

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΔΡΑΣΗ (ΣΥ.ΔΡΑ.) 4/3/2024

Ανοικτή Επιστολή προς την κα. Πρόεδρο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, την Ένωση Δικαστών, τους Δικαστικούς Λειτουργούς και τους Υπαλλήλους του Ελεγκτικού Συνεδρίου

Την Πέμπτη 29 Φεβρουαρίου πραγματοποιήθηκε, μετά από καιρό, Γενική Συνέλευση του Συλλόγου των Υπαλλήλων του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Η Παράταξη Συλλογική Δράση ΣΥ.ΔΡΑ. εκτιμώντας ότι έκλεισε ένας κύκλος και ανοίγει ένας άλλος για την πορεία του Ελεγκτικού Συνεδρίου, εκφράζοντας τους προβληματισμούς και τις αγωνίες των συναδέλφων **κατέθεσε ένα σύνολο προτάσεων που μπορούν να αποτελέσουν έναν άξονα προτεραιοτήτων που πρέπει να εμπλουτισθούν με τις θέσεις του κάθε συναδέλφου και δικαστικού λειτουργού.**

Το κύριο βάρος των προτάσεων εστιάζει στην επανάκτηση των αρμοδιοτήτων μέσα από ένα σύγχρονο πρίσμα ελέγχου και στην αναδιάρθρωση της οργανωτικής σύνθεσης του Συνεδρίου με στόχο τη βελτιστοποίηση των συνθηκών εργασίας αλλά και της αποτελεσματικότητας του ελεγκτικού δυναμικού.

Δυστυχώς, με προσωπική ευθύνη του Προέδρου του Συλλόγου και της Προέδρου της Συνέλευσης, συναδέλφου Σφηκάκη καταστρατηγώντας τις συνδικαλιστικές πρακτικές και κάθε έννοια δημοκρατικής δεοντολογίας αποφασίστηκε, πραξικοπηματικά, να μην τεθεί το επίμαχο κείμενο προτάσεων σε ψηφοφορία.

Για τα πεπραγμένα της συνέλευσης και τις διαδικασίες που ακολουθήθηκαν, η ΣΥ.ΔΡΑ. θα τοποθετηθεί αναλυτικά, αλλά όχι στην παρούσα ανακοίνωση η οποία έχει το χαρακτήρα καταγγελίας, γιατί αυτά δεν αφορούν τους δικαστικούς λειτουργούς.

Επειδή οι ιδέες δεν φιμώνονται, καταθέτουμε τις προτάσεις μας, τις οποίες επισυνάπτουμε, και αναμένουμε τις απόψεις σας.

Για τη ΣΥ.ΔΡΑ.

e-mail: sydraelsy@gmail.com

Οι εκπρόσωποι στο Δ.Σ.

Δρυμούση Κατερίνα, Τηλ: 6939 924148

Τσάκας Γιώργος, Τηλ: 6972 455449

ΠΡΟΤΑΣΗ ΨΗΦΙΣΜΑ ΤΗΣ ΣΥ.ΔΡΑ.
ΠΡΟΣ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Εμείς οι εργαζόμενοι δικαστικοί υπάλληλοι του Ελεγκτικού Συνεδρίου εκφράζοντας τον έντονο προβληματισμό για τη διαρκή μετάπλαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου διαπιστώσαμε τα παρακάτω: Το Ελεγκτικό Συνέδριο από Ανώτατο Δημοσιονομικό Δικαστήριο με συνταγματικά καθορισμένες αποκλειστικές αρμοδιότητες μεταβλήθηκε σε έναν από τους συμπληρωματικούς φορείς ελέγχων, κύρια συμβουλευτικού χαρακτήρα, χωρίς κατ' ουσίαν καταλογιστικές δυνατότητες και σε διαρκή και άνισο ανταγωνισμό με άλλους όμορους ελεγκτικούς χώρους και Ανεξάρτητες Αρχές που τις συναντάμε να αυξάνονται με γοργό ρυθμό, και με ελεγκτικό αφήγημα συμπληρωματικής συμμόρφωσης στις ανάγκες της κάθε φορά πολιτικής εξουσίας. Και όλα τα παραπάνω σε ένα εργασιακό περιβάλλον με τεράστια οργανικά κενά και υπερδιόγκωση του στελεχιακού δυναμικού σε βάρος του ελεγκτικού.

Μετά από αυτά το σώμα αποφάσισε τα παρακάτω:

1. Η Γενική Συνέλευση του Συλλόγου, σαν ανώτατο όργανο των υπαλλήλων παίρνει την πρωτοβουλία να προσκαλέσει σε διάλογο τον Σύλλογό μας, την Ένωση Δικαστών και τη δικαστική ηγεσία του Ελεγκτικού Συνεδρίου με στόχο την κατάθεση προτάσεων επανεξέτασης των ακρωτηριασμένων αρμοδιοτήτων του Ελεγκτικού Συνεδρίου, κάτω από σύγχρονους όρους, και την ουσιαστική αναβάθμιση του εργασιακού δυναμικού προς όφελος των αναγκών της κοινωνίας
2. Προτείνουμε μια συνολική αναδιάταξη στις δομές ελέγχου με ενιαίο κέντρο οργάνωσης και επικεφαλής το Ανώτατο Δημοσιονομικό Δικαστήριο όπου θα ασκείται ένα μέρος του ελέγχου, θα συντονίζει τους ελέγχους άλλων όμορων χώρων, θα οργανώνει το σύνολο των ελέγχων σε όλες τους τις μορφές, ενώ θα αφομοιώνει το έργο των ανεξάρτητων αρχών (πχ. Αρχή Προδικαστικών Προσφυγών) που θα ασκείται εντός του Δικαστηρίου από Δικαστικούς Λειτουργούς.
3. Θεωρούμε απαράδεκτο οι πιο σημαντικές δαπάνες που προέρχονται από το Ταμείο Ανάκαμψης να μην ελέγχονται έως τα 5.000.000€. Ζητούμε Απόφαση της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου να εισηγηθεί την κατάργηση του άρθρου 135 του Ν.4926/22 που ορίζει το ανωτέρω όριο (5.000.000€) και την αναπροσαρμογή του στο κατώτατο όριο του προσυμβατικού ελέγχου (300.000€).
4. Να παρθούν άμεσες πρωτοβουλίες για την πρόσληψη προσωπικού με διαφανείς διαδικασίες και προσόντα που συνάδουν με το ασκούμενο αντικείμενο.
5. Να κινηθεί άμεσα η διαδικασία, με συντονισμένο διάλογο των εμπλεκόμενων πλευρών, ουσιαστικής τροποποίησης του Κανονισμού Λειτουργίας και του Οργανογράμματος των Υπηρεσιών του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Η ύπαρξη υπερδιογκωμένων επιτελικών Διευθύνσεων και η «παγκόσμια πρωτοτυπία» υπεραύξησης των θέσεων Γενικών Συντονιστών δημιούργησε ουσιαστικό και τυπικό πρόβλημα στην άσκηση των καθηκόντων ιδίως των ελεγκτικών υπηρεσιών. Το φαινόμενο «άπειροι στρατηγοί και κανένας φαντάρος στα χαρακώματα» και ταυτοχρόνως η μονοδιάστατη μανία ελέγχου, όχι των ελεγχόμενων αλλά των ελεγκτών!!!, δημιούργησαν αδυναμία άσκησης του πραγματικού αντικειμένου της εργασίας μας και ασφυκτική πίεση μιας συγκεκριμένης μερίδας προσωπικού (εκείνης των ελεγκτών) που πρέπει καθημερινά να αφιερώνουν το μεγαλύτερο μέρος του εργασιακού τους χρόνου σε συμπλήρωση διαφόρων time sheets και reporting, για να αποδείξουν ότι εργάζονται. Κάποιοι «έμπλεξαν» τη λειτουργία των Πολυεθνικών με το Δικαστήριο.
6. Στα πλαίσια της εξασφάλισης ανθρώπινου δυναμικού ζητάμε την κατάργηση του Τμήματος Μελετών και την επιστροφή των συναδέλφων στον ενεργό έλεγχο. Το αντικείμενο που τους ανατέθηκε, ασκείται από άλλους φορείς (όπως Δημοσιονομικό Συμβούλιο), με

δυνατότητα πρόσβασης σε πρωτογενή δεδομένα και εξειδικευμένη τεχνογνωσία (πχ. Έλεγχος της βιωσιμότητας του Δημόσιου Χρέους που ασκείται από τον ομώνυμο Οργανισμό).

7. Ζητάμε τα Υπηρεσιακά Συμβούλια λόγω της σοβαρής έλλειψης προσωπικού να μην παραχωρήσουν άλλους συναδέλφους σε ευρωπαϊκές Υπηρεσίες, σε γραφεία κομμάτων, Υπουργών και Βουλευτών (όπου κάποιοι κρατούν και τις θέσεις Προϊσταμένων Τμημάτων) και να μην ανανεωθεί καμιά παραμονή τους σε αυτά.

8. Να αξιοποιηθεί αποτελεσματικά ο ρόλος και η αυτονομία των Επιτρόπων, ώστε ως συντονιστές των Υπηρεσιών τους να οργανώνουν και να ασκούν με αποφασιστικό τρόπο και χωρίς παρεμβάσεις τα ελεγκτικά τους καθήκοντα.

9. Να ανασταλεί η χρήση των μαγνητικών καρτών σε όλο το Δικαστήριο, διότι η λειτουργία του ωρομετρητή αποφασίσθηκε εν κρυπτώ ερήμην των υπαλλήλων, και του Συλλόγου, χωρίς να γνωρίζουμε την τεχνική μελέτη και το κόστος και μάλιστα πρώτοι από όλα τα Δικαστήρια της χώρας (Περιφερειακές Υπηρεσίες). Η εφαρμογή δεν βελτιώνει την ποιότητα της απόδοσης της εργασίας μας, τουναντίον σαν ένα μέτρο του περασμένου αιώνα, ευτελίζει την προσωπικότητα του καθενός μας, πυροδοτεί εκρηκτικό κλίμα στις σχέσεις μεταξύ των υπαλλήλων, η εφαρμογή του δημιουργεί ασάφειες, ανισότητες, ανοίγει το παράθυρο σε καταχρηστικές συμπεριφορές κάποιων και φέρνει το αντίθετο αποτέλεσμα στη λειτουργία των Υπηρεσιών. Μα το κυριότερο από όλα η δυνατότητα αναβάθμισης του συστήματος (πχ. Εφαρμογή συστημάτων τύπου monitask) μπορεί να συμπεριλάβει δακτυλικό αποτύπωμα και ταυτοποίηση μέσω της ίριδας του ματιού, παραβιάζει προσωπικά δεδομένα, δίνει τη δυνατότητα σύνδεσης με τη μισθοδοσία και διαμορφώνει ένα δυστοπικό μέλλον που σχεδιάζεται και διαχωρίζεται σε ενεργό και μη ενεργό χρόνο εργασίας.

10. Ζητάμε να λυθεί το στεγαστικό σε όσες Υπηρεσίες υπάρχει πρόβλημα, να βρεθεί τρόπος να καλύπτονται οι ανάγκες σε προμήθειες αναλωσίμων για να μη στηρίζονται οι Υπηρεσίες στις «καλές προθέσεις» των ελεγχόμενων και να ενεργοποιηθούν επιτέλους εργαλεία υποστηρικτικά της εργασίας μας (ΔΗΜΟΣ NET, «ΝΟΜΟΣ» κ.ά.).

11. Ζητάμε πλήρη διαφάνεια της στελέχωσης των απογευματινών συνεργειών με ανακοίνωση εκ των προτέρων του συγκεκριμένου έργου και των αμοιβών τους, ώστε να μην υπάρχουν προνομιακές σχέσεις στις επιλογές συναδέλφων.

12. Ζητάμε κάθε μετακίνηση και κάθε στελέχωση επιτελικών θέσεων να είναι ανακοινώσιμη σε όλους τους συναδέλφους, οι δε μετακινήσεις να γίνονται με μέτρο και να πραγματοποιείται όσο το δυνατόν με την συναίνεση των συναδέλφων.

13. Ζητάμε η εκπαίδευση των υπαλλήλων να σχεδιάζεται από το Ελεγκτικό Συνέδριο, να γίνεται στοχευμένα για τη διεύρυνση της γνώσης και τη βελτίωση της άσκησης των καθηκόντων και να μην αποτελεί «περίοδο ξεκούρασης» από την εργασία μας και ενίσχυση του βιογραφικού κατά την επιλογή των στελεχών.

14. Ζητάμε, στο πλευρό των άλλων εργαζομένων, πραγματικές αυξήσεις του μισθού μας για να αντιμετωπίσουμε την ακρίβεια-λεηλασία και επαναφορά των κομμένων δόρων μας.

Η Γενική Συνέλευση καλεί το Διοικητικό Συμβούλιο να συντονίσει τη δράση του για όλα τα παραπάνω που αποφάσισε.

**ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΨΗΦΙΣΜΑ
29-2-2024**

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΔΡΑΣΗ (ΣΥ.ΔΡΑ.)
e-mail: sydraelsy@gmail.com**