

Aviso de privacidad para personas candidatas a empleo en Learneo, Inc. (EE. UU.)

Fecha de entrada en vigor: 1 de febrero de 2024

Learneo, Inc. y sus filiales (que se denominarán en adelante como “Learneo”, “la Empresa”, “nosotros” o “nos”) se comprometen a proteger la privacidad y seguridad de la información personal proporcionada cuando recibimos una solicitud de empleo. Lee este Aviso de privacidad para personas candidatas a empleo en Learneo, Inc. (el “Aviso de privacidad”) para saber cómo tratamos tu información personal al solicitar un empleo u otra función con nosotros. Si eres una de las personas candidatas a uno de nuestros empleos ubicados en California, tienes ciertos derechos en virtud de la Ley de Privacidad del Consumidor de California de 2018, modificada por la Ley de Derechos de Privacidad de California de 2020 (*California Consumer Privacy Act*, de ahora en adelante, “CCPA”), con respecto a tu información personal, tal y como se describe a continuación. En este Aviso de privacidad, utilizamos el término “información personal” tal y como se define en la CCPA. Este Aviso de privacidad se aplica a las personas residentes del Estado de California o de cualquier otro estado de EE. UU. que envíen una solicitud de empleo a Learneo.

A medida que nuestra empresa crece y mejoramos continuamente nuestras operaciones y negocios, es posible que tengamos que cambiar este Aviso de privacidad de vez en cuando. Dichos cambios serán informados mediante la publicación del aviso correspondiente en línea.

¿Qué categorías de información personal recogemos?

Este gráfico detalla las categorías de información personal que recogemos y hemos recogido en los últimos doce (12) meses:

Categoría de información personal	Ejemplos de información personal que recogemos	Categorías de terceros con quienes compartimos esta información personal
Identificadores	• Nombre real (nombre completo y apellido) • Alias o nombre preferido • Dirección postal • Número de teléfono • Dirección de correo electrónico • Identificador personal único (incluido el número de teléfono o identificador del dispositivo) o identificador en línea • Dirección IP	Proveedores de servicios

Categoría de información personal	Ejemplos de información personal que recogemos	Categorías de terceros con quienes compartimos esta información personal
Categorías de información personal descritas en la Ley de Registros de Clientes de California (Art. 1798.80(e) del Código Civ. de Cal.)	• Nombre • Firma • Dirección • Número de teléfono • Información de estudios • Empleo o historial laboral	Proveedores de servicios
Características de las clasificaciones protegidas en virtud de las leyes de California o federales	• Raza • Credo religioso • Origen nacional • Ascendencia • Discapacidad física o mental • Afección médica • Estado civil • Sexo, género, identidad de género o expresión de género • Edad • Orientación sexual • Estatus militar y de veterano de las fuerzas armadas	Proveedores de servicios
Información de actividad en Internet u otra red electrónica	• Información relativa a tu interacción con un sitio web, aplicación o anuncio de Internet (incluidos chats y mensajería instantánea)	Proveedores de servicios
Datos de geolocalización	• Información de ubicación basada en la dirección IP (aproximada)	Proveedores de servicios
Fotos, vídeos o grabaciones	• Fotos, vídeos o grabaciones tuyas • Fotos, vídeos o grabaciones de tu entorno	Proveedores de servicios
Datos profesionales o relacionados con el empleo	• Currículum • Cargo laboral • Historial laboral • Evaluaciones del rendimiento • Afiliación sindical • Notas de la entrevista de trabajo, respuestas a preguntas de selección y resultados de evaluaciones, información del portafolio profesional y muestras proporcionadas por la persona candidata.	Proveedores de servicios
Categorías de información personal consideradas “sensibles” según la Ley de Derechos de Privacidad de California	• Origen racial o étnico • Creencias religiosas • Creencias filosóficas • Afiliación sindical	Proveedores de servicios

Categorías de fuentes de información personal

Recogemos información personal de las siguientes categorías de fuentes:

- **Usted**
 - Cuando nos proporcionas dicha información directamente.
- **Registros públicos**
 - Del gobierno u otras fuentes.
- **Terceros.** Por ejemplo, podemos recoger información de:
 - Proveedores de servicios:
 - Reclutadores
 - Proveedores de servicios de evaluación previa al empleo.
 - Organizaciones de credenciales y licencias.
 - Agencias de servicios de información sobre solvencia y crédito de consumidores.
 - Empleadores anteriores (p. ej., para referencias)
 - Referencias profesionales
 - Instituciones académicas
 - Fuentes disponibles públicamente
 - Redes sociales, incluido tu perfil (p. ej., LinkedIn, Twitter y Facebook).
 - Otras fuentes que identifiques o a las que nos remitas.

Nuestros fines comerciales o empresariales para recoger o divulgar información personal

- Tu reclutamiento y/o contratación y operar, alojar y facilitar nuestras operaciones y negocios
 - Tratamiento y gestión de tu solicitud.
 - Realizar comprobaciones de antecedentes y referencias.
 - Proporcionar apoyo en materia de inmigración.
 - Celebrar contratos.
 - Implementar, gestionar y mejorar el proceso de reclutamiento de la Empresa y los programas de diversidad e inclusión.
 - Implementar medidas de salud y seguridad y mantener un lugar de trabajo seguro.
 - Gestionar la relación de la Empresa contigo.
 - Cumplir o satisfacer el motivo por el que nos proporcionaste la información.
 - Mantener la seguridad de nuestros sistemas y propiedades, y llevar a cabo la protección contra fraudes, seguridad y depuración.
 - Llevar a cabo otros fines comerciales o relacionados con el empleo indicados en el momento de la recogida de tu información personal o según se establece de otro modo en la legislación de privacidad de datos aplicable, como la CCPA.
- Satisfacer requisitos legales y cumplir con condiciones legales
 - Cumplir con nuestras obligaciones legales en virtud de las leyes, normativas, órdenes judiciales u otros procesos legales aplicables, como prevenir, detectar e investigar incidentes de seguridad y actividades potencialmente ilegales o prohibidas, o responder a solicitudes legales de las autoridades públicas,

incluido para cumplir con requisitos de seguridad nacional o de aplicación de la ley.

- o Proteger tus derechos, propiedad o seguridad o los de la Empresa o terceros.
- o Hacer cumplir cualquier acuerdo contigo.
- o Responder a reclamaciones.
- o Resolución de disputas.

No recogeremos categorías adicionales de información personal ni utilizaremos la información personal que hayamos recogido para fines que sean sustancialmente diferentes, o no estén relacionados o sean incompatibles, sin notificarlo previamente.

Cómo divulgamos la información personal

Divulgamos tu información personal a las categorías de proveedores de servicios y otros terceros enumeradas en esta sección.

- Proveedores de servicios. Estos terceros nos ayudan a realizar funciones comerciales en nuestro nombre. Entre ellos se incluyen:
 - o Proveedores de alojamiento, tecnología y comunicación.
 - o Consultores de seguridad y prevención del fraude.
 - o Servicios de verificación de antecedentes y referencias.
 - o Herramientas de administración y gestión de procesos de contratación.
 - o Proveedores de tecnología de salud y seguridad

Obligaciones legales

Podemos compartir cualquier información personal que recojamos con terceros para cumplir con cualquiera de las actividades establecidas en el punto “Satisfacer requisitos legales y cumplir con condiciones legales” de la sección anterior “Nuestros fines comerciales o empresariales para recoger o divulgar información personal”.

Transferencias comerciales

Toda la información personal sobre ti que recojamos puede transferirse a un tercero si participamos en una fusión o adquisición, en caso de quiebra u otra transacción en la que dicho tercero asuma el control de nuestro negocio (en su totalidad o en parte). En caso de que se produzca uno de estos eventos, haremos todo lo razonablemente posible para notificártelo antes de que la información esté sujeta a políticas y prácticas de privacidad y seguridad diferentes.

Información que no es información personal

Podemos crear datos agregados, desidentificados o anonimizados a partir de la información personal que recogemos, incluido eliminando información que haga que los datos sean personalmente identificables para un solicitante de empleo en particular. Podemos utilizar dichos datos agregados, desidentificados o anonimizados y compartirlos con terceros para nuestros fines comerciales legales, incluido para operar, alojar y facilitar nuestras operaciones y negocios, siempre que no compartamos dichos datos de manera que puedan identificarte.

Seguridad de los datos

Tratamos de proteger tu información personal contra el acceso, uso y divulgación no autorizados utilizando medidas de seguridad físicas, técnicas, organizativas y administrativas adecuadas basadas en el tipo de información personal y en cómo estamos tratando esa información. Tú también debes ayudar a proteger tus datos limitando el acceso a tu ordenador o dispositivo y navegador, y cerrando la sesión después de haber terminado de enviar tu información. Aunque trabajamos para proteger la seguridad de tu cuenta y otros datos que conservamos en nuestros registros, ten presente que ningún método de transmisión de datos a través de Internet o de almacenamiento de datos es completamente seguro.

Conservación de datos

Conservamos tu información personal durante el tiempo que sea necesario para llevar a cabo nuestros fines empresariales o comerciales, incluidos los fines relacionados con el empleo. Al establecer un periodo de conservación para categorías específicas de información personal, tenemos en cuenta de quién recogimos la información personal, nuestra necesidad de tener la información personal, por qué recogimos la información personal y la sensibilidad de la información personal. En algunos casos, conservamos la información personal durante periodos más largos, si hacerlo es necesario para cumplir con nuestras obligaciones legales, resolver disputas o cobrar cargos adeudados, o si las leyes, normas o reglamentos aplicables lo permiten o exigen de otro modo. También podemos conservar información sobre ti de forma anónima o agregada cuando dicha información no le identifique personalmente.

Derechos del solicitante de empleo

Tus derechos se establecen en esta sección. Consulta la sección “Cómo ejercer tus derechos en virtud de la CCPA” a continuación para obtener instrucciones sobre cómo ejercer estos derechos.

Acceso

Tienes derecho a solicitar cierta información sobre nuestra recogida y uso de información personal en los últimos doce (12) meses. En respuesta, te proporcionaremos la siguiente información:

- Las categorías de información personal que hemos recogido sobre ti.
- Las categorías de fuentes de las que se recogió esa información personal.
- El fin empresarial o comercial para el que se recoge o vende dicha información personal.
- Las categorías de terceros con los que hemos compartido tu información personal.
- Los datos específicos de información personal que hemos recogido sobre ti.

Si hemos divulgado tu información personal a terceros con un fin comercial en los últimos doce (12) meses, identificaremos las categorías de información personal compartida con cada categoría de tercero destinatario. Si hemos vendido tu información personal en los últimos doce (12) meses, identificaremos las categorías de información personal vendidas a cada categoría de destinatario externo.

Supresión

Tienes derecho a solicitar que suprimamos la información personal que hemos recogido sobre ti. En virtud de la CCPA, este derecho está sujeto a ciertas excepciones legales, como la seguridad empresarial o el cumplimiento de una obligación legal. Si tu solicitud de supresión está sujeta a una de estas excepciones, podemos denegarla.

Corrección

Tienes derecho a solicitar que corrijamos cualquier información personal inexacta que hayamos recogido sobre ti. En virtud de la CCPA, este derecho está sujeto a ciertas excepciones: por ejemplo, si decidimos, en función de la totalidad de las circunstancias relacionadas con tu información personal, que dichos datos son correctos y precisos. Si tu solicitud de corrección está sujeta a una de estas excepciones, podemos denegarla.

Exclusión voluntaria del tratamiento de información personal sensible

Podemos recoger información personal que se considera “información personal sensible” según la CCPA. Las personas consumidoras tienen ciertos derechos sobre el tratamiento de su información personal sensible. Ten en cuenta que solo utilizamos o divulgamos tu información personal sensible para los fines establecidos en la sección 7027(m) de las normativas de la CCPA y no recogemos ni tratamos información personal sensible con el fin de inferir ninguna característica sobre las personas residentes de California.

Exclusión y suscripción voluntaria para la venta de información personal

No venderemos tu información personal y no lo hemos hecho en los últimos doce (12) meses, esto incluye cualquier venta de información personal de menores de dieciséis (16) años.

Exclusión y suscripción voluntaria para compartir información personal

En virtud de la CCPA, tienes ciertos derechos cuando una empresa “comparte” información personal con terceros con fines de publicidad de comportamiento intercontextual. No compartiremos tu información personal para publicidad de comportamiento intercontextual, y no lo hemos hecho en los últimos doce (12) meses. A nuestro leal saber y entender, no compartimos la información personal de menores de dieciséis (16) años de edad con fines de publicidad de comportamiento intercontextual.

No te discriminaremos por ejercer tus derechos en virtud de la CCPA

No te discriminaremos por ejercer tus derechos en virtud de la CCPA. Las personas solicitantes de empleo no estarán sujetas a represalias ni medidas disciplinarias por ejercer sus derechos en virtud de la CCPA.

Cómo ejercer tus derechos en virtud de la CCPA

Para ejercer los derechos descritos en este Aviso de privacidad, tú o tu Agente autorizado (definido a continuación) debéis enviar una solicitud que (1) proporcione suficiente información para permitirnos verificar que eres la persona sobre la que hemos recogido información personal, y (2) describa tu solicitud con suficiente detalle para permitirnos comprenderla, evaluarla y responder a ella. Cada solicitud que cumpla ambos criterios se considerará una “Solicitud válida”. Es posible que no respondamos a solicitudes que no cumplan estos criterios.

Solo utilizaremos la información personal proporcionada en una Solicitud válida para verificar tu identidad y completar tu solicitud.

Trabajaremos para responder a tu Solicitud válida dentro del período de tiempo requerido por la legislación aplicable. No cobraremos un cargo por realizar una Solicitud válida a menos que tu(s) Solicitud(es) válida(s) sea(n) excesiva(s), repetitiva(s) o manifiestamente infundada(s). Si determinamos que tu Solicitud válida justifica un cargo, te notificaremos el cargo y te explicaremos esa decisión antes de completar la solicitud.

Puedes enviar una Solicitud válida utilizando los siguientes métodos:

- Enviando un correo electrónico a: hr@learneo.com
- Llamando al: (510) 257-0112

También puedes autorizar a un agente (un “Agente autorizado”) para ejercer tus derechos en su nombre. Para ello, debes proporcionar al Agente autorizado un permiso por escrito para ejercer tus derechos en su nombre, y podemos solicitar una copia de este permiso por escrito al Agente autorizado cuando realice una solicitud en tu nombre.

Contacto para preguntas

Si tienes alguna pregunta o comentario sobre este Aviso de privacidad, las formas en que recogemos y utilizamos la información personal o tus opciones y derechos con respecto a dicha recogida y uso, ponte en contacto con:

- hr@learneo.com
- (650) 257-0112
- Learneo, Inc.
2000 Seaport Blvd. Floor 3
Redwood City, CA 94063

Las personas candidatas a empleo con discapacidades pueden acceder a este Aviso de privacidad en un formato alternativo poniéndose en contacto con hr@learneo.com.