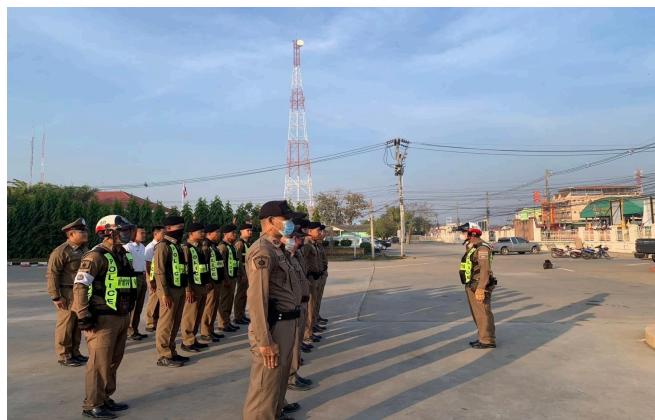
		7.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website 8.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเฉียบขาด 9.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การเปรียบเทียบปรับ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
3.อาจจะมีการเสนอรับสินบนเพื่อแลกกับการเปลี่ยนโทษปรับให้น้อยลง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มี	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มีให้มี	1.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการ

	ให้มีการเรียก รับ หรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำผิด 2.รอง ผกก.จร.๗/ สว.จร.๗ ออก ตรวจตราตามจุด บริการ เปรียบเทียบปรับ อย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบระบบ ใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตาม ระเบียบ 4.ดูแลสวัสดิการ เจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่มีความ เดือดร้อนทาง สถานภาพทางการเงิน 5.มีการดำเนินการ ทางวินัยและ อาญากับ เจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่เรียกรับ เงินผลประโยชน์ อย่างเฉียบขาด	การเรียก รับหรือ ยอมจะรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำผิด 2.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างาน จราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด มิให้มีการ เรียก รับ หรือยอม จะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำผิด 3.ผู้บังคับบัญชา ออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติ ที่จุดบริการ เปรียบเทียบปรับ อย่างสม่ำเสมอ 4.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร กลางวัน ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัวผู้ใต้ บังคับบัญชาเพื่อ	ปฏิบัติหน้าที่ และ อบรมปลูกฝัง เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และประมวล จริยธรรมข้าราชการ ตำรวจ 2.มีการออกคำสั่ง สถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแลผู้ ใต้บังคับบัญชาตาม ลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการ สืบสวน สารวัตร สืบสวนออกตรวจ จุดอำนวยความสะดวก จราจรอย่าง สม่ำเสมอ 6.สารวัตรจราจรมี การตรวจสอบระบบ
--	--	---	---

	6.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	สอบถามถึงปัญหาต่างๆ 5. รong ผกก.จร./สว.จร. ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน 6.รong ผกก.จร.๗/สว.จร.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 7.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website 8.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเฉียบขาด 9.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	ใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ 7.กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำผิดอย่างเฉียบขาด 8.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
--	---	---	---

		ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	
--	--	------------------------	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงาน จราจร



เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.จตุพร วัชรพันธพงศ์ รอง ผกก.ป.สภ.บ้านด่านลานหอย พร้อมด้วย พ.ต.ด.ผดุง อยู่แย้ม สวป.สภ.บ้านด่านลานหอย ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของการจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธี การเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับ

สินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยากระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาอบบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจร ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ

๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ

๕.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website

๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.จตุพร วัชรพันธุ์พงศ์ รอง ผกก.ป.สภ.บ้านด่านลานหอย มีการออกตรวจอำนวยความสะดวกจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และพบปะสัมผัสกับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรในพื้นที่อำนวยความสะดวกอย่างต่อเนื่อง เน้นย้ำการปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีตำรวจ มีความอดทนอดกลั้น เน้นย้ำข้อกฎหมายที่ใช้ในการตอบปัญหาแก่ผู้มาตรวจสอบการปฏิบัติงาน และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค.๖๘ พ.ต.ต.ผดุง อยู่แย้ม สวป.สภ.บ้านด่านลานหอย มีการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดเปรียบเทียบปรับของสถานีตำรวจ เพื่อกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง อดทนอดกลั้น และเกิดความโปร่งใสในขั้นตอนการปฏิบัติงาน พร้อมกำชับห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค.๖๘ พ.ต.ต.ผดุง อยู่แย้ม สวป.สภ.บ้านด่านลานหอย อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน หรือทรัพย์สินอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค.๖๘ พ.ต.ต.ผดุง อยู่แย้ม สวป.สภ.บ้านด่านลานหอย อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน หรือทรัพย์สินอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี

บริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติ ตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจ ได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานี ตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ดังกล่าว