

นโยบาย SDGs ของหน่วยงาน	
6.2 หน่วยงานของท่านมีนโยบายต่อต้านการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคลข้ามเพศหรือไม่?	
เนื้อหา:	ด้วยมหาวิทยาลัยโดยฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้มีนโยบายมิได้ปิดกั้นการรับบุคคลข้ามเพศเข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย แต่ต้องผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้มีการรับสมัครบุคคลข้ามเพศมาหลายราย และมีได้ปิดกั้นเรื่องการแต่งกายด้วย สามารถแต่งกายตามเพศสภาพได้ และบุคคลกลุ่มนี้ได้รับการปฏิบัติและมีสิทธิเสมอภาคเท่าเทียมกับกลุ่มบุคคลปกติทั้งในสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ โดยแบ่งการคัดเลือกตามสายงานได้ดังนี้ 1. สายวิชาการ บุคคลที่เข้าปฏิบัติงานต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. 2562 และมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง สายอาจารย์ โดยจะต้องผ่านการกลั่นกรองได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลั่นกรองการบรรจุอาจารย์ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) 2. สายสนับสนุนวิชาการ บุคคลที่จะต้องผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย และมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งตามสายงานนั้น ๆ ที่เปิดรับสมัคร โดยดำเนินการดังนี้ 1. จัดสรรและกำหนดกรอบอัตรากำลังโดยคำนึงถึงความจำเป็นของหน่วยงาน 2. หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรอัตราแจ้งความประสงค์โดยทำบันทึกขออนุมัติให้งานบริหารบุคคลและทะเบียนประวัติ กองทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการเปิดรับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ 3. งานบริหารบุคคลและทะเบียนประวัติ ตรวจสอบการจัดสรรกรอบอัตรา และดำเนินการจัดทำประกาศรับสมัครงาน และประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานทางช่องทางต่าง ๆ โดยผ่านระบบรับสมัครงานออนไลน์ และสมัครด้วยตนเอง โดยกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดการรับสมัคร 4. เมื่อสิ้นสุดการรับสมัคร งานบริหารบุคคลและทะเบียนประวัติ จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและจัดสถานที่สอบคัดเลือก 5. งานบริหารบุคคลและทะเบียนประวัติ จัดทำประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการสัมภาษณ์และเรียกตัวเข้ารับการบรรจุจ้าง 6. บุคลากรใหม่ สายสนับสนุนวิชาการ รายงานตัวเริ่มปฏิบัติงาน โดยบุคลากรทั้งสองสาย จะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในช่วงทดลองงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การต่อสัญญาจ้าง การปฐมนิเทศ การส่งเสริมและพัฒนา การได้รับสวัสดิการในด้านต่าง ๆ
แหล่งที่มา:	1. ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. 2562 2. ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย 3. มาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง

การ เผยแพร่:	Website. กองทรัพยากรมนุษย์
-----------------	----------------------------