СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в коллективный договор

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

спортивная школа № 20 по ушу

на 2023-2026 годы

Стороны коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы № 20 по ушу на 2023-2026 годы пришли к следующему соглашению:

1. Пункт 6.8 раздела 6. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

« 6.8. В соответствии со ст. 334 Трудового кодекса Российской Федерации и пп. 3 п. 5 ст. 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон № 273) педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск. Его продолжительность устанавливается постановлением Правительства Российской Федерации от 03 апреля 2024 г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках». В нем перечислены конкретные должности работников в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225. В соответствии с действующим законодательством работодатель предоставляет педагогическим работникам ежегодный оплачиваемый отпуск минимальной продолжительностью 42 календарных дня.

Отпуск продолжительностью 42 календарных дня устанавливается работникам, занимающим следующие должности:

- директор;

- заместитель директора по СМР;

- заместитель директора по методической работе;

- заместитель директора (с учетом ведения педагогической деятельности в соответствии с должностной инструкцией);

- тренер-преподаватель (старший тренер-преподаватель);

- инструктор-методист (старший инструктор-методист);

- педагог-психолог.».

2. Пункт 6.10 раздела 6. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«6.10. Работодатель предоставляет помимо ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, имеющим ненормированный рабочий день (ст. 119 ТК РФ).

Работодатель обязуется предоставлять работникам, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней (ст. 119 ТК РФ), занимающим должности:

- заведующий отделением;

- хореограф.

Дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (ст. 119 ТК РФ), предоставляется работникам, занимающим должности:

- директор;

- делопроизводитель;

- специалист по закупкам.»

3. Настоящее соглашение вступает в силу с 25.04.2025 года.

<u>От Работодателя</u>	<u>От Работников</u>
Директор МБУДО СШ № 20 по ушу	Председатель общего собрания работников
_____ Е.И. Мохна	_____ Т.С. Юрьева
«___» _____ 2025 г.	«___» _____ 2025 г.