

1. DATOS DE QUIEN DENUNCIA:

Nombre del empleado:

Documento de identidad:

Área:

Cargo:

Correo electrónico:

Fecha de diligenciamiento:

2. DATOS DEL PRESUNTO AGRESOR: (Relacione los datos que conozca, es necesario tener al menos el nombre completo del presunto agresor para poder ubicarlo e iniciar el proceso de investigación)

Nombre del presunto agresor:

Documento de identidad:

Área:

Cargo:

Correo electrónico:

3. RELACIÓN DE LOS HECHOS CONSTITUTIVOS DE LA QUEJA:

- a. Describa todos los elementos en los que se identifiquen las circunstancias de sujeto (quién o quiénes), tiempo (cuándo), modo (cómo), lugar (dónde) y cualquier otra que considere pertinente.

(De ser necesario el comité podrá solicitarle posteriormente la ampliación de la información ofrecida)

[illegible]

- b. ¿Cuenta usted con alguna prueba o testigo? ¿(cual(es)? Relaciónelas y adjúntelas. Si tiene testigos relacione sus datos de contacto.

4. SUGERENCIAS

- a. Si considera pertinente que se considere alguna medida de protección temporal mientras se surte el proceso de investigación, relaciónela en este apartado para ser estudiada por este comité:

**Firma del empleado:
queja:**

Nombre:

Fecha de recepción:

Firma de quien recepciona la

Nombre: