



УПРАВЛІННЯ ОСВІТИ І НАУКИ
ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

**КОМУНАЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«ЧЕРКАСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ІНСТИТУТ ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ ОСВІТИ
ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»**

вул. Бидгощська, 38/1, м.Черкаси, 18003, тел./факс 64-21-78
web: <http://oipoppp.ed-sp.net> , e-mail: oipoppp@ukr.net, код ЄДРПОУ 02139133

СХВАЛЕНО

Рішенням вченої ради КНЗ
«ЧОІПОПП ЧОР» (протокол
від 21.12.2022 № 4)

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом КНЗ «ЧОІПОПП ЧОР»
від 23.12.2022 № 106

ПОЛОЖЕННЯ

**про обрання та прийняття на роботу
науково-педагогічних працівників Комунального навчального
закладу «Черкаський обласний інститут
післядипломної освіти педагогічних працівників»
Черкаської обласної ради**

1. Положення про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників Комунального навчального закладу «Черкаський обласний інститут післядипломної освіти педагогічних працівників Черкаської обласної ради» (далі - Інститут) розроблено на підставі закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. № 1556, Кодексу законів про працю України, Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» від 26.11.2015 № 848-VIII, Наказу Міністерства освіти та науки України «Про затвердження кваліфікаційних характеристик професій (посад) педагогічних та науково- педагогічних працівників навчальних закладів» від 01.06.2013 р. № 665, погодженого з Міністерством соціальної політики України, «Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів)», затверджених наказом Міністерства освіти і науки України №1005 від 05.10.2015 року.
2. Це Положення визначає порядок обрання за конкурсом осіб на **вакантні посади** науково-педагогічних працівників Інституту, а саме: завідувачів кафедр, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів.
3. Посада вважається **вакантною** після звільнення науково-педагогічного

працівника на підставах, передбачених законодавством про працю, а також при введенні нової посади до штатного розпису навчального закладу.

4. На посади науково-педагогічних працівників Інституту мають право претендувати особи, які мають наукові ступені та/або вчені звання, а також аспіранти та докторанти.

5. Конкурс на заміщення вакантної посади оголошується ректором Інституту, про що видається наказ. Оголошення про проведення конкурсу, терміни й умови його проведення публікуються в засобах масової інформації.

6. Заяви про участь у конкурсі мають право подавати особи, які за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», та умовам оголошеного конкурсу, зокрема:

- усвідомлюють специфіку післядипломної педагогічної освіти, знають нормативно-правові акти цієї галузі освіти;
- постійно підвищують професійний і науковий рівень, педагогічну майстерність;
- забезпечують високий науковий і методичний рівень викладання навчальних(ої) дисциплін(и) у відповідності до кваліфікаційних вимог відповідної спеціальності та спеціалізації;
- дотримуються норм педагогічної етики і моралі, поважають честь і гідність колег та осіб, які навчаються на курсах підвищення кваліфікації;
- дотримуються Законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту», Статуту інституту, Правил внутрішнього розпорядку, Колективного договору.

7. Претендент на посаду науково-педагогічного працівника подає вченому секретарю вченої ради Інституту такі матеріали:

- заяву про допуск до участі у конкурсі, яку візують ректор Інституту, проректор з науково-методичної роботи та завідувач кафедри, до якої відноситься конкурсна вакансія;
- особовий листок з обліку кадрів (для осіб, які не працюють в Інституті);
- автобіографію (для осіб, які не працюють в Інституті);
- копії документів: про повну вищу освіту та науковий ступінь, атестатів доцента, професора (для осіб, які не працюють в Інституті);
- список наукових праць (для осіб, які не працюють в Інституті - повний, для осіб, які працюють в Інституті та обираються на черговий строк, - наукові праці, видані за попередній строк роботи);
- виписку із протоколу засідання кафедри про рекомендацію до обрання;
- рецензію на відкриту лекцію (за рішенням кафедри);
- звіт за попередній термін роботи;
- довідку про проходження медичного огляду (для осіб, які не працюють в

Інституті);

- характеристику з останнього місця роботи (для осіб, які не працюють у Інституті).

8. Якщо особа, яка подала заяву, не відповідає вимогам оголошеного конкурсу, вона не допускається до участі в ньому, про що отримує письмову відмову.

Не допускається немотивована відмова в допуску до участі в конкурсі.

9. Претенденти на заміщення посад науково-педагогічних працівників мають бути ознайомлені з цим Положенням і професійно-кваліфікаційними вимогами до відповідної посади.

10. Кандидатури претендентів на заміщення посад викладача, старшого викладача, доцента, професора, завідувача кафедрою попередньо обговорюються на відповідній кафедрі в їх присутності. Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента кафедра може запропонувати йому прочитати пробні лекції, провести практичні заняття, пройти тестування для визначення рівня знань специфіки післядипломної педагогічної освіти та нормативно-правових актів цієї галузі освіти.

11. Засідання кафедри, на якій обговорюються кандидатури претендентів на посаду завідувача кафедрою, проводить проректор інституту з науково-методичної роботи.

12. Висновки кафедри про професійні та особисті якості претендентів та відповідні рекомендації передаються на розгляд вченої ради інституту. Претенденти мають бути ознайомлені з висновками кафедри до засідання вченої ради Інституту. Негативний висновок кафедри не дає права відмовляти претенденту в розгляді його кандидатури вченою радою Інституту.

13. Обрання науково-педагогічних працівників вченою радою Інституту проводиться таємним голосуванням. Перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендентів на відповідну посаду оголошується висновок кафедри і проводиться обговорення в їх присутності.

14. Рішення вченої ради Інституту при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 членів вченої ради. Обраним вважається претендент, який здобув більше 50% голосів присутніх членів вченої ради.

15. Прізвища всіх претендентів на займання відповідної посади вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член вченої ради має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

16. Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше

претендентів, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на цьому самому засіданні Вченої ради. При повторенні цього результату конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

17. Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більше 50% голосів присутніх членів Вченої ради, конкурс також вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

18. Рішення вченої ради Інституту є підставою для укладення трудового договору (контракту) з обраною особою і видання наказу ректора про прийняття її на роботу.

20. Відповідно до чинного законодавства при прийнятті на роботу науково-педагогічних працівників може укладатися безстроковий, строковий трудовий договір, у тому числі контракт. Термін строкового трудового договору (контракту) встановлюється за погодженням сторін. Вносити пропозиції щодо терміну трудового договору (контракту) має право кожна із сторін.

21. Трудові спори між сторонами розглядаються у встановленому чинним законодавством порядку.

22. Трудові договори (контракти), укладені з науково-педагогічними працівниками до прийняття цього Положення і термін дії яких не закінчився, вважаються дійсними.

Ректор

Наталія ЧЕПУРНА

