CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày ... tháng ... năm 2026

- Căn cứ vào Bộ Luật Lao Động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019
- Căn cứ vào quy chế lương thưởng của
- Căn cứ vào hợp đồng lao động số …/…/…… ký ngày …/…./….

PHỤ LỤC HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
(Số: …/2026/……..)

Hôm nay, tại trụ sở công ty
Chúng tôi gồm có:

Bên Người Sử Dụng Lao Động:
Mã số thuế:
Địa chỉ:
Đại diện bởi:
Ông:
Chức vụ:

Bên Người Lao Động:
Sinh ngày:
Giới tính:
Số CCCD:
Cấp ngày:
Nơi cấp:
Nơi đăng ký HKTT: .....
Chỗ ở hiện nay:

Căn cứ vào thỏa thuận trong hợp đồng lao động sẽ tăng lương định kỳ hằng năm cho người lao động và các điều kiện tăng lương và thời hạn tăng lương tại Quy chế lương thưởng của công ty

Hai bên cùng nhau thỏa thuận sửa đổi một số nội dung của hợp đồng lao động số …/…./……. ký ngày …/…/…. như sau:

Điều 1. Nội dung thay đổi:

1. Điều chỉnh khoản 1 Điều 4 của hợp đồng lao động số …/…/…….. như sau:

+ Điều chỉnh tăng mức lương chính từ 5.200.000đ/tháng lên thành 5.500.000đ/tháng

+ Lý do điều chỉnh: Đáp ứng quy định tại Nghị định 293/2025/NĐ-CP quy định về mức lương tối thiểu đối áp dụng từ ngày 01/01/2026 với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động

2. Bổ sung thêm khoản " **……..**" vào khoản 1 Điều 6 của hợp đồng lao động số 06/2025/HDLD-KTTU như sau:

+ Hỗ trợ điện thoại:

+ Lý do bổ sung:

Điều 2. Thời gian thực hiện:

Những điều khoản được sửa đổi bổ sung tại Điều 1 của Phụ lục hợp đồng này có hiệu lực kể từ ngày 01/01/2026.

Phụ lục hợp đồng lao động này là bộ phận của hợp đồng lao động số …/…/…….. và có hiệu lực như hợp đồng lao động số …/…/……..

Phụ lục hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản.

Người lao động	**NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**
(Ký tên)	*(Ký tên, đóng dấu)*
Ghi rõ Họ và Tên	Ghi rõ Họ và tên