หมวด	**3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)**
แผนที่	**10. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ**
โครงการที่	**2. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข**
ระดับการแสดงผล	**ประเทศ**
ชื่อตัวชี้วัด	**60. องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ** **60.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer)** **60.2 องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ** **60.2.1 ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง)** **60.2.2 ระดับเขตสุขภาพ** **60.2.3 ระดับจังหวัด**
คำนิยาม	**องค์กรแห่งความสุข** หมายถึง องค์กรที่มีกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบได้แก่ คนทำงานที่มีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ และชุมชนสมานฉันท์ **องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ** หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ (หน่วยงานส่วนกลาง เขตสุขภาพ สสจ. รพศ. รพท. รพช. สสอ. (รวม รพ.สต.)) มีการจัดทำผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข โดยใช้เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพเป็นแนวทางในดำเนินงาน สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

เกณฑ์เป้าหมาย :

ปีงบประมาณ 65	ปีงบประมาณ 66	ปีงบประมาณ 67
1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) 2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 1 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพหน่วยงานละ 1 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 1 แห่ง	มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 2 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพหน่วยงานละ 2 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 2 แห่ง	1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) 2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 3 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพหน่วยงานละ 3 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 3 แห่ง

วัตถุประสงค์	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) สามารถนำผลการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) มาใช้ในการพัฒนาองค์กรมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	1. การทำแบบประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) : บุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุข 1) ข้าราชการ 2) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข 3) พนักงานราชการ 4) ลูกจ้างประจำ 5) ลูกจ้างชั่วคราว 2. หน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข 1) ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) 2) ระดับเขตสุขภาพ 3) ระดับจังหวัด ได้แก่ สสจ. รพศ. รพท. รพช. และสสอ. (รวม รพ.สต.)
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	1. บุลคากรของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าทำแบบประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) ผ่านทางเว็บไซต์ Happy MOPH 2. หน่วยงานจัดส่งผลการดำเนินงานองค์กรแห่งของหน่วยงาน มายังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spd.happymoph@gmail.com
แหล่งข้อมูล	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
รายการข้อมูล 60.1	A1 = จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ทำการประเมินความสุขครบถ้วน
	B1 = จำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	(A1/B1) x 100
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 2
รายการข้อมูล 60.2.1	A2 = จำนวนหน่วยงานสังกัดกรม และสป. (ส่วนกลาง) ที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมละ 1 แห่ง
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 4
รายการข้อมูล 60.2.2	A3 = จำนวนหน่วยงานในเขตสุขภาพที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เขตสุขภาพละ 1 แห่ง
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 4
รายการข้อมูล 60.2.3	A4 = จำนวนหน่วยงานในจังหวัดที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ จังหวัดละ 1 แห่ง
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 4

เกณฑ์การประเมิน :

ปี 2565:

รอบ 3 เดือน	**รอบ 6 เดือน**	**รอบ 9 เดือน**	**รอบ 12 เดือน**
-	ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมิน	-	มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

	ความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)		- ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 1 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพหน่วยงานละ 1 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 1 แห่ง

ปี 2566:

รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
-	-	-	มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 2 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพหน่วยงานละ 2 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 2 แห่ง

ปี 2567:

รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
-	ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)	-	มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 3 แห่ง - ระดับเขตสุขภาพหน่วยงานละ 3 แห่ง - ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 3 แห่ง- ระดับจังหวัด หน่วยงานละ 4 แห่ง

<table>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td>วิธีการประเมินผล :</td><td>1. การประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)
2. คณะกรรมการ/คณะทำงาน ในระดับกรม/สป. (ส่วนกลาง) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด พิจารณาคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</td></tr>
<tr><td>เอกสารสนับสนุน :</td><td>1. แบบประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)
2. เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</td></tr>
<tr><td>รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน</td><td>
<table>
<tr><th rowspan="2">Baseline data</th><th rowspan="2">หน่วยวัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr>
<tr><th>2562</th><th>2563</th><th>2564</th></tr>
<tr><td>-</td><td>จำนวน</td><td>มี Bright Spot จากการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข (จังหวัด/กรม) 78 หน่วยงาน</td><td>จำนวนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน
• เขตสุขภาพที่มี รพศ./รพท/สสจ. ผ่านเกณฑ์ฯ อย่างละเขตละ 1 แห่ง (ร้อยละ 100)
• จังหวัดที่มี รพช./สสอ. ผ่านเกณฑ์ฯ ร้อยละ 10 (ร้อยละ 39.47)
• กรม/ สป. (ส่วนกลาง) ที่ผ่านเกณฑ์ฯ ร้อยละ 10 (ร้อยละ 77.78)</td><td>มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ
•ระดับจังหวัด จำนวน 43 จังหวัด คิดเป็นร้อยละ 56.58
•ระดับกรม/สป. จำนวน 5 กรม คิด เป็นร้อยละ 55.56 (ข้อมูล ณ 20 กันยายน 2564)</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด</td><td><u>ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ</u>
1. นางธิติภัทร คูหา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : -
โทรสาร : 02-5918191 E-mail : inspect.n@gmail.com
2. นางสาวนริศรา เสนารินทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : -
โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.happymoph@gmail.com
สถานที่ทำงาน: กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</td></tr>
<tr><td>หน่วยงานประมวลผลและจัดทำข้อมูล</td><td>กลุ่มพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายด้านสุขภาพ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</td></tr>
<tr><td>ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน</td><td>1. นางธิติภัทร คูหา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : -
โทรสาร : 02-5918191 E-mail : inspect.n@gmail.com</td></tr>
</table>

	2. นางสาวนริศรา เสนารินทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.happymoph@gmail.com 3. นางสาวจิราพร อิทธิชัยวัฒนา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.happymoph@gmail.com **สถานที่ทำงาน: กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**
การรายผลใน HealthKPI (โปรดระบุ)	1. นางธิติภัทร คูหา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : inspect.n@gmail.com 2. นางสาวนริศรา เสนารินทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.happymoph@gmail.com 3. นางสาวจิราพร อิทธิชัยวัฒนา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.happymoph@gmail.com **สถานที่ทำงาน: กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**