

หมวด	3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
แผนที่	10. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
โครงการที่	2. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
ระดับการแสดงผล	ประเทศ
ชื่อตัวชี้วัด	60. องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ 60.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer) 60.2 องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ 60.2.1 ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) 60.2.2 ระดับเขตสุขภาพ 60.2.3 ระดับจังหวัด
คำนิยาม	องค์กรแห่งความสุข หมายถึง องค์กรที่มีกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบได้แก่ คนทำงานที่มีความสุข ที่ทำงานน่ายุ่ และชุมชนสมานฉันท์ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ (หน่วยงานส่วนกลาง เขตสุขภาพ สสจ. รพศ. รพท. รพช. สสอ. (รวม รพ.สต.)) มีการจัดทำผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข โดยใช้เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพเป็นแนวทางในดำเนินงาน สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

เกณฑ์เป้าหมาย :

ปีงบประมาณ 65	ปีงบประมาณ 66	ปีงบประมาณ 67
1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) 2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 1 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพหน่วยงานละ 1 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 1 แห่ง	มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 2 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพหน่วยงานละ 2 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 2 แห่ง	1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) 2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 3 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพหน่วยงานละ 3 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 3 แห่ง

วัตถุประสงค์	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) สามารถนำผลการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) มาใช้ในการพัฒนาองค์กรมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน
--------------	--

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	1. การทำแบบประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) : บุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุข 1) ข้าราชการ 2) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข 3) พนักงานราชการ 4) ลูกจ้างประจำ 5) ลูกจ้างชั่วคราว 2. หน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข 1) ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) 2) ระดับเขตสุขภาพ 3) ระดับจังหวัด ได้แก่ สสจ. รพศ. รพท. รพช. และสสอ. (รวม รพ.สต.)		
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	1. บุคลากรของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าทำแบบประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) ผ่านทางเว็บไซต์ Happy MOPH 2. หน่วยงานจัดส่งผลการดำเนินงานองค์กรแห่งของหน่วยงาน มายังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spd.happymoph@gmail.com		
แหล่งข้อมูล	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		
รายการข้อมูล 60.1	A1 = จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ทำการประเมินความสุขครบถ้วน		
	B1 = จำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน		
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$(A1/B1) \times 100$		
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 2		
รายการข้อมูล 60.2.1	A2 = จำนวนหน่วยงานสังกัดกรม และสป. (ส่วนกลาง) ที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมละ 1 แห่ง		
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 4		
รายการข้อมูล 60.2.2	A3 = จำนวนหน่วยงานในเขตสุขภาพที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เขตสุขภาพละ 1 แห่ง		
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 4		
รายการข้อมูล 60.2.3	A4 = จำนวนหน่วยงานในจังหวัดที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ จังหวัดละ 1 แห่ง		
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 4		
เกณฑ์การประเมิน :			
ปี 2565:			
รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
-	ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมิน	-	มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

	<p>ความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)</p>		<ul style="list-style-type: none"> - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 1 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพหน่วย งานละ 1 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงาน ละ 1 แห่ง
--	---	--	---

ปี 2566:

รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
-	-	-	<p>มีองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 2 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพหน่วยงาน ละ 2 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 2 แห่ง

ปี 2567:

รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
-	<p>ร้อยละ 70 ของบุคลากร ในหน่วยงานมีการ ประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)</p>	-	<p>มีองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 3 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพหน่วยงาน ละ 3 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 3 แห่ง- ระดับจังหวัด หน่วย งานละ 4 แห่ง

	<p>2. นางสาวนริศรา เสนารินทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพทที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพทมือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.happymoph@gmail.com</p> <p>3. นางสาวจิราพร อธิธิชัยวัฒนา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพทที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพทมือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.happymoph@gmail.com</p> <p>สถานที่ทำงาน: กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>
<p>การรายผลใน HealthKPI (ไปรตระบุ)</p>	<p>1. นางฉติภัท คูหา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โทรศัพทที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพทมือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : inspect.n@gmail.com</p> <p>2. นางสาวนริศรา เสนารินทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพทที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพทมือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.happymoph@gmail.com</p> <p>3. นางสาวจิราพร อธิธิชัยวัฒนา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพทที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพทมือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.happymoph@gmail.com</p> <p>สถานที่ทำงาน: กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>